

취업예감 기업분석보고서

2020 상반기 IBK기업은행



#기업분석 #직무분석 #자소서 #면접

친절한 히로와 면접술사의 취업예감

‘친절한히로’ & ‘면접술사’
[\(블로그 바로가기\)](#)

히로와 면접술사가 당신에게 드리는 글

안녕하세요 친절한 히로입니다.

취업을 준비하는 여러분들에게 어떤 게 도움이 될지 고민하다가, 이번에는 [기업분석 보고서]를 만들게 되었습니다. [합격후기 모음집]에 이어 이 자료도 조금이나마 도움이 되었으면 좋겠습니다.

정확히는 [기업자료 모음집]에 가깝습니다. 이 기업자료 모음집은 크게 3가지로 구성되어 있습니다. 첫째는 기업소개자료입니다. 흩어져 있는 기업의 자료들을 한 데 모아 정리했습니다. 흩어져 있으면 보이지 않는 것도 한 눈에 보이면 의미를 찾기 수월합니다.

둘째는 기업정보자료입니다. 자소서, 필기, 면접, 합격후기, 참고사이트 등 기업정보 자료를 모았습니다. 각 단계별 사다리가 되어줄 것입니다.

셋째는 기업분석자료입니다. 사업보고서, 지속가능경영보고서, 증권리포트 등 기업에 대해 자세히 분석할 수 있는 인사이트를 줄 것입니다.

이 [기업자료 모음집]은 취업준비로 바쁜 여러분의 시간을 조금이나마 덜어 드리기 위해 만들었습니다. 저희가 덜어드린 이 소중한 시간을

자소서를 조금 더 잘 쓰는 데 활용해도 되고

필기공부를 조금 더 하는 데 활용해도 되고

면접연습을 조금 더 하는 데 활용해도 되고

잠을 한 시간 더 자는 데 활용해도 되고

친구를 만나 마음의 피곤을 푸는 데 활용해도 됩니다.

지금은 힘든 시기지만,

가장 어두운 밤도 언젠간 끝나고 해는 떠오를 것입니다.

지치지 말고 이 터널의 마지막까지 함께하길 바라며.

오늘도 즐거운 하루입니다. ☺



‘친절한히로’ & ‘면접술사’

취업예감 기업분석보고서

Contents

1. 채용공고
2. 기업개요
3. 기업소개
4. 사업소개
5. 뉴스클리핑
6. 전형별 TIP
7. 기타참고사이트

진정한 하루와 면접술사의 취업예감

1. 채용공고 (2020. 04. 27 ~ 2020. 05. 11)

채용공고를 꼼꼼하게 확인하고 올바른 전략을 짜는 것이 가장 중요합니다.

회사 채용 홈페이지 : <http://ibk.incruit.com/hire/viewhire.asp?projectid=102>



채용공고 관련 일정안내

- 채용공고(29일간) : '20.4.13(월) ~ 5.11(월)
- 채용설명영상 게시(22일간) : '20.4.20(월) ~ 5.11(월), 14시
- 입사지원서 접수기간(15일간) : '20.4.27(월) ~ 5.11(월), 14시

※ 채용공고, 채용설명영상 게시, 입사지원서 접수에 관한 안내문이 해당일자에 각각 기업은행 홈페이지(www.ibk.co.kr) 또는 채용전용 홈페이지(http://ibk.incruit.com)에 게시될 예정이니 참고하시기 바랍니다.

고용형태 및 채용인원

- 고용형태 : 정규직
- 채용인원

모 집 분 야			인 원	활 용 분 야	직무설명서	
금 융 영 업	지역 할당주 ¹⁾	일 반		135명	(기업금융) 기업여신 심사, 무역금융 등 (개인금융) 가계여신 심사, PB/WM 등	금융영업
		①지역 인재	부산·울산·경남	26명		
			대구·경북	14명		
			대전·충청	13명		
			광주·호남	10명		
②경기권핵심점포		27명				
디 지 털 ²⁾			25명	- IT, 핀테크, 빅데이터분석 등	디지털	
합 계			250명			

주1) 금융영업분야의 일부는 지역할당을 적용 선발하며, 입행 후 해당지역에서 5년 이상 근무

① 지역인재는 졸업(예정)·재학·휴학 중인 자의 최종학교(석사 이상은 대학교(학사) 기준) 소재지가 부산·울산·경남, 대구·경북, 대전·충청, 광주·호남지역인 지역전문가로 구분

② 경기권핵심점포는 최종학교 소재지 제한이 없으며, 경기권(안산시, 시흥시, 평택시, 화성시 등) 영업점에 우선 배치하는 인재

주2) 디지털분야 인원은 영업점 근무 후 IT 또는 디지털 유관부서 등 배치

1. 채용공고 (2020. 04. 27 ~ 2020. 05. 11)

채용공고를 꼼꼼하게 확인하고 올바른 전략을 짜는 것이 가장 중요합니다.

회사 채용 홈페이지 : <http://ibk.incruit.com/hire/viewhire.asp?projectid=102>

IBK 응시자격: 학력, 전공 및 연령 제한 없음

- 신입행원 연수 참가 및 2020년 9월부터 근무가 가능한 자
- 디지털분야는 학력, 전공 및 연령 제한은 없으나, 관련업무 수행이 가능한 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남성의 경우 병역필 또는 면제자

IBK 우대사항

- 아래 해당되는 경우, 서류합격자 발표 직후 해당 증빙서류 제출

구분	우대사항 / 우대자격	우대가점 ^{주4)}	우대전형
장애인, 국가보훈 대상자 ^{주1)}	· 관련 법률에 의거 우대 - "장애인 고용촉진 및 직업재활법" 및 "국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률"	(장애인) 만점의 15% (보훈) 만점의 5~10%	필기시험 실기시험 면접시험
IBK청년인턴 및 공모전 수상자 ^{주2)}	· 당행 청년인턴 중 우수인턴 限 · 당행 주관 공모전 수상자 限	만점의 10%	필기시험
자격증 소지자 ^{주3)}	· 금융영업		필기시험
	· CFA, 공인회계사, 변호사	만점의 15%	
	· 세무사, AICPA, 관세사, 공인노무사, 감정평가사, FRM(GARP), 보험계리사	만점의 10%	
	· CFP, CDCS	만점의 5%	
· 디지털	· ADP, CISA, CISSP, SQLP	만점의 10%	

주1) 장애인증명서, 취업지원대상자증명서는 「정부24(www.gov.kr)」 온라인발급분만 제출

주2) IBK청년인턴 수료 후 선정된 우수인턴(18년 동계인턴 이전) 및 당행 주관 공모전 수상자에게 부여된 기존의 서류심사 면제는 필기시험 가점으로 대체

주3-1) 자격취득 시험이 구분된 자격증은 최종시험을 합격한 경우 유효함(실무경력 불요)

2) 우대자격증은 해당기관의 날인이 포함된 합격증 제출

3) 일부 자격증(CFA(Level3), FRM(Part2) 등)은 시험합격통지서 사본(이메일출력) 제출가능

주4) 우대사항이 중복되는 경우, 우대가점의 합산비율은 최대 15% 적용

1. 채용공고 (2020. 04. 27 ~ 2020. 05. 11)

채용공고를 꼼꼼하게 확인하고 올바른 전략을 짜는 것이 가장 중요합니다.

회사 채용 홈페이지 : <http://ibk.incruit.com/hire/viewhire.asp?projectid=102>

전형절차



○ 입사지원서 접수

- 접수방법 : IBK홈페이지 또는 채용전용 홈페이지(<http://ibk.incruit.com>)에 지원서 작성 및 접수등록
- 접수기간 : **2020.4.27(월) ~ 5.11(월), 14시**
 - ※ 접수마감 임박시간(12시 이후)에는 인터넷접속이 급증할 것으로 예상되므로 홈페이지에 미리 접속하여 지원 바랍니다.
 - ※ 분야별 복수지원은 불가하며, 지역할당(지역인재 또는 경기권핵심점포) 분야 지원자는 디지털분야 지원이 불가합니다.
 - ※ 우편접수, 방문접수, 이메일 접수는 불가합니다.
 - ※ 반드시 홈페이지에 안내된 작성요령(안내사항)을 숙지한 후 작성하시기 바랍니다.

○ 서류심사

- 합격인원 : 채용예정인원의 약 50배수 내외(약 12,500명)
- 합격발표(예정) : 2020.5.25(월), IBK채용전용 홈페이지 내 발표(개별통보 생략)
 - * 합격자발표 당일에 필기시험 관련 본인확인용 수험자 정보 입력 및 사전안내가 있을 예정이니 해당일 필히 확인하시기 바라며, 미확인 시 필기시험 응시가 제한될 수 있습니다.
- 평가방법 : 입사지원서 내용이 불성실하고 불량한 경우(회사명 오류, 표절, 반복·부족한 답변, 블라인드 저축여부 등) 또는 직무역량 및 취업준비 노력(직무관련 기재사항 등) 등을 상대평가

○ 필기시험

- 평가일시/장소 : 2020.6.13(토) 예정 / 서울 및 지방 4곳
- 합격인원 : 모집분야별 채용예정인원의 약 4.5배수 내외로 고득점순 합격
- 합격발표(예정) : 2020.6.19(금), IBK채용전용 홈페이지 내 발표(개별통보 생략)
- 배점(100점) : 객관식 문항당 1점, 주관식 문항당 2점
- 평가방법

모집분야	평가항목	시간
금융 영업 (90문항)	① 직업기초능력 6개 영역(객관식 40문항) · 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보, 조직이해능력 ② 직무수행능력 영역(객관식 40문항, 주관식 10문항) · 금융영업(경영/경제/금융/시사 등) 분야의 직무역량 평가	10:00~12:00
디지털 (90문항)	① 직업기초능력 6개 영역(객관식 40문항) · 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보, 조직이해능력 ② 직무수행능력 영역(객관식 40문항, 주관식 10문항) · IT 또는 디지털 분야 기초-응용지식, 동향에 관한 직무역량 평가	

1. 채용공고 (2020. 04. 27 ~ 2020. 05. 11)

채용공고를 꼼꼼하게 확인하고 올바른 전략을 짜는 것이 가장 중요합니다.

회사 채용 홈페이지 : <http://ibk.incruit.com/hire/viewhire.asp?projectid=102>

○ 실기시험

- 평가일시/장소 : 2020.6월말 ~ 7월초(예정) / IBK기흥연수원
- 합격인원 : 모집분야별 채용예정인원의 약 1.3배수 내외로 고득점순 합격
- 합격발표(예정) : 2020.7.9(목), IBK채용전용 홈페이지 내 발표(개별통보 생략)
- 평가방법 : 다수의 프로그램을 통해 금융인으로서의 적극성, 교섭력, 협동성, 직무적합성, 문제해결력, 윤리의식 등에 대해 대면평가(1일 평가)
- 배점(100점) : 실기시험위원(3인) 합계점수(토론, 개인발표형식 프로그램 예정)

○ 면접시험

- 평가일시/장소 : 2020.7월중(예정) / IBK본점
- 합격인원 : 약 250명으로 모집분야별 고득점순으로 합격
- 합격발표(예정) : 2020.8월內, IBK채용전용 홈페이지 내 발표(개별통보 생략)
- 평가방법 : 질의응답을 통해 인성, 조직적합도, 인성 등을 종합평가
- 배점(40점) : 면접시험위원(4인) 합계점수(질의응답형식 면접 예정)

◆ 각 전형별 등점자 처리기준

- ① 1순위 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 규정된 취업지원대상자
- ② 2순위
 - (필기시험) 등점자가 차기전형 합격예정인원의 20% 이하일 경우 전원 합격
 - (실기시험) 필기시험 고득점자순 합격
 - (면접시험) 직전전형(실기시험→필기시험順) 고득점자순 합격

유의사항

○ (호봉인정)

- ① 입사지원서 내 직무 관련 경험사항(증빙가능한 경험痕)에 대한 모집분야별 호봉인정 기준은 다음과 같음
 - 금융영업 : 국가기관, 지방자치단체, 타금융기관(제1금융권限)에서 근무한 자 중 채용될 직종과 같은 직종에 종사한 기간 일부 인정
 - 디지털 : 기술·기능분야에서 근무한 자 중 채용될 직종과 같은 직종에 종사한 기간 일부 인정
- ② 석사 이상 학위는 입학일로부터 3개월 이내 취득한 학위에 한해 경력 인정

○ (합격·채용취소)

- ① 입사지원서의 내용이 허위로 기재되었거나 최종합격자가 지정기일까지 집합연수에 불참 및 이행하지 않는 경우 또는 신체검사 결과로 근무가 불가능한 경우 등 이행 결격사유 발생시 합격이 취소될 수 있음
- ② 최종합격자 발표 이후 부정한 방법으로 합격 또는 채용된 자, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출하는 경우 향후 최종합격 또는 채용이 취소될 수 있음
- ③ 내규 상 근무가 부적합하다고 판단될 시 합격이 취소될 수 있음

※ IBK기업은행 내규(인사규정) “채용 결격사유”

- 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 / 병역을 기피한 자
- 前職 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자

○ (서류반환)

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 근거하여 최종합격자 발표 후 제출한 서류일체는 이행 전 반환 요청할 수 있음 (단, 최종합격하여 이행한 자, 채용전용사이트 또는 전자우편을 통해 제출한 서류는 대상에서 제외되며, 보관기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기합니다.)
- 반환가능기간 : 최종합격자 발표일 이후 30일 이내
 - 반환청구방법 : ‘채용서류 반환청구서’ 양식에 따라 작성하여 doobab02@ibk.co.kr 로 신청시, 접수 후 14일 이내 일방통기 발송 또는 방문수령 가능

○ (피해자구제)

- ① 서류심사 이후 각 채용전형별 합격 차순위자에게 예비합격자 순번을 부여 예정이며, 채용비리 피해자 발생 시에 한해 예비합격자 대상으로 합격자를 다시 발표할 수 있음.
- ② 채용비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래의 채용 담당자에게 문의하여 주시기 바람

○ (기 타)

- ① 국내외 특수한 상황 발생 또는 IBK기업은행의 사정 등에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있음
- ② 서류접수 여부 및 각 전형별 합격여부는 유선으로 확인이 불가능하며, 채용홈페이지를 통해 확인하여 주시기 바람.
- ③ 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음.
- ④ 개인사정(학사일정 포함)에 따른 채용전형의 일정변경은 불가함.
- ⑤ 근무 및 처우조건 등 채용공고에 기재하지 않은 사항은 당행 내규에 따름
- ⑥ 기타 문의사항은 아래로 연락 주시기 바람.
 - ※ 인사부 채용담당자 연락처
 - : 02-729-6495(차장 이승민), 6435(대리 진정호), 7929(대리 이인효)

- 당행은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 응시자의 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 또한, 능력중심사회 실현을 위해 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 신입행원 채용을 진행합니다.

2. 기업개요

자기소개서부터 임원 면접까지 취준의 전 과정에서 활용할 수 있는 가장 기본적인 내용입니다.

기업은행 🏠 📠 024110 | IBK | KOSPI : 은행 | WICS : 은행

EPS **2,393** | BPS **33,567** | PER **3.01** | 업종PER **3.33** | PBR **0.21** | 현금배당수익률 **9.31%**
12월 결산

* PER: 전일 보통주 수정주가 / 최근 분기 EPS(TTM)
 * TTM: 최근 4분기 합산
 * PER, PBR값이 (-)일 경우, N/A로 표기됩니다.

* 현금배당수익률: 최근 결산 수정DPS(현금) / 전일 보통주 수정주가 BPS(TTM)
 * PBR: 전일 보통주 수정주가 / 최근 분기 BPS(TTM)
 * WICS: WISE Industry Classification Standard, modified by FnGuide
 * TTM 데이터가 없는 경우, 최근 결산 데이터로 표시됩니다.

시세 및 주주현황

[기준:2020.04.24]

주가/전일대비/수익률	7,200원 / -120원 / -1.64%
52Weeks 최고/최저	14,500원 / 5,860원
액면가	5,000원
거래량/거래대금	2,462,630주 / 178억원
시가총액	41,555억원
52주베타	0.91
발행주식수/유동비율	606,536,013주 / 46.60%
외국인지분율	17.31%
수익률 (1M/3M/6M/1Y)	+7.78% / -35.14% / -43.31% / -49.30%

* 수정주가(차트포함), 보통주 기준, * 52주베타: 주간수익률 기준

주가/상대수익률

[기준: 2020.04.24]

* 보유지분 : 보유지분주식수/지수산정주식수*100

신용등급	BOND	CP
KIS	AAA [20200221]	
KR	AAA [20200228]	
NICE	AAA [20200228]	

주요주주	보유주식수(보통)	보유지분(%)
대한민국정부(기획재정...	307,287,383	53.24
국민연금공단	53,047,125	9.19
자사주	1	

기업개요

[기준:2020.04.22]

- 1961년 중소기업자에 대한 효율적인 신용제도를 확립함으로써 자주적인 경제활동을 지원하는 것을 주 목적으로 설립된 중소기업대출 특화 전문은행.
- 50년 넘게 축적된 중기금융 노하우와 정교한 신용평가시스템을 바탕으로 우량 기업 발굴 및 지원하며, 체계적인 리스크 관리 중.
- 동사는 변화하는 시장에 대응하기 위해 성장성이 높은 해외로 영업을 확장하려하며, 최근 (2019.9월) 첫 해외 M&A 'IBK인도네시아은행'을 출범하였음.

2. 기업개요

자기소개서부터 임원 면접까지 취준의 전 과정에서 활용할 수 있는 가장 기본적인 내용입니다.

Financial Summary								
		주재무제표		검색	IFRS ?	산식 ?	* 단위 : 억원, %, 배, 주 * 분기: 순액기준	
전체	연간		분기					
주요재무정보	연간				분기			
	2017/12 (IFRS연결)	2018/12 (IFRS연결)	2019/12 (IFRS연결)	2020/12(E) (IFRS연결)	2019/06 (IFRS연결)	2019/09 (IFRS연결)	2019/12 (IFRS연결)	2020/03(E) (IFRS연결)
매출액	167,840	155,279	169,382		29,044	28,099	33,279	
영업이익	20,283	23,964	22,279	19,733	5,768	5,097	3,969	5,798
영업이익(발표기준)	20,283	23,964	22,279		5,768	5,097	3,969	
세전계속사업이익	19,536	23,995	22,402	19,833	5,917	5,186	3,723	6,302
당기순이익	15,085	17,643	16,143	15,203	4,288	3,819	2,464	4,664
당기순이익(지배)	15,015	17,542	16,058	13,931	4,270	3,807	2,448	4,557
당기순이익(비지배)	71							
자산총계	2,740,697	2,895,094	3,181,110	3,288,094	3,052,072	3,116,140	3,181,110	
부채총계	2,542,680	2,684,153	2,953,344	3,047,954	2,829,164	2,888,649	2,953,344	
자본총계	198,017	210,942	227,766	240,057	222,908	227,492	227,766	
자본총계(지배)	196,974	209,829	226,618	236,932	221,666	226,357	226,618	
자본총계(비지배)	1,044							
자본금	32,898	32,898	33,756	34,861	33,646	33,756	33,756	
영업활동현금흐름	31,985	-103,969	113,507		4,583	-26,503	-28,611	
투자활동현금흐름	-77,726	-40,544	-53,482		-18,237	-10,759	-6,960	
재무활동현금흐름	44,240	161,970	164,643		18,195	37,754	41,637	
CAPEX								
FCF								
이자발생부채	1,190,230	1,359,548	1,520,142		1,436,514	1,472,044	1,520,142	
영업이익률	12.08	15.43	13.15		19.86	18.14	11.93	
순이익률	8.99	11.36	9.53		14.77	13.59	7.41	
ROE(%)	7.98	8.63	7.36	6.01	8.50	7.67	7.36	
ROA(%)	0.57	0.63	0.53	0.47	0.62	0.56	0.53	
부채비율	1,284.07	1,272.46	1,296.65	1,269.68	1,269.21	1,269.78	1,296.65	
자본유보율	501.92	541.21	574.73		562.51	573.92	574.73	
EPS(원)	2,282	2,666	2,393	1,897	634	566	363	675
PER(배)	7.21	5.27	4.93	3.80	5.17	5.29	4.93	
BPS(원)	29,937	31,891	33,567	31,092	32,941	33,528	33,567	
PBR(배)	0.55	0.44	0.35	0.23	0.43	0.39	0.35	
현금DPS(원)	617	690	670	616	0	0	670	
현금배당수익률	3.75	4.91	5.68	8.56				
현금배당성장률(%)	27.04	23.38	23.83	25.53	0.00	0.00	156.30	
발행주식수(보통주)	559,978,815	559,978,815	577,156,979		574,944,394	577,156,979	577,156,979	

* 분기 ROE/ROA/PER/PBR은 직전 4개 분기 데이터로 연환산 하여 산출
 * 영업이익 = 매출액 - 매출원가 - 판매비와관리비
 * 재무실적은 주석반영 및 검수 후 업데이트 되며 결산은 공시 후 일주일, 분/반기는 약 15일 정도 소요됨

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=10101>

1. 일반현황

(2019년 1/4분기)

중소기업은행

일반현황

◆ 기관소개

- CI



참! 좋은 은행

IBK기업은행

- 기관설립일

1961년 08월 01일

- 설립근거

중소기업은행법(1961. 8. 1.)

[중소기업은행법.pdf](#)

- 설립목적

중소기업자에 대한 효율적인 신용제도를 확립함으로써 중소기업자의 자주적인 경제 활동을 원활하게 하고 그 경제적 지위의 향상을 도모(중소기업은행법 제1조)

- 주무기관

금융위원회

- 홈페이지

<http://www.ibk.co.kr>

- 소재지

서울특별시 중구 을지로 79(을지로2가, 기업은행)

- 사업자번호

202-81-00978

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=10101>

◆ 주요 기능 및 역할

- 중소기업자에 대한 자금의 대출과 어음의 할인
- 예적금의 수입 및 유가증권 등의 발행
- 내외국환과 보호예수/국고대리점/지급승락
- 정부, 한국은행 및 기타 금융기관으로부터의 자금차입
- 기타 부대업무
- 설립목적달성을 위한 업무로 주무부장관의 승인을 얻은 업무 등
(중소기업은행법 제33조)

◆ 경영목표 및 전략

미래를 준비하는, 혁신은행 IBK

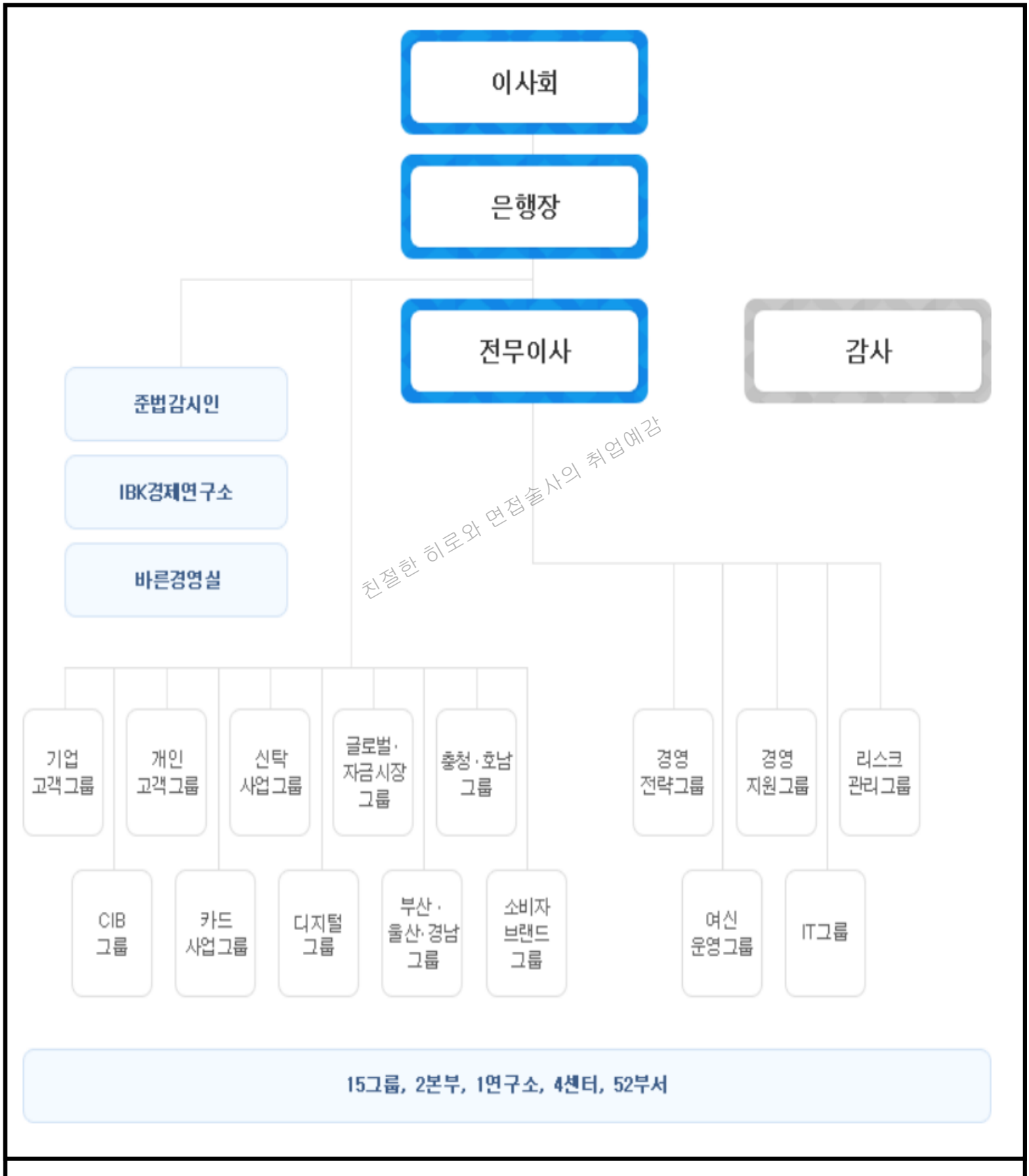
- 기본을 혁신하여 지속성장 초석마련
- 금융을 혁신하여 중기금융 초격차
- 미래를 혁신하여 차별화된 미래역량

주요사업에 대해서는 공시항목 <19. 주요사업>을 참고하시기 바랍니다.

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=10101>



3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

회사소개 홈페이지 : http://ibk.incruit.com/intro/inge_ability.html

인재상

미래를 선도할 핵심인력 육성! “기업은행이 당신을 기다립니다.”
여러분은 IBK의 미래입니다.

HR비전

“인재를 중시하는 기업은행” 최고의 인재, 최고의 직장, 최고의 시스템으로 구성되어 있습니다.

□ 최고의 인재(Best Human power)

- 최적의 인재 선발
- 인재육성을 위한 지속적인 투자와 지원
- 경쟁력 있는 보상수준 확보

□ 최고의 직장(Best Workplace)

- 일할 맛 나는 근로환경 제공
- 열린 의사소통을 통한 신뢰의 조직분위기 형성
- 직장과 가정생활의 적절한 조화 배려

□ 최고의 시스템(Best System)

- 직원가치 향상을 위한 체계적인 경력개발
- 공정하고 투명한 육성중심의 평가
- 합리적인 보상

친절한 히로와 면접술사의 취업예감



시장경쟁력을 갖추고, 고객을 감동시키며 성과를 창출하는 인재

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

회사소개 홈페이지 : http://ibk.incruit.com/intro/inge_ability.html

핵심가치

비전달성을 위하여 IBK임직원이 공유하고 지켜야 할 생각과 행동의 기준과 원칙

IBK 핵심가치

'고객의 행복'은 목표가치로서 IBK 핵심가치중 '최상의 가치'입니다.

'신뢰와 책임', '창조적 열정', '최강의 팀워크'은 생활가치로서 목표가치의 실현을 위해 모든 임직원이 일상생활에서 생각하고 행동하는 기준으로 삼아할 가치입니다.



3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

회사소개 홈페이지:

https://www.ibk.co.kr/common/navigation.ibk?linkUrl=/intro/announce/vision_01.jsp&pagelId=IR01050000

“ 더 나은 미래를 향한 금융 파트너, IBK ”



더 나은 미래

항상 진취적인 모습으로
새로운 가치를 창출하고
고객, 주주, 직원의 발전에
이바지하겠다는 열정의 표현



금융 파트너

금융의 본연적 역할을
충실히 이행하여
고객의 성공을 위해
항상 함께하겠다는 의지를 표현



IBK

우리나라 대표 국책은행으로서
공공성과 공익성을 기반으로
국가성장에 기여하겠다는
다짐의 표현

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

회사소개 홈페이지 :

https://www.ibk.co.kr/common/navigation.ibk?linkUrl=/intro/announce/vision_01.jsp&pageId=IR01050000

VISION

“ 더 나은 미래를 향한 금융 파트너, IBK ”

전략적 지향점

Until 2020
SME 중심의 종합금융그룹
기반 완성

After 2020
Asia SME Top Player

친절한 히로와 면접술사의 취업예감

전략방향 및 핵심과제



수익성 중심의 핵심역량 변화 추진

- 중기금융 독보적 시장리더십 확대
- 개인금융 성공경험 확대
- 정책금융 역할 강화
- 리스크 관리 1등 은행 탈환



이익 포트폴리오 다변화

- 비이자 수익 기반 강화
- 글로벌 · IB 비즈니스 영토 확장
- 금융그룹 시너지 극대화
- 신규 비즈니스 진출 추진



新 고객경험 가치 극대화

- 디지털 금융주도권 확보
- 쉐 채널의 고객경험 향상
- 금융소비자 권익 강화



효율 중심 업무 프로세스 재구축

- 핵심인재의 전략적 육성
- 조직문화의 혁신 DNA 정착
- 조직운영의 효율성 향상
- 이해관계자 커뮤니케이션 강화

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

회사소개 홈페이지 :

https://www.ibk.co.kr/common/navigation.ibk?linkUrl=/intro/announce/ceoAnno_01.jsp&pageId=IR01010000

**혁신금융과 바른경영을 통해
초일류 금융그룹으로 거듭나겠습니다.**



안녕하십니까?

IBK기업은행장 윤종원입니다.

IBK를 아껴주시는 중소기업과 고객 여러분께
감사의 말씀을 드립니다.

IBK는 1961년 설립 이후, 우리 경제가 어려울 때마다
중소기업의 곁을 지키며 든든한 버팀목이 되어 왔습니다.

중소기업이 제대로 설 수 있어야 국가 경제가 살아난다.
그런 나라가 되도록 뒷받침하는 것이 IBK의 소명입니다.

IBK가 글로벌 경쟁력을 갖춘 초일류 금융그룹으로 발전할 수 있도록
기술력과 미래가능성 중심의 여신관행 혁신, 모험자본 공급 확대,
성장단계별 맞춤형 지원체계 구축 등을 통해 혁신금융의 기반을 확립하고,

철저한 준법·윤리의식과 책임 있는 자세로
고객의 신뢰를 지켜 나가는 바른경영을 실천하겠습니다.

고객 여러분께서 보태주시는 힘이 중소기업의 성장동력이 되어
우리 경제가 힘차게 도약하도록
저희 IBK 임직원 모두는 변화와 혁신을 힘 있게 추진하고
고객중심 경영에 최선을 다하겠습니다.

IBK기업은행의 새로운 미래를 위해
계속해서 아낌없는 관심과 성원을 보내주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

IBK기업은행장

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=2020>

(2019년 4/4분기)

중소기업은행

1. 임직원수

(단위: 명)

구분		2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년 4/4분기
임원	기관장	상임 정원	1	1	1	1	1
		상임 현원	1	1	1	1	0
		비상임	0	0	0	0	0
	이사	상임 정원	2	2	2	2	2
		상임 현원	1	1	1	1	1
		비상임	4	4	4	4	4
	감사	상임 정원	1	1	1	1	1
		상임 현원	1	1	1	1	1
		비상임	0	0	0	0	0
	기타		0	0	0	0	0
	상임임원 정원(A)		4	4	4	4	4
	정규직 (일반정규직)	정원(B)		8,007	8,149	8,362	8,557
현원		계	7,736	7,969	7,879	8,393	8,689
		전일제	7,736	7,969	7,879	8,393	8,689
		단시간	0	0	0	0	0

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=2020>

(2019년 4/4분기)

중소기업은행

1. 신규채용 현황

임원 및 일반정규직

(단위: 명)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년 (4/4분기)
총 신규채용	310	506	193	521	340	410
시간선택제(전일제 환산)	0	0	0	0	0	0
시간선택제(인원수)	0	0	0	0	0	0
청년	208	394	188	409	339	400
여성	167	227	66	261	132	170
장애인	10	6	2	7	4	7
비수도권 지역인재	111	126	35	172	99	148
이전지역 지역인재	0	0	0	0	0	0
고졸인력	1	2	0	0	0	0

정규직(무기계약직)

(단위: 명)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년 (4/4분기)
정규직(무기계약직) 신규채용	267	296	79	159	58	185

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=2020>

공통공개기준

□ 임원 및 일반정규직 신규채용

○ 입력대상 : 임원, 일반정규직(정규직(무기계약직), 비정규직 및 소속의 인력은 제외)

- 비정규직에서 일반정규직으로 전환된 인원 포함

- 일반정규직 중 단시간 근로자도 포함

○ 전일제 기준 : 총 신규채용, 시간선택제(전일제 환산), 청년, 여성, 장애인,

비수도권지역인재, 이전지역 지역인재, 고졸인력은

전일제 환산하여 입력

○ 인원수 기준 : 시간선택제(인원수)는 인원수 기준으로 작성

○ 비수도권 지역인재 : 채용시 졸업대학의 소재지 기준

○ 이전지역 지역인재 : 채용시 졸업대학의 소재지 기준(지방이전 공공기관만 해당)

○ 고졸인력 : 채용시 최종 학력 기준성 * 동일인이 중복 해당되는 경우 중복기재시

□ 정규직(무기계약직) 신규채용

- 정규직(무기계약직) 공석을 충원하기 위해 처음부터

정규직(무기계약직)으로 채용한인원

(비정규직으로 2년 근무 후 자등으로 무기계약직으로 전환된 인원은 제외)

기관 세부 작성기준

□ 정규직 청년채용

○ 15세 이상 34세 이하의 신규채용

2. 청년인턴 채용 현황

(단위: 명)

구분	2014년		2015년		2016년		2017년		2018년		2019년 4/4분기	
	체험형	채용형	체험형	채용형	체험형	채용형	체험형	채용형	체험형	채용형	체험형	채용형
총인턴채용	410	0	500	0	500	0	500	0	848	0	281	0
여성	173	0	233	0	235	0	227	0	412	0	147	0
장애인	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0
비수도권 지역인재	127	0	126	0	130	0	110	0	200	0	74	0
이전지역 지역인재	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고졸인력	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* 채용형 : 채용절차의 일환으로 실행하는 인턴제

3. 기업소개

경영철학/비전/핵심가치/CEO메시지에는 회사 전체의 비전과 미래전략방향이 담겨 있습니다.

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=2020>

(2019년 1/4분기)

중소기업은행

1. 직원 평균보수

정규직(일반정규직)

(단위: 천원, 명, 년)

구분	2014년 결산	2015년 결산	2016년 결산	2017년 결산	2018년 결산	2019년 예산
기본급	40,117	42,431	43,468	46,350	48,001	46,437
고정수당 *	24,262	25,647	26,204	27,668	28,219	29,150
실적수당 *	6,262	6,882	7,399	7,098	6,908	6,776
급여성 복리후생비	947	778	752	738	704	660
경영평가 성과급	0	0	0	0	0	0
기타 성과상여금	14,920	15,556	16,335	17,010	17,709	8,433
1인당 평균 보수액	86,508	91,294	94,158	98,864	101,541	91,456
(남성)	0	0	0	106,520	108,964	101,363
(여성)	0	0	0	86,740	89,985	77,382
비고	(필요시 성별 평균보수액에 대한 부가설명 기재)					
상시 종업원수	8,042.58	8,011.67	8,035.17	8,164.67	8,465.42	9,024
(남성)	0	0	0	5,004.58	5,154.25	5,296
(여성)	0	0	0	3,160.09	3,311.17	3,728
평균근속연수	15.81	15.65	15.86	16.28	16.52	16.52
(남성)	0	0	0	17.60	17.74	17.74
(여성)	0	0	0	14.23	14.61	14.61
비고	(필요시 성별 평균근속연수에 대한 부가설명 기재)					
* 세부수당 별도첨부	2014년 결산 세부 수당 명세(일반정 규직).pdf	2015년 결산 세부 수당 명세(일반정 규직).pdf	2016년 결산 세부 수당 명세(일반정 규직).pdf	2017년 결산 세부 수당 명세(일반정 규직).pdf	2018년 결산 세부 수당 명세(일반정 규직).pdf	2019년 예산 세부 수당 명세(일반정 규직).pdf

* 경영평가 성과급의 경우 당해연도 예산은 경영평가 결과 미확정으로 0으로 기재

4. 사업소개

사업을 아는 것이 곧 나의 경쟁력입니다.

(상세내용은 홈페이지, 지속가능경영보고서, 사업보고서를 확인하세요)

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=31501>

(2019년 1/4분기)

중소기업은행

주요사업

(단위: 백만원)

사업구분	2014년 결산	2015년 결산	2016년 결산	2017년 결산	2018년 결산	2019년 예산	비고
대출채권이자	7,112,113	6,666,259	6,532,153	6,755,707	7,461,736	7,882,313	주요사업(대출채권이자).hwp
유가증권이자	827,191	671,462	582,850	578,840	721,141	761,788	주요사업(유가증권이자).hwp
수입수수료	559,644	614,403	607,308	720,827	752,101	691,965	주요사업(수입수수료).hwp

4. 사업소개

사업을 아는 것이 곧 나의 경쟁력입니다.

(상세내용은 홈페이지, 지속가능경영보고서, 사업보고서를 확인하세요)

전자공시시스템 : <http://www.alio.go.kr/popReportTerm.do?apbald=C0127&reportFormRootNo=31401>

수입*지출 현황[고유사업]

(단위: 백만원)

구분			2014년 결산	2015년 결산	2016년 결산	2017년 결산	2018년 결산	2019년 예산	
수입	정부 지원 수입	직접 지원	출연금	-	-	-	-	-	
			보조금	-	-	-	-	-	
			부담금	-	-	-	-	-	
			이전수입	-	-	-	-	-	
			부대수입	-	-	-	-	-	
		간접 지원	사업수입	13,947,486	14,166,776	15,536,605	16,616,529	14,612,833	14,906,350
			위탁수입	-	-	-	-	-	-
			독점수입	-	-	-	-	-	-
			부대수입	-	-	-	-	-	-
		소계			13,947,486	14,166,776	15,536,605	16,616,529	14,612,833
	기타사업수입			-	-	-	-	-	-
	부대수입			-	-	-	-	-	-
	출자금			35,992	40,000	40,000	-	-	200,000
	차입금			-	-	-	-	-	-
기타			69,024	59,621	100,291	35,696	65,529	-	
수입합계			14,052,502	14,266,397	15,676,896	16,652,225	14,678,362	15,106,350	
지출	인건비			998,085	1,059,686	1,104,379	1,099,933	1,184,991	1,253,000
	경상운영비			866,103	889,256	901,176	923,978	946,540	994,000
	사업비			10,844,858	10,877,078	12,229,729	12,829,841	10,384,818	10,412,350
	차입상환금			-	-	-	-	-	-
	기타			1,343,456	1,440,377	1,441,612	1,798,473	2,162,013	2,447,000
	지출합계			14,052,502	14,266,397	15,676,896	16,652,225	14,678,362	15,106,350
수입*지출 총괄자료			2014년 별도재무 제표.pdf	2015년 별도재무 제표.pdf	2016년 별도재무 제표.pdf	2017년 별도재무 제표.pdf	2018년 별도재무 제표.pdf	2019(예산)_수입 지출현황_중소기 업은행.hwp	

5. 뉴스클리핑

최근 주요 기사와 리서칭 자료입니다. 참고하시면 좋아요.



기사원문: <http://news.heraldcorp.com/view.php?ud=20200115000522>

윤종원 '기업은행 혁신' 힘 받는다

윤종원 행장의 기업은행 혁신 동력이 힘을 얻을 전망이다. 문재인 대통령이 14일 신년사에서 직접 변화가 필요해 외부인사를 행장에 임명했다는 점을 분명히 했기 때문이다. 윤 행장의 출근을 물리적으로 막고 있는 노동조합은 최고경영자(CEO) 임명 절차상의 문제점을 지적했지만, 현행법과 어긋나는 데다, 이전에 전례도 없어 논리가 옹색하다는 지적이 나온다.

15일 은행권에 따르면 윤 행장은 경영진으로부터 보고 받은 경영현안과 사업전략 등을 살펴본 결과 기업은행 내부자원의 배분이 그간 불균형하게 이뤄졌다는 판단을 내린 것으로 알려졌다. 국내 시중은행들이 디지털금융, 자산관리(WM) 부문에 공격적으로 투자를 하고 있는 상황에서 기업은행 내 인력, 조직, 예산, 평가시스템 등이 과거 전통적인 은행 업무를 기준으로 짜여 졌다는 문제의식이다. 특히 핀테크업체, 스타트업 지원 등 기업은행 본연의 역할과 맞닿은 신사업에 적극적인 투자가 필요하다는 방향성도 제시한 것으로 전해졌다.

이에 윤 행장은 노조와의 대화를 통해 정상적인 업무를 시작하면 곧바로 '혁신추진 TF'를 신설해 조직 내 인적·물적 자산을 재분배하는 프로세스를 가동시킬 예정이다. 윤 행장이 경영 전반에 쇄신이 필요하다는 문제의식은 임명권자인 문 대통령과도 공감대를 형성하고 있다. 외부 출신임에도 윤 행장을 임명한 배경에는 기업은행의 변화를 위한 책임자라는 판단이 자리잡고 있는 것으로 풀이된다.

문 대통령은 전날 "내부출신이 아니라는 이유로 비판하는 것은 옳지 못하다 생각한다"며 "안정이 필요하면 내부, 변화가 필요하면 외부에서 (행장을)발탁한다"고 말했다. 윤 행장에 대해 '낙하산' '함람미달'을 이유로 반대하던 기은 노조는 문 대통령의 신년 기자회견 발언 이후 절차상의 문제를 해결하라며 말을 바꿨다. 하지만 제청권자인 금융위는 노조의 '반박 논리'가 빈약하다며 일축했다.

금융위 "과거 내부에서 3명의 행장을 제청했을 때도 절차는 똑같았다. 그 때는 노조도 투명하지 않았다고 얘기를 하지 않았다"며 "윤행장의 경우 금융에 대한 이해가 넓고 정책적 마인드를 갖추고 있는점이 높게 평가돼 제청된 것으로 알고 있다"고 말했다.

기은 노조가 정치적 목적을 위해 윤 행장을 볼모로 잡고 있다는 관측이 나온다. 이번 사태를 주도하고 있는 금융노조 허원 위원장은 21일 열리는 한국노총 임원선거에서 '2인자'격인 사무총장 후보로 출마한 상태다. 한국노총 간부들은 지난 총선에서는 주로 자유한국당을 통해 정치권에 진출했다. 금융노조의 숙원인 노동이사제 관철을 위한 정치적 거래에 윤 행장을 지렛대 삼으려한다는 분석도 나온다.

한 기업은행 노조원은 "한국노총 선거 때까지는 계속 출근 저지를 할 것으로 보인다"며 "노조의 요구를 관철시키기 위해 길면 4월 총선까지도 대치 국면을 이어가지 않을까 싶다"고 말했다.

5. 뉴스클리핑

최근 주요 기사와 리서칭 자료입니다. 참고하시면 좋아요.

기사원문: https://news.mtn.co.kr/newscenter/news_viewer.mtn?gidx=2020042715474894019

'코로나19' 총대 맨 기업은행, 1분기 실적 '양호'

기업은행이 코로나19 사태에도 불구하고 1분기에 양호한 실적을 거뒀다.

IBK기업은행은 1분기 당기순이익이 지난해 같은 기간보다 10.1% 감소한 5,005억원을 기록했다고 27일 밝혔다. 증권가 전망치(약 4,557억원)를 웃돈 실적이다.

자회사인 IBK캐피탈, IBK투자증권, IBK연금보험, IBK저축은행 등은 지난해 같은 기간과 비교해 모두 순이익이 감소한 반면, 기업은행은 별도기준 당기순이익 4,985억원을 기록해 3.2% 늘었다.

핵심 수익인 1분기 이자이익은 1조 4,031억원으로 지난해 같은 기간보다 0.2% 줄었다. 중소기업대출 잔액이 지난해 말보다 2.3% 늘어난 165조 5,000억원을 기록하면서 이자이익 하락을 방어했다.

금융상품 판매 수수료 등이 포함된 비이자이익은 크게 꺾였다. 1분기 기업은행의 비이자이익은 996억원으로 같은 기간 50.6% 줄었다. 라임사태를 비롯해 사모펀드에서 잇단 사고가 터진 결과로 풀이된다.

금리 하락으로 이익 창출 여력은 떨어졌다. 기업은행의 1분기 순이자마진(NIM)은 1.69%로 직전 분기보다 0.05%포인트 하락했다. 지난해 1분기 1.9%를 기록한 뒤 지속적으로 낮아지는 추세다.

주요 건전성 지표인 고정이하여신비율과 연체율은 각각 1.29%, 0.52%로 지난해 1분기와 비슷한 수준을 유지했다.

총 연체율은 0.52%, 고정이하여신비율은 1.29%를 기록하는 등 주요 건전성 지표는 전년 동기와 비슷한 수준을 유지했다고 설명했다.

기업은행 관계자는 “코로나19 확산에 의한 경기침체 우려에도 불구하고 꾸준한 중기대출 지원과 체계적인 건전성 관리를 통해 내실 있는 성장을 이뤄나갈 것”이라고 말했다.

5. 뉴스클리핑

최근 주요 기사와 리서칭 자료입니다. 참고하시면 좋아요.

기사원문: <https://www.youthdaily.co.kr/news/article.html?no=35798>

IBK기업은행, '중견기업 온라인 일자리박람회' 개최

IBK기업은행(은행장 윤종원)은 우수 중견 기업의 인재 채용 지원을 위해 국내 최초로 채용 전 과정을 비대면으로 진행하는 '중견기업 온라인 일자리 박람회'를 개최한다고 27일 밝혔다.

박람회는 내달 18일부터 6월 7일까지 3주간 진행된다. 산업통상자원부가 주최하고 기업은행과 한국중견기업연합회가 주관한다.

현재 네오위즈, 다날, 오스템임플란트, 휴온스 등 우수 중견기업 30개사가 참여를 확정했다. 추가 참가 기업을 내달 11일까지 모집해 300여명 이상의 인재 채용을 지원할 계획이다.

박람회는 영상기반 채용 플랫폼 앱(App)을 활용해 이력서 접수부터 면접까지 언택트(Untact)방식으로 진행된다.

채용설명회는 유튜브 채널로 온라인 생중계해 구직자에게 필요한 정보를 제공하고, 진행자는 채팅창에 올랐던 질문에 실시간 답변한다. 박람회 참여 구직자들은 참가기업의 채용공고를 영상으로 볼 수 있고 기업별 상담 게시판에서 인사 담당자와 양방향 소통을 할 수 있다.

면접은 온라인 영상 면접으로 진행하고 선착순 지원자 500명은 면접 지원금을 받는다. 박람회에 대한 자세한 정보는 '중견기업 온라인 일자리 박람회' 홈페이지에서 확인할 수 있다.

기업은행은 지난 2009년부터 '일자리 창출 사업'을 통해 현재까지 총 14만 5000개의 중소기업 일자리를 연결했으며, 중소기업 전문 취업포털인 'i-ONE JOB'을 운영하고 있다.

기업은행 관계자는 "신종 코로나 바이러스 감염증(코로나19)으로 얼어붙은 채용 시장의 활성화와 우수 중견기업의 인재채용에 도움이 되길 바란다"고 말했다.

5. 뉴스클리핑

최근 주요 기사와 리서칭 자료입니다. 참고하시면 좋아요.

기사원문: <http://www.seoulfn.com/news/articleView.html?idxno=380618>

가스공사, IBK기업은행과 코로나19 극복·지역경제 살리기 합심



한국가스공사는 최근 서울 중구 IBK기업은행 본점에서 '신종 코로나바이러스 감염증(코로나19) 극복 및 지역 일자리 창출을 위한 동반성장펀드 운영사업 확대 협약'을 체결했다고 27일 밝혔다.

행사에는 채희봉 가스공사 사장과 윤종원 IBK기업은행장을 비롯해 양사 관계자 10여 명이 참석했다.

코로나19 사태로 심각한 경영난을 겪고 있는 대구·경북 소상공인 및 중소기업의 경제적 부담을 완화하고 지역경제 활성화에 적극 이바지하고자, 그간 국책은행으로서 중소기업 육성·보호에 역량을 집중해온 IBK기업은행과 힘을 합쳤다고 가스공사는 설명했다.

이날 협약에서 가스공사와 IBK기업은행은 1:1 매칭으로 대출기금 400억원 규모를 추가 조성해 대구·경북지역의 코로나19 피해 소상공인 및 일자리 창출 기업 등에 집중 지원하기로 했다.

지난 2015년부터 동반성장펀드를 공동 운영하는 양사는 이번 추가 증액으로 대출기금 총 1600억원을 마련하게 됐다.

이를 통해 지역 중소기업을 대상으로 5억원 한도 내에서 대출금리 0.92%를 기본 감면 적용하고, 기업 신용도 등에 따라 최대 1.4%를 추가 감면해 총 2.32%까지 지원한다.

특히 대구·경북지역 코로나19 피해 소상공인에게는 최대 2억원까지 중복 지원도 가능하며, 정부가 시행 중인 소상공인 최저금리 대출보다 한도가 높고 보증 한도 초과 시에도 고객 신용도 및 담보 여부에 따라 추가 대출을 제공한다.

이 사업은 5월 초부터 시행된다. 자금 대출을 희망하는 중소기업 및 소상공인은 가까운 IBK기업은행 지점으로 문의하면 된다.

채희봉 사장은 "이번 동반성장펀드 확대가 코로나19로 피해가 극심한 대구·경북 소상공인과 중소기업이 위기를 극복하는 데 도움이 되길 바란다"며 "앞으로도 공기업으로서 지역경제 회복 및 활성화를 위한 다양한 사업을 중점 추진해 나가겠다"고 말했다.

5. 뉴스클리핑

최근 주요 기사와 리서칭 자료입니다. 참고하시면 좋아요.

기사원문:

<https://www.edaily.co.kr/news/read?newsId=03955686625739072&mediaCodeNo=257&OutLnkChk=Y>

동서발전-기업은행, 코로나19 피해 중소기업 금융 지원

한국동서발전이 IBK기업은행과 함께 코로나19 장기화로 피해를 입은 중소기업의 경영 안정을 위해 자금 지원에 나선다.

동서발전은 23일 오후 2시 발전공기업협력본부에서 IBK기업은행과 '중소기업의 코로나19 피해 극복을 위한 금융지원 협약'을 체결했다고 밝혔다.

협약에 따라 양 기관은 20억원을 증액해 총 260억원의 대출기금을 조성하고 기업당 최대 10억원 이내 대출 및 최대 1.4% 금리감면 혜택을 받을 수 있도록 지원한다. 코로나19로 영업·매출 감소 등 피해를 입거나, 수출입 지연으로 인한 생산 차질, 결제 지연 등 자금상 어려움을 겪고 있는 중소기업과 일자리창출 기업을 지원할 예정이다.

동서발전 관계자는 "이번 금융지원 협약이 운영자금 부족 등으로 어려움을 겪고 있는 협력 중소기업에 도움이 되길 기대한다"며 "금융지원 뿐 아니라 다양한 방안을 강구하여 중소기업이 코로나19 피해를 극복할 수 있도록 적극 노력할 것"이라고 말했다.

6. 전형별 TIP

자소서/필기/면접/최종합격까지 전형별 조연과 후기를 모았습니다.
후기는 내용이 정확하지 않을 수 있으니 참고용으로 보세요..

1. 최근 자소서 항목 분석

https://blog.naver.com/onthepaper_team/221638960461

2. 필기 후기

1) <https://blog.naver.com/lhj6419/221540563637>

2) <http://bitly.kr/AWEejFzey>

3. 면접 후기

1) <https://blog.naver.com/lhj6419/221540563637>

2) <https://j-i-y-u.tistory.com/31>

친절한 히로와 면접술사의 취업예감

6. 전형별 TIP

자소서/필기/면접/최종합격까지 전형별 조언과 후기를 모았습니다.
후기는 내용이 정확하지 않을 수 있으니 참고용으로 보세요..

4. 최종 합격 후기

▣ 회사 및 직무

- 회사 : 기업은행
- 직무 : 금융영업

▣ 채용 전형 및 특징

- 채용전형 : 서류 - 필기시험 - 1차 합숙면접 - 2차 임원면접
- 특이사항 :

1) S은행은 경영(특히 재무회계)위주의 문제가 많이 출시된다면, 기업은행은 경제가 더 많이 출시되는 것 같습니다. 필기 난이도가 계속해서 어려워지고 있고, 인사부피셜 앞으로 계속 어렵게 출시 될 예정이라고 합니다.

2) 기업은행은 1차면접에서 합격하면 거의 최종합격과 같다고 봐도 무방할 정도로 2차 경쟁률이 낮습니다. (1:1.3) 또한 1차면접에서의 점수에 따라 2차면접 질문이 달라진다는 카더라가 많은데 어느정도 사실인것같습니다. 1차 점수가 높은 지원자에게는 다소 쉬운 질문이, 낮은 지원자에게는 경영/경제/시사 중 질문이 들어오는데, 여기에서 당황하지 않고 의견을 잘 말하는 지원자들은 합격하더라구요.

- 전형별 TIP이 있다면?

1) 서류 : 생각보다 은행이름 오타내는 지원자들이 많습니다. 주의하고 또 주의할 것!!
또 글자수는 가득 채울 것. (너무 짧은 자기소개서는 선호하지 않는다고 하십니다.)

2) 필기 : 전기수, 전전기수 필기시험문제를 풀어보고 분석했던 것이 어느정도 감을 잡는데 도움이 되었습니다.

3) 1차 : 합숙면접인 만큼 나의 평소 인성과 행동이 다 드러나는 면접입니다. 꾸밈보다는 솔직하게 표현할 것!. '나대면 떨어진다.'

'는 카더라를 의식하지 않고, 미련없이 나를

다 보여줄 것!. 또한, 총 7가지의 면접이 진행되기 때문에 한 개 못했다고 자책하지 말 것!!.

4) 2차 : 직무역량보다는 인성을 강조할 것!!. 말은 최대한 짧고 간결하게 하고, 목소리는 크게! 특히 옆 지원자의 대답을 잘 들을 것!. (방금 ㅇㅇ 지원자가 한 말 어떻게 생각하세요?와 같은 질문이 들어오기도 함)

▣ 어떻게 준비했나?

- 우선 취업예감 종합반을 수강하며, 중고신입으로서 놓쳤던 현 취업시장과 상황을 이해하고 대비했습니다. 지방에 사는터라 많은 수업에 참여하지는 못했지만, 빠르고 정확한 정보를 얻는다는 것은 큰 무기가 되는 것 같습니다.

스터디를 통해 NCS와 은행별 경제연구소 자료를 일주일마다 업데이트 했습니다. 혼자서는 매일 경제신문 스크랩버전을 읽고 단어를 체크했습니다.. 또 면접이 잡히면, 해당 은행 면접스터디를 찾아 참여했고 피드백을 두려워하기보다는 몇몇은 가려듣고, 또 안 좋은 점(두명이상 지적 시)은 고치려고 노력했습니다.

▣ 본인만의 합격 팁이 있다면?

- 1차면접 중 특히 아이스브레이킹이 중요한 것 같습니다. 그 때 나의 첫인상과 이미지가 그려지기 때문입니다. 아이스브레이킹을 할 때, 면접관을 보면 밝은 친구들을 좋아하는지 혹은 상대적으로 조용하지만 본인이 맡은 일은 잘하는 친구들을 좋아하는지 파악이 가능합니다. 그럼 그 이후에 나를 드러내되, 면접관이 좋아하는 스타일로 면접에 임할 수 있고 또 1차면접의 합격이라는 결과를 얻을 수 있습니다.

6. 전형별 TIP

자소서/필기/면접/최종합격까지 전형별 조언과 후기를 모았습니다.
후기는 내용이 정확하지 않을 수 있으니 참고용으로 보세요..

4. 최종 합격 후기

▣ 취업할 때 특히 힘들었던 점과 그걸 이겨낸 노하우가 있다면?

- 저의 상상력 때문에 힘들었습니다. 저만 그랬나요? 서류합격만 했을 뿐인데 벌써 해당 회사의 신입행원/사원인 것 같고, 연봉이 얼마고 복지는 어떨고 등등ㅋㅋ 쓸데없는 상상을 많이 할수록 탈락의 아픔이 컸습니다.

'아무것도 아니다.

'라는 주문을 입에 달고 다

녔고, 각 전형에 합격할 때도 기쁨보다는 으샤의 마음을 가졌던 것 같습니다.

▣ 본인이 생각하기에 현재 직무에서 신입사원이 갖춰야 할 역량이 있다면?

- 커뮤니케이션, 배우려는 의지. 이 두 가지가 정말 중요한 것 같습니다. (배우려는 의지는 딱히 역량은 아니지만..) 지점에서 인턴생활을 할 때도 느낀 현장은 물론 연수에서도 팀웍을 중요하게 생각합니다. 덕분에 많은 활동들이 팀 단위로 이루어지고, 심지어 연수원에서 시험도 조별성적이 반영되고 있습니다. 또한, 정말 많은 내용을 배우고 있고, 또 앞으로도 배워야 하기 때문에 배우려는 의지가 중요하다고 생각합니다. (꼼꼼함, 시간 잘 지키는 것, 고객응대와 같은 것들은 당연한거라 제외했습니다.)

▣ 앞으로의 목표가 있다면?

- 가장 중요한 것은 지점에서 빨리 적응하고 싶습니다. 또한, 여러 업무를 경험하며 개인과 기업 중 제게 맞는 진로를 선택하고, 또 알아가고 싶습니다. 입행 전에는 기업보다는 개인이, 여신보다는 수신에 관심이 많았지만, 막상 입행하고보니 기업여신쪽으로 관심이 갑니다. 신입행원으로서 RMI 되겠다, 외환전문역이 되겠다 등 직무가 반영된 목표보다는, 은행을 찾아주시는 고객님을 실망시키지 않는 행원이 되겠다는 것이 현재 목표입니다.

▣ 취업에 도움이 됐던 사이트나 자료가 있다면?

- 한국경제 생글생글 : 경제시사 단어들을 파악할 수 있습니다. 실제로 W은행 시험에서 특히 유용했던 기억이 납니다.

- K은행 지식비타민 : 은행의 최근 트렌드와 시사점 등 여러가지 좋은 자료들을 읽을 수 있었고, 서류, 필기는 물론 면접에서도 정말 유용하게 적용할 수 있었습니다.

7. 기타 참고 사이트

기타 참고할 만한 링크들을 모았습니다.

1. 산업 관련 사이트

- 1) 은행연합회 : <https://www.kfb.or.kr/main/main.php>
- 2) 대한금융신문 : <http://www.kbanker.co.kr/>
- 3) 한국금융신문 : <https://www.fntimes.com/html/index.php>
- 4) 금융경제신문 : <http://www.fetimes.co.kr/>

2. 친절한 히로와 면접술사 관련 사이트

- 1) 취업예감 블로그 : https://blog.naver.com/onthepaper_team
- 2) 취업예감 유튜브 : <https://www.youtube.com/channel/UC8uhHdrNt3uoEZrBoG36QLA>

7. 기타 참고 사이트

기타 참고할 만한 링크들을 모았습니다.

기업분석을 하는 방법을 알고 싶다면?!

<https://youtu.be/H0uYSX3VUBo>

<https://youtu.be/IA9wmkN-iAA>



https://blog.naver.com/onthepaper_team/220947702146

기업분석 빠르게 하는법 ②

자소서에 쓸 기업자료 찾는 법

글, 사진 / 친절한 히로
(blog.naver.com/onthepaper_team)
(brunch.co.kr/@onthepaper)

"저는 마땅히 쓸 경험이 없는데 어떡하죠?"
"잘 모르는 직무인데 여기서도 지원을 해야 할까요?"
"인적성 공부는 언제부터 해야 할까요?"
"면접 볼 수 있을지도 모르겠는데 면접 준비를 지금 해야 할까요?"

이런 질문들을 많이 받는다. 그리고 이렇게 늘 나무랐다.

"경험이 왜 없어요! 얼마든지 있는데!"
"시도도 안 하고 무슨 안 될 거부터 생각해요!"
"인적성에 자신 없으면 인적성 있는 회사에 뒤편 지원해요! 지금부터 공부하면 돼!"
"준비에 때가 어딤어요. 지금부터 준비하는 거지! 시간 쪼개면 다 할 수 있어요!"

당연하다고 생각되는 질문을 들으면 '아니, 준비할 시간이 없는데 왜 쓸데없는 고민을 하면서 시간을 낭비하지...' 하는 생각에 나도 모르게 조바심이 나서였다.

그런데 오늘 고민이 있어 나를 찾아온 한 학생이 하는 얘기를 들으며 많은 반성을 했다.

※ 기업자료모음집(별첨)

기타 참고할 만한 자료들을 모았습니다.

1. 사업보고서 1부.
2. 지속가능경영보고서 1부.
3. 경영실적보고서 1부.
4. 증권리포트 3부.
5. 산업현황리포트 1부.

친절한 히로와 면접술사의 취업예감

