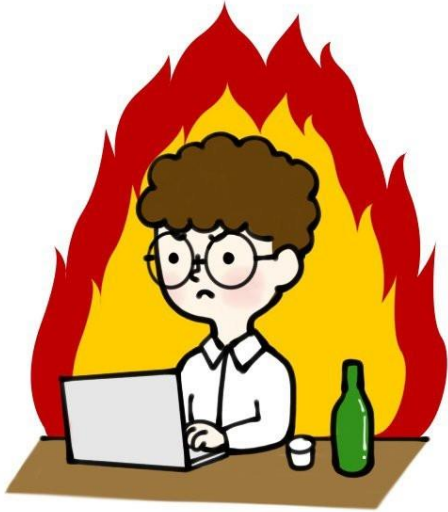


하리하리의 이력소개

나이/전공/직업 불문 자기소개서



LG에서 3년여간 구매 업무를 하다

- B2B 비즈니스로 다양한 고객사/산업군 섭렵
- 비즈니스의 본질을 파악: 최소 비용, 최대 수익
- 이 가치를 모든 직원들이 갖고 가야 함을 주지시킨다.

아프리카TV 자소서 전문 BJ로 시작한 제2의 삶

- 재작년 초부터 500여 시간 자소서 방송 진행
- 기업/직무/직업에 상관없이 자소서 작성 경험
- 자소서의 본질은 똑같다는 메시지를 주고 싶다.

하리하리의 **다쓰자** 자기 소개서

자기소개서에 대한 개괄적 소개

1&2차시 요약



나를 분석하는 것이 자소서 of 첫걸음

- 여러분 스스로를 사랑하세요
- 여러분의 결과/역량은 습자지 한 장 차이입니다.
- 그 작은 차이가 인사담당자의 눈길을 사로잡는 key.

인재상도 그냥 보면 안 된다.

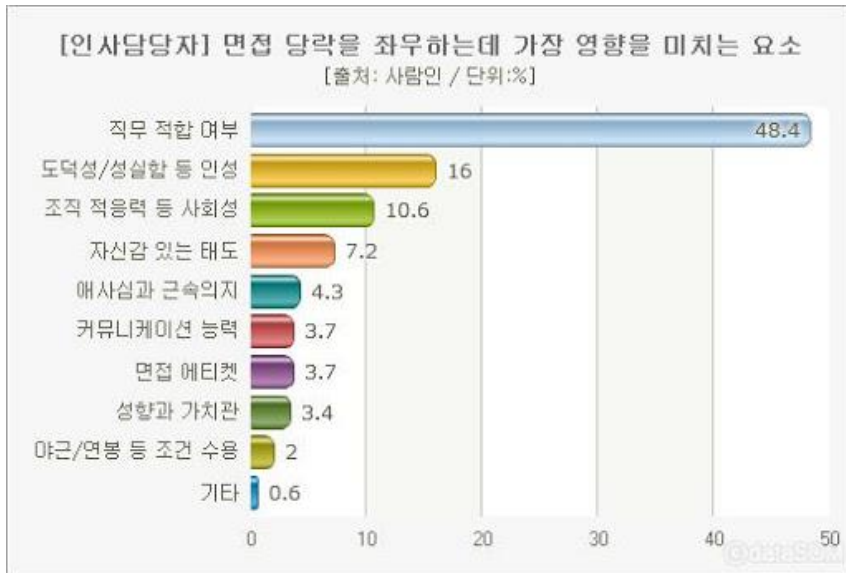
- 같은 '도전'이라도 회사마다 사용하는 어휘가 다르다.
- 회사별 인재상 단어 옆 의미까지 녹여서 자소서를 써라.

편견을 버려야 한다.

- 여러분의 특징도 발상을 전환하면, 다르게 보입니다.
- 직무를 바라보는 관점 역시 마찬가지입니다.

→ **치열한 내 분석+ 회사/산업/직무 공부: 궁합 타진**

하리하리 자소서 3차시 왜 직무 적합성인가?



수시채용이 본격적으로 시작되는 2020년

- 회사의 채용 예산은 갈수록 줄어들고 있습니다.
- 뽑아서 키우는 시대는 갔다고 해도 과언이 아닙니다.
- 회사는 이제 즉시전력감을 원합니다.

회사마다 같은 직무명, 시키는 일 다를 수 있다

- 우리의 머릿속에 있는 직무별 떠오르는 이미지가 있다.
- 반은 맞고, 반은 틀리다.
- 정확히 정보를 찾아 보면서 공부해야 한다.

그렇다고 쫓지도, 안심하지도 마세요!

- 수시채용 = 경력채용은 절대로 아닙니다.
- 경력이 있다고 해서 잘 한다는 보장이 있지도 않습니다.
- 여러분이 가진 resource를 최대한 직무에 맞추세요!

Qualification

JOB에 대한 열정은 반드시 필요하며 그러한 열정이 없으면 변수 및 상황에 따른 스트레스가 만만치 않습니다 이에 흔들리지 않는 직업관을 갖기 위해서는 정확한 본인 업무의 Role과 Vision을 갖는 것이 중요합니다.

창의적 사고가 필요하며 남이 못 파는 것을 내가 파는 것이 경쟁우위를 갖는 것입니다. 그러나 한국의 유통상황에서 올리브영에서만 팔 수 있는 것을 찾는 것이란, Buying Power도 아직은 강하지 않은 상황에서 어려운 점이 있습니다. 이에 기본적인 바이어적 기질보다는 MD로서 남보다 많이 팔 수 있는 마케팅 기획력과 창의적 전략이 필요합니다. 무엇보다 일에 대한 사랑과 열정, 이러한 업무를 즐기는 사람이 업무 수행에 있어 필요한 부분이라고 생각합니다.

Total Management

- MD Plan
- 상품 이익률 관리
- 오픈 및 리뉴얼 관련업무 관리: POG, 발주서, Lay-out 작성
- Monthly 리뷰를 통한 운영품목(SKU) 관리
- 재고, 마진, 장려금 관리
- 매장집기 유지보수 매뉴얼 작성
- 수익개선을 위한 프로모션 도입
- 카운셀링을 위한 상품 판매가이드 작성
- VMD 개발

MD 안에 VMD가 있다는 것 주목!

- CJ올리브영 직무 안에 MD와 VMD 두 개 다 존재
- VMD는 Job Description 분량이 매우 적다.

여러분이 올리브영에 지원한 동기는 무엇인가요? ① 올리브영이 아니면 안되는 이유, ② 해당 직무에 관심을 갖게 된 계기, ③ 입사 후 포부를 포함하여 구체적으로 작성해 주세요. (1,000자 이내)

MD/상품개발 직무 수행 시 필요한 역량은 무엇이라고 생각하며, 본인은 해당 역량을 갖추기 위해 그 동안 어떤 노력과 도전, 그리고 경험을 해왔는지 구체적으로 설명해 주세요. (1,000자 이내)

✓ 직무 관련 문항들 간 미세한 차이 검증 필요

직무에 관심 가지게 된 계기

- 사랑을 하는 문항이 아니다.
- 나도 몰랐던 내 역량을 인지하기 시작한 계기
- 1-1과 1-3, 둘 사이를 이어주는 윤희유 역할.
- Buying power 안 강한 올리브영에서의 MD다!

직무에 필요한 역량 및 노력

- 필요하다고 판단되는 역량을 적는 문항이 아니다.
- 결국 그 필요한 역량을 내가 갖고 있다고 해야 한다.
- 노력은 단기적 결과가 아니다, 1년 정도 필요.
- 1번의 내용과 다르게 구사하는 것이 좀 더 좋다.

직무 이해도 높이는 사례

SK이노베이션 경영지원(2/9 마감)

전략은 회사의 전략을 수립/실행하는 업무를 중심으로 구성되어 있으며 회사의 중장기 전략 수립/실행, 단기 성과관리와 투자/운영예산 관리, Global 신규 사업개발, M&A 관련 Valuation 및 Negotiation, IT 전략의 수립/실행/관리 등을 수행하고 있습니다.

재무는 회계/세무/자금/구매/IR 등의 업무로 구성되어 있으며, 회사의 지속적인 성장 발전을 위해 투자사업에 대한 재무 검토/컨설팅, 기업가치 제고를 위한 Investor Relations, 국내외 자금 조달 방안 수립/실행 및 경영층과 사업의 재무적 의사결정을 지원하는 역할을 담당하고 있습니다.

인사는 채용/평가/승진/보상/교육/복리후생 등의 업무로 구성되어 있으며, 회사의 전략 실행에 필요한 인력을 확보/육성하고 성과와 연계된 평가/보상 등 인사제도를 설계하여 인력과 조직을 효과적이면서 효율적으로 운영하는 역할을 담당하고 있습니다.

최적화 담당은 사업환경의 불확실성에 대응하고 회사의 수익구조와 사업구조 혁신을 추진합니다. 이를 위해 석유, 화학, 유탄유, 정보전자소재 등 회사의 모든 사업영역에 대해 과학적 방법을 활용한 최적 의사결정 지원체계(Frame, Standard, Insight, System 등)를 제공하고 있으며, 이 과정에서 사업전반, 경영, 통계, Data분석, 산업공학 및 Optimization에 관련한 기술과 지식을 활용하고 있습니다.

총무는 사무환경/복리후생/사무지원/자산 비품관리/보안 등의 업무로 구성되어 있으며, 쾌적하고 편리한 사무환경 및 복리후생 시설의 구축 운영과 안전한 빌딩설비 관리를 통해 구성원들이 효율적이고 원활하게 경영활동을 할 수 있도록 지원하는 역할을 담당하고 있습니다.

3. 지원 분야와 관련하여 특정 영역의 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험에 대해 서술해 주십시오.
(전문성의 구체적 영역(예. 통계 분석)/ 전문성을 높이기 위한 학습 과정/ 전문성 획득을 위해 투입한 시간 및 방법/
습득한 지식 및 기술을 실전적으로 적용해 본 사례/ 전문성을 객관적으로 확인한 경험/ 전문성 향상을 위해 교류하
고 있는 네트워크/ 경험의 진실성을 증명할 수 있는 근거가 잘 드러나도록 기술)

✓ 복잡한(요구 조건이 많은) 문항을 뜯어볼 수 있어야 합니다.

전문성

- CJ 및 기타 기업에서는 역량으로 표현
- 전문성의 구체적 영역이라고 한 발 더 나간다.
- 경영지원 내 세부 직무 많으므로 하나만 골라야 함.
- 굳이 그 세부 직무를 자소서에서 언급할 필요는 없음.

꾸준히 노력한 경험

- 점찍은 전문성의 구체적 영역이 특정 업무에만 필요X
- 옛날 버전, 꾸준한 노력(1년 이상)이라 명시돼 있었음.
- 교류하는 네트워크: 지금도 노력하고 있냐? 묻는 듯.
- 본인이 염두에 두는 경영지원 세부 직무 안 뽑을 지도.

직무 이해 향상 심화 과정 케이스(공기업 ver.)

부산교통공사(2/6 마감)

해당 경험, 경력이 부산교통공사 입사 후 업무수행에 어떠한 도움이 될 수 있는지 기술해 주십시오.(350~500자)

2. 부산교통공사에 입사하기 위해 준비한 과정과 그 과정을 통해 본인이 갖게 된 경쟁력은 무엇인지 기술하십시오.(350~500자)

3. 부산교통공사에서 추진(또는 운영)중인 사업 중 입사 후 본인이 가장 자신있게 담당할 수 있을 것 같은 사업과 역할, 이유에 대해 기술하십시오.(350~500자)

4. 지원분야 업무를 수행함에 있어 예상되는 직무상 어려움은 어떤 것이 있을지 한 가지 사례를 제시하고 어떻게 해결할 것인지 기술하십시오.(350~500자)

 공기업은 직무기술서가 있습니다.

1번 사례와 4번 사례

- 업무 수행과 직결되는 문항
- 직무 기술서 속 내용 참고해야 합니다.
- 그 안에도 여러 세부 업무 有
- 나와의 궁합이 제일 잘 맞는 걸로 선택 必

2번 사례와 3번 사례

- 직무 적합성을 직접적으로 묻는 문항은 아닙니다.
- 하지만, 직무기술서 속 내용을 인지한 채로 작성 必
- 부교공인이지만, 지원 직무 수행을 하는 부교공인.
- 회사의 발전은 물론, 개인의 발전도 고려해야 합니다.

Conclusion

여러분의 성공적 커리어패스를 응원합니다!

- ✓ 같은 직무명이라도 세부 내용은 천차만별(회사별, 산업별 etc.)
- ✓ 꼭 해당 직무를 해 봐야 직무 적합성 있는 게 아닙니다.
- ✓ 2-30%의 적합성이라 할지라도 어떻게 확장시킬 지 고민하세요.
- ✓ 결국, 또! 좀 더 진지한 자기 고찰을 부탁드립니다.



- ✓ 나에 대한 '정말' 정확한 분석: 좋은 자소서 of 처음이자 끝

THE

END

카톡: hori1017

Café.naver.com/harihari7474

Brunch.co.kr/@kindoublej

유튜브: 하리하리TV
