

1. 감수성 : 타인의 감정을 재빠르게 캐치해냅니다.
2. 개방성 : 새로운 아이디어를 구하고 잘 받아들입니다.
3. 결단력 : 의사결정을 빠르게 합니다.
4. 겸손함 : 자신의 성과를 눈에 띄게 드러내지 않습니다.
5. 경청 : 타인의 말을 주의 깊게 듣습니다.
6. 과묵함 : 꼭 필요한 말 이외에는 많은 말을 하지 않습니다.
7. 관대함 : 자원을 넉넉히 제공합니다.
8. 균형감각 : 한 쪽의 입장에서만 생각하지 않습니다.
9. 근면함 : 반복적인 작업을 질적 저하 없이 꾸준히 수행해냅니다.
10. 깔끔함 : 커뮤니케이션이 장황하거나 헛갈리지 않고 명확합니다.
11. 논리적 : 감정에 의해 행동하지 않습니다.
12. 능동적 : 직접적인 지시가 없더라도 스스로 판단하여 행동합니다.
13. 단호함 : 한번 결정한 일을 뒤엎지 않습니다.
14. 로열티 : 개인보다는 조직의 이득을 더 우선시 합니다.
15. 명예로움 : 조직의 이름을 드높여 관리하는 것을 중시합니다.
16. 배려심 : 타인의 불편함을 발견하고 먼저 돕습니다.
17. 세심함 : 작은 사이즈의 일도 허투루 다루지 않습니다.
18. 스트레스 내성 : 개인의 부정적인 감정을 타인에게 전파하지 않습니다.
19. 신뢰성 : 맡긴 일을 잊지 않고 조건 내로 끝냅니다.
20. 신속함 : 반응속도가 빠릅니다. 결과물이 나오는데 걸리는 시간이 적습니다.
21. 신중함 : 자주 멈춰서 확인합니다.
22. 실용성 : 실질적으로 영향을 주는 행동을 더 중요시하게 생각합니다.
23. 야망 : 지금보다 나아지겠다는 열망을 강하게 품습니다.
24. 여유로움 : 자신 또는 타인의 실수와 실패에 크게 동요하지 않습니다.
25. 열정적 : 많은 에너지를 업무에 투하합니다.
26. 예의바름 : 말투와 제스처 등으로 타인을 편안하게 할 줄 압니다.
27. 용감함 : 시도해보지 않은 일에 부딪치고 뛰어듭니다.
28. 유연함 : 문제 해결에 다양한 접근을 시도합니다.
29. 의로움 : 일반적인 경우보다 도덕적인 원칙을 더 넓고 깊게 고려합니다.
30. 의무감 : 어떠한 상황에서도 본인의 일을 묵묵히 수행합니다.
31. 이타성 : 자신보다 타인의 필요를 먼저 볼 줄 압니다.
32. 인내심 : 돌아오는 리턴이 단기적으로 작은 것에 실망하지 않습니다.
33. 자신감 : 자신의 의견을 어떤 상황에서도 잘 표현해낼 수 있습니다.
34. 적응성 : 기존과 다른 환경에서도 기존과 동일한 퍼포먼스를 냅니다.
35. 정직함 : 속임수를 쓰지 않습니다.
36. 정확함 : 디테일한 부분까지 놓치지 않고 기억하고 있습니다.
37. 존중 : 자신과 다른 의견을 틀린 것으로 생각하지 않습니다.
38. 창의성 : 기존의 없던 것을 만들거나 기존에 고려하지 않았던 것을 소개합니다.
39. 체계적 : 정의된 기준과 프로세스에 따라 진행하며, 없는 경우 만들어냅니다.
40. 친절함 : 타인에게 호의적인 표정과 말투를 사용합니다.
41. 협력적 : 타인의 업무 요청에 긍정적으로 대응합니다.
42. 호기심 : 새로운 것을 배우고자 하는 열망을 강하게 갖습니다.
43. 활동적 : 자리에 앉아있는 것보다 움직이는 것을 선호합니다.