

# 일론 머스크로 본 조직 장악 or 기업재건 단계

(Workaholic / performance Oriented Management 관점)

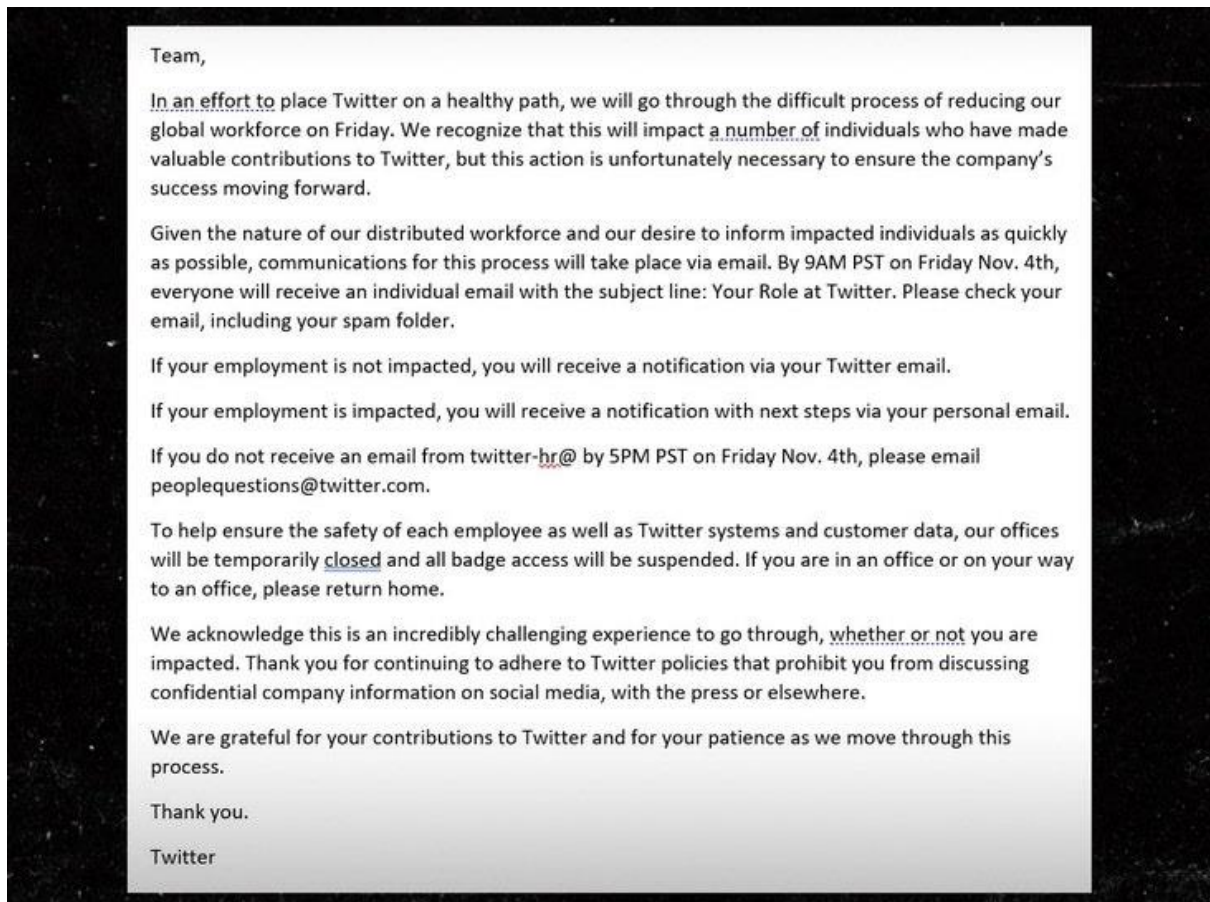
신동형(donghyung.shin@gmail.com)

## I. 대규모 구조조정을 통해서 효율성 극대화 원칙의 실행

- 명확한 기준 50%



- 빠르게 진행된 프로세스 → 이미 내부에 리스트는 있었다고 판단할 수 있음.



## II. 핵심 조직을 장악하고 내 편을 만든다.

- 코드 리뷰를 함께 하며 핵심 개발자들과 소통하고 함께 라는 인식을 갖게 함.[LINK](#)



III. 전사·수술 상황이니 한방향으로 가는 것이 가장 중요한 바, 필요하지만 Bye 함.

- 일론 머스크, 트위터 직원에 '고강도 장시간 근무 싫으면 퇴사해'(LINK)

## A Fork in the Road

Going forward, to build a breakthrough Twitter 2.0 and succeed in an increasingly competitive world, we will need to be extremely hardcore. This will mean working long hours at high intensity. Only exceptional performance will constitute a passing grade.

Twitter will also be much more engineering-driven. Design and product management will still be very important and report to me, but those writing great code will constitute the majority of our team and have the greatest sway. At its heart, Twitter is a software and servers company, so I think this makes sense.

If you are sure that you want to be part of the new Twitter, please click yes on the link below:

forms.gle

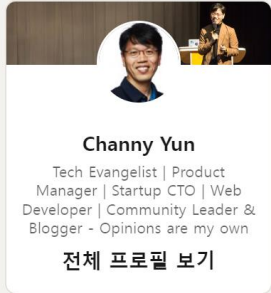
Anyone who has not done so by 5pm ET tomorrow (Thursday) will receive three months of severance.

Whatever decision you make, thank you for your efforts to make Twitter successful.

Elon

#### IV. 조직 문화 재정의

##### - 생산성 향상을 위한 일하는 방식 정의

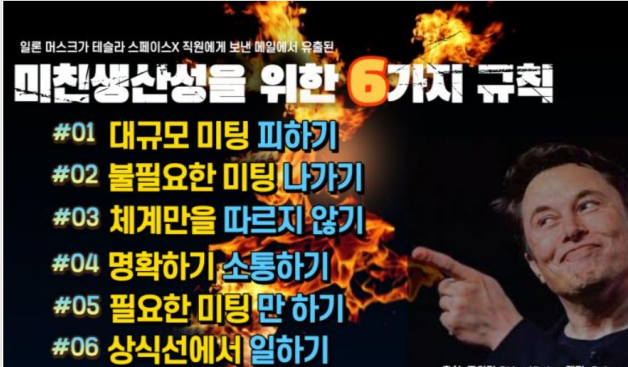


**Channy Yun**  
Tech Evangelist | Product Manager | Startup CTO | Web Developer | Community Leader & Blogger - Opinions are my own  
[전체 프로필 보기](#)

일론머스크를 그리 좋아하지 않지만... 직원에게 보내는 메일에서 유출된 "미친 생산성을 위한 6가지 업무 규칙"

1. 대규모 미팅 피하기 - 모든 사람에게 가치를 제공한다고 확신하지 않는다면 대규모 미팅 일정을 잡지 마십시오.
2. 불필요한 회의 나가기 - 미팅에서 기여하는 게 없다면 바로 나가십시오. 다른 사람의 시간을 낭비하는게 무례한겁니다.
3. 체계만을 따르지 않기 - 빠른 문제 해결을 위해 매니저가 아니라 담당자와 직접 이야기하세요. 빠른 결정이 경쟁력입니다.
4. 명확하게 소통하기 - 무의미한 단어와 전문 용어를 사용하지 말세요. 간결한 요점 정리로 효율적으로 소통하세요.
5. 미팅 자주하지 말기 - 협업을 시작하거나, 선제적 혹은 긴급한 문제 해결 때만 모이세요. 해결되면 미팅은 필요없어요.
6. 상식선에서 일하기 - 규정이 없으면 상식선에서 일이 되는 방향으로 진행하세요. 규칙이 아니라 원칙을 따르세요

출처: <https://lnkd.in/g7gBaQYr>



일론 머스크가 테슬라 스페이스X 직원에게 보낸 메일에서 유출된  
**미친 생산성을 위한 6가지 규칙**

- #01 대규모 미팅 피하기
- #02 불필요한 미팅 나가기
- #03 체계만을 따르지 않기
- #04 명확하게 소통하기
- #05 필요한 미팅만 하기
- #06 상식선에서 일하기

#### V. 향후 예상되는 단계

- R&R 정의 및 프로세스 재정의

- 평가 및 보상 체계 재정의

※ 향후 또 어떻게 조직과 사업을 재정의할 수 있을지

- 끝 -

[참조] ELON MUSK 기본적인 접근법



**Elon Musk** ✓  
@elonmusk

If you give yourself 30 days to clean your home, it will take you 30 days. But if you give yourself three hours, it will take three hours.