

## 제주페가살리기사회적협동조합에는 이런 분들이 잘 어울릴 것 같아요.

1. “자기 주도적인 업무환경”  
우리조합은 자기 주도적인 업무환경이라고 생각해요. 하지만 동시에 일에 대해서 명확하게 지시하거나 가르쳐주는 사람이 없어서 막막할 때도 있어요. 그렇기 때문에, 상사가 지시하는 일만 잘하는 수동적인 성향을 가진 사람보다는 **스스로 할 수 있는 일을 찾고 조합에 제안할 수 있는 사람**이 우리 조합에 잘 어울릴 것 같아요.
2. “사회적 가치를 우선하는 조합”  
우리조합은 경제적인 가치도 중요하지만 그보다 사회적으로 공헌할 수 있는 일을 많이 하고 중요시한다고 생각해요. 저는 제가 하는 일이 한 회사 혹은 지역을 살릴 수 있는 가치가 있는 일이라고 생각하고 이 생각이 일의 원동력이 될 때가 있어요. **사회공헌의 가치를 통해서 보람을 느낄 수 있는 사람**이 우리 조합에 잘 어울릴 것 같아요.
3. “수용성”  
수용성은우리 조합에서 굉장히 중요시하는 가치 중 한 가지예요. 할 수 있는 일과 없는 일을 명확하게 구분해 둔 사람보다는 무엇이든 해볼 수 있다고 생각하는, **도전정신과 패기가 있는 사람**이 우리 조합에 잘 어울릴 것 같아요.

## 제주페가살리기사회적협동조합에는 이런장점이 있어요.

1. “수평적인 조직문화의 결정체”  
우리조합은 **수평적인 조직문화**를 가지고 있고, 상사의 눈치를 보느라 스트레스 받는 딱딱한 분위기가 아니예요. 일방적인 지시보다는 쌍방향 소통을 통해서 서로의 시각 차이를 좁히고 다양한 의견을 바탕으로 문제점을 해결해 나가며 일을 진행해요.
2. “Experience”  
**다양한경험을 지향하고 경험을 통한 성장을 이룰 수 있는 조합**입니다. 저는 영어영문학과를 전공했지만 여기서 소시지도 굵고 홈페이지도 만들었어요. 전공과 관련되지 않은 일도 경험해볼 수 있고 이러한 경험을 통해서 자신이 잘하는 일이 무엇인지 알아갈 수 있어요.
3. “실패를 두려워하지 마세요”  
우리조합은 **실패를 두려워하지 않아요**. 일을 하다가 실패하더라도 혼내거나 다그치기보다는 “괜찮아” 라고 말해주는 조합이에요.결과보다는 과정에서 얻은 배움과 경험이 중요하다고 생각해요. ‘도전한다’는 사실이 제일 중요하지 않을까요?
4. “자율성을 기를 수 있어요”  
우리조합에서는 혼자 일을 하는 시간이 많아요. 스스로 어떻게 해야 할 지 고민하는 과정을 통해서 **자신의의지에 의하여 생각하거나 행동하는 방식을 배울 수 있어요**.