

# 나의 CliftonStrengths 34 결과

여러분은 자신만의 고유한 강점을 가지고 있습니다. CliftonStrengths 34 프로파일은 이러한 여러분을 다른 사람들과 차별화해줍니다. 이것은 여러분의 재능 DNA로, 진단에 대한 응답에 따라 순위가 높은 순서대로 표시됩니다.

이 보고서를 참고하여 가장 강한 CliftonStrengths 테마를 최대한 활용하고, 나머지 테마를 살펴보고, 무한한 잠재력을 극대화하십시오.

- 결과를 읽고 반영하여 자신이 타고난 재능이 무엇인지 파악합니다.
- 가장 강한 CliftonStrengths를 매일 적용하는 방법을 알아봅니다.
- 다른 사람과 결과를 공유하여 더욱 튼튼한 관계를 만들고 팀워크를 개선합니다.



## 강화하기

1. 자기 확신(Self-Assurance) 테마
2. 행동(Activator) 테마
3. 최상화(Maximizer) 테마
4. 전략(Strategic) 테마
5. 주도력(Command) 테마
6. 미래지향(Futuristic) 테마
7. 적응(Adaptability) 테마
8. 발상(Ideation) 테마
9. 긍정(Positivity) 테마
10. 성취(Achiever) 테마

## 살펴보기

11. 사교성(Woo) 테마
12. 집중(Focus) 테마
13. 질친(Relator) 테마
14. 승부(Competition) 테마
15. 존재감(Significance) 테마
16. 공감(Empathy) 테마
17. 분석(Analytical) 테마
18. 책임(Responsibility) 테마
19. 정리(Arranger) 테마
20. 연결성(Connectedness) 테마
21. 개발(Developer) 테마
22. 커뮤니케이션(Communication) 테마
23. 포용(Includer) 테마
24. 수집(Input) 테마
25. 개별화(Individualization) 테마
26. 신념(Belief) 테마
27. 회고(Context) 테마
28. 심사숙고(Deliberative) 테마
29. 배움(Learner) 테마
30. 복구(Restorative) 테마
31. 체계(Discipline) 테마
32. 지적사고(Intellection) 테마
33. 화합(Harmony) 테마
34. 공정성(Consistency) 테마

**영향력** CliftonStrengths 테마가 두드러집니다.

■ **실행력** 테마를 사용하면 일을 실행하는 데 도움이 됩니다.

■ **영향력** 테마를 사용하면 책임을 지고, 의사를 기탄없이 표현하며, 다른 사람들의 의견이 전달되도록 하는 데 도움이 됩니다.

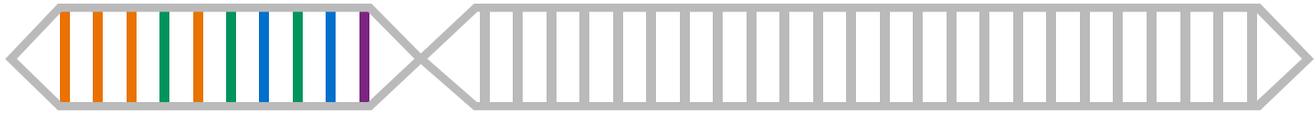
■ **대인관계 구축** 테마를 사용하면 팀을 단결시키는 튼튼한 관계를 형성하는 데 도움이 됩니다.

■ **전략적 사고** 테마를 사용하면 보다 나은 결정을 위해 정보를 받아들이고 분석하는 데 도움이 됩니다.

"나만의 기여 파악하기:

CLIFTONSTRENGTHS 영역" 섹션을 통해 [자세히 보기](#)

# 무한한 잠재력 발휘하기: 나의 가장 강한 CliftonStrengths



1. 자기 확신(Self-Assurance) 테마
2. 행동(Activator) 테마
3. 최상화(Maximizer) 테마
4. 전략(Strategic) 테마
5. 주도력(Command) 테마
6. 미래지향(Futuristic) 테마
7. 적응(Adaptability) 테마
8. 발상(Ideation) 테마
9. 긍정(Positivity) 테마
10. 성취(Achiever) 테마

**프로필의 상위 CliftonStrengths는 가장 강한 테마입니다.**

이러한 테마는 여러분의 고유한 재능을 나타냅니다. 재능을 최대한 발휘하는 삶을 살기 위한 시작점입니다.

**해당 CliftonStrengths를 발전시켜 잠재력을 극대화하십시오.**

직장 또는 어디에서든 성공할 수 있는 최고의 기회는 바로 자신이 타고난 재능을 강화하고 이를 더욱 활용하는 데 달려있습니다.

**상위 5개 테마부터 시작해보십시오.**

해당 테마는 여러분이 타고난 가장 강한 재능입니다.

1. 상위 CliftonStrengths에 대한 모든 정보를 읽습니다. 자신의 재능을 최대한 활용하려면 먼저 이러한 재능을 이해하고 다른 사람들에게 어떻게 설명할 수 있을지를 알아야 합니다.
2. 자신의 모습을 되돌아봅니다. 자신의 경험, 동기 부여 요소와 내가 나 자신을 어떻게 바라보는지에 대해 생각해 보십시오. 그런 다음, CliftonStrengths가 여러분이 무엇을 하고, 그것을 어떻게, 왜 하는지를 어떻게 나타내는지 살펴봅니다.
3. 해당 CliftonStrengths를 매일 활용합니다. 가장 강한 CliftonStrengths를 적용할 수 있도록 이 보고서의 제안 사항부터 시작하십시오.
4. 맹점에 주의합니다. 때로는 가장 강한 CliftonStrengths를 나타내는 여러분의 방식으로 인해 의도치 않은 부정적 오해가 발생할 수 있습니다. 가장 강한 CliftonStrengths가 여러분에게 방해가 되지 않게 하기 위한 방법을 자세히 알아보려면 "약점이란?" 섹션을 읽어보십시오.

**그런 다음 CliftonStrengths 6-10에 집중합니다.**

동일한 전략을 적용하여 다음 5가지 CliftonStrengths를 최대한 활용하십시오. 여러분의 삶에 강점 기반 접근 방식을 접목하면 탁월함을 발휘하고 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있습니다. 자신이 가장 잘하는 일을 많이 할수록 더욱 몰입하게 되고, 인정받으며, 활력이 생긴다고 느끼게 될 것입니다.



## 영향력

# 1. 자기 확신(Self-Assurance) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 위험을 무릅쓰고 삶을 이끌어 가는 자신의 능력에 대한 자신감을 가지고 있습니다. 당신의 내면에는 자신의 의사결정에 자신감을 주는 나침반이 있습니다.

### 자기 확신(SELF-ASSURANCE) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 *CliftonStrengths* 결과에 따라 다릅니다.

많은 경우 당신은 승자와 패자를 가늠하는 대부분의 상황에 실질적이고 현실적인 방식으로 접근할 것입니다. 당신이 승리를 위해 열정적으로 노력할 때는 경쟁자에게 품을 수 있는 어떠한 감정적인 요소도 모두 자동적으로 배제할 것입니다.

본능적으로 당신은 동료나 부하 직원, 동업자, 학교 친구들과 스케일이 큰 생각과 의견을 나누는 것을 아주 좋아합니다. 이와 같이 활발한 대화를 통해 생각을 가다듬고 아이디어를 시험해 볼 수 있습니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 습관적으로 장시간 자리를 지키고 있습니다. 어떤 사람들은 당신을 일 중독자라고 부릅니다. 당신은 이 같은 평가를 무시하고 "나는 내 일을 사랑하고 현재 하는 일을 진심으로 즐기며 내가 이 방면에 뛰어나다는 점을 알기 때문에 매우 즐겁다"라고 말합니다.

대부분의 경우 당신은 때때로 자신을 따르도록 사람들을 고무시킵니다. 이들 중 일부는 아마 당신의 쾌활한 성격이나 낙관적인 인생관에 호의적으로 반응할 것입니다.

천성적으로 당신은 아마도 이해하기 어려운 아이디어, 메커니즘, 프로그램 또는 절차를 핵심적인 부분들로 줄인 자신의 공로를 스스로 인정할 때 삶에 대한 만족감을 느낄 것입니다. 아마도 당신은 "적을수록 좋다"는 개념에 대해 몇몇 사람들보다 더 잘 이해할 것입니다.

### 자기 확신(SELF-ASSURANCE) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 자신의 직감을 믿기 때문에 위험한 길에서도 자신 있게 행동합니다. 당신은 확신과 설득력이 있고 의사 결정을 쉽게 내릴 수 있기 때문에 다른 사람들을 리드합니다.

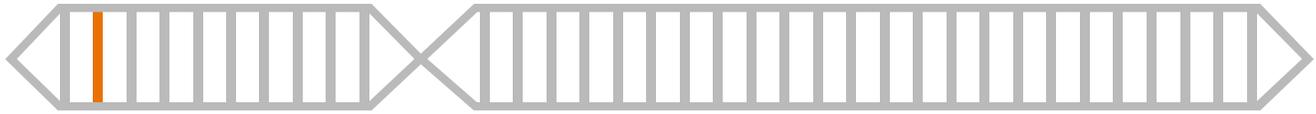
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*자신의 직감을 믿고 자신의 관점으로 인생을 살아가십시오.*

- 자신의 직감을 믿는 동시에 올바른 결정을 내릴 수 있도록 늘 다른 사람으로부터 충분한 정보를 수집합니다.
- 처음 시작하는 기회를 찾으십시오. 당신은 정해진 규칙 없이 일하는 데에서 편안함을 느끼며, 스스로 여러 가지 결정을 내릴 때 최대의 기량을 발휘합니다.
- 다른 사람들이 어찌해야 할지 모를 때 불확실성에 대한 당신의 자신감을 활용하십시오. 혼란스러운 상황에서도 당신의 결단력과 침착함은 편안함과 안도감을 만들어낼 수 있습니다.
- 당신의 타고난 자신감을 다른 사람의 재능과 지식으로 보완하십시오. 특히 익숙하지 않은 도전 과제에 직면할 경우 최종 결정을 내리기 전에 신뢰할 수 있는 사람들과 상의하십시오. 그들은 가장 생산적이고 효율적인 전략을 선택하는 데 도움을 줄 수 있습니다.
- 매월, 최근 결정 사항과 그 결과에 대해 생각해 봅니다. 선택에 따른 결과를 되돌아보면 소중한 통찰력을 얻게 되며, 당신의 직관력을 높이고 더욱 정교하게 다듬는 데 도움도 될 것입니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 올바른 결정을 내릴 수 있다는 자신감이 넘쳐 다른 사람에게 부탁할 필요가 없다고 생각할 수 있습니다. 하지만 항상 옳은 사람은 없으므로, 다른 사람의 의견도 물어 보십시오. 당신의 직감을 확인할 수 있는 좋은 기회입니다.
- 당신은 보통 자신의 방식에 대한 확신이 강하기 때문에 다른 사람들은 당신에게 의문을 제기하기 두려워할 수 있습니다. 그런 자신감으로 인해 다른 사람들을 소외시키거나 위압감을 주지 않도록 주의하십시오.



### 영향력

## 2. 행동(Activator) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

머리 속에 있는 생각을 행동으로 옮겨 실현할 수 있습니다. 생각을 말하기보다는 지금 당장 실천하기를 원합니다.

### 행동(ACTIVATOR) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 *CliftonStrengths* 결과에 따라 다릅니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 혁신적인 계획을 세울 수 있습니다. 당신은 아마 전략적 방안을 수립하는 과정에서 문제를 제기하고 반복적으로 발생하는 장애물을 파악할 것입니다. 당신에게는 문제와 가능한 해결책이 분명하게 드러납니다. 당신은 일단 실행 단계의 개요를 세우고 나면 하나씩 빠른 속도로 실천에 옮깁니다. 당신은 모든 것이 실행 단계에 들어간 후에야 아이디어를 다시 점검하느라 시간을 허비하지 않으려 할 것입니다.

본능적으로 당신은 주기적으로 특정한 사람들에게 직접 지시를 내립니다. 어떤 이들은 당신이 권력을 남용하거나 우두머리 행세를 하고 있다고 생각할 수 있습니다. 당신의 이런 모습은 아마 몇몇 사람들이 당면한 과제에 시간이나 에너지를 집중하도록 하기 위한 방식일 것입니다.

많은 경우 당신은 보통 주도적인 역할을 합니다. 당신이 권위자의 명령이나 지시를 기다리는 일은 거의 없습니다. 당신은 아마 사전에 허락을 구하기보다는 일단 일부러 진행하고 만약 잘못되었을 때 용서를 빌면 된다는 생각으로 행동할 것입니다. 당신은 이 접근 방식을 통해 훌륭한 결과를 얻었고 중요한 목표를 달성했습니다.

천성적으로 당신은 대화에 몇몇 사람들만이 이해할 수 있는 전문적이고 기술적인 용어를 이따금 사용합니다. 아마도 당신이 사용하는 용어는 듣는 사람들이 당신의 아이디어와 의견에 다소 무개가 있음을 느끼도록 해 줄 것입니다. 즉, 당신의 말투에서 느껴지는 권위있는 분위기로 인해 어떤 사람들은 당신이 무슨 이야기를 하든 아마도 꽤나 진지하게 받아들일 것입니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 책임을 지고 싶어 합니다. 당신은 마음을 결정하면 즉시 시작하고 싶어 합니다. 당신은 과정 중에 누군가 간섭하면 아마 성가시게 느낄 것입니다.

## 행동(ACTIVATOR) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 촉매제 역할을 합니다. 당신은 아이디어를 행동으로 옮길 방법을 본능적으로 알고 있으며 일을 실행하는 편입니다. 당신의 에너지에는 전염성이 있어서 사람들을 몰입하게 만듭니다.

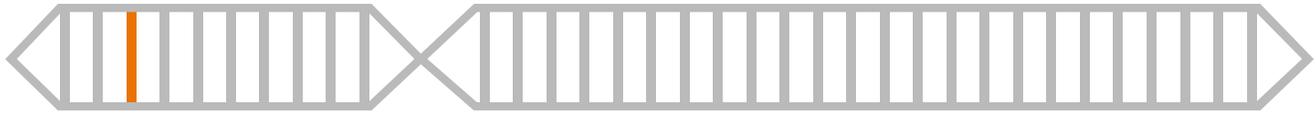
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

촉매제 역할을 하십시오. 다른 사람들이 어떻게 할지 모를 때, 결정을 내리고 행동을 취합니다.

- 나중에 행동의 근거로 삼을 수 있도록 당신의 통찰이나 정보를 기록하십시오.
- 자신의 열정에 대해 책임을 집니다. 일이 시작되게 만드는 당신의 추진력은 많은 그룹에서 논의를 행동으로 옮기는데 필요한 압력으로 작용할 수 있습니다.
- 일이 실현되도록 만들 수 있는 상황에 뛰어듭니다. 당신의 에너지와 속도는 당신과 함께 일하는 사람들을 사로잡습니다.
- 회의에서 실행 항목을 요청하는 역할을 맡으십시오. 회의가 끝나기 전에 그룹이 다음 단계를 수행하도록 독려하는 역할을 하십시오.
- 자신의 결정을 내리고 이를 실천하는데 필요한 작업을 찾으십시오. 특히 처음 시작하는 상황이나 전환기를 맞은 상황을 찾으십시오.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 때때로 확실한 계획 없이 업무를 수행하고 행동할 수 있습니다. 중요한 결정을 내리기 전에, 먼저 대안을 고려하고 옵션을 따져보십시오.
- 행동을 증용하는 당신의 태도에 다른 사람들은 확신이 없는 상황에서도 행동을 취해야 한다는 압박을 느낄 수 있습니다. 다른 사람들은 이와 같은 긴박감을 느끼지 못할 수 있으며, 어떤 사람들은 행동하기 전에 생각할 시간이 더 필요하다고 생각할 수 있다는 점을 기억하십시오.



## 영향력

### 3. 최상화(Maximizer) 테마

#### 성장하고 성공하는 방법

당신은 개인이나 단체의 탁월성을 이끌어내기 위해 그들의 강점에 초점을 맞춥니다. 당신은 우수한 수준을 최상의 수준으로 끌어올리는 것을 추구합니다.

#### 최상화(MAXIMIZER) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 *CliftonStrengths* 결과에 따라 다릅니다.

본능적으로 당신은 가장 최근의 성취에 관심을 두는 사람입니다. 당신은 대개 자신이 탁월함을 발휘했던 순간을 곱씹어 봅니다. 이것은 당신이 잘 하는 영역에 대한 이해를 높여 줄 가능성이 큼니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 복잡하게 엉클어진 문제, 딜레마 또는 퍼즐에 자신이 있습니다. 당신은 본능적으로 올바른 해결책과 정답을 찾아냅니다.

많은 경우 당신은 개개인의 관심사, 배경, 동기, 바람, 두려움, 업무 방식이 각기 다르다는 사실을 알고 있습니다. 당신은 각 사람만의 독특함과 그들 각자가 선호하는 바를 존중하기 위해 노력합니다. 당신은 어떤 사람의 야망을 알면 그 사람이 성공하기 위해 어떤 종류의 지원, 훈련, 경험, 파트너십과 교육이 필요한지에 대한 통찰을 얻게 됩니다.

천성적으로 당신은 자신에게 말로써 미래를 그려내는 능력이 있음을 인식합니다. 당신은 미래상에 대한 이미지로 사람들의 영감을 자극할 수 있습니다. 당신의 미래지향적 사고의 진가를 가장 잘 인식하는 사람들은 아마 당신의 이야기를 자주 듣고 싶어할 것입니다.

대부분의 경우 당신은 사람들에게 영향을 미쳐 행동하게 만들고자 할 때 한 가지 방식을 모든 상황에 적용하는 접근 방식은 거부합니다. 대신 당신은 개개인의 특별한 재능, 기술, 지식, 사명, 좋아하는 것과 싫어하는 것을 찾아냅니다. 이런 정보는 당신이 각 사람에 맞추어 말과 행동을 하는데 도움을 줍니다.

## 최상화(MAXIMIZER) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 품질을 중요시하고 협력을 통해 최고의 결과를 내기를 선호합니다. 당신은 각 개인이 태생적으로 가장 잘 하는 일이 무엇인지 파악하고 그 일을 하게 해 줌으로써 개인, 팀 및 그룹이 더 능력을 발휘할 수 있게 만듭니다.

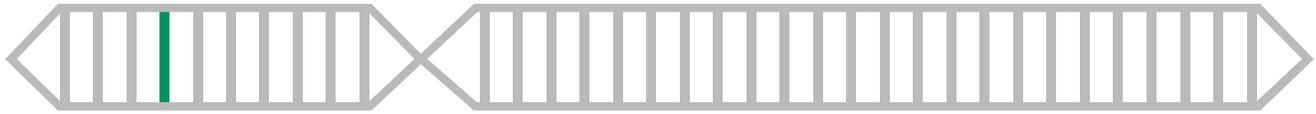
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*탁월함을 위해 노력하며 다른 사람들도 그렇게 하도록 장려하십시오.*

- 자신의 강점에 집중하십시오. 매월 최대화하고자 하는 하나의 재능을 선택하고 이를 강화하는데 투자하십시오. 당신의 기술을 재정비하고 새로운 지식을 습득합니다. 연습하십시오. 완벽해질 때까지 계속 노력하십시오.
- 약점은 신경 쓰지 않습니다. 약점을 보완해 줄 파트너를 찾거나, 지원 체계를 마련하거나, 다른 강한 테마를 활용하면 됩니다.
- 친구와 동료가 다른 사람의 재능과 강점을 인식하도록 돕습니다.
- 업무 외에 자신의 강점을 활용할 계획을 세웁니다. 이 과정에서 강점이 개인적 사명과 어떤 관련이 있는지, 가족이나 지역사회에는 어떤 도움이 될 수 있을지 생각해 보십시오.
- 성공을 연구하십시오. 자신의 강점을 발견한 사람들과 함께 시간을 보내십시오. 강점들을 모아 개발하는 것이 성공으로 이어진다는 점을 확실히 이해할수록 당신의 인생에서 성공을 경험할 가능성은 더 커질 것입니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 가능한 모든 성과를 끌어내려는 욕망 때문에 적당한 결과를 내고 다음으로 넘어가는 것을 목표로 하는 직원들에게 좌절감을 줄 수 있습니다. 가끔은 “이만하면 됐어” 하고 넘어갈 줄도 알아야 합니다.
- 프로젝트 또는 계획이 내가 정의하는 탁월성에 미치지 못할 때 실망할 수 있습니다. 당신이 보기에 이상적이지는 않지만 받아들일 정도면 계속 추진할지 끝낼지 결정할 수 있어야 합니다.



### 전략적 사고

## 4. 전략(Strategic) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 일을 진행하는 데 있어서 다양한 대안을 생각해냅니다. 당신은 어떠한 상황에 직면하더라도 신속하게 그 상황에 관련된 패턴과 이슈를 파악할 수 있습니다.

### 전략(STRATEGIC) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 *CliftonStrengths* 결과에 따라 다릅니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 사실적 정보나 데이터를 추세를 반영하거나 문제를 제시하거나 기회를 파악하거나 해결책을 제공하는 방식으로 재구성할 수 있습니다. 당신은 논의를 새로운 국면으로 전환합니다. 당신은 언뜻 관련이 없어 보이는 정보 간의 관계를 파악합니다. 당신은 다양한 실천 계획을 세운 다음 그중 최선을 선택합니다.

천성적으로 당신은 아마도 일부 사람들에게 혁신적이고 독창적인 생각을 하는 사람으로 비춰질 것입니다. 아마도 선택지를 만들어낼 수 있는 당신의 능력은 다른 사람들로 하여금 목적 달성을 위한 길이 여러 가지일 수 있다는 사실을 깨닫게 할 것입니다. 당신은 때때로 특정한 사람들이 주요한 상황이나 사용 가능한 자원을 고려하여 장단점을 비교한 뒤 최상의 대안을 선택하도록 돕습니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 혼자서 생각하고 일할 시간이 필요한 자립적인 사람입니다. 당신은 혁신적인 아이디어를 내고 체계적인 행동 프로그램을 제안합니다. 또한 사람들의 행동, 과정의 작용 또는 잠재적 문제 발생에서 반복되는 규칙을 파악할 것입니다.

본능적으로 당신은 자신만의 독창적인 아이디어를 냅니다. 당신은 미래를 생각하는 사람들과 팀을 이루어 협업할 때 늘 상상력이 자극될 것입니다.

많은 경우 당신은 자신이 다양한 문제를 파악하고 넓은 범위에 걸친 다양한 질문에 답할 수 있음을 압니다. 당신은 아마 자신이 어떤 일에 대한 대안을 제안한 때가 언제인지도 집어낼 수 있을 것입니다. 당신은 아마 다른 누구도 생각해보지 못한 대답을 한 것을 기억할 것입니다. 당신은 자신이 무의식적으로 꾸준히 정보를 흡수하고 가능한 선택지를 제시한다는 것을 알고 있습니다.

## 전략(Strategic) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 신속하게 대안을 따져보고 가장 적합한 경로를 결정합니다. 다양한 시나리오를 예측하고 대비하는 동시에 미리 계획하는 타고난 능력 덕분에 당신은 의사 결정을 신속하게 합니다.

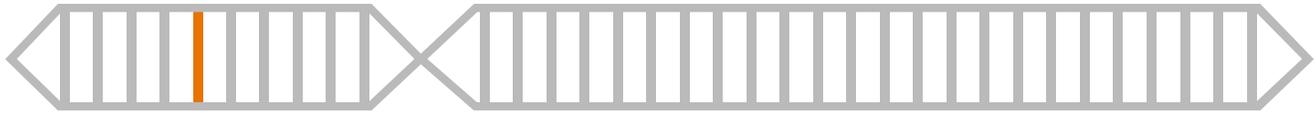
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

상황이 바뀌어도 상황에 따라 대응할 수 있도록 항상세 가지 이상의 옵션을 염두에 두십시오.

- 성공으로 가는 최적의 경로를 발견하는 당신의 재능을 활용하여 자신이 속한 그룹을 강화합니다. 당신은 이 일을 신속하게 해내기 때문에 즉흥적으로 한 것처럼 보일 수도 있지만, 당신이 그 같은 결론에 이르게 된 과정을 차근차근 설명해 준다면 사람들의 이해를 도울 수 있을 것입니다.
- 매일 목표 및 전략에 대해 생각할 시간을 따로 마련하십시오. 모든 옵션을 평가하고 각 목표에 대한 올바른 행동 수순을 찾을 수 있는 가장 좋은 방법은 혼자 생각하는 시간일 수 있습니다.
- 자신의 통찰을 신뢰하십시오. 당신에게는 옵션을 고려하는 것이 쉽고 자연스럽게 때문에 어떤 전략이 동원되었는지 깨닫지 못할 수 있습니다. 하지만 그러한 능력은 당신의 특출난 재능이기 때문에 성공을 거둘 가능성이 큼니다.
- 중요한 일을 수행한다고 생각되는 그룹을 찾아서 전략적 사고를 통해 얻은 통찰을 알려주십시오. 당신의 아이디어와 전문적인 계획은 어떤 그룹에서도 당신을 강력한 리더로 만들 수 있습니다.
- 당신의 사고 과정을 설명할 준비를 하십시오. 때때로 사람들이 당신의 전략(Strategic) 테마를 그들의 아이디어를 비난하는 것으로 잘못 해석할 수 있습니다. 당신이 이미 잘 되고 있는 일과 다른 사람의 성취에 대해 주의를 기울이고 있다는 점을 이해시키십시오.

### 맹점에 주의하기

- 다른 사람들과 협력할 때 당신의 강한 전략(Strategic) 테마가 비판으로 잘못 해석되기도 합니다. 이미 잘 되고 있는 일과 다른 사람의 성취에 대해 주의를 기울이십시오.
- 패턴 및 경로를 너무 빨리 평가하므로 다른 사람들은 당신의 생각이나 사고 과정을 따르기가 어려울 수 있습니다. 가끔 당신이 현재 자신의 위치에 어떻게 올 수 있었는지 되돌아보아야 할 때가 있다는 점을 인식하십시오.



## 영향력

## 5. 주도력(Command) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 사람들 사이에서 존재감이 있습니다. 당신은 주어진 상황에서 주도권을 가지고 의사결정을 내릴 수 있습니다.

### 주도력(COMMAND) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 *CliftonStrengths* 결과에 따라 다릅니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 독창적이고 혁신적으로 생각하는 사람입니다. 다른 사람들은 당신이 새로운 개념, 이론, 계획 또는 솔루션을 내주리라 믿고는 합니다. 당신은 전통에 의해 억압받거나 관례에 발목이 잡히기를 거부합니다. 당신은 아마도 누군가 "그건 변경할 수 없어요. 우리 항상 그런 식으로 해 왔으니깐요"라고 말한다면 발끈할 것입니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 친구들이 행동력을 얻도록 영향을 줄 것입니다. 당신은 때로는 특별한 프로젝트, 규칙, 과정, 활동이나 아이디어를 지원함으로써 다른 사람들에게 열정의 불씨를 지펴줄 것입니다.

대부분의 경우 당신은 논쟁이나 프레젠테이션, 통신에서 특정한 사람들보다 우위를 점하기 위해 아마도 이해하기 어려운 단어들을 사용할 것입니다. 아마도 당신은 발전하지 않고는 견딜 수 없을 것입니다. 당신은 아마도 최저 수준의 급여나 직급에 머무르길 거부할 것입니다. 당신은 승진을 결정하거나 급여를 정하거나 업무를 할당하는 임원진에게, 즉 영향력을 주는 사람들에게 실력 있는 경쟁자로 확실히 인정받기 위해 때때로 복잡하거나 이론적인 용어를 사용합니다.

본능적으로 당신은 혼자 프로젝트를 처리하는 데 필요한 자신감을 갖고 있습니다. 당신은 개인적 성과자로 일해서 더 나은 결과를 얻을 수 있는 경우 더 과감히 추진하는 편입니다. 집단에 소속되어 있을 때는 당신의 대담한 제안들은 상대적으로 인정받기 어려울 것입니다.

많은 경우 당신은 스스로 발전하기를 좋아하며 악조건을 극복하기를 즐깁니다. 누구나 좋아하고 안일하거나 보편적인 행동 방침을 추구하는 것은 당신에게 큰 만족을 주지 못합니다.

## 주도력(COMMAND) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 저항이나 도전에 직면할 때 단호하게 정면으로 승부합니다. 당신은 책임을 지고 의견을 표현하는 것이 편안하기 때문에, 병목을 없애고 위기의 순간에도 다른 사람들을 안심시킬 수 있습니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*다른 사람들이 망설일 때 책임을 맡으십시오.*

- 어떤 상황에서도 맞설 수 있는 능력을 실질적인 설득력으로 바꿔줄 표현, 어조, 기법을 연습하십시오.
- 가치 있는 도전은 받아들이고 다른 사람들을 당신의 편으로 만듭니다. 당신의 주도력(Command) 테마를 활용하여 다른 사람을 심리적 안전지대에서 변화가 불가피한 새로운 영역으로 인도하십시오.
- 동료와 친구들이 헌신할 수 있도록 돕습니다. 당신은 동료와 친구들이 행동에 나서게 만드는 기폭제 같은 역할을 할 수 있습니다.
- 믿고 지지할 대의를 찾으십시오. 저항에도 불구하고 대의를 지킬 때 당신은 최고의 능력을 발휘할 수 있을 것입니다.
- 다른 사람들을 설득해야 하는 역할을 찾으십시오.

### 맹점에 주의하기

- 의도하지 않더라도 당신의 결단력과 존재감은 위압적으로 느껴질 수 있습니다. 특히 당신은 다른 사람을 코칭하고, 피드백을 제공하고, 기대치를 설정해야 한다는 점을 명심하십시오.
- 당신의 말은 권위가 있기 때문에 최종 결정을 내리는 데 익숙할 수 있습니다. 자신의 의견을 말하기 전에 다른 사람의 의견을 먼저 물어봄으로써 그들이 기여할 수 있는 기회를 주십시오.



### 전략적 사고

## 6. 미래지향(Futuristic) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 미래와 가능성에서 영감을 얻습니다. 당신은 미래에 대한 비전으로 사람들에게 영감을 줍니다.

### 미래지향(FUTURISTIC) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 비전을 가진 사람입니다. 더 나은 미래를 예측하고 시각화하는 당신의 강력한 능력은 열망을 현실로 만들 수 있습니다. 미래에 대한 당신의 비전은 다른 사람들에게 영감을 주고 그들을 발전시킬 수 있습니다.

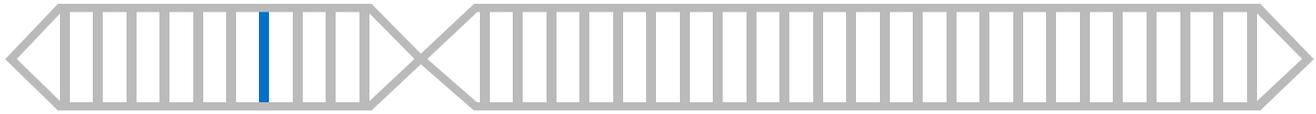
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*더 나은 미래를 위해 비전을 공유하십시오.*

- 미래를 예측하는 설명을 할 때 가능한 한 많은 세부 정보를 사용하십시오. 모든 사람이 당신처럼 현재와 미래 사이의 간격을 자연스럽게 채울 수 있는 것은 아닙니다.
- 미래에 대한 당신의 아이디어가 도움이 될 수 있는 역할을 선택하십시오. 예를 들어 당신은 기업가로 활동하는 상황이나 사업(프로젝트)을 새로 시작하는 상황에서 빛을 발할 수 있습니다.
- 미래 예측에 어려움을 겪고 있는 사람들을 도우십시오. 내일을 더 잘 예측하는 능력 덕분에 당신은 현재의 고통과 문제를 간과하기도 합니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 미래를 중시하기 때문에 현재를 즐기기가 쉽지 않을 것입니다. 당신에게는 항상 미래를 내다보는 것이 중요하지만, 지금 경험하고 진가를 인식할 수 있는 기회를 놓치지 마십시오.
- 어떤 사람들은 당신처럼 미래를 내다볼 수 없기 때문에 당신의 비전을 무시하기도 합니다. 더 나은 내일을 위해 지금 실질적인 문제를 해결해야 한다는 점을 인정하십시오.



## 대인관계 구축

# 7. 적응(Adaptability) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 일의 자연스러운 흐름에 따르는 것을 선호합니다. 당신은 일이 생기는 대로 유동적으로 대처하며 미래를 하루 하루씩 발견해 나아가는 “현재”에 충실한 사람입니다.

### 적응(ADAPTABILITY) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 융통성이 있고 다른 사람을 화나게 하거나 불쾌감을 줄 수 있는 상황 변화에 신속하게 대처할 수 있습니다. 혼란스러운 상황에도 평정을 잃지 않는 당신의 태도는 다른 사람들을 안심시키고 타인의 요구에 반응할 수 있게 해줍니다.

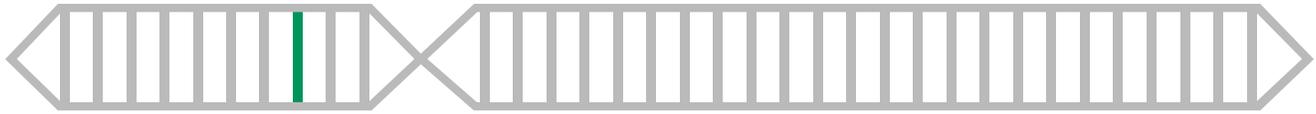
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

즉시 반응하고 변화를 긍정적으로 받아들이십시오.

- 당신의 관심을 필요로 하는 사람과 상황에 대처할 수 있는 기회를 찾으십시오. 당신의 뛰어난 적응력은 스트레스 상황에서도 스트레스를 완화하고 동료와 친구를 안정시킵니다.
- 예기치 않은 상황에 어떻게 대응할지 잘 조정하십시오. 예를 들어, 긴급히 출장을 가야 하는 경우 30분 안에 짐을 꾸려 떠날 수 있어야 합니다. 업무량을 예측할 수 없는 경우, 압박을 받는 상황에서 처음 취하는 세 가지 조치를 연습하십시오.
- 즉흥적인 반응에 대해 사과하지 마십시오. 순간을 포착하려는 당신의 의지는 소중한 경험과 기회를 놓치지 않으려는 태도를 뜻합니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 우선순위를 끊임없이 변화시키며 순간을 즐깁니다. 하지만 체계와 안정성이 확보될 때 성공하는 사람들에게 잦은 변화는 끝나지 않는 느낌을 줄 수 있고 불필요하게 느껴지는 경우가 많다는 점에 유의하십시오.
- 마감일을 여기거나 약속에 늦는 경향이 있을 수 있습니다. 가장 중요한 기한 및 모임을 놓치지 않도록 유의하십시오.



### 전략적 사고

## 8. 발상(Ideation) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 아이디어에 매료되어 있습니다. 당신은 언뜻 보기에는 전혀 상관이 없어 보이는 현상들의 연관성을 찾아낼 수 있습니다.

### 발상(IDEATION) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 아이디어에 매료되어 있습니다. 당신은 다양한 관점으로 세상을 바라보기를 좋아하고 항상 연결성을 찾기 때문에, 강력하고 창조적인 브레인스토밍 파트너입니다.

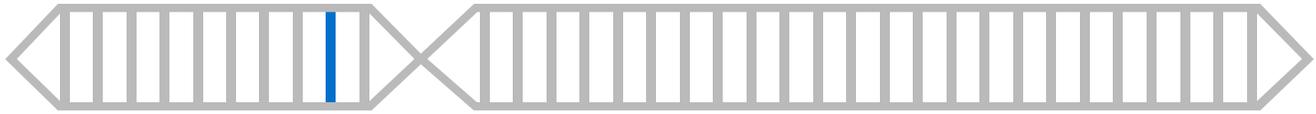
### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

창의력을 강화시켜 자기 자신과 다른 사람들에게 영감을 주고 활력을 불어넣어 주십시오.

- 직장 또는 가정 내 일과에서 작은 변화를 만드십시오. 실험하십시오. 자기 자신을 상대로 정신적 게임을 하십시오. 당신은 쉽게 지루함을 느낄 수 있기 때문에 이러한 조정을 통해 지속적으로 몰입할 수 있습니다.
- 시간을 내서 읽고, 살펴보고, 생각해 보십시오. 다른 사람의 아이디어와 경험은 당신에게 활력을 불어넣고 새로운 아이디어를 낼 수 있도록 돕습니다.
- 당신의 발상(Ideation) 테마를 촉진하는 것이 무엇인지 이해합니다. 최고의 아이디어는 어떻게 얻습니까? 사람들과 대화를 나누는 때입니까? 독서를 할 때입니까? 경청하거나 관찰할 때입니까? 최고의 아이디어가 나오는 상황을 파악해 다음에도 그런 조건을 만드십시오.

### 맹점에 주의하기

- 당신의 무한한 생각과 아이디어에 다른 사람들은 압도되고 혼란스러울 수 있습니다. 다른 사람들이 당신의 추상적인 사고를 따라갈 수는 없기 때문에 아이디어를 구체화하고 그 중 최고의 것만을 공유해 당신의 아이디어가 거부되지 않도록 하십시오.
- 당신은 자신의 아이디어를 추진하기 힘들어할 수 있습니다. 당신의 최고의 아이디어에서 실질적인 결과물을 도출할 수 있도록 도와줄 수 있는 사람과 협력하는 것에 대해 생각해 보십시오.



## 대인관계 구축

# 9. 긍정(Positivity) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 주변 사람들을 쉽게 사로잡는 열정을 가지고 있습니다. 당신은 낙관적이며 사람들로 하여금 자신들이 하려는 일에 열의를 갖게 만듭니다.

### 긍정(POSITIVITY) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 주변 사람들을 쉽게 사로잡는 에너지와 열정을 가지고 있습니다. 당신은 진실된 격려를 하고 낙관적인 인생관을 가지고 있기 때문에, 사람들은 당신과 함께 있을 때 더 편안하게 느낍니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

다른 사람들이 유머와 삶의 긍정적인 측면을 볼 수 있도록 도와주십시오.

- 사람들이 자신에게 잘 맞는 것을 찾게 도움으로써 그들이 긍정적인 생각을 가질 수 있도록 격려하십시오.
- 재미있는 이야기와 농담, 그리고 분위기를 돋울 수 있는 말을 준비하십시오. 당신이 사람들에게 미칠 수 있는 영향을 절대 간과하지 마십시오. 많은 사람들이 당신의 낙관주의 덕분에 그들의 일상에서 마주하는 불만을 극복하는 데 도움을 얻을 것입니다.
- 축하하십시오. 휴가, 이벤트 또는 누군가의 성공 여부에 관계없이 파티를 계획하는 사람이 되십시오. 작은 성과를 큰 이벤트로 만들거나 다른 사람이 기대하는 정기적인 축하 행사를 주최해 보십시오.

### 맹점에 주의하기

- 때때로 당신의 낙관주의와 후한 칭찬은 표면적이고 순진하거나 진실성이 떨어지는 느낌을 줄 수 있습니다. 긍정적인 태도와 존중은 항상 진실해야 합니다. 비판보다 거짓 칭찬이 더 좋지 않을 수 있습니다.
- 다른 사람이 의견을 완전히 표출하기 전에 나쁜 상황의 긍정적인 측면을 지적하지 않도록 주의하십시오. 사람들은 때때로 밝은 면을 들을 준비가 되어 있지 않고 그저 경청해 주기를 바랍니다.



## 실행력

# 10. 성취(Achiever) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 에너지가 왕성하며 지치지 않고 열심히 일합니다. 당신은 바쁘게 일하면서 생산성을 올리는 데에서 큰 만족감을 얻습니다.

### 성취(Achiever) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 업무를 완수하는 것을 좋아하며 그러한 성취를 통해 만족감을 얻습니다. 당신은 내재적 성취 동기가 강합니다. 이는 일을 완수하는 데 큰 힘이 되는 열정, 에너지와 힘의 타고난 근원이 됩니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

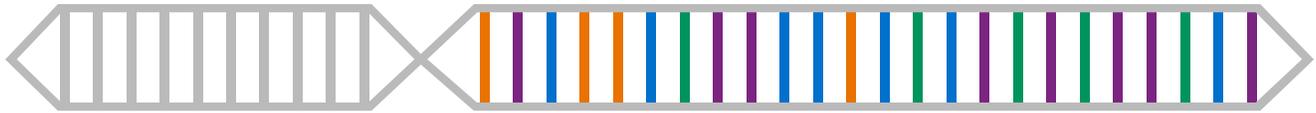
*삶의 가장 중요한 영역에 열정과 노력을 들이십시오.*

- 도전적인 목표를 설정하십시오. 프로젝트를 마칠 때마다 더 야심찬 목표를 설정하여 스스로 동기를 부여하십시오.
- 일을 끝낸 후에는 다음 작업으로 넘어가기 전에 잠깐이라도 시간을 내어 일의 성공적 완수를 축하하십시오.
- 가장 높은 우선순위와 일치하는 프로젝트 또는 임무에만 집중하십시오.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 다른 사람들이 당신만큼 열심히 일하지 않을 때 불만을 느낄 수 있으며, 남들은 이런 당신을 너무 까다롭다고 생각할 수 있습니다. 모든 사람이 자신과 동일한 높은 기대치를 가지고 있거나, 당신만큼 열심히 일하지는 않는다는 점을 기억하십시오.
- 당신은 일을 완수해야 한다는 압박을 받을 때, 모든 조건을 모르는 상황에서 프로젝트에 착수하거나 마감시한에 동의할 수 있습니다. 약속을 하기 전에 필요한 시간 및 리소스가 있는지 확인하십시오.

# 나머지 CliftonStrengths 살펴보기



11. 사교성(Woo) 테마
12. 집중(Focus) 테마
13. 절친(Relator) 테마
14. 승부(Competition) 테마
15. 존재감(Significance) 테마
16. 공감(Empathy) 테마
17. 분석(Analytical) 테마
18. 책임(Responsibility) 테마
19. 정리(Arranger) 테마
20. 연결성(Connectedness) 테마
21. 개발(Developer) 테마
22. 커뮤니케이션(Communication) 테마
23. 포용(Includer) 테마
24. 수집(Input) 테마
25. 개별화(Individualization) 테마
26. 신념(Belief) 테마
27. 회고(Context) 테마
28. 심사숙고(Deliberative) 테마
29. 배움(Learner) 테마
30. 복구(Restorative) 테마
31. 체계(Discipline) 테마
32. 지적사고(Intellection) 테마
33. 화합(Harmony) 테마
34. 공정성(Consistency) 테마

여러분의 잠재력을 극대화할 최고의 기회는 바로 가장 강한 CliftonStrengths를 발전시키고 활용하는 것입니다. 그러나 CliftonStrengths의 34개 테마를 모두 이해하는 것 또한 중요합니다.

## 나만의 CliftonStrengths 34 프로파일

CliftonStrengths 34 프로파일의 상위 테마는 여러분의 삶에서 자주 나타날 수 있지만, 하위 테마는 전혀 나타나지 않을 수 있습니다.

자신의 재능 DNA를 완전히 이해하기 위해서는 모든 CliftonStrengths 테마가 개별적으로 또는 조합되어 일과 개인의 삶에 어떠한 영향을 미치는지 고려해야 합니다. 상위 10개 테마에 집중하는 것 외에 해야 할 일:

- **중간 테마를 살펴봅니다.** 이곳에 해당하는 CliftonStrengths 테마는 여러분의 행동에서 때때로 나타날 수 있습니다. 그리고 특정 상황에서는 이 테마에 의존해야 할 수도 있습니다. 이러한 테마는 여러분이 필요할 때 활용할 수 있는 지원 시스템이라고 생각하시면 됩니다.
- **하위 테마를 관리합니다.** 상위 CliftonStrengths를 통해 여러분 자신이 누구인지 알 수 있는 것처럼, 하위 테마는 여러분에게 해당하지 않는 특성을 나타낼 수 있습니다. 꼭 약점이라고 할 수는 없지만, 가장 약한 테마입니다. 이를 제대로 관리하지 않으면 잠재력을 극대화하는 데 방해가 될 수 있습니다.
- **약점을 파악합니다.** 여러분이 성공하는 데 방해가 되는 테마가 있는지 파악하려면 다음 페이지에서 "약점이란?" 섹션을 검토하고, 장애를 극복하는 방법에 대해 알아보십시오.

CliftonStrengths 프로파일 전체에 대한 자세한 내용은 이 보고서의 마지막 부분에 있는 "나의 CliftonStrengths 34 테마 서열" 섹션을 참조하십시오.

# 약점이란?



1. 자기 확신(Self-Assurance) 테마
2. 행동(Activator) 테마
3. 최상화(Maximizer) 테마
4. 전략(Strategic) 테마
5. 주도력(Command) 테마
6. 미래지향(Futuristic) 테마
7. 적응(Adaptability) 테마
8. 발상(Ideation) 테마
9. 긍정(Positivity) 테마
10. 성취(Achiever) 테마
11. 사교성(Woo) 테마
12. 집중(Focus) 테마
13. 절친(Relator) 테마
14. 승부(Competition) 테마
15. 존재감(Significance) 테마
16. 공감(Empathy) 테마
17. 분석(Analytical) 테마
18. 책임(Responsibility) 테마
19. 정리(Arranger) 테마
20. 연결성(Connectedness) 테마
21. 개발(Developer) 테마
22. 커뮤니케이션(Communication) 테마
23. 포용(Includer) 테마
24. 수집(Input) 테마
25. 개별화(Individualization) 테마
26. 신념(Belief) 테마
27. 회고(Context) 테마
28. 심사숙고(Deliberative) 테마
29. 배움(Learner) 테마
30. 복구(Restorative) 테마
31. 체계(Discipline) 테마
32. 지적사고(Intellection) 테마
33. 화합(Harmony) 테마
34. 공정성(Consistency) 테마

CliftonStrengths에 집중하라는 것이 약점을 무시해도 된다는 뜻은 아닙니다.

**Gallup은 여러분의 성공에 방해가 되는 모든 것을 약점으로 정의합니다.** CliftonStrengths 진단으로 약점이 정량화되는 것은 아니지만, 프로필을 통해 자신의 CliftonStrengths 테마 중 어떤 것이 잠재력을 극대화하는 데 방해가 될 수 있는지 파악할 수 있습니다.

가장 강한 CliftonStrengths는 여러분에게 성공을 위한 최고의 기회를 선사합니다. 하지만 일부 상황에서 또는 어떤 사람들에게는 이러한 테마가 오히려 효과를 저해하고 맹점이 될 수 있습니다.

프로필의 하위 테마도 여러분의 성공에 방해가 될 수 있습니다. 꼭 약점이라고 할 수는 없지만, 여러분이 자연스럽게 사용할 수 있는 테마가 아닐 확률이 높습니다.

**잠재적인 약점을 파악하기 위해 다음과 같이 자문해 보십시오.**

- 이 테마가 나의 성공에 방해가 되는가?
- 이 테마와 관련된 부정적인 피드백을 받은 적이 있는가?
- 이 테마를 사용해야 하는 역할이지만, 그럴 때마다 지치는가?

이러한 질문에 예라고 대답한 경우, 자신의 약점 영역을 발견할 수 있습니다. 약점을 무시하고 지나치지 마십시오. 대신, 강점에 집중하고 자신에게 방해가 되는 영역을 관리하기 위해 노력해야 합니다.

**약점은 어떻게 관리해야 할까요?**

- **받아들이기:** 자신의 약점 및 이러한 약점이 어떻게 자신에게 방해가 되는지 파악하기
- **협업하기:** 파트너에게 지원 요청하기
- **강점 적용하기:** 다른 테마를 사용하여 더 나은 결과 달성하기
- **행동하기:** 전념하여 최선을 다하기

# 나만의 기여 파악하기: CliftonStrengths 영역

CliftonStrengths 34 프로파일은 여러분 자신이 누구인지 이해하는 데 도움이 됩니다. 또한, 일을 실행하고, 다른 사람에게 영향을 미치고, 관계를 형성하고, 정보를 처리하는 **방법**을 아는 데에도 도움이 됩니다. 4가지 CliftonStrengths 영역(실행력, 영향력, 대인관계 구축 및 전략적 사고)의 틀은 자신의 CliftonStrengths를 비롯하여 팀에 합류하거나, 팀을 만들거나, 팀을 이끌 때 자신이 기여하는 방법에 대해 생각해 보는 또 다른 방법을 제공합니다.

최고의 팀은 자기 자신과 다른 사람들이 팀에 고유하게 기여하는 바를 이해하는 개개인으로 구성됩니다. 이러한 인식과 이해를 통해 팀의 결속력, 융통성, 생산성 및 몰입도가 높아집니다.

그러나 이 4가지 영역으로 사고를 제한하지 않도록 주의하십시오. 특정 영역에서 상위 테마가 없더라도 걱정할 필요는 없습니다. 이것이 여러분이 전략적인 사고를 하지 못하거나 대인관계를 구축할 수 없다는 뜻은 아닙니다. 모든 사람이 업무를 완수하고, 다른 사람에게 영향을 미치고, 관계를 구축하고, 정보를 처리합니다. 여러분은 단지 동일한 결과를 얻기 위해 다른 영역에서 더 강한 테마를 사용하는 것뿐입니다.

다음 페이지에는 여러분 고유의 CliftonStrengths 프로파일 어떻게 4가지 영역으로 분류되는지가 나와 있습니다. 자신이 어떤 영역에서 뛰어난지를 파악하면 가장 강력히 기여할 수 있는 것이 무엇인지 이해하는 데 도움이 될 것입니다.

## CliftonStrengths 영역

### 실행력

실행력 테마가 강한 사람들은 추진력이 있습니다.

### 영향력

영향력 테마가 지배적인 사람들은 책임을 지고, 의사를 기탄없이 표현하며, 다른 사람들의 의견이 전달되도록 합니다.

### 대인관계 구축

대인관계 구축 테마가 지배적인 사람들은 팀을 단결시키고 시너지 효과를 낼 수 있는 튼튼한 관계를 형성합니다.

### 전략적 사고

전략적 사고 테마가 지배적인 사람들은 더 나은 결정을 위해 정보를 받아들이고 분석합니다.

# 영향력 CliftonStrengths 테마가 두드러집니다.

책임을 지고, 의사를 기탄없이 표현하며, 다른 사람들의 의견이 전달되도록 하는 방법을 알고 있습니다.



이 차트는 4가지 영역에서 CliftonStrengths 34 결과의 상대적 분포를 보여줍니다. 이러한 범주는 여러분이 탁월한 업무 성과를 낼 잠재력이 가장 높은 분야와 팀에 가장 잘 기여할 수 있는 방법을 검토해볼 좋은 출발점이 되어줍니다.

영역별 CliftonStrengths에 대한 자세한 내용은 아래 차트를 참조하십시오.

## 나의 영역별 CliftonStrengths

| 실행력                          |                             | 영향력                                  |                                 | 대인관계 구축                         |                                 | 전략적 사고                          |                              |
|------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| 34<br>공정성(Consistency) 테마    | 19<br>정리(Arranger) 테마       | 11<br>사교성(Woo) 테마                    | <b>5</b><br>주도력(Command) 테마     | 21<br>개발(Developer) 테마          | <b>7</b><br>적응(Adaptability) 테마 | <b>6</b><br>미래지향(Futuristic) 테마 | 24<br>수집(Input) 테마           |
| 30<br>복구(Restorative) 테마     | 12<br>집중(Focus) 테마          | 14<br>승부(Competition) 테마             | <b>3</b><br>최대화(Maximizer) 테마   | 25<br>개별화(Individualization) 테마 | 13<br>절친(Relator) 테마            | <b>8</b><br>발상(Ideation) 테마     | <b>4</b><br>전략(Strategic) 테마 |
| <b>10</b><br>성취(Achiever) 테마 | 18<br>책임(Responsibility) 테마 | <b>1</b><br>자기 확신(Self-Assurance) 테마 | 22<br>커뮤니케이션 (Communication) 테마 | 16<br>공감(Empathy) 테마            | 23<br>포용(Includer) 테마           | 29<br>배움(Learner) 테마            | 32<br>지적사고(Intellection) 테마  |
| 26<br>신념(Belief) 테마          | 31<br>체계(Discipline) 테마     | 15<br>존재감(Significance) 테마           | <b>2</b><br>행동(Activator) 테마    | <b>9</b><br>긍정(Positivity) 테마   | 33<br>화합(Harmony) 테마            | 17<br>분석(Analytical) 테마         | 27<br>회고(Context) 테마         |
| 28<br>심사숙고(Deliberative) 테마  |                             |                                      |                                 | 20<br>연결성(Connectedness) 테마     |                                 |                                 |                              |

# 행동하기

CliftonStrengths를 파악하는 것은 시작에 불과합니다. 탁월성을 발휘하는 것은 CliftonStrengths를 발전 및 적용하고 자신의 잠재력을 극대화하는 여러분의 역량에 달려있습니다.

이제 다음 단계를 수행하십시오.

- **CliftonStrengths를 다른 사람과 공유합니다.** 가장 가까운 사람들과의 대화를 통해 CliftonStrengths를 더욱 빠르게 발전시킬 수 있습니다.
- **Gallup 공식 인증 강점 코치를 찾습니다.** 코치는 상황에 상관없이 CliftonStrengths를 생산적으로 적용할 수 있는 방법을 알려줄 수 있습니다.
- **가장 강한 CliftonStrengths를 매일 적용합니다.** 보고서에 안내된 제안 사항을 읽고, 다음 설명을 참조하시기 바랍니다.

상위 CLIFTONSTRENGTHS로 성장하고 성공하는 방법

## 자기 확신(Self-Assurance) 테마

자신의 직감을 믿고 자신의 관점대로 인생을 살아가십시오.

## 행동(Activator) 테마

촉매제 역할을 하십시오. 다른 사람들이 어떻게 할지 모를 때, 결정을 내리고 행동을 취합니다.

## 최상화(Maximizer) 테마

탁월함을 위해 노력하며 다른 사람들도 그렇게 하도록 장려하십시오.

## 전략(Strategic) 테마

상황이 바뀌어도 상황에 따라 대응할 수 있도록 항상 세 가지 이상의 옵션을 염두에 두십시오.

## 주도력(Command) 테마

다른 사람들이 망설일 때 책임을 맡으십시오.

## 미래지향(Futuristic) 테마

더 나은 미래를 위해 비전을 공유하십시오.

## 적응(Adaptability) 테마

즉시 반응하고 변화를 긍정적으로 받아들이십시오.

## 발상(Ideation) 테마

창의력을 강화시켜 자기 자신과 다른 사람들에게 영감을 주고 활력을 불어넣어 주십시오.

## 긍정(Positivity) 테마

다른 사람들이 유머와 삶의 긍정적인 측면을 볼 수 있도록 도와주십시오.

## 성취(Achiever) 테마

삶의 가장 중요한 영역에 열정과 노력을 들이십시오.

# 나의 CliftonStrengths 34 테마 서열

## 1. 자기 확신(Self-Assurance) 테마

### 영향력

자기 확신(Self-Assurance) 테마가 특히 강한 사람들은 위협을 무릅쓰고 삶을 이끌어 가는 자신의 능력에 대한 자신감을 가지고 있습니다. 이들의 내면에는 자신의 의사결정에 자신감을 주는 나침반이 있습니다.

## 2. 행동(Activator) 테마

### 영향력

행동(Activator) 테마가 특히 강한 사람들은 머리 속에 있는 생각을 행동으로 옮겨 실현할 수 있습니다. 생각을 말하기보다는 지금 당장 실천하기를 원합니다.

## 3. 최상화(Maximizer) 테마

### 영향력

최상화(Maximizer) 테마가 특히 강한 사람들은 개인이나 단체의 탁월성(excellence)을 이끌어내기 위해 그들의 강점에 초점을 맞춥니다. 이들은 우수한 수준을 최상의 수준으로 끌어올리는 것을 추구합니다.

## 4. 전략(Strategic) 테마

### 전략적 사고

전략(Strategic) 테마가 특히 강한 사람들은 일을 진행하는데 있어서 여러 가지 대안을 만듭니다. 이들은 어떠한 상황에 직면하더라도 신속하게 그 상황에 관련된 패턴과 이슈를 파악할 수 있습니다.

## 5. 주도력(Command) 테마

### 영향력

주도력(Command) 테마가 특히 강한 사람들은 당당한 면을 가지고 있습니다. 이들은 주어진 상황에서 주도권을 가지고 의사결정을 내릴 수 있습니다.

## 6. 미래지향(Futuristic) 테마

### 전략적 사고

미래지향(Futuristic) 테마가 특히 강한 사람들은 미래에 대한 생각과 가능성에서 영감을 얻습니다. 이들은 미래에 대한 비전으로 사람들에게 영감을 줍니다.

## 7. 적응(Adaptability) 테마

### 대인관계 구축

적응(Adaptability) 테마가 특히 강한 사람들은 상황의 흐름에 따라 적응하는 것을 선호합니다. 이들은 일이 생기는 대로 유동적으로 대처하며 미래를 하루 하루씩 발견해 나아가는 "현재"에 충실한 사람들입니다.

## 8. 발상(Ideation) 테마

### 전략적 사고

발상(Ideation) 테마가 특히 강한 사람들은 아이디어에 매료되어 있습니다. 이들은 언뜻 보기에는 전혀 상관이 없어 보이는 현상들의 연관성을 찾아낼 수 있습니다.

## 9. 긍정(Positivity) 테마

### 대인관계 구축

긍정(Positivity) 테마가 특히 강한 사람들은 주변 사람들을 쉽게 사로잡는 긍정적인 열정을 가지고 있습니다. 이들은 낙관적이며 사람들로 하여금 자신들이 하려는 일에 열의를 갖게 만듭니다.

## 10. 성취(Achiever) 테마

### 실행력

성취(Achiever) 테마가 특히 강한 사람들은 에너지가 왕성하며 지치지 않고 열심히 일합니다. 이들은 바쁘게 일하면서 생산성을 올리는 데에서 큰 만족감을 얻습니다.

## 11. 사교성(Woo) 테마

### 영향력

사교성(Woo) 테마가 특히 강한 사람들은 새로운 이들을 만나 그들의 마음을 얻는 일에 도전하기를 무척 즐깁니다. 이들은 어색한 분위기를 깨고 다른 사람과 인맥을 쌓는 데에서 만족감을 얻습니다.

## 12. 집중(Focus) 테마

### 실행력

집중(Focus) 테마가 특히 강한 사람들은 방향이 정해지면 목표를 달성할 때까지 진로에서 벗어나지 않고 주력할 수 있습니다. 이들은 일의 우선순위를 정한 다음 행동에 착수합니다.

### 13. 절친(Relator) 테마

대인관계 구축

절친(Relator) 테마가 특히 강한 사람들은 주변 사람들과 깊고 친밀한 관계를 맺는 것을 좋아합니다. 이들은 친밀한 사람들과 함께 목표를 향해 열심히 일하는 데에서 깊은 만족감을 얻습니다.

### 14. 승부(Competition) 테마

영향력

승부(Competition) 테마가 특히 강한 사람들은 자신의 성과를 다른 사람의 실적에 비교해서 평가합니다. 또한 1등이 되기 위해 노력하며 경쟁을 즐깁니다.

### 15. 존재감(Significance) 테마

영향력

존재감(Significance) 테마가 특히 강한 사람들은 큰 영향력을 발휘하기를 원합니다. 이들은 독립적이며, 그들이 조직이나 주변에 있는 사람들에게 얼마나 많은 영향을 미치는지를 기준으로 프로젝트의 우선순위를 결정합니다.

### 16. 공감(Empathy) 테마

대인관계 구축

공감(Empathy) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 사람들의 인생이나 상황에 자신을 이입함으로써 그들의 감정을 느낄 수 있습니다.

### 17. 분석(Analytical) 테마

전략적 사고

분석(Analytical) 테마가 특히 강한 사람들은 이유와 원인을 찾습니다. 이들은 어떤 상황에 영향을 줄 수 있는 모든 요인에 대해서 생각할 수 있는 능력을 갖고 있습니다.

### 18. 책임(Responsibility) 테마

실행력

책임(Responsibility) 테마에 특히 강한 사람들은 자신이 하겠다고 말한 것에 대해 심리적인 의무감을 갖습니다. 이들은 정직과 헌신적 애정과 같은 안정된 가치에 따라려고 노력합니다.

### 19. 정리(Arranger) 테마

실행력

정리(Arranger) 테마가 특히 강한 사람들은 복잡한 상황을 체계적으로 정리할 수 있는 능력과 함께 이를 보완해주는 유연성도 가지고 있습니다. 이들은 생산성을 최대화하기 위해 모든 구성요소와 자원을 최적으로 조직하는 방안에 대해 궁리하는 것을 좋아합니다.

### 20. 연결성(Connectedness) 테마

대인관계 구축

연결성(Connectedness) 테마가 특히 강한 사람들은 세상의 모든 것들이 연결되어 있다고 믿습니다. 이들은 우연이란 거의 존재하지 않으며 세상에 일어나는 거의 모든 일의 이면에는 이유가 있다고 믿습니다.

### 21. 개발(Developer) 테마

대인관계 구축

개발(Developer) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 사람들이 갖고 있는 잠재력을 포착하여 이를 키웁니다. 이들은 발전을 보여주는 작은 징후들을 알아차리고 사람들이 발전해가는 모습을 통해 만족감을 얻습니다.

### 22. 커뮤니케이션(Communication) 테마

영향력

커뮤니케이션(Communication) 테마가 특히 강한 사람들은 대체적으로 쉽게 자신의 생각을 말로 옮길 수 있습니다. 이들은 대화도 잘하고 발표에도 능합니다.

### 23. 포용(Includer) 테마

대인관계 구축

포용(Includer) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 사람들을 잘 받아들이고 포함시키려는 성향이 있습니다. 이들은 소외된 사람들을 의식하고 그들을 포용하기 위해 노력합니다.

### 24. 수집(Input) 테마

전략적 사고

수집(Input) 테마가 특히 강한 사람들은 무엇인가를 수집해서 보관하려고 합니다. 이들은 정보, 아이디어, 아티팩트 또는 관계마저도 축적합니다.

### 25. 개별화(Individualization) 테마

대인관계 구축

개별화(Individualization) 테마가 특히 강한 사람들은 각 개인이 가지고 있는 고유한 개성에 흥미를 느낍니다. 이들은 서로 다른 사람들이 어떻게 협력해서 생산적으로 일할 수 있는지를 알아내는 재능을 가지고 있습니다.

### 26. 신념(Belief) 테마

실행력

신념(Belief) 테마가 특히 강한 사람들에게는 흔들리지 않는 주요 가치나 신념이 있습니다. 이러한 가치로부터 이들이 사는 인생의 목적과 의미가 형성됩니다.

## 27. 회고(Context) 테마

전략적 사고

회고(Context) 테마가 특히 강한 사람들은 과거에 대해서 생각하는 것을 즐깁니다. 이들은 과거에 대한 성찰을 통해서 현재를 이해합니다.

## 28. 심사숙고(Deliberative) 테마

실행력

심사숙고(Deliberative) 테마가 특히 강한 사람들은 의사 결정을 내리거나 선택을 할 때, 제반 사항을 신중하게 고려하는 성향을 가지고 있습니다. 이들은 장애 요인을 예측합니다.

## 29. 배움(Learner) 테마

전략적 사고

배움(Learner) 테마가 특히 강한 사람들은 배움에 대한 강한 열망이 있으며 끊임없이 발전하고 싶어합니다. 이들에게는 배움의 결과물보다는 배우는 과정 자체가 더 큰 즐거움이 됩니다.

## 30. 복구(Restorative) 테마

실행력

복구(Restorative) 테마가 특히 강한 사람들은 문제를 다루는 능력이 뛰어납니다. 이들은 문제의 근원이 무엇인지 잘 파악하고 해결안을 찾아내는 데 뛰어납니다.

## 31. 체계(Discipline) 테마

실행력

체계(Discipline) 테마가 특히 강한 사람들은 정해진 일상의 순서나 체계를 좋아합니다. 이들이 만든 질서와 체계는 이들의 세계를 가장 잘 보여줍니다.

## 32. 지적사고(Intellection) 테마

전략적 사고

지적사고(Intellection) 테마가 특히 강한 사람들은 왕성한 지적 활동을 즐깁니다. 이들은 내적 성찰과 지적인 토론을 즐깁니다.

## 33. 화합(Harmony) 테마

대인관계 구축

화합(Harmony) 테마가 특히 강한 사람들은 합의를 추구합니다. 이들은 갈등이나 충돌을 좋아하지 않고 합의점을 찾고자 합니다.

## 34. 공정성(Consistency) 테마

실행력

공정성(Consistency) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 이들을 동등하게 대해야 한다는 점을 깊게 인지하고 있습니다. 이들은 모든 사람들이 따를 수 있는 안정된 체계를 만들고 규칙과 절차를 명확하게 합니다.