

# 연봉 협상 프로젝트 서비스 소개서

2020.10

## Location

서울시 강남구 테헤란로 415  
스파크플러스 3층 307호 (L7 Hotel)

## E-mail

[HR Labs@Jobplanet.com](mailto:HR Labs@Jobplanet.com)

## Site

[www.Jobplanet.co.kr](http://www.Jobplanet.co.kr)



## 너무 많지도, 적지도 않은 합리적인 연봉 수준을 찾고 싶나요?

너무 많이 주지 않으면서 직원 이탈도 막을 수 있는 수준은 얼마일까요?  
인건비 너무 많이 쓰고 있는 건 아닐까?  
좋은 사람을 뽑고 싶은데 연봉 경쟁력이 떨어지는 건 아닐까?  
시장상황에 맞는 연봉을 주고 있는 걸까?  
우리와 인재경쟁을 하는 회사의 연봉 인상률이 어느 정도지??  
최근 연봉 트렌드는 뭘까?

HR Labs를 통해 당신의 고민을 해결하세요!  
연봉을 계획적으로 협상해 나갈 수 있는 정보와 방법을 제시해 드립니다.

< 잡플래닛 연봉 협상 프로젝트만의 특징점 >

1.  
300만 유저가 남긴 연봉 데이터



월 300만의 유저가 방문하는 잡플래닛은 국내에서 가장 방대한 연봉 정보를 보유하고 있습니다. 또한 다년 간 헤드헌팅 경험을 통해 처우에 대한 시장 별 트렌드도 확보하고 있습니다.

2.  
구성원의 공감대를 얻는 커뮤니케이션



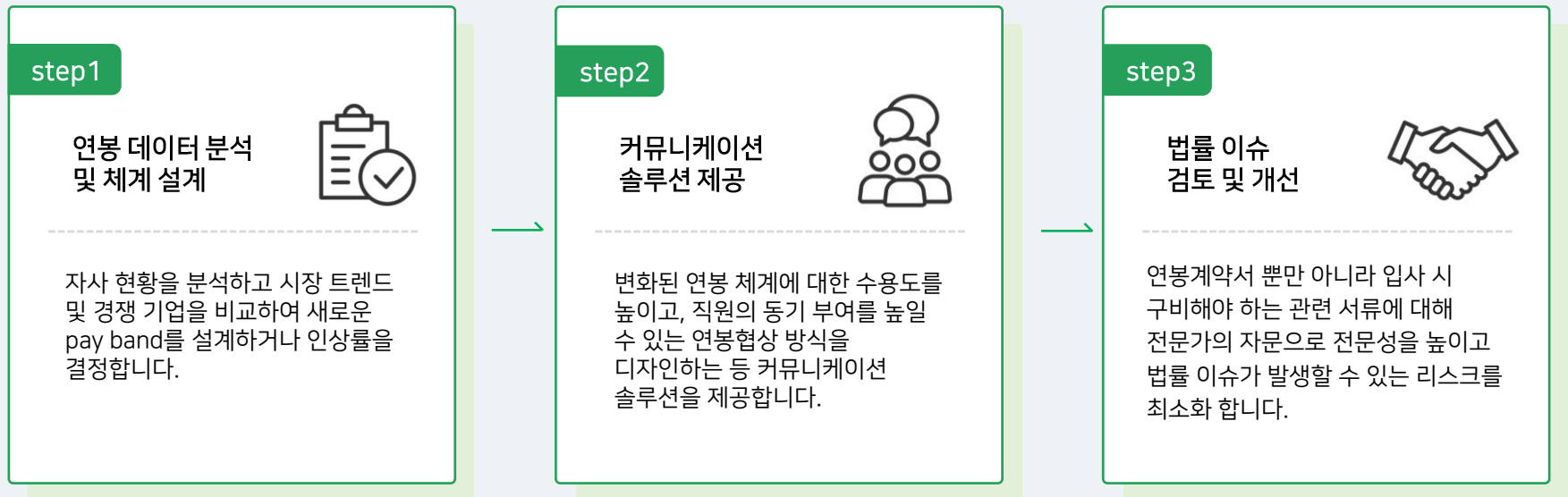
연봉 협상도 결국 커뮤니케이션입니다. 우리 회사의 단점으로 '급여 수준' 꼽는 사람들의 실질적 불만은 '연봉' 그 자체 보다 '연봉 결정 과정의 합리성'에 있는 경우가 더 많습니다. 임직원이 수용할 수 있는 딜을 진행할 수 있도록 프로세스를 구축합니다.

3.  
연봉계약에 필요한 서류까지 한번에



변호사와 노무사가 함께 움직입니다. 연봉 협상 이후 법적 효력이 있는 근로계약서는 물론 회사의 상황에 따라 입사 시 누락된 서류가 있는지 검토하고 필요한 서류를 작성해드립니다.

잡플래닛 연봉 협상 프로젝트는 다음과 같이 3단계에 걸쳐 진행됩니다.  
기업의 상황과 목적에 맞는 Work scope 설계로 필요한 작업만 함께 진행 할 수도 있습니다.



300만 유저의 연봉 데이터를 활용하여 시장 트렌드를 반영하고, 경쟁기업과 비교하여 우리 회사에 가장 알맞은 연봉체계를 설계합니다.

## 1. 연봉 데이터 분석 및 체계 설계

### 자사 현황 분석

- 직원 구성 현황
- 인건비 대비 매출액
- 임금 구성 항목
- 직급체계
- ⋮
- 직원 설문
- 직원 인터뷰

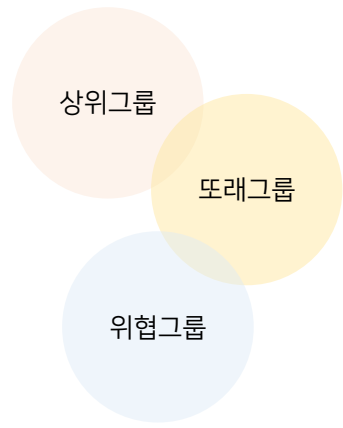
기업 대내 분석을 통해 기업의 현황과 개선 필요사항을 파악하고 구성원 대상 설문과 인터뷰를 통해 좀 더 실질적인 내용을 분석합니다.

### 시장 트렌드 반영

- 직원 구성 ▾
  - 업종
  - 지역
  - 학력
  - 연차
  - 직군
  - 근로형태
- 급여수준 ▾
  - 연봉인상률
  - 임금구성

기업의 상황과 특수성을 고려하여 비교 대상이 되는 타겟 기업 규모, 업종, 지역 및 근로자의 학력, 직군 등의 연봉정보를 분석합니다.

### 경쟁기업 비교



인재 경쟁을 하는 기업들을 그룹별로 나누어 비교하고 우리 회사만의 경쟁력 있는 임금 전략을 도출합니다.

### 눈높이 맞춤 설계



대내/외 분석을 통해 우리 회사에 가장 알맞은 합리적인 연봉 체계를 완성합니다.

변화된 연봉 체계에 대한 **수용도를 높이고**, 직원의 **동기 부여를 높일 수 있는** 연봉협상 방식을 디자인하는 등 커뮤니케이션 솔루션을 제공합니다.

## 2. 커뮤니케이션 솔루션 제공

### 변화 수용도 높이기

구성원들의 참여로 일방적 제시가 아닌 쌍방향의 소통을 추구하며 이를 통해 변화된 연봉 체계에 대한 수용도를 높입니다.



#### 연봉설계안 설명회

전직원을 대상으로 연봉체계 변화의 취지와 그 내용을 설명합니다.



#### 피드백

익명 게시판 등을 통해 변화된 연봉체계에 대한 구성원들의 솔직한 의견을 듣고 반영합니다.



#### 연봉설계안 확정

구성원들의 피드백을 반영하여 최종 연봉설계안을 확정하고 그 내용을 설명합니다.

### 원활한 연봉협상 방식 디자인

회사 규모와 상황에 맞는 연봉협상 프로세스를 설계하고, 원활한 협상을 위한 커뮤니케이션 스킬을 가이드 해줍니다.



#### 연봉 제안

연봉 오퍼레터에 담길 내용, 어조 등을 구성하고 전달방식과 형태를 설계합니다.



#### 협상 진행

적절한 양보와 타협을 이끄는 커뮤니케이션 가이드가 제공됩니다.



#### 협상 완료

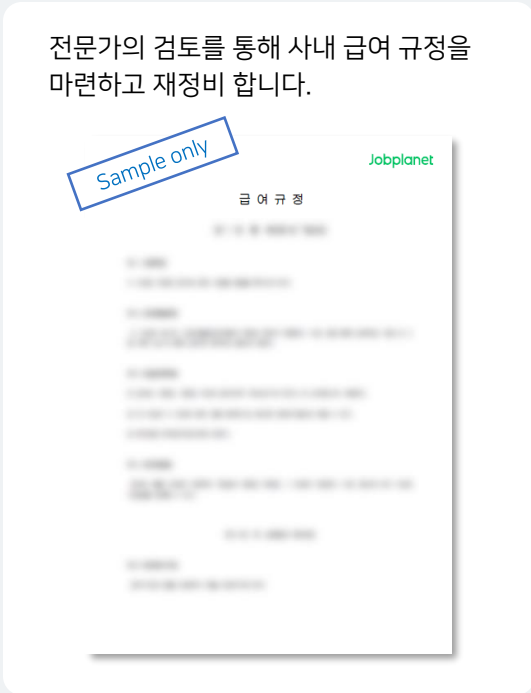
회사와 구성원이 서로 윈윈할 수 있는 최적의 협상안을 도출합니다.

연봉과 관련된 서류를 준비하는 것도 걱정하지 마세요.  
전문 변호사가 **법률적으로 이슈**가 될 수 있는 부분을 사전 검토하여 리스크를 줄여줍니다.

### 3. 법률 이슈 검토 및 개선

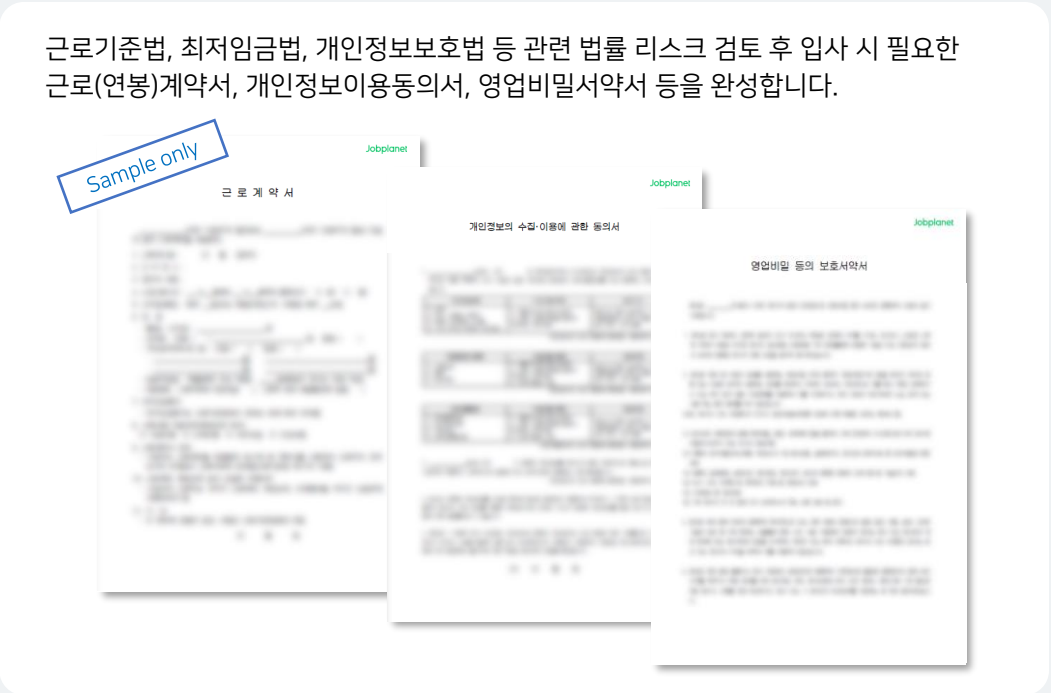
#### 사내 급여 규정 정비

전문가의 검토를 통해 사내 급여 규정을 마련하고 재정비 합니다.



#### 입사 시 구비 서류 SET 완성

근로기준법, 최저임금법, 개인정보보호법 등 관련 법률 리스크 검토 후 입사 시 필요한 근로(연봉)계약서, 개인정보이용동의서, 영업비밀서약서 등을 완성합니다.



재직자가 아닌 **신규 입사자**의 연봉협상에도 도움이 필요하다면 주저하지 마세요.

수월한 연봉협상을 위한 '후보자 경험 관리'부터 채용 성공을 위한 '연봉 제안/협상'까지 잡플래닛이 함께합니다.

\*별도 서비스 영역으로 협의 필요





# Jobplanet

## 감사합니다

### Location

서울시 강남구 테헤란로 415  
스파크플러스 3층 307호 (L7 Hotel)

### E-mail

[HR Labs@Jobplanet.com](mailto:HR Labs@Jobplanet.com)

### Site

[www.Jobplanet.co.kr](http://www.Jobplanet.co.kr)