

연봉 협상 프로젝트 서비스 소개서

2020.10

Location

서울시 강남구 테헤란로 415
스파크플러스 3층 307호 (L7 Hotel)

E-mail

HR Labs@Jobplanet.com

Site

www.Jobplanet.co.kr



너무 많지도, 적지도 않은 합리적인 연봉 수준을 찾고 싶나요?

너무 많이 주지 않으면서 직원 이탈도 막을 수 있는 수준은 얼마일까요?
인건비 너무 많이 쓰고 있는 건 아닐까?
좋은 사람을 뽑고 싶은데 연봉 경쟁력이 떨어지는 건 아닐까?
시장상황에 맞는 연봉을 주고 있는 걸까?
우리와 인재경쟁을 하는 회사의 연봉 인상률이 어느 정도지??
최근 연봉 트렌드는 뭘까?

HR Labs를 통해 당신의 고민을 해결하세요!
연봉을 계획적으로 협상해 나갈 수 있는 정보와 방법을 제시해 드립니다.

< 잡플래닛 연봉 협상 프로젝트만의 특징점 >

1.
300만 유저가 남긴 연봉 데이터



월 300만의 유저가 방문하는 잡플래닛은 국내에서 가장 방대한 연봉 정보를 보유하고 있습니다. 또한 다년 간 헤드헌팅 경험을 통해 처우에 대한 시장별 트렌드도 확보하고 있습니다.

2.
구성원의 공감대를 얻는 커뮤니케이션



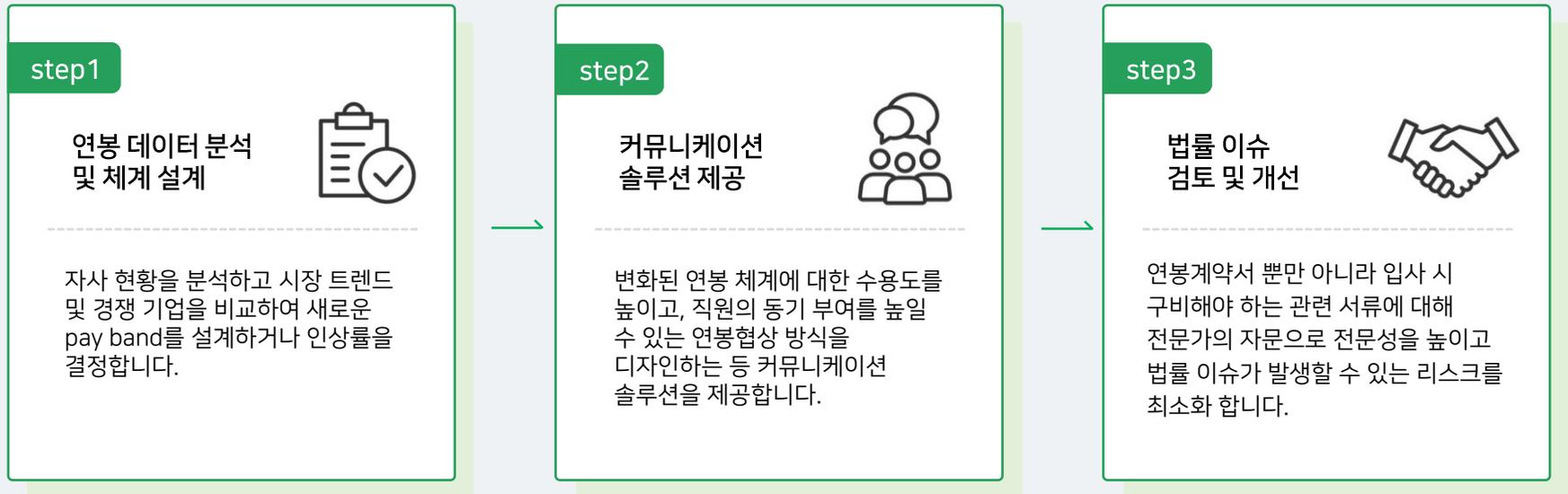
연봉 협상도 결국 커뮤니케이션입니다. 우리 회사의 단점으로 '급여 수준' 끄는 사람들의 실질적 불만은 '연봉' 그 자체 보다 '연봉 결정 과정의 합리성'에 있는 경우가 더 많습니다. 임직원이 수용할 수 있는 딜을 진행할 수 있도록 프로세스를 구축합니다.

3.
연봉계약에 필요한 서류까지 한번에



변호사와 노무사가 함께 움직입니다. 연봉 협상 이후 법적 효력이 있는 근로계약서는 물론 회사의 상황에 따라 입사 시 누락된 서류가 있는지 검토하고 필요한 서류를 작성해드립니다.

잡플래닛 연봉 협상 프로젝트는 다음과 같이 3단계에 걸쳐 진행됩니다.
기업의 상황과 목적에 맞는 Work scope 설계로 필요한 작업만 함께 진행 할 수도 있습니다.



300만 유저의 연봉 데이터를 활용하여 시장 트렌드를 반영하고, 경쟁기업과 비교하여 우리 회사에 가장 알맞은 연봉체계를 설계합니다.

1. 연봉 데이터 분석 및 체계 설계

자사 현황 분석

- 직원 구성 현황
- 인건비 대비 매출액
- 임금 구성 항목
- 직급체계
- ⋮
- 직원 설문
- 직원 인터뷰

기업 대내 분석을 통해 기업의 현황과 개선 필요사항을 파악하고 구성원 대상 설문과 인터뷰를 통해 좀 더 실질적인 내용을 분석합니다.

시장 트렌드 반영

직원 구성 ▾

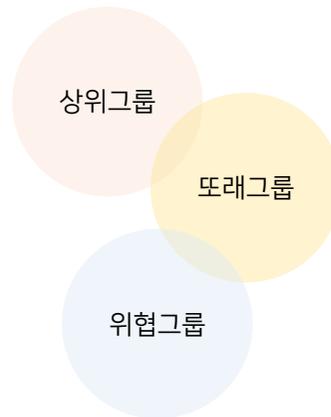
급여수준 ▾

- 업종
- 지역
- 학력
- 연차
- 직군
- 근로형태

- 연봉인상률
- 임금구성

기업의 상황과 특수성을 고려하여 비교 대상이 되는 타겟 기업 규모, 업종, 지역 및 근로자의 학력, 직군 등의 연봉정보를 분석합니다.

경쟁기업 비교



인재 경쟁을 하는 기업들을 그룹별로 나누어 비교하고 우리 회사만의 경쟁력 있는 임금 전략을 도출합니다.

눈높이 맞춤 설계



대내/외 분석을 통해 우리 회사에 가장 알맞은 합리적인 연봉 체계를 완성합니다.

변화된 연봉 체계에 대한 **수용도를 높이고**, 직원의 **동기 부여를 높일 수 있는** 연봉협상 방식을 디자인하는 등 커뮤니케이션 솔루션을 제공합니다.

2. 커뮤니케이션 솔루션 제공

변화 수용도 높이기

구성원들의 참여로 일방적 제시가 아닌 쌍방향의 소통을 추구하며 이를 통해 변화된 연봉 체계에 대한 수용도를 높입니다.



연봉설계안 설명회

전직원을 대상으로 연봉체계 변화의 취지와 그 내용을 설명합니다.



피드백

익명 게시판 등을 통해 변화된 연봉체계에 대한 구성원들의 솔직한 의견을 듣고 반영합니다.



연봉설계안 확정

구성원들의 피드백을 반영하여 최종 연봉설계안을 확정하고 그 내용을 설명합니다.

원활한 연봉협상 방식 디자인

회사 규모와 상황에 맞는 연봉협상 프로세스를 설계하고, 원활한 협상을 위한 커뮤니케이션 스킬을 가이드 해줍니다.



연봉 제안

연봉 오퍼레터에 담길 내용, 어조 등을 구성하고 전달방식과 형태를 설계합니다.



협상 진행

적절한 양보와 타협을 이끄는 커뮤니케이션 가이드가 제공됩니다.



협상 완료

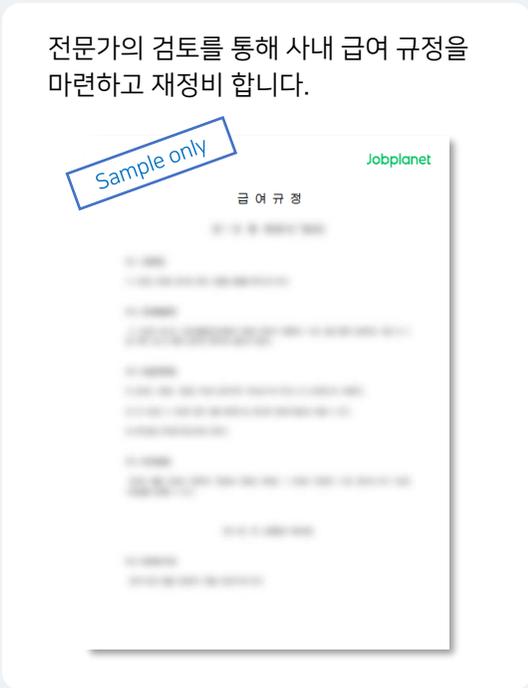
회사와 구성원이 서로 윈윈할 수 있는 최적의 협상안을 도출합니다.

연봉과 관련된 서류를 준비하는 것도 걱정하지 마세요.
전문 변호사가 **법률적으로 이슈**가 될 수 있는 부분을 사전 검토하여 리스크를 줄여줍니다.

3. 법률 이슈 검토 및 개선

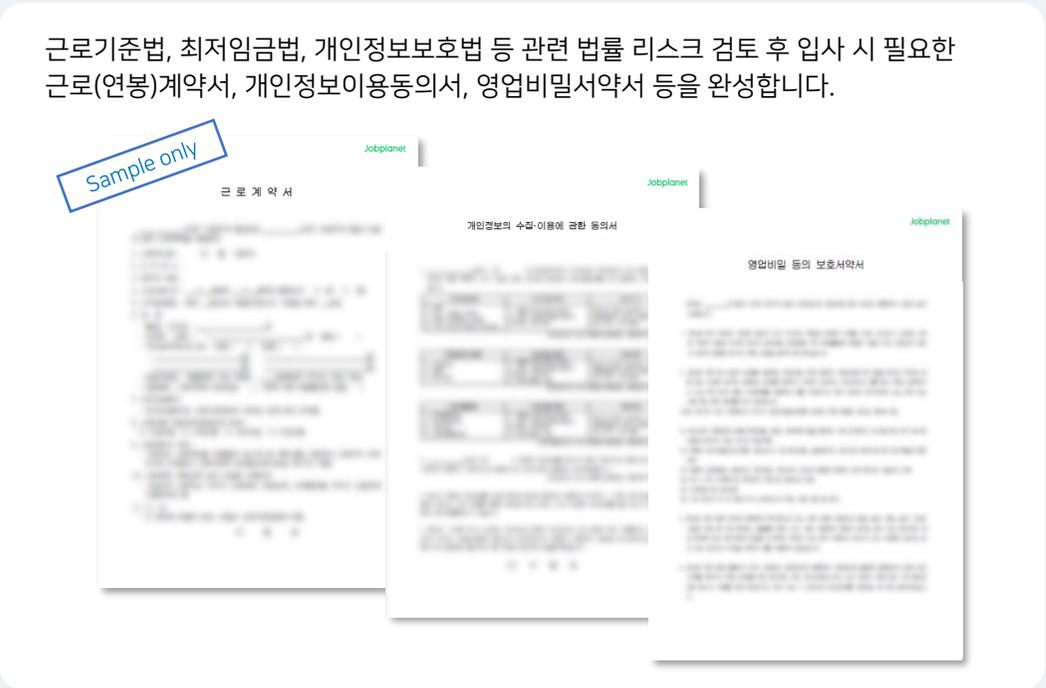
사내 급여 규정 정비

전문가의 검토를 통해 사내 급여 규정을 마련하고 재정비 합니다.



입사 시 구비 서류 SET 완성

근로기준법, 최저임금법, 개인정보보호법 등 관련 법률 리스크 검토 후 입사 시 필요한 근로(연봉)계약서, 개인정보이용동의서, 영업비밀서약서 등을 완성합니다.



재직자가 아닌 **신규 입사자**의 연봉협상에도 도움이 필요하다면 주저하지 마세요.

수월한 연봉협상을 위한 '후보자 경험 관리'부터 채용 성공을 위한 '연봉 제안/협상'까지 잡플래닛이 함께합니다.

*별도 서비스 영역으로 협의 필요



Jobplanet

감사합니다

Location

서울시 강남구 테헤란로 415
스파크플러스 3층 307호 (L7 Hotel)

E-mail

HRLabs@Jobplanet.com

Site

www.Jobplanet.co.kr