

HR/제도 Junior Talent 문항해설

Junior career란?

전형소개

- Junior Career 전형은 직무 경험이 있는 신입사원을 모집합니다. 대졸신입과 별도의 초임 적용

지원자격

- 관련 직무 정규직 경험 만 1년 이상~3년 미만인 자
- 2023년 9월 입사 가능자

1. 공고를 가볍게 보지 마세요: 이 조건에 안 되더라도 기회는 또 옵니다.
2. 중고신입이란 게 독이 든 성배입니다. 신입 아닌 신입으로서 즉시전력감으로 간주합니다.

1번 문항

삼양그룹에 입사지원하게 된 동기는?

1. 회사/업계는 A란 특징 보유, 나도 A란 특징 보유: 우린 천생연분
2. 회사를 선택하는 기준으로 치환 가능
3. 입사 시, 높은 확률로 24H 중 제일 오랜 시간을 회사에 머물기에 삶의 기준과 일맥상통
4. 우린 매 순간 선택의 기로에서 각자의 이유에 입각해 선택을 함.
5. 그 기준과 이유를 조합하면 공통점이 보임. 이를 일반/추상화하면 자기 기준이 됩니다.
6. 이 기준에 입각해서 회사의 행보를 봐야 됩니다.

7. 직무(HR/제도)에 맞춰서 봐야 됩니다. 삼양그룹을 포함해 업계의 HR/제도 현황을 봐야 함.
8. 나를 분석할 때도 나의 커리어를 매크로하게 훑어줘야 됩니다.

사람의 특징을 나타내는 단어들

리더십, 책임감, 꼼꼼함, 자신감, 밝음, 전통적, 명랑함, 쾌활함, 민첩함, 유연함
성실, 정직, 도전, 열정, 명석함, 독립정신, 분별력, 이해심, 사랑, 친절, 호기심,
대처능력, 유머감각, 우아함, 에너지넘침, 낙천적, 포용력, 윤리적, 솔직함,
인정많음, 소신있음, 결단력, 섬세함, 정확함, 융통성, 카리스마, 모범적,
탁월함, 창의적, 주도적, 적극적, 전문성, 따뜻함, 검소함, 긍정적, 탐구심,
인내심, 공정성, 용기, 자비로움, 의리, 겸손함, 분석적, 이해력, 재치, 순발력,
낭만적, 적응력, 헌신, 명확함, 협상능력, 소박함, 가능성, 추진력, 섬세함,
논리적, 집념, 설득력, 신중함, 부드러움, 여유로움, 배려심, 순수함, 사려깊음,
강인함, 충성심, 완벽함, 부지런함, 희망적, 배려, 평화, 조화, 건강함, 절제됨,
정의로움, 집중력, 균형, 승부욕, 의지력, 현실적, 신뢰, 통찰력, 세련됨, 팀워크

2번 문항

지원직무를 잘 할 수 있는 차별화된 역량 및 관련 경험 3가지

역량이란?

1. ~력/능력을 붙였을 때, 말이 되는지?
2. 공기업 직무기술서를 들여다 보면 역량을 지식/기술/태도로 나눔.
3. 태도, 필요없는 건 아니지만(적극성, 열정, 배려 등), 모든 직장인이 갖춰야 될 윤리
4. 지식이나 기술(Skill)에 더 초점을 맞춰서 역량을 풀어야 한다고 설명
5. 차별화! (예: 내 꼼꼼함이 다른 사람 꼼꼼함과 뭐가 다른가? 이 일에 어떻게 그 꼼꼼함 쓰나)
6. 관련 경험이란? 이 역량을 기른 노력/과정일 수도, 이 역량을 발휘해서 낸 성과일 수도.

3-1번 문항

자신이 수행한 일 중 가장 도전적인 일은?

도전이란?

1. 내 역량의 최대치를 발휘하면 낼 수 있는 성과, 그걸 뛰어넘는 목표 세워서 '도전'
2. 그 목표를 이루기 쉽지 않아야 되지만, 왜 도전했고, 그걸 할 수 있다고 본 이유는?
3. 이 목표를 이루겠다고 선언한 것에 대한 주변의 반응.
4. 도전을 선언하고, 목표에 다가가는 과정에서 부딪힌 어려움.
5. 그 어려움을 이겨내기 위해 내가 한 노력
6. 결국, 이루고, 그 일이 나에게 가르쳐 준 것(직무와 연결되면 매번 좋음)

★모든 문항!! 삼양그룹의 HR/제도 직무에 지원하는 본인을 평가하는 요소 중 하나입니다.

3-2번 문항

기존의 방식을 개선하고 새로운 혁신 실행

1. 기존의 방식: 천편일률적이고 고리타분해야 합니다.
 - 1-1. 다들 개선의 필요성은 느끼지만, 귀찮은 등 모정의 이유로 개선을 꺼림.
2. 이런 상황에서 내가 왜 기존 방식 개선의 필요성을 느꼈는지?
3. 새로운 방식으로 고안한 건 기존 방식이랑 어떤 차이가 있는지?
4. 새로운 방식을 도입하는 과정에서 감수해야 될 건 뭐였는지?
5. 그렇게 해서 나의 새로운 방식이 어떤 변화(긍정적/이게 혁신)를 가져왔는지?
6. 이 문항 역시 웬만하면 직무와 연관성을 덜 만한 요소로 배치하는 게 좋습니다.

4번 문항

입사 후 10년 내 이루려는 목표(비전)+달성하기 위한 계획 2가지

<입사 후 포부란>

1. 회사/업계는 HR 관련해서 이런 미래를 꿈꿉니다(ex. Chat GPT의 도입 등)
2. 이 미래가 현실이 되는 데 있어서 난 어떤 기여가 가능한지?

or

3. HR/제도 담당자로서 삼양그룹에서 계속 일하면 될 전문가의 모습
4. 전문가란? 이 회사/업계가 이런 비전 실현+문제 해결 시, 바로 떠오를 희소가치 높은 존재
5. 전문가에 대한 정의는 사람마다 다름.
6. 이 전문가가 되는 데 도움이 될 역량 중 내가 갖고 있는 건 어떻게 업그레이드? 부족한 건 어떻게 보완할 지?

5번 문항

재직회사별 주요 업무 성과와 이직사유

1. 분량이 적더라도(500자) 이 안에 다 넣어야 됩니다.
2. 재직회사별 성과는 보통 경력기술서라고 보면 되는데, JT이기 때문에 한 회사 성과만 쓰는 게 대부분일 겁니다.
3. 이전 회사에서 왜 이직하려고 하는지? 분야를 바꾸는 것일 수도 있고, 내가 생각한 HR 전문가로서 다다르는 데 있어 삼양그룹에서의 근무가 기회일 수도 있고 다양한 이직사유 나올 수 있습니다.
4. 중요한 건 이전 회사를 디스하는 건 지양해야 한다고 봅니다. (+더 높은 연봉, 이전 회사가 중소라서 등 이런 얘기를 설마 쓰는 분은 없겠죠?)