

채용 분야	6급_ 행정·교통	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
					02.인사·조직	01.인사
09.운전·운송	01.자동차운전·운송	01.자동차운전·운송	00.준공영제 운영			
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경기도 버스·철도 등 교통수단 통합관리</li> <li>○ 수요맞춤형 버스 운영</li> <li>○ 경기도 공공버스 운영·관리</li> <li>○ 광역교통시설 운영 관리</li> <li>○ 교통서비스 개선 추진</li> </ul>					
주요기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급여, 노무, 복리후생, 총무, 민원상담</li> <li>○ 교통사업 추진 지원, 정산 및 민원상담 (여객자동차 운송사업, 준공영제, 철도운영 등)</li> </ul>					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 프로젝트 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대하여 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 직무</li> <li>○ <b>(총무)</b> 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행</li> <li>○ <b>(인사)</b> 조직의 목표 달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일</li> <li>○ <b>(준공영제 운영)</b> 안정적인 버스노선 체계 구축과 수준 높은 버스 서비스를 제공하기 위해 지방자치단체가 버스노선 및 버스운행을 관리하고, 버스 운행관리는 버스업계가 담당하면서 수입금은 상호 협약에 따라 공동으로 관리하는 업무</li> </ul>					
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 11.프로젝트 의사소통관리</li> <li>○ <b>(총무)</b> 01.사업계획수립, 04.비품관리, 07.업무지원</li> <li>○ <b>(인사)</b> 08.임금관리, 09.급여지급, 10.복리후생관리</li> <li>○ <b>(준공영제 운영)</b> 00.노선설계협약, 00.경영계획수립, 00.서비스표준도출, 00.이행평가관리</li> </ul>					
일반요건	연령	무관(채용공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자)				
	성별	무관				
교육요건	학력	무관				
	전공	무관				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 과거 프로젝트 선례정보에 대한 지식, 이해관계자 관리대상에 대한 지식</li> <li>○ <b>(총무)</b> 산업동향, 재무관리 기초, 비품관리규정, 자체 구매규정, 구매실무계약, 증명서 종류</li> <li>○ <b>(인사)</b> 사업계획, 임금관리, 근로기준법, 평가제도, 관리회계, 임금 및 단체협약, 개인정보 보호법, 전자인사관리시스템, 4대 사회보험 관련법, 전사적 자원관리시스템(ERP) 이해, 전자인사관리시스템(e-HR), 사내 급여 및 복무규정, 취업규칙, 단체협약, 소득세법, 연말정산지식, 복리후생 제도 운영</li> <li>○ <b>(준공영제 운영)</b> 노선설계 관련 인·허가 절차, 과업 공정에 대한 지식, 보고서 작성 방법에 대한 지식, 서비스 품질 결정요소, 사업평가 기준, 사업평가 지표, 경영평가 방법론, 평가목적</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 이해관계자 정보 전달을 위해 의사소통할 수 있는 능력, 의사소통 관련 요구사항을 분석할 수 있는 능력</li> <li>○ <b>(총무)</b> 정보수집 능력, 전산시스템 활용 능력, 협상기술, 재고관리 능력,</li> <li>○ <b>(인사)</b> 통계분석 능력, 정보관리능력, 의사결정력, 전자인사관리시스템 활용 기술, 전사적 자원관리시스템 활용 능력, 전자인사관리시스템 활용 능력,</li> </ul>					

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(준공영제 운영)</b> 논리적인 의사전달 및 표현 능력, 총사업비·조성원가를 분석할 수 있는 기술, 각종 부담금을 산정할 수 있는 기술, 사업계획서를 통해 사업의 특성을 분석할 수 있는 능력, 서비스품질 설계 능력, 평가기준에 따라 평가항목을 구성하는 능력, 평가 기준치 및 목표치를 설정하는 능력</li> </ul>
<b>직무수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 이해관계자를 존중하는 태도, 프로젝트의 성공은 이해관계자관리에 있음을 직시하는 태도</li> <li>○ <b>(총무)</b> 종합적 접근, 지속적 학습, 타부서와 협업적 태도, 합리적 의사결정 태도</li> <li>○ <b>(인사)</b> 전략적 사고, 분석적 사고, 문제지향적 사고, 창의적 사고, 합리적 사고, 정확성, 보안의식, 도덕성, 윤리의식</li> <li>○ <b>(준공영제 운영)</b> 원활한 커뮤니케이션을 위한 협력적 태도, 관계기관의 의견을 경청하는 태도, 다양한 사업시행 방안을 도출하려는 태도, 평가계획을 세밀하게 검토하는 정확성 유지</li> </ul>
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상세 내용은 채용공고문 참조</li> </ul>
<b>직업기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>

※ 본 내용은 경기교통공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.