

리더십/조직개발 전문가

2025년 태준열 대표 profile

리더십/조직개발 전문기업
어취브랩 대표 태준열

M: 010-8152-8362

E: taejy@achvmanaging.com

Blog: blog.naver.com/mathew626

Brunch: brunch.co.kr/@mathew626

Philosophy

“Less but more remarkable”

더 작게, 그러나 더 위대하게

“수 많은 곁가지를 걷어내고
더 작게 그러나 더 깊게 본질과 핵심에 집중할 때
조직과 개인은 비로서 성장합니다”

Achieve. Lab은 조직과 개인이 본질에 집중할 수 있도록 돕습니다.

태준열 대표

리더십, 조직개발, 성과관리, 동기부여 강사/코치/작가



Achieve. Lab 대표

태준열 Tae Jun Yeoul

중앙대학교 인적자원개발학 석사

블로그: <https://blog.naver.com/mathew626>

브런치: <https://brunch.co.kr/@mathew626>



커리어

기업인사/조직개발/조직문화기획, 운영
컨설팅/강의/리더코칭 등 리더십 책 3권의 저자

현) Achieve. Lab. 대표 . 리더십 / 조직개발전문가
현) 메가Next 파트너강사, 휴넷 리더십 저니 객원연구원
현) 호오컨설팅 파트너강사
현) 컨설테크 인터내셔널 주임강사
현) 일하는 사람들의 플랫폼, Publy 리더십 컨텐츠 개발자

전) Nexon Company Neople 인사팀장
전) 피트피시스템즈 인사팀장
전) Item mania(IMI) 조직개발 실장
전) 신성ENG HR팀 파트장
전)(구) 서울음반(SKT), (현) 카카오뮤직 인사팀장
전) 온라인게임기업 NYOU 조직개발 장기 컨설팅(인사이사)



강의/코칭영역

- 팀장 조직관리강화 & 리더십 : "Plug-In Leadership Program"
- 성과향상 프로그램: Re: Performance development Program
- 팀원 몰입 및 성과변화과정 great performer, great follower
- 팀원 성과가 폭발하는 "미라클 소통"
- 동기부여 강화 프로그램 "일 잘려 motivation"
- 팀장 급 이상 "변화관리 리더십" <Change to win!>
- 대기업 개별조직/중소기업, 스타트업 리더 코칭

강의Style

코칭/임팩트/대화/실습



기고, 집필, 기타활동

- Lig넥스원 등 기업사보 칼럼기고
- 브런치(brunch) 상위3%작가 (성과관리, 조직관리 리더십)
- 인터비즈 CEO/리더십 칼럼 기고
- 네이버 포털 경제M 팀장리더십 기고
- 팀장클럽 [태준열의 리더십인 사이트] 운영
- 일하는 사람들의 플랫폼 "퍼블리" 컨텐츠 개발 및 발행
- IT동아 청년취업(IT기업, 스타트업) 멘토, 강사
- 리더십, 조직관리, 동기부여 책 집필, 출간
 - <어느 날 대표님이 팀장 한번 맡아보라고 말했다>
 - <Synergy Trigger>
 - <위기의 직장인을 위한 처방전 존버정신>



학력

중앙대학교 글로벌hrd 대학원 석사 졸업

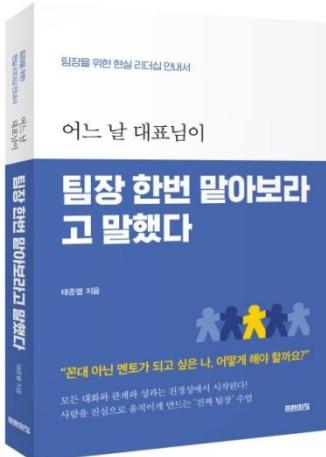
논문: 리더의 임파워먼트가 구성원 직무충실화에 미치는 영향과
조직지원인식의 조절효과

https://academic.naver.com/article.naver?doc_id=187592001
동국대학교 영어영문학과 학사 졸업



Professional Book

총 3권의 리더십(조직관리/조직개발/동기부여)책 집필 및 출간)



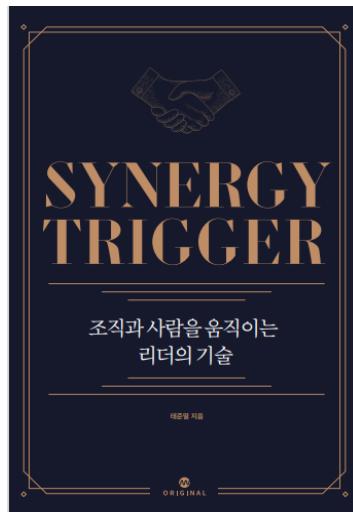
2022.01
미래의창
태준열

리더십/경영

[어느 날 대표님이 팀장 한번 맡아보라고 말했다]

독자층
일반팀장/신임팀장/파트장
임원 등 리더

2쇄



2021.11
밀리의 서재
태준열

리더십/경영

[Synergy Trigger]

독자층
일반팀장/신임팀장/
파트장 등 조직리더

전자 책: 독자들에게
꾸준히 읽하고 있음



2019.01
티핑포인트
태준열

셀프리더십/동기부여
[존버정신]

독자층
팀원, 사원~대리급



Professional 강의/코칭

기업체(IT/제조/제약/유통/건설 등), 정부기관, 대학교 등 조직장 리더십, 조직관리, 조직개발, 의사결정, 갈등관리, 동기부여, 셀프리더십 강의

LG화학, SK하이닉스, NC Soft, LIG NEX1, 더 비즈온, 포스코어, SM그룹, 한국 마사회, 우림 FMG, 한양 ENG, HUSECO, 유한화학, 한일시멘트, SM그룹, 넥슨, KTds, 대현엔지니어링, 롯데쇼핑, 한국콜마, 이아이티 동아, PTF Group, 삼구아이엔씨 이노와이어리, 에이치에너지, 이스타항공, 엠버로드, 정식품, 서연그룹, 비스텔, 세라젬, 대현엔지니어링, 피앤씨엔지니어링, 현대중공업, 아이엠아이, 아이템베이, 누리미디어, 학산문화사, 스토리작, 대한민국 질병관리청, 코워스, 화성시청, 한국연구재단, 한국 수목원 관리원, 대원미디어, 코어라인, 한국 야쿠르트, 넥슨컴퍼니 네오플, 아워홈, 길병원, 메디포스트, 무림그룹, SPC, 코오롱글로텍, 한국콜마, 대림건설, 세아그룹, 코웨이, 휴넷, 코핀커뮤니케이션즈 등 다수기업. 1기갑연대 군 강의 <부사관 리더십>, 동국대학교, 숭실대학교, 흥익대학교, 중앙대학교 등 다수 대학교 컨퍼런스 등



고객사 강의 피드백

[유한양행 그룹사]

안녕하세요! 입니다.
제가 업무상 거칠게 메모한 기록을 살피면

당시 5.0 만점에 5.0 달성하셨고

관리자 승진자 대상으로(임원급, 부장급) 몰입 조직을
만드는 관리자 리더십 과정을 강의하셨습니다

리더의 역할에 대해 다시 한번 생각할 수 있었다

리더십 심화 과정이 좋았다

팀원들과 본인의 관계에 대한 생각을 정리할 수 있었다

힐링콘서트 후 직급별 구분교육이 되어 좋았다

리더십 교육이 매우 유익했던 것 같다 다음 교육에도

유지했으면 좋겠다

라는 호평기관이며

강의 관련 개선점(단점)으로는 충분합니다.
라는 평 뿐입니다.

좋은 강의 해주셔서 감사드립니다.

함께 협업할 수 있어서 즐거웠습니다
감사합니다 새해 복 많이 받으세요 😊

[엔씨소프트 팀장리더십 강의]

아래와 같이 10월 엔씨에서 진행하신 과정 리뷰 공유 드립니다!

• 종합만족도 : 4.1/5.0점

• 참석자 의견(서술)

- 린치핀 리더의 도해와 각종 신조어 등 이해가 쉽게 단계를 나누어 설명하려는 방식이 좋았음
- 강사가 자신의 과거 경험을 토대로 예시를 드는 점들이 색다르고 기억에 남았음
- 골디락스 존에 대한 설명이 인상 깊었음
- 글을 남겨서 내 생각을 평소에 정리하는 습관의 중요성을 깨달음
- 같은 고민을 하는 팀장님들이 많다는 것을 느꼈고, 댓글 사연에 공감이 많이 가서 좋았음

2024 유한화학 과업지향 리더십 교육 만족도 설문 항목 중 정성적 설문 결과는 다음과 같습니다.

[포스코 투자 스타트업]

안녕하세요, 대표님,

더하여 세 기업에서 남겨주신 말씀을 전달 드립니다.

대표님 강의 내용에 모두 만족한다고 답해주셨으며,
아래와 같이 도움이 됐던 이유에 대해서도 코멘트를 남겨주셨습니다:)

1. 스타트업의 일하는 방식 이해에 도움이 되었습니다.
2. 시나리오에 대한 교육 기회 제공
3. 초기기업으로 혁신하게 HR 계획을 잡고 있었는데, 고민하던 부분, 궁금하던 부분을 노하우 위주로 쉽게 공유받을 수 있었습니다.

저희 기업들을 위해 열심히 강의 준비해주세요
다시 한번 감사드립니다.

[엘아이지넥스원 관계사]

[엘아이지 넥스원 관계사 휴세코]

- 리더십 교육이 처음이며, 관리자들끼리 한 곳에 모여 의견을 나눌 수 있는 갓난으로 의미가 있으면 신만족으로 반복하는 문欺负기였습니다.
- 참여형 교육 방식이 좋았습니다. -> 집중도 ↑(토론, 조별 활동)
- 참여 방식을 더 놀렸으면 하는 바램입니다. (골고루 발표시키기, 교육생에게 직접 겪은 경험담, 사례 등 묻고 답하게 해보기)
- 교육 내용 이해를 돋는 적절한 예시 사례가 좋았습니다. (팀별 겪고 있을 문제나 공감할 수 있는 사례가 더 많았으면 좋겠습니다.)
- 전문성과 진정성이 느껴지는 강사님의 경험담.

강의 원칙과 차별성

- 다수의 현업경험, 인사/조직개발 전문가로서 조직과 사람의 문제를 빠르게 이해합니다
- 강의/강연: 새로운 연구결과 뿐 아니라 본인이 저술한 책의 내용과 현업 경험이 반드시 60% 이상 들어갑니다
- 좋은 강의는 재미있는 강의 뿐만이 아니라 사람들의 눈빛을 변하게 하는 강의입니다.
- HR기획, 성과관리 현업 전문가, 리더역할을 모두 경험하였기 때문에 기업과 조직에서 무엇을 원하는지 잘 알고 있습니다.
원하는 포인트를 잘 캐치하여 효과적인 강의를 만들어 냅니다
- 단순히 책/자료/논문만 참고, 정리하여 전달하지 않습니다. 반드시 현업의 경험과 이를 바탕으로 한 연구, 고민을 바탕으로 강의합니다
- 무엇이든 본질이 중요합니다. 본질에 대한 철저한 고민을 바탕으로 강의합니다.
- 매 강의 시 해당 조직의 요구사항과 이슈, 현황을 충분히 인지하고 조율, 적용, 현장 강의에 반영합니다 (fit을 최대한 맞춤)
- 지식과 경험을 전달하는 강의지만 각 고객사의 현재 리더십 이슈에 대해 고민하고 해법을 함께 제시합니다. 현업적용!
- 현실적인 방법을 솔직하게 제시합니다.





Professional Media

U-tube 전문가 패널 출연 / 휴넷 리더십저니 초빙강의(온라인)

YouTube

앱 열기



조직성장플랫폼 sgATE

조직성장플랫폼 sgATE

10 MILLION Yes를 이끌어나가는 소통의



평범한 인재의 잠재력을 높이는 HR 전략
AX시대 HR 전략
평범한 인재의 잠재력과 조직성장 가능성

조직성장플랫폼 sgATE



조직성장플랫폼 sgATE

ACHIEVE. LAB



태준열 대표

AX시대 HR 전략. 평범한 인재의 잠재력과 조직성
장 가능성

제대로 팀장 몬보딩



Self-Question



어려운 문제에 앞장서는가?



내가 하는 말을 지키려고 노력하는가?



약속을 함부로 남발하지 않는가?



제대로 팀장 몬보딩

1분 미리보기 중입니다. ×





- LIG 넥스원 사보 칼럼 정기기고



- 네이버M 경제(리더십) 칼럼 기고



- 회원 100만명 비즈니스 플랫폼 인터비즈 칼럼 기고

인사/조직관리

"팀장님, 아직도요?".. 의사결정 과부하에서 벗어나는 법 | 인터비즈

인터비즈 2022.4.21.11:00

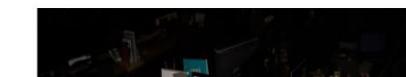
URL: [후사](#) 이웃 :

- ① 팀장님! 지난번에 의사결정 부탁드린 것 아직 안되셨으면 오늘 꼭 좀 부탁드립니다!
② : 아, 네 알았어요. 일이 좀 많이 쌓여서 글 못 썼는데... 오늘 바로 보고 이야기해 줄게요.

- ③ 팀장님! 최승하지만 별비 세 번째 말씀드리는 건데요... 아직 검토가 끝나지 않았나요?
④ : 아, 미안해요. 사장님께서 갑자기 지시하신 일이 있어서요... 오늘은 경찰 보고 피드백 올게요.
⑤ 팀장님, 자주 결정을 미루시면 제가 일을 할 수 없습니다. 바쁘신 건 알겠는데 너무하신 것 같아요.
⑥ : 아, 미안해요 김 과장.

이 대화를 보면 팀장이 원가 걸리고 있거나 계속 풀기는 듯한 느낌이다. 일 처리가 빠르게 빠르게 하지 못하는 느낌이 든다. 그리고 참 애처로워 보인다.

불행히 대화 속의 팀장은 바로 나였다.



- 국내 최대 팀장개발사이트 [팀장클럽pro] 칼럼 기고
<태준열의 리더십 프로파일링>





Professional Leadership Contents

리더십 컨텐츠 개발, 발행 등

- 브런치 상위 3% 리더십, 조직개발, 성공분야 작가(구독자1860명)



태준열

자기개발 분야 크리에이터 >

어처브밸 강연자

구독자 2,020 랭킹지가 83

제안하기 글쓰기

작가소개

리더, 불평의 강을 견디다

회사가 성공하길 바라면 위에서부터 변하세요

불평의 강 건너기 4차: 대표가 조직의 변화를 바라면, 본인부터 변해야 한다! 무리 직원들에

리더 분야의 강을 지나다

책이지는 리더, 뼈이자는 리더, 드만가는 리더

불편의 강 건너기3화: 책임지지 않는 리더는 문제가 생겼을 때 해결보다 범인을 먼저 찾는다 그 조직은 용감하고 진취적인 문제해결자 보다 점재적인 범인들로만 가득한 조직이 된다. 직원 ...

댓글 2 · Nov 26, 2023

리더, 불편의 강을 건너다

리더인가 이끌어주는인가

불편의 강 건너기 2화: 우리 팀장님은 팀원들의 절대적인 신뢰를 받고 있습니다. 인플루언서라고 말할 수 있지요니 힘껏 예전 회사에 있던 때 어느 팀장에 대한 팀워이가 꽤 많았다. 그는 팀...

▪ 일하는 사람들의 플랫폼 Publy 컨텐츠 크리에이터

The image is a screenshot of a mobile application for 'Publy'. At the top, there is a green header bar with the text '멤버십을 다시 시작해보세요' and '퍼블리 멤버십 - 당신의 멘션 서비스'. Below the header, there is a search bar and a navigation bar with icons for '도록', '큐레이션', '고민해' (with a dropdown arrow), '불린지', and '단체 구독'. The main content area features a post with the title '회사와 나의 목표는 다르다?' (My goals are different from the company's). The post includes an image of four people in professional attire standing in a line, with one person pointing upwards. Below the image, there is text: '팀장과 팀원이 함께 성장하는 성과 목표 찾기 : 조인트 포인트'. The post has 5,000 views and 140,000 likes. At the bottom, there is a summary: '1,402명이 좋아요 + 87% 만족'.

지금 **7일 무료체험** 시작하고
랜선 사수와 함께하세요!

회사와 개인이 모두 위워박 수 있는 전정 이렇게 찾는다!

💡 10분 안에 이런 내용을 알려드려요!

- 팀원의 마음을 움직일 수 있는 강렬한 무기, '조인트 포인트' 개념 이해하기
 - 성과로 이어지는 조인트 포인트 설계하는 법
 - 치고 이 모풀을 차기 위해 반드시 꼭 유통 해시 짐을 리스팅 과정

The image shows the homepage of Publy, a platform for creating and sharing polls. The main title of the poll is '팀장의 의사결정, '쫓겨서'가 아니라 '제때' 제대로 하려면' (How should a team leader make decisions, 'chased out' or 'at the right time'). The poll has 5,000 responses and is currently 88% complete. The results show that 43.3% of respondents believe it's better to act at the right time, while 56.6% believe it's better to act when chased out. The poll was created by 'Publy 팀' on June 8, 2024.

‘제때’ 제대로 된 의사결정하는 실전 노하우

첫째, 의사결정 과정화: 전체 혁신을 막는 1526 Work Values 블로그

1552는 일상적인 사용법입니다. *English, Spanish, German, Chinese* (영어, 스페인어, 독일어, 중국어)입니다.

A screenshot of the publy website. The header features the 'publy.' logo, a search bar, and navigation links for '도록', '큐레이션', '고민해결', '별단지', and '선행기기대구매'. The main content area shows a post titled '빌린 팀원을 대하는 팀장의 6가지 현실 대처법' (6 Realistic Methods for Managing Borrowed Team Members). It includes a cartoon illustration of a woman and a man, a bio for the author (태조온), and a summary: '빌려온 9월 발행 라이터부-자료집'. Below the post is a comment section with 1,264 likes and a 'Leave a comment' button.

지금 **7일 무료체험** 시작하고
랜선 사수와 함께하세요!

문제있는 팀원까지 다 끌어안고 가지 않아도 된다.

💡 10분 안에 이런 내용을 알려드려요

- 팀에 부정적인 영향을 줄 수 있는 팀원에 대응하는 6가지 방법
 - 혹시 우리 팀에도? 빌런(트러블 메이커) 팀원의 7가지 유형
 - 간접에 회피하지 않는 온라인 의사沟通을 대처하는 5가지 전략

Article 기고 Feedback

리뷰(9)

커뮤니티(0)

만족 연민* 님 상품 기획/관리, 9년차

팀장은 질문을 통해 팀원 스스로 결정할 수 있게 만드는 사람이다. 공을 던지는 행위, 즉 질문은 팀원이 제대로 일을 할 수 있게 돋는다. 스스로 고민하면서 성장하게 돋는 것이다.

공감합니다^^

도움이 돼요 3

만족 이경* 님 마케팅, 2년차

생각이 정말 비슷하다고 느끼며 읽었습니다 좋은 아티클 정말 감사드립니다

도움이 돼요 3

만족 석** 님 HR, 14년차

리더에게 필요한 덕목은 팀원이 겪고 있는 어려움을 해결해 주는 문제 해결 능력인 것 같네요. 그 문제를 제대로

파악하려면 소통이 중요하고요. 리더님에 필요한 인사이트를 공유해 주셔서 감사해요~)

도움이 돼요 1

만족 ma* 님 브랜딩, 15년차

잘 봤습니다~^^

도움이 돼요

만족 최현* 님 마케팅, 15년차

퍼블리의 제마음을 읽으듯 고민하던 주제로 알림이 떠서 읽게되었네요. 관리자기에 내가 모든걸해주려했던게 큰 과오인듯네요. 모든 결정을 완벽하게 하려는 부담으로 딜레이 되는경우가 많았는데..많은 팀 공유 받아 좋았습니다.
only one 아닌 one of them!

만족 윤정* 님 사업 개발, 15년차

항상 의사결정을 하는 순간이 오면 본질보다는 수단에 집중하게 되어 배가 산으로 가는일이 발생하더라고요. 본질이 무엇인지 매순간 자신에게 질문을 던져봐야겠어요.

도움이 돼요 2

만족 석** 님 HR, 14년차

크 강단사가 나오는 멋진 글 잘 보았습니다!
조직으로 시작해서 개인이 가질 수 있는 고민 해결 방법까지 알려 주셔서 정말 고맙습니다~)

도움이 돼요 2

만족 연민* 님 상품 기획/관리, 9년차

셋째, 본질을 파고드는 질문을 던질 것: 사실을 판단하기 위한 질문도 필요하지만 가장 중요한 일은 '목적을 찾는 것'입니다. 정상을 향해 등산할 때를 떠올려보세요. 산꼭대기에서 아래를 내려다보면 산을 오르는 동안에는 보이지 않았던 많은 것들이 눈에 들어옵니다.

끊임없이 해야겠네요^^ 유익합니다~

도움이 돼요 2

만족 이효* 님 마케팅

아...제 고민에 가야할 방향을 제시해주셨네요~~ 좋은글 감사합니다.

도움이 돼요 1

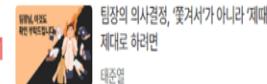
만족 고인* 님 사업 개발, 5년차

처음 팀장이 되어 팀원들을 어떻게 이끌어야 할지.., 강정적인 공감 말고 실질적인 성장 코칭에 도움을 주고 싶었는데 많은 도움이 되었어요 :) 코칭 시간 때 적용해서 조인포인트를 함께 찾아볼게요!

도움이 돼요 1

퍼블리 인기 Top 10

지금 많이 읽고 있는 콘텐츠



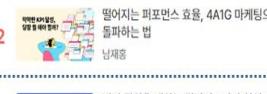
1 팀장의 의사결정, '웃겨서'가 아니라 '제때' 제대로 하려면 대조열



2 퍼블리 템플릿 모음.zip



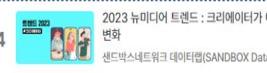
3 주제구수에서 벗어나 제대로 된 팀 업무 체계 만드는 법 일도V



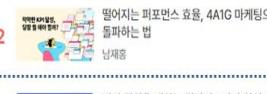
4 떨어지는 피포먼스 효율, 4AIG 마케팅으로 딸피하는 법 남재중



5 빌던 팀원을 대하는 팀장의 6가지 현실 대처법 대조열



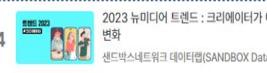
6 회의록 정리에만 1시간 넘게 걸린다면? 10분 것으로 회의록 작성하는 방법 균넷



7 놀라보고 싶게 만드는 제목 카피라이팅 '이것'만 알면 됩니다 제니



8 퍼블리 템플릿 모음.zip



9 매일 15분으로 내가 나의 사수가 되는 TIL 작성법(노션 템플릿 제공) 홍진아

태준열 코치에게 연락하는 쉬운 방법

1. 네이버 인물검색에서 태준열 검색

- 태준열 블로그(프로필, 강의 프로그램, 아티클)
- 태준열 출간서적(서평 등)
- 태준열 브런치
- 태준열 퍼블리 발행 컨텐츠
- 태준열 인터비즈 발행 컨텐츠
- 태준열 논문

2. 연락방법

M: 010-8152-8362

E: taejy@achvmanaging.com

B: <https://blog.naver.com/mathew626>

F: 페이스북에서 태준열 검색, DM

태준열

Jun Yeol Tae · 작가

전체

프로필

최근활동

작품활동

소속

어취브랩(대표)

학력

중앙대학교 글로벌인적자원개발대학원 인적자원개발학 석사

경력

2020.01.~ 어취브랩 대표

사이트

[블로그](#), [브런치](#), [네이버카페](#), [페이스북](#), [인스타그램](#)

활동

도서, 관련활동



본인 또는 대리인이 직접 관리하는 정보입니다.

본인참여 2025.02.03. ⓘ

[인물정보](#) [본인참여](#) · [직업별 등재기준](#)

최근활동



리더십코치 태준열 @mathew626

23시간전

책임지는 삶이 힘겹게 느껴
진다면



리더십코치 태준열 @mathew626

6일전

[대현 엔지니어링] 셀프리
더십 강의





네이버 프레미엄 콘텐츠 팀장클럽PRO <https://contents.premium.naver.com/teamleadersclub/pro/authors/1884ca35eabxwn>

태준열의 리더십 프로파일링

1. “나만 잘하는 이기주의 리더십”을 극복하는 방법
2. 하루 한줄이라도 쓰는 리더가 성장한다
3. 팀장은 아직도 리더답게 해야 한다
4. 나보다 실력 있고 까칠한 팀원을 다루는 법
5. 끝까지 간다? 리더는 돌아설 줄 아는 용기도 필요하다
6. 업무지시를 거부하는 MZ세대의 3요에 대한 생각
7. 팀원이 팀장의 피드백을 잘 받아들이지 못한다면?
8. 아끼는 팀원의 퇴사통보. 팀장이 가져야 할 마음가짐은?
9. 소리지르는 리더는 책임을 회피하는 리더다
10. 혹시 당신도 자기계발 중독인가요?

휴넷 리더십저니

글 기고

1. 을이 될 것인가? 런닝 메이트가 될 것인가? <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/article/198>
2. 앞장서는 리더, 책임지는 리더, 숨는 리더 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/article/162>

휴넷 동영상 강의(미리보기)

자기만의 성을 쌓는 리더는 언젠가 무너지게 됩니다. <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00327081>

나보다 실력 있고 까칠한 팀원을 담아내는 법 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00325014>

MZ세대에게 YES를 이끌어 내는 소통 법 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00320697>

리더가 알아야 할 의사결정의 기술 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00320562>

퍼블리 <https://publy.co/profile/471656>

1. 팀 운영, 경쟁과 협력사이
2. 보고서만 잘 쓰면 되는 줄 알았다
3. 나 중심의 몰입환경 만들기
4. 팀원의 불만과 임원의 압박사이
5. 빌런 팀원을 대하는 팀장의 현실적 대응 법
6. 팀장님, 이것도 확인 부탁드립니다.
7. 소통 빌런을 대하는 방법

월간 인재경영

<https://www.abouthr.co.kr/news/articleView.html?idxno=6536>

감사합니다.

Achieve. Lab

경기도 수원시 영통구 대학4로 17, 에이스광교타워1차 315-6

강남구 봉은사로121

blog: <https://blog.naver.com/mathew626>

Brunch: <https://brunch.co.kr/@mathew626>

Tel: 010-8152-8362 / mail: taejy@achvmanaging.com