

리더십/조직개발 전문가/강사 태준열

2025년 교육과정소개

리더십/조직개발 전문기업
어취브랩 대표 태준열

M: 010-8152-8362

E: taejy@achvmanaging.com

Blog: blog.naver.com/mathew626

Brunch: brunch.co.kr/@mathew626

Philosophy

“Less but more remarkable”

더 작게, 그러나 더 위대하게

“수 많은 결가지를 걷어내고
더 작게 그러나 더 깊게 본질과 핵심에 집중할 때
조직과 개인은 비로서 성장합니다”

Achieve. Lab은 조직과 개인이 본질에 집중할 수 있도록 돕습니다.



강의영역 & 과정 상세안내

리더 급 강의 및 코칭영역

모든 과정은 워크샵 7시간 이상 & 특강으로 구성, 강의 가능합니다

분류		Theme	주요내용	시간	대상	
1. 팀장 리더십 과정	조직관리 조직개발	1-1. 몰입조직을 위한 팀장리더십 과정(특강)	-Plug-in: 구성원을 조직과 일에 몰입시키는 핵심	2H	●	●
		1-2. 몰입조직을 위한 팀장리더십 과정 (워크샵)	-Plug-in: 구성원을 조직과 일에 몰입시키는 핵심	4H	●	●
		1-3. 강력한 성과를 가져오는 소통력 향상과정	- 부하직원을 러닝메이트로! - 팀장과 칠떡궁합을 만드는 소통의 기술 - 성과를 향상시키는 임파워먼트 소통	1H ~4H	●	●
		1-4. 팀원 역량성장을 위한 Wonder Coaching skill	- 코칭 GROW Model 개념학습 및 적용	1H ~4H	●	●
	성과관리	1-5. Synergy Trigger 성과관리 향상과정	- 성취프로세스를 통한 조직성과 향상 - Synergy Trigger방식의 성과관리체계 - 목표수립, 수행관리, 평가면담, 피드백 skill	3H~ 5H	●	●
	의사결정	1-6. 리더 의사결정역량 향상과정 <EMP Solution>	- 1E3S 의사결정방법, 마운틴뷰 의사결정 - 본질중심 Inter-Fit decision making	1H~ 3H	●	●
	셀프 리더십	1-7. 성공하는 리더를 위한 셀프리더십 과정 <Authentic Life, Authentic Leader>	- 내 안의 열의 찾기, 불러오기(열망) - 변화를 위한 의식/잠재의식/자기암시 (나폴레온 힐, 조셉마피 박사의 잠재의식 이론) - 성공의 습관+Awakeness - 행운 불러오기	1H ~3H	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급
1.팀장 리더십 과정	1-8. 변화관리 리더십	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Re: think 변화의 의미 <ul style="list-style-type: none"> - 리더로서 나 자신의 변화 - 조직변화에 대한 생각 ❖ 자발적 행동조직 만들기 <ul style="list-style-type: none"> - 조직변화의 6단계 <존 코터, 레원의 변화단계> ❖ 신뢰받는 진성리더는 어떻게 탄생하는가? <ul style="list-style-type: none"> - 주도적 리더의 강력한 변화drive ❖ 리더의 리스크 매니지먼트 	6~9h	●	●
	1-9. 끼인 팀장, 나를 지키며 주도적으로 일 하는 법 강력한 리더가 되는 법 <팀장 Initiative skill>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 스트레스의 원인과 해소방법 <ul style="list-style-type: none"> - leader in the trap: 앞으로도 뒤로도 가지 못하는 팀장 - 힐링이 답이 아닌 이유 - 변하는 것과 변하지 않는 것/ 할 수 있는 것과 할 수 없는 것 - 돌 틀 낚시의 법칙 - 을 같은 갑, 갑 같은 을 - 궤도의 법칙: S의 영역으로 ❖ 진격의 팀장: 버티며 나를 찾으며 결국 이기는 팀장의 린치 핀 전략 <ul style="list-style-type: none"> - 두려움을 넘어서: 중심 차지하기 게임 - 끼인 팀장 & 끼우는 팀장 - Chain reaction, butterfly effect: 사람도, 상황도 연쇄반응 - 업데이트: 조직에서 나를 업데이트 하는 최고의 방법 - 최적화: 이펙트와 벨런스 게임 - 결국, 당신이 이긴다 	2H~4H	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-10. 조직비전, 미션, 핵심가치 내재화 (왜 우리 조직은 조직문화가 내재화되지 않는가?/ 왜 우리회 사 비전은 내재화되지 않는가?)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사람을 움직이는 강력한 기제 <ul style="list-style-type: none"> - 진심으로 무엇을 하는 이유는 무엇인가? - MVCS, 수면위에서 만든 작품들의 결과 - 대기업, 중견기업, 중소기업 공통적 문제: Plug-In - 효과적인 내재화의 의미는? (비전, 미션, 성과 성장관점) - 문제는 연결이다. 우리회사의 연결력은? - 알면서 모르는 것들: 우리가 알아야 할 것들 ▪ See the Unseen <보이지 않는 것 보이게 하기> <ul style="list-style-type: none"> - 결과관점: To do와 To be의 차이의 문제 - 나의 조직에서, 일에서, 관계에서 보이는 것은 무엇이고 보이지 않는 것은 무엇인가? - 보이지 않는 요인을 보이는 요인으로 끌어내기 - MVCS구축에서 Unseen Sector를 활용, 성공했던 CASE (CASE STUDY) - <u>우리 조직의 Seen, Unseen Sector 찾아보기/가상solution 이야기해 보기 각 조 별 대화 토의</u> (현업에 돌아가서 조직원들과 함께 이야기 해 볼 것) ▪ 현업에서 WORKING 하는 실전 5가지 방법 & 실습 	5H	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-11. 조직&일 위기관리 리더십 (Risk management)	<ul style="list-style-type: none"> • 기업과 조직의 위기란 무엇인가? (위기에 대한 이해) <ul style="list-style-type: none"> - 위기의 유형, 위기의 진행과정 (국내외 사례로 보는 기업 위기, 조직 위기, 위기로 무너진 기업) - 시그널을 보는 통찰은 어디서 오는가? (의기관리 선구안) - 하인리히의 법칙 (300번의 경고. 위기는 아주 작은 곳에서부터 온다) - 위기의 발화점을 찾아라! 인적위기 & 업무적 위기 조직문화에서 오는 위기 & 시스템에서 오는 위기 - 왜 대마불사가 옛 이야기가 되었을까? - 겁 많은 사람이 더 오래 생존한다 - 외부의 위기를 보는 통찰 - 내부의 위기와 외부의 위기를 연결 할 수 있는 통찰 - 위기관리의 골든 타임, 기업의 운명을 바꾼다 	2H	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-11. 조직& 일 위기관리 리 더십 (Risk management)	<ul style="list-style-type: none"> • <u>위기해결의 시작</u> <ul style="list-style-type: none"> - 위기로부터 자유로운 조직은 없다 - 핵심인식이 조직과 사람을 살린다 - 조직과 회사를 위험에 빠트리는 “펜들럼, 잉여포텐셜”의 정체를 파고든다 - 위기 앞에서 살아나는 기업, 위기 앞에서 무너지는 기업 - 두려움은 없다. 두려운 생각만이 존재할 뿐 - 조직을 살리는 위기관리, 해결의 Process <인정- 진단- 버리기(폐기)-구축하기(rebuilding)- 소통시스템 만들기-피드백-피드 포워드-인정> • <u>회사를 살리는 리더십</u> <ul style="list-style-type: none"> - <정리> 결국, 위기관리에 강한 조직은 어떻게 만들어지는가? - 리더의 결단, 의사결정, 그리고 믿음 - 최종정리 및 강사 피드백, 마무리 • <u>Final wrap up (수강생과 강사와 함께)</u> 	3H	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상 급 리더십 과정 (임원포함)	1-12. 갈등관리 과정	<ul style="list-style-type: none"> • 갈등의 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 갈등의 정의 - 갈등의 양면성 – 갈등의 조직 창조성의 원천 - 갈등이 주는 의미 / 갈등의 발생과 원인 / 갈등의 징후와 해결책 • 갈등관리 스타일 진단 및 갈등관리의 실제 <ul style="list-style-type: none"> - 갈등 형태별 특징 - 갈등관리 스타일 진단(강요/회피/타협/양보/협력(문제해결)) - 갈등해결을 위한 5가지 기본 방향 - 갈등관리 스타일 확인(실습) - 갈등관리 프로세스(4단계 프로세스의 이해 및 실습) - 갈등관리의 실제 - 나의 갈등 상황(업무적/개인적) - 갈등문제 해결의 4가지 원칙 • 갈등해결과 신뢰구축 <ul style="list-style-type: none"> - 신뢰형성과 벽 허물기 - 신뢰 잔고란? / 신뢰형성 요소 / 신뢰형성의 원리 - 신념과 신념이 만날 때 어떻게 풀어내는가? - 신뢰형성 촉진 및 저해요소 - 신뢰구축 성공&실패 사례연구 - 신뢰를 구축하며 갈등을 방지하는 3가지 핵심 방법 	5h	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-13. 리더의 문제해결 리더십 (문제 & 문제해결의 시작)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문제해결자, 리더의 조건 <ul style="list-style-type: none"> - 문제를 반드시 해결하겠다는 의지를 갖는다 - 분석적인 사고와 창의적인 사고를 한다 - 사실을 근거로 생각한다 / 다양한 시각으로 바라본다 - 가설을 세우고 검증해 본다 / 감정의 높에 빠지지 않는다 - 문제해결의 중심에는 소통이 있다 / 원하는 결과를 명확하게 그려본다 - 실패를 두려워하지 않고 도전한다 ▪ 문제에 대한 명확한 진단 <ul style="list-style-type: none"> - 문제에 대한 생각: 문제의 본질/문제의 정의/문제발생의 이유 - 이해관계자에 대한 생각, 분석(이득과 손실, 공동의 이익) - 문제해결을 방해하는 요인들 ▪ 개선영역을 찾아서 <ul style="list-style-type: none"> - 로직트리 또는 MECE를 통한 문제의 구분 <본질과 결가지 구분> - 문제 명확히 드러내기 	2H	●	●

리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1. 팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-13. 리더의 문제해결 리더십 (문제해결: 함께 해결하기 - Facilitating)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문제해결의 시작: 함께 가능한 아이디어 찾기 <ul style="list-style-type: none"> - 아이디어 발상기법의 이해 - 포스트잇 브레인스토밍 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - 브레인라이팅 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - Wandering Flip Chart 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - 스캠퍼 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - 만다라트 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 ▪ 최적안 찾기 <ul style="list-style-type: none"> - 보팅 기법 – 아이디어 압축 - Fist to Five Voting (손가락투표)기법 - 빠른 아이디어 선정 - 스코어카드 – 점수로 아이디어 선정 - 동의단계자 – 신중한 아이디어 선정 ▪ 실행계획 및 고려 점 <ul style="list-style-type: none"> - 실행계획 수립 및 실습 - 이해관계자 참여의 중요성 / 의사소통 계획 수립 및 실습 - 계획 진행에 따른 리스크 관리 / 실행계획 모니터링 - 상승효과를 믿자 / 풀리지 않는 문제를 대하는 법 	3H	●	●

팀원 급 강의 및 코칭 영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상		
				사원/ 대리급	중간관리자 (과장~)	팀장급
2. 팀원 performance Power up 과정	2-1. 팀원 업무역량 power up과정	<p>성과를 높이는 “일잘러”되기</p> <ul style="list-style-type: none"> - 동기 Setting - 일 머리 기르기 - 커뮤니케이션 강화방법 	7H	●	●	
	2-2. 신입사원 On-Boarding 과정	<ul style="list-style-type: none"> - 적응하는 팀원 (To Be OR Be To) - 스스로 엔진을 달아라 (셀프 리더십) - 기본 예절 - 비즈니스 커뮤니케이션 - 효율과 효과에 대하여 - 일잘러 Catch up! 	1H ~4H	●		
	2-3. 팀원 개인비전 수립과정 <팀원의 성과몰입을 높이는 we can make it! 과정t>	<ul style="list-style-type: none"> - 긍정탐색과 긍정사고의 개념 why (purpose) - 나의 강점 찾기 what (discovery) - 내가 생각하는 나의 미래, 나의 커리어 what (dreaming) - 달성하기 위한 핵심 how to (design) - 나의 비전, 나의 목표 targeting (destination) 	5h	●	●	
3. 중간관리자 리더십 향상과정	3-1. (팀원)차세대 팀장 Bridge Leadership 과정 & 팀장 승진자 과정	<p>차세대 리더 & 팀장 승진자 과정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 성장의 단계 - 일 전문가에서 사람전문가로 - 조직심리, 조직개발, 조직관리의 이해 - 성과관리, 소통, 목적으로 이끄는 리더 	6H		●	



리더급(팀장이상) 리더십 프로그램

1-1. 조직몰입을 위한 팀장 Plug-In 리더십(특강)

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	ooo	교육일시	0000
교육명	조직몰입을 위한 팀장 plug-in 리더십(특강)	교육장소	ooo
교육대상	팀장 직책자/팀장 승진자/팀장승진 Potential(과 차장급)	교육형태/교육시간	집합교육 / 2H

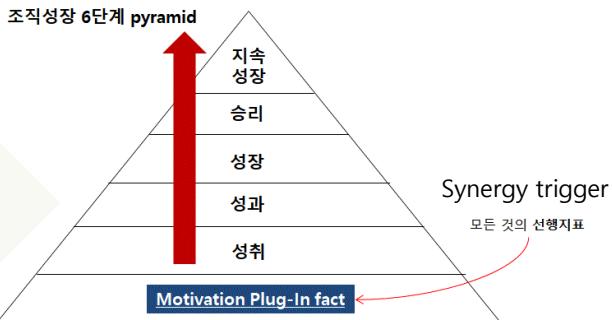
- 교육목표**
- 조직성장 6단계 pyramid와 synergy trigger의 개념 학습을 통해 무엇이 조직의 성장을 이끄는지 이해한다
 - 구성원을 일 몰입, 조직몰입 시킬 수 있는 인사이트와 구체적 방법을 체득할 수 있다
 - 팀장 개인 뿐만이 아닌 팀원과 함께 성과를 만들어가는 "동기"를 강력하게 구축할 수 있다

강의요약

저서를 중심으로 한 리더십 특강



- 조직리딩이 잘 안 되는 이유
- 조직관리/조직개발의 근원
- 사람을 움직이는 원초적 방법
- 팀장의 Visioning
- 구성원의 눈빛과 행동이 변하는 지점
- 욕구경영, 뜨거운 단추 누르기
- 자발적 동기부여의 힘 Plug-in point



1-1. 조직몰입을 위한 팀장 Plug-In 리더십 세부내용(특강)

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 사람을 움직이는 심리적 기제를 이해하고 현업 적용 방법을 배운다 리더십과 시너지 트리거와의 차이를 배우고 새로운 리더십 모델을 만들고 적용할 수 있다 		진행 강사	
			강사	태준열
프로그램	세부 내용	시간	강의	1000%
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직관리 다시 생각하기 <ul style="list-style-type: none"> - started with why(왜 일하는가? 왜 리더인가?) - 조직성장 6단계 피라미드: 앞으로의 리더십 trend - 개인vs조직 / 조직vs개인 - 다 함께의 의미 - 리더십이 원하는 것: 무엇을 얻고 싶은가? - 앞으로 얻고 뒤로 끌어버리는 것 ▪ 결과로부터 시작하기 <ul style="list-style-type: none"> - 팀장의 Visioning - 뜨거운 단추 누르기 (욕구경영: 탐색->포인트 찾기->hot button 누르기) - 팀원을 몰입시키는 plug-in point - Not leading, but "Trigger" (리더십에서 트리거 쉽으로!) 	2H	강의 영상 코칭	

1-2. 조직몰입을 위한 팀장 Plug-In 리더십(워크샵)

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	ooo	교육일시	ooo
교육명	조직몰입을 위한 팀장 plug-in 리더십	교육장소	ooo
교육대상	팀장 직책자/팀장 승진자/팀장승진 Potential(과 차장급)	교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

- 교육목표
- 팀장의 역할과 책임을 이해하며 리더로서의 역할 수행을 위해 필요한 핵심 역량을 함양할 수 있다.
 - 구성원을 일몰입, 조직몰입 시킬 수 있는 인사이트와 구체적 방법을 체득할 수 있다
 - 팀장 개인 뿐만이 아닌 팀원과 함께 성과를 만들어가는 "동기"를 강력하게 구축할 수 있다
 - (강사의 현장코칭) 현장의 어려움에 대한 강사의 조직개발 즉석 코칭->강의+코칭→ 팀장들의 조직관리문제 솔루션 제공

모듈구성



Module1.
Re: think(why)



1h

Module2.
Re: build up(what)



1h

Module3.
Re: mastering(how)



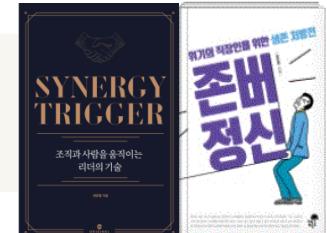
1h

Module4.
Q&A: 현업 코칭



1h

Based on 태준열 저서



1-2. 조직몰입을 위한 팀장 Plug-In 리더십 세부내용(워크샵)

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	세부 내용	진행 강사		
		강사	태준열	강의
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 목표 중심 성과관리 개념과 프로세스를 이해하고 팀/개별 목표를 설정하고 관리할 수 있다. 올바른 평가와 평가자의 자세를 이해하고, 공정하고 명확한 평가를 위한 평가 스킬을 개발할 수 있다. 		70%	30%
프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법	
Module1. 다시 생각하기	<ul style="list-style-type: none"> Re: think <ul style="list-style-type: none"> - 리더십의 본질은 무엇일까? - 리더와 관리자의 차이 - 조직 리딩이 어려운 이유 - Leader는 Redeal을 한다 - leader는 Rebuild를 한다 	2H	강의 영상	Case study 코칭
Module2. 자발적 동기부여	<ul style="list-style-type: none"> Re: build up <ul style="list-style-type: none"> - plug-in power: 사람은 무엇으로 움직이는가 (근원적 동기 생각해보기) - 허츠버그의 직무충실회 이론: Joint Point & 욕구의 교집합 - 욕구는 비전으로 연결된다! - 자발적 동기는 전염된다 			

1-2. 조직몰입을 위한 팀장 Plug-In 리더십 세부내용(워크샵)

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	세부 내용	진행 강사		
		강사	태준열	강의
Module3. 지속가능 조직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Re: mastering(how to) <ul style="list-style-type: none"> - 지속성장을 위한 시스템+문화 만들기 - 스스로 움직이는 조직: 임파워먼트 시스템 만들기 - on the table 문화 만들기 (두려움에서-> 안전함으로) - 강력한 성과의 토대를 만드는 팀장의 의사결정력 			30%
Module4. 적용/마무리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 현업에 적용하기 <ul style="list-style-type: none"> - 전체 과정 wrap up - 사전 설문결과 best problem 선정 - feedback - 태준열 코치의 무엇이든 물어보살: 기타 Q&A : 현장 리더들의 어려움 (현장Coaching) 	2H	강의 영상 Case study 코칭 (사전질문->문답코너)	

1-3. 강력한 성과를 가져오는 소통력 향상과정

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	000	교육 일시	0000
교육명	강력한 성과를 가져오는 소통력 향상 과정	교육장소	000
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장	교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

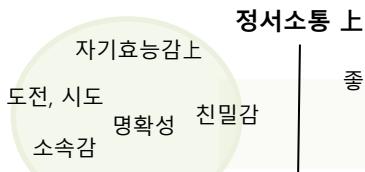
- 교육목표**
- 인사이트를 통하여 조직 커뮤니케이션(일, 사람, 성과)의 본질을 이해하고 본인만의 소통체계를 구축하게 한다
 - 사람과 일 소통의 차이를 이해한다
 - 사람과 일 소통을 통합하여 본인 조직만의 소통모델을 구축할 수 있게 한다

강의요약

소통 사분면의 이해



일 소통 上



"Wonder Communication skill"



현재 우리 조직의 소통모습

One on one
Sync Question
거시기소통
On the table 문화
(두려움 없애기)
라포 형성
(테라스 모임)

Gap
성과향상
= 소통의 갭을 줄이는 것

정서소통 上 일 소통 上의 모습으로

정서소통 下

1-3. 강력한 성과를 가져오는 소통력 향상과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	진 행 강 사		
	강사	태준열	강의
■ 조직소통의 4분면의 개념을 이해할 수 있으며 현재 본인 팀 소통의 모습을 그려볼 수 있다 ■ 자발적 성과를 견인하는 wonder communication에 대하여 학습, 협업 조직에 적용 가능하게 한다			70%
프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module1. 도입/why	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 소통의 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 소통의 기본정의, 본질, 목적 - 하버마스의 의사소통 행위이론 - 조직소통이 어려운 이유(+ 협업의 사전설문) - 알면서도 모르는 것 best 5 - 일 소통과 정서소통에 대한 오해 		강의 영상 코칭 Case study
Module2. 전개/what	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직소통의 4분면 <ul style="list-style-type: none"> - best : 정서소통 上 일 소통 上 - not bad: 일 소통 上 정서소통 下 - bad: 정서소통 上 일 소통 下 - worst: 일 소통 下 정서소통 下 ▪ 정서적 관계, 업무수행기준과의 관계 <ul style="list-style-type: none"> - 정서적 관계 상+업무수행기준 상하 	2H	

1-3. 강력한 성과를 가져오는 소통력 향상과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 조직소통의 4분면의 개념을 이해할 수 있으며 현재 본인 팀 소통의 모습을 그려볼 수 있다 자발적 성과를 견인하는 wonder communication에 대하여 학습, 협업 조직에 적용 가능하게 한다
------	---

진행강사	
강사	태준열
강의	60%
활동	40%

프로그램	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module3. 전개/how to	<ul style="list-style-type: none"> 자발적 성과를 만들어 내는 “Wonder Communication Skill” <ul style="list-style-type: none"> * 일 소통+정서소통 best - 환경설정: 두려움 없애기 – On the table 문화 - One on One meeting (1:1피드백) - Sync Communication (동기화 소통의 필요성) - 거시기 소통의 비밀 (1분 경영/1분 목표: 켄 블리차드) 	1H	강의 영상 코칭
Module4. 적용/마무리	<ul style="list-style-type: none"> 전체과정 Wrap up, 적용을 위한 마무리 <ul style="list-style-type: none"> - 교육생들의 협업 경험 나눔 리더 개인best & worst + 각 조별 토의(best 소통의 모습 도출) - 조별 발표, 강사 피드백 - 전체과정 요약, 정리, messaging - 기타 Q&A - 마무리 	1H	Case study 조별토론 피드백

1-4. 팀원 역량성장을 위한 Wonder coaching skill

교육 개요

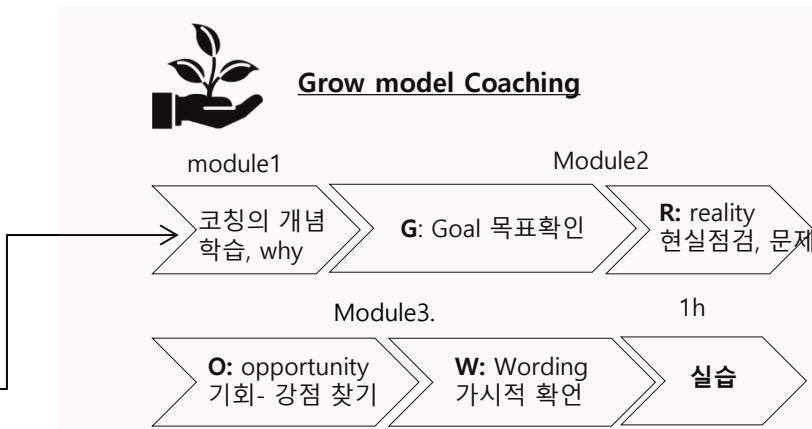
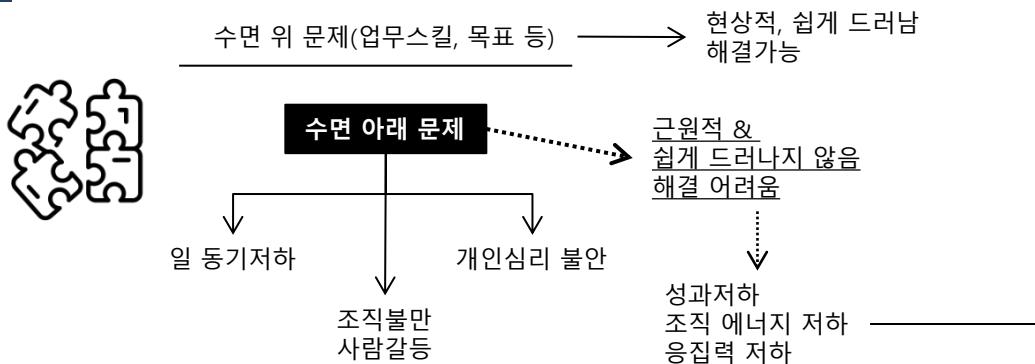
1 2 3 4

개요

고객사명	000	교육 일시	0000
교육명	팀원 역량성장을 위한 Wonder coaching skill	교육장소	000
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장	교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

- 교육목표**
- 팀원 업무성과 성장을 위한 코칭스킬을 습득할 한다
 - 1:1 대화법 + 구성원 그룹코칭 방식을 습득한다
 - C Player의 성과개선을 위한 방법을 학습, 적용할 수 있다

강의요약 및 모듈구성



1-4. 팀원 역량성장을 위한 Wonder coaching skill

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	세부 내용	진행 강사			
		강사	태준열	강의	60%
프로그램	시 간	교수/학습방법			
Module1. 목적/본질(why)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 코칭의 본질 & 페러다임 <ul style="list-style-type: none"> - 코칭의 이해 : 코칭의 개념, 코칭의 효과 - 조직 내 개인, 그룹 코칭이 필요한 이유 - 코칭보다 코칭 적 접근이 더 효과 있는 이유 - 문제해결 코칭사례 case study - 코칭의 기본 구성 (경청-질문-피드백) 				
Module2. 코칭 모델(what)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Grow Coaching model 학습 <ul style="list-style-type: none"> - 라포 형성은 어떻게 하는가? - 코칭 질문법 - G: Goal 코칭목표 함께 찾기 목표에 매몰되지 않기: 목표는 과정에 변할 수 있다 - R: Reality 자기점검, 현실점검, 원하는 것과의 갭 찾기 자기점검의 목적: 자존감/자신감/자기객관화의 차이 	2H	강의 영상 코칭 Case study		

1-4. 팀원 역량성장을 위한 Wonder coaching skill

학습목표	세부 내용	시 간	진 행 강 사		
			강사	태준열	강의
Module3. 코칭 모델(what)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Grow Coaching model 학습 <ul style="list-style-type: none"> - O: opportunity 문제해결의 기회 강점 찾기: 강점진단, 강점발견, 강점인식 - W: wording (확고히 하기) 선언하기, 스스로 찾은 해답 명확화 하기 실천을 위한 문제해결 지도 그리기(청사진) <주의점> - 개인 코칭과 그룹 코칭의 차이 - 코칭과 티칭의 차이(때로는 티칭도 필요하다) 	2H	강의	영상	코칭
Module4. 실습/적용/마무리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 코칭 실습 <ul style="list-style-type: none"> - practice1- 1:1 코칭 질문개발, 질문, 상대방 해답 찾기 (pairing) - Practice2- 그룹코칭 실습하기 (1: 3) - practice3- 코치 피드백, 코치이 피드백 (상호 피드백) - 성공적 팀원 코칭을 위한 계획, 강사 마무리 		Case study	실습/발표	피드백

1-5. Synergy Trigger 성과관리 향상과정

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	OOO	교육 일시	0000
교육명	Synergy Trigger 성과관리 향상과정	교육장소	OOO
교육대상	중간관리자(과장), 팀장	교육형태/교육시간	집합교육 / 7.5H

교육목표

- 성과관리의 개념과 본질을 이해한다
- 성과관리의 실패이유, 성공요인을 이해한다
- 협업 성과 향상을 위한 코칭 방법을 학습, 적용할 수 있다
- 실습을 통해 전략-목표-타깃을 setting할 수 있으며 상위전력 alignment를 통해 조직과 개인의 성과를 연결할 수 있다

강의요약 및 모듈구성



성과관리 시스템 학습



- MBO, CSF, KPI의 이해
- 측정의 목적
- 성과관리 사례연구
- 성과관리 성공과 실패
- 목표개발, 어떻게 할 것인가?
- SMART 목표수립
- 목표수립 과정 성공과 실패
- Alignment가 어려운 이유
- 매년 목표가 고민되는 이유
- 팀장의 업무개발

성과관리 실무코칭 <Synergy Trigger 성과관리>

Module3.



- 성과관리는 문화다
- 성과관리는 소통이다
- 성취 first, 성과 second
- 성취/성과= 임파워먼트
- 팀장의 Synergy trigger
- 성과평가 방법
- 전략지도 만들기
- 전략align
- CSF, KPI, Target 만들기(조별 실습)
- 평가 및 피드백 (발표 및 피드백)



1-5. Synergy Trigger 성과관리과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	세부 내용	시 간	진 행 강 사			
			강사	태준열	강의	70%
Module1. 개념의 이해	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성과관리의 본질 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 성과관리를 하는 이유 - 조직과 개인, 성과의 본질 - MBO, CSF, KPI, OKR 개념 이해하기 - 성과관리의 성공/실패 이야기(CASE STORY) - 목표는 어떻게 개발하는가? - 성과관리 시스템이 무용지물이 되는 경우/이유 - 성과관리가 조직과 개인 삶에 미치는 영향 	3H	강의 영상 코칭 Case study			
Module2. 성과관리 실전(1)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성과관리 세부이해: 인수분해 <ul style="list-style-type: none"> - 목표수립 방법 (SMART 기법의 이해) - 목표수립 과정, 성공과 실패 이유 - 전략적 성과관리의 이해: Alignment, Cascading. 방법 - 사람을 움직이는 목표: 개인욕구와 조직의 욕구 교집합 알아내기(Joint Point) - 매년 목표수립이 어려운 이유 - 목표개발, 일 개발: 리더의 업무개발력이 성과관리 성공을 좌우한다 					

1-5. Synergy Trigger 성과관리 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	세부 내용	진행 강사	
		강사	태준열
프로그램	시 간	교수/학습방법	
		강의	영상
Module3. 성과관리 실전(2)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 실전! 성과개발 코칭 <ul style="list-style-type: none"> - 성과관리의 성공여부: 문화로의 정착여부 - 소통을 통한 성과관리 (성과소통방식) - 리더들의 오해: <ul style="list-style-type: none"> 성과first X, 성취 first O (성과달성을 모형) - 성과성공 = 임파워먼트(올바른 임파워먼트 방법) - 팀원코칭 Grow model : 목표수립 과정 코칭-> 현황파악(가능성 코칭)-> 업무개발(기회)-> 확신과 신뢰 - 성과코치-Synergy Trigger! ▪ 성과 평가 방법 <ul style="list-style-type: none"> - 목표모니터링, 연간 성과목표 추적관리 - 평가를 위한 data, 자료기준 - 정량적 평가와 정성적 평가의 효과적인 접근 방법 - 최종 평가를 위한 사전평가 어프로치 방법(사전, 진행, 사후) <ul style="list-style-type: none"> - 평가결과를 인정하지 않는 팀원과의 면담 및 수용방법 - 평가 오류의 발생 원인과 예방 : 대비효과, 후광효과, 관대화 등 	3H	강의 영상 코칭 토의 발표 피드백

1-5. Synergy Trigger 성과관리 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

- 현업의 이슈 적용, 실전과 같은 실습을 통해 성과관리, 평가 역량을 높인다.
- 교육 후 현업 적용 가능하게 한다



진행 강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

학습목표

프로그램

세부 내용

시 간

교수/학습방법

Module4.
적용/마무리

- 성과관리 total 실습(조별, 개별실습)**
 - 전략지도 만들어보기, 목표 만들어 보기
 - Joint Point (개인+조직목표 교집합) 찾아보기
 - Cascading, alignment (전략지도, CSF 연결하기)
 - CSF, KPI, Target setting (paring feedback) / 향후 적용계획 세우기
 - Joint Point 목표면담 (면담방식 등)
 - 결과발표, Q&A, 강사 최종 피드백
- 성과평가 실습(조별, 개별실습)**
 - 평가를 위한 면담 실습(사전 면담, 중간면담, 사후면담)
 - 결과 수용성 높이기 실습
 - 목표개발과 평가를 통한 팀원 성장방식 실습

1.5H

강의
영상
코칭
토의
발표
피드백

1-6. 리더 의사결정 역량 향상과정<EMP Solution>

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	OOO	교육 일시	0000
교육명	리더 의사결정역량 향상과정<EMP Solution>	교육장소	000
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장	교육형태/교육시간	집합교육 / 3H

교육목표

- 의사결정을 통해 현업에서 일어나는 문제를 해결할 수 있다
- EMP Solution을 통한 의사결정 skill을 업그레이드 한다
- 의사결정력 향상을 통해 개인과 조직성과를 향상시킨다

강의요약 및 모듈구성

업무Risk
현업이슈
목표달성을
업무문제
사람문제
일상업무

본질적 사고력 부재
우선순위 체계 부재
프로세스 혼란

→
부려움의 벽
피로의 벽

EMP Solution
Essential Decision Making Program

Module1. 의사결정의 본질

- 의사결정이 미치는 성과의 영향
- 의사결정 환경조성
- 의사결정의 본질
본질70%, 방법30%
- 의사결정 이론 학습

Module2. 실전 의사결정

Monkey business
공 던지기
Mountain View
집단지성활용법
1E3S의사결정



Module3. 의사결정을 통한 문제해결

Pop-R Model
(quantity+quality problem)

Short Cut Model
고르디우스의 매듭
테세우스의 미로
슬로몬의 지혜

팀원의 신뢰를 쌓는 법

1-6. 리더 의사결정 역량 향상과정<EMP Solution>

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표

- 의사결정이 팀 리딩에 미치는 영향을 제고한다
- 의사결정 성공, 실패 case study로 인한 의사결정의 중요성 제고



진행 강사

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

모듈

세부 내용

시간

교수/학습방법

Module1.

개념/본질의 이해

- **함께 생각해보기: 의사결정력을 높여야 하는 이유**
 - 조직을 리딩하는 것이 왜 어려운 것일까? (case 중심)
 - 팀장 인더 트랩: 팀장은 언제나 어려운 환경에 놓여져 있다
 - 본질과 방법의 구분
 - 일상의 업무, 모든 것이 의사결정이다
 - 의사결정이 미치는 성과의 영향
 - 더 나은 인생을 위한 우리의 의사결정 비전
 - 본질 70%, 방법 30%
- **모든 결과의 60% 이상은 리더의 의사결정력에서 나온다**
 - Good decision making: case study
- **Simon 의사결정 이론**
 - 의사결정 이론 study

1H

강의
영상
Case study

1-6. 리더 의사결정 역량 향상과정<EMP Solution>

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

- 성공적인 의사결정을 위한 EMP solution에 대해 학습한다
- 인사이트+현업에서 바로 적용할 수 있는 정도의 SKILL이 전수된다



진 행 강 사

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

모듈	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module2. 실전! 의사결정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성공적 의사결정을 위한 Solution : EMP <ul style="list-style-type: none"> - 양적 의사결정의 어려움 해결: 1E3S 생각 법 - 질적 의사결정의 어려움 해결 <p>Monkey business 공 던지기 Mountain View 생각법 집단지성 활용법 white board effect</p>	2H	강의 영상 Case study
Module3. 의사결정을 통한 문제해결	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다양한 문제해결을 위한 의사결정법 <ul style="list-style-type: none"> - Pop-R 문제해결 의사결정 법 - Short Cut 모델 고르디우스적 문제해결 법 테세우스적 문제해결법 솔로몬 문제해결법 - 팀원들의 신뢰를 쌓는 법 		

교육 개요

1 2 3 4

개요

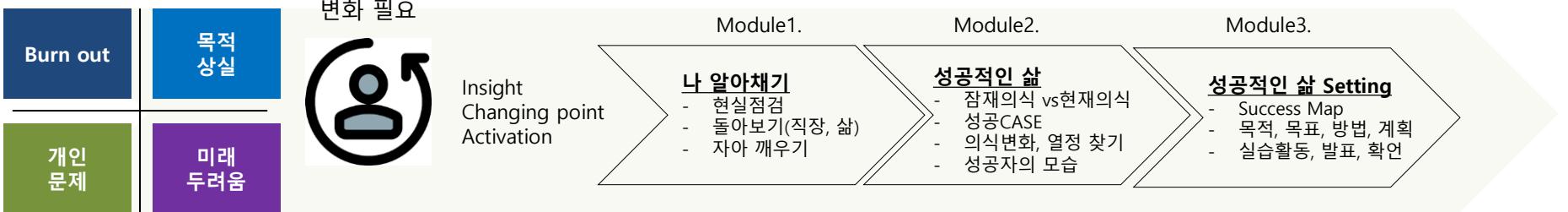
고객사명	OOO	교육 일시	0000
교육명	성공하는 리더를 위한 셀프리더십 과정 <Authentic Life, Authentic Leader>	교육장소	000
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장	교육형태/교육시간	집합교육 / 3H
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> 성공하는 리더, 성공적인 개인 삶을 만들기 위한 마인드를 재정립하게 한다 국내외 성공한 리더의 케이스를 학습하고 인사이트를 얻는다 자기성장을 위한 실제적 방법을 익히고 개인의 삶, 조직리딩에 활용한다 		

강의요약 및 모듈구성

<리더의 성과저하, 성장저하의 이유>
개인의 삶과 맞닿아있음
리더도 때론 포기하고 싶음



Based on
 - 태준열 저서
 - 조셉스미스, 얼 나이팅게일, 마사 간다노리 저서
 - 성공학, 뇌 과학 <잠재의식의 힘>



진 행 강 사	
강사	태준열
강의	80%
활동	20%



학습목표	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module1. 생각하기/why	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 내 인생의 가두리 알아채기 <ul style="list-style-type: none"> - 현실점검: 나는 무엇을 원하는가? (참 자아 돌아보기) - 내 삶의 궤적 그려보기 - 직장인의 삶 VS 내 인생의 주인 - 열망의 정체 - 내 안의 자아 깨우기 - 내 인생의 가두리 벗어나기 	2H	강의 영상 Case study
Module2. 성공적인 삶/what	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성공적인 삶을 사는 사람들 <ul style="list-style-type: none"> - 성공하는 사람들의 공개된 비밀 - 직장에서의 성공, 내 인생에서의 성공 - 잠재의식의 힘 (신경가소성 이론) (조셉마피 박사, 나폴레온 힐, 얼 나이팅게일의 성공이론) - 우리는 행복하기 위해 태어났다 - 의식변화는 반드시 현실을 만든다 		

- | | |
|------|---|
| 학습목표 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 리더 개인의 성공지도를 그림으로 목적-목표를 일치, 열정과 열의 재 확인, 다짐 ▪ 실질적인 변화를 위한 change plan을 만든다 ▪ 실행의지를 위한 확인 |
|------|---|



진행강사

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

모듈	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module3. 결론/how to/마무리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직장/ 리더/ 나의 삶: 감동적 나의 삶 만들기 <ul style="list-style-type: none"> - 리더 개인의 삶이 행복해야 조직도 행복하다 - 강사의 경험 나눔 - 변화의 시작: 1day change : 1도의 각도 차이가 내 인생을 변화시킨다 - Success Map 그리기 <목적- 목표- 심상화- 확인> - Tae's Success Map 활용 <성공적인 리더, 성공작인 삶 연결> - final message 	1H	강의 영상 개별활동 발표 피드백

1-8. 진성리더의 변화관리 리더십 과정

Change to Win! Program

1 2 3 4

개요

고객사명	OOO	교육 일시	0000
교육명	진성리더의 변화창조 리더십 과정- Change to win	교육장소	OOO
교육대상	팀장 이상 급 & 차세대 리더(과~부장)	교육형태/교육시간	집합교육 / 8H (이하 시간으로 조정 가능)

교육목표

- 성찰을 통해 리더 스스로의 변화와 조직의 변화를 연결시킨다
- 리더다운 리더, 능력 있는 리더는 어떻게 되는가를 깨닫게 된다
- 주도적 initiative를 통해 자발적 행동조직으로 변화시킬 수 있게 한다
- 리스크 매니지먼트를 통해 변화리더십의 완성을 만들어 갈 수 있다

변화를 어렵게 만드는 요인



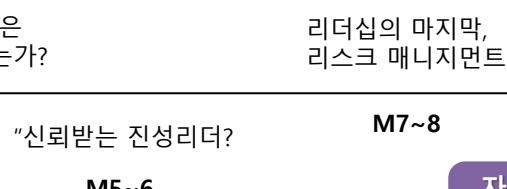
Re: think
리더십 진단
자기성찰



돌아보기
진정한 변화
이해

M1~2

Change to Win! program



주도적
리더

신뢰

변화
리더십

자발적
조직

리스크
관리

1-8. 진성리더의 변화관리 리더십 과정

Change to Win!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 리더의 역할 다시 이해하기 ▪ 자기 성찰을 통한 나의 삶 그리고 조직, 연결성 다시 생각하기 ▪ 자발적으로 움직이는 총괄행동조직은 어떻게 만들어지는가 이해, 적용 ▪ 최고보다 최적의 소통은 어떻게 이루어지는가 원리 습득 		진 행 강 사		
			강사	태준열	강의
모듈	세부 내용	시 간	교수/학습방법		
M1~2 Change to win 리더의 삶, 그리고 변화	<ul style="list-style-type: none"> • 리더의 역할 이해하기 • 나는 어떤 리더인가? 리더로서의 성찰과 방향설정 <ul style="list-style-type: none"> - 나의 리더십 진단 그리고 자기성찰 • 리더십, 이론이 아닌 현실로! <나의 삶과 리더십의 관계> • 리더를 어렵게 하는 양극성의 법칙과 펜들럼의 법칙 • 변화관리에서 변화 리딩으로! • 변화 선택으로 성공한 조직 사례 	2h	강의 코칭 조별활동 영상 Case study		
M3~4 자발적 행동조직 만들기	<ul style="list-style-type: none"> • 사람은 무엇으로 움직이는가? <인간 본성의 법칙 이해> • 욕구경영: 뜨거운 단추 누르기 • 가장 강력한 리더십, 개인과 조직의 Joint Point 찾기 • <On the table 문화> 투명한 조직은 어떻게 만들어지는가? • 최고의 소통→최적의 소통하기 <ul style="list-style-type: none"> - 최적 소통 4분 면 이해+ 소통의 밀도 높이기 - 안전한 조직과 업무수행 수준과의 관계 이해 <역동의 4분 면> 	2h			

1-8. 진성리더의 변화관리 리더십 과정

Change to Win!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 팀원, 상사 모두에게 신뢰받는 능력 있는 리더는 어떻게 만들어 지는가 이해 주도성과 책임감을 키우는 방법 이해 리더십 최후의 후방인 “리스크”를 어떻게 관리 할 것인가, 어떻게 대응할 것인가 방법들 이해
------	---

진 행 강 사	
강사	태준열
강의	80%
활동	20%



모듈	세부 내용	시 간	교수/학습방법
M5~6 신뢰받는 리더는 어떻게 탄생하는가?	<ul style="list-style-type: none"> 신뢰받는 리더의 핵심 5 (주도성, 책임, 조직문화, 의사결정, 임파워먼트) <ul style="list-style-type: none"> - 신뢰받는 리더는 주도성(Initiative)으로 승부한다 - 주도성을 키우는 가장 강력한 방법 - 리더의 책임감. 신뢰받는 리더는 반응이 아닌 대응을 한다 - 신뢰받는 리더는 나만의 리더십을 “문화”로 정착 시킨다 - 리더의 의사결정, 일하는 방식의 변화/정착,+ 리더의 임파워먼트 	2h	강의 코칭 조별활동 영상 Case study
M7~8 리스크 매니지먼트 능력 있는 리더는 후방을 지킨다	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 최후의 후방은 리스크 매니지먼트다 리더 본인 관리법+팀원, 사람 리스크 관리법 업무, 일 리스크 관리법 상황 리스크 관리법 좋은 리더십, 좋지 않은 위기관리 <ul style="list-style-type: none"> - 위기관리 good or bad 기업 사례 <위기를 기회로 바꾼 사례> 최종 정리, wrap-up, final message 	2h	

1-9. 조직 안에서 잘 버티며 나를 찾으며 일 하는 법

부제: 조직에서 반드시 필요한 린치 핀 팀장이 되는 법

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	OOO
교육명	조직 안에서 잘 버티며 나를 찾으며 일 하는 법
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급

교육 일시	OOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> 상사와 팀원 사이에 끼인 팀장이 아닌 주도적 상황을 만들어 가는 팀장이 되기 위한 현실적 방법들을 학습하고 적용한다 리더로서 필연적으로 느낄 수 있는 스트레스를 균원적으로 해결 할 수 있는 방법들을 익히고 적용할 수 있게 한다
------	---

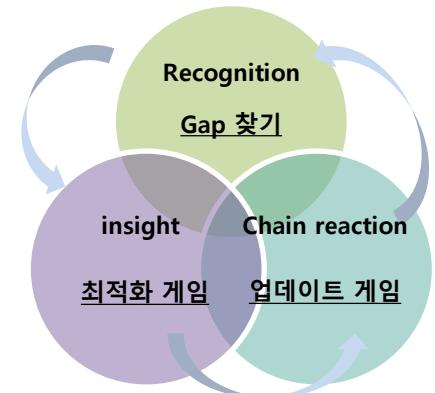
강의요약 및 모듈구성

- 사람과 일, 갈등/스트레스의 근원
- 인식: 변하는 것과 변하지 않는 것
- 가능성: 한 발자국으로 시작. step forward!



Insight
how to
Activation

팀장의 린치 핀 전략과 적용 가능한 방법들



1-9. 조직 안에서 잘 버티며 나를 찾으며 일 하는 법

부제: 조직에서 반드시 필요한 린치 핀 팀장이 되는 법

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 스트레스의 원인과 해소 방향성에 대한 인식, gap찾기 ▪ 나를 지키며 주도권을 가지고 일 하는 방법, 인싸이트 습득, 적용 가능한 방법 학습 ▪ 심리적 안정감과 자신감을 되찾는 방법 학습 		진 행 강 사		
			강사	태준열	
프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법		
Module1~2 들여보기	<p>❖ <u>스트레스의 원인과 해소 방향</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 직장인들의 무한루프, 스트레스 - Leader in the trap: 트랩, 앞으로도 뒤로도 가지 못하는 리더들 - 힐링이 답이 아닌 이유: - 인식: 변하는 것과 변하지 않는 것, 할 수 있는 것과 할 수 없는 것, Gap 인식 - 돌 틈 낚시의 법칙, 생각은 모든 것을 변화시킨다 - 을 같은 갑이 좋을까? 갑 같은 을이 좋을까? - 궤도의 법칙, S의 영역으로! 	2H	강의 영상 코칭 Case study 그룹토의		
Module3~4 나아가기	<p>❖ <u>진격의 팀장: 버티며 나를 찾으며 결국 이기는 린치 핀 전략</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 두려움을 넘어서!: 중심 차지하기 게임 - 생각처럼 안되기도 하지만 생각한 대로 되기도 한다 - 끼인 팀장 & 끼우는 팀장: 주도적 상황이 생존을 만든다 - Chain reaction, butterfly effect(연쇄반응과 나비효과): 사람, 상황도 연쇄반응이 일어날 수 있다 <p>업데이트: 조직에서 나를 업데이트 하는 최고의 방법</p> <p>최적화: 이펙트와 벨런스 소통</p> <p>결국, 당신은 할 수 있다</p>	2H			

교육 개요

1

2

3

4

개요

고객사명	OOO	교육 일시	OOO
교육명	조직비전 및 핵심가치 팀원 내재화 과정	교육장소	OOO
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급	교육형태/교육시간	5H
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> • 조직 내 비전과 미션, 핵심가치의 실질적 내재화 방법을 이해, 실천 가능하게 한다 • 이 과정을 통해 리더로 서의 용기 있고 전문가 적인 전략적 리더십을 발휘할 수 있게 한다 • 조직 MVCS에 대한 Plug-In 소통법을 익히고 현업에서 활용 가능하게 한다 		

QUESTION.

왜 회사 조직문화의 근본: 비전, 미션, 핵심가치의 효과가 미미할까?

왜 구성원들에게 내재화가 잘 안될까?

어떻게 하면 될까?

왜 구성원들의 내적동기가 발휘되지 못할까?

무엇을 어떻게 하면 회사의 비전과 구성원들의 마음을 연결시킬 수 있을까?

-Next page-

미션비전, 핵심가치 내재화가 어려운 이유

수면위에서 보이는 부분들

외면적이고 공식적인 동기

회사에 대한 외면적 프라이드

MVC수립/ 핵심전략/중장기 전략...etc.

많은 기업들이 진행하지만 결과는 어떤가?

개인과 조직에 Plug-In 시키는 과정이 있었는가?

왜 비전, 핵심가치가 제대로 내재화 되지 않지?
홈페이지에만 나오는 비전, 핵심가치
표면적 전략,, 일과 성과는 따로.....

수면

중점
강의
point

See the Unseen !

명확히 드러나지 않는 부분이 있는가?
드러내고 싶지 않은 부분이 있는가?
드러낼 수 없는 부분이 있는가?
조직원들의 hot button(핵심동기)

Unseen Sector를 터치하지 않고
비전, 핵심가치 내재화를 진행할 때

여전히 수면 위의 외면적 동기만 보일 뿐
여전히 수면 위의 외면적 성과만 보일 뿐
여전히 수면 위의 외면적 열심만 보일 뿐

No Personal Plug-In

No Organization Plug-In

No Plug-In Leadership

Why Mission? 우리의 존재이유?
Why 비전? 왜 뭐가 되어야만 하지?
What 무엇을 위해 열심?
Pride. 외면적 자부심, 그 다음은?
⋮

Insight & How to do

Unseen Sector를 중심으로

- ✓ 고려해야 할 부분
- ✓ 중점적으로 터치
해야 할 부분을 했는가?
- ✓ 모든 것이 Working하는 핵심은
무엇이라고 생각하는가?
- ✓ MVC, Well done을 넘어선 Well
be의 상태는 어떤 모습인가?
- ✓ 각 단계, Process 별 핵심성공
요인(Impact)

외면적으로 동의하나 진심으로 동의할 수 없는 MVCS
근원적 & 본질적 물음 부족
인간 본성적 동기에 대한 고민 부족
찐 성과는 작은 개인에서 시작된다는 점
보여줄 것인가? 아니면 진짜 할 것인가?

찐 성과의 원리
- 들여다 보기
- 작전 짜기

Unseen sector
중심으로
핵심성공요인 찾기

Plug-In

M-V-C
구성원 내재화의 핵심, 실습

- 학습목표**
- 진짜 성과에 대한 정의를 다시 내릴 수 있고
 - 이를 바탕으로 조직 내 보여지는, 보여지지 않는 장애요인들을 찾아낼 수 있다
 - MVCS를 내재화 함에 있어서 가장 중요한 포인트를 놓치지 않고 찾을 수 있다

**진행 강사**

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

프로그램	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module1. 사람은 무엇으로 움직이는가	<ul style="list-style-type: none"> 사람은 무엇으로 움직이는가 <ul style="list-style-type: none"> - 진심으로 무엇을 하는 이유는 무엇인가? - MVCS, 수면위에서 만든 작품들의 결과 - 대기업, 중견기업, 중소기업 공통적 문제: 사람과 일과 조직이 Plug-In 되지 않는다 - 효과적인 내재화의 의미는? (비전, 미션, 성과 성장) - 문제는 연결이다. 연결이 되는가? - 알면서 모르는 것들: 중요한 일을 하기 전에 우리가 알아야 할 것들 	1H	강의 영상 코칭 Case study 그룹토의
Module2. <u>See the Unseen</u> 보이는 것과 보이지 않는 것	<ul style="list-style-type: none"> See the Unseen으로 들어가기 <ul style="list-style-type: none"> - 결과관점: To do와 To be의 차이 - 나의 조직에서, 일에서, 관계에서 보이는 것은 무엇이고 보이지 않는 것은 무엇인가? - 보이지 않는 요인을 보이는 요인으로 끌어내기 - MVCS구축에서 Unseen Sector를 활용, 성공했던 CASE (CASE STUDY) - <u>우리 조직의 Seen, Unseen Sector 찾아보기/가상solution 이야기해 보기 각 조 별 대화 토의</u> (현업에 돌아가서 조직원들과 함께 이야기 해 볼 것) 	2H	

- 학습목표**
- 조직의 MVCS에 대해 process framework을 알 수 있다
 - 조직 현업에서 MVCS를 새롭게 구축하거나 재점검 할 때, 강화할 수 있는 point를 알 수 있다
 - 멋진 전략이 아니고 먹히는 전략을 위해 무엇을 해야 할지 이해한다
 - 조직성공을 위한 plug-in 소통을 할 수 있게 된다



진행강사

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

프로그램	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module3. MVC 내재화 강화 및 실습	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직의 MVC & Personal MVC Connecting 실습 < 각 조 별 대화, 토론, 실습> - 개인과 조직의 MVC 콜라보 전략 어떻게 소통하고 어떻게 이해시킬 것인가?" Personal hot button찾기 조직과 개인MVC : 교집합 찾는 방법 - Joint Point 찾기 - 현업에서 실제 working 되기 위한 조언 5가지 - 전 과정 wrap up - Final message & 마무리 	2H	강의 영상 Case study 조별토의 코칭

교육 개요

1

2

3

4

개요

고객사명	OOO	교육 일시	OOO
교육명	조직 및 업무 위기관리(Risk management)리더십	교육장소	OOO
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급	교육형태/교육시간	5H

교육목표

- 조직 내 위험신호 바로 알기를 통해 발생할 수 있는 조직 내, 외부의 위험을 방지할 수 있도록 한다
- 인적 리스크, 업무 리스크 등 통합적인 리스크 선구안을 길러 미연에 방지하고 조직성장을 위한 기초를 마련한다
- 리스크 발생 이후 어떻게 하면 문제를 해결하고 이후 방지를 할 수 있을지 베스트 방법을 배우며 현업에 적용할 수 있다

-Next page-

- | | |
|------|---|
| 학습목표 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직, 개인, 업무 등 조직내부, 외부의 리스크에 대한 선구안(통찰)을 배우며 현업에 적용 가능하게 한다 ▪ 조직, 업무, 개인 리스크에 대한 올바른 정의를 다시 내릴 수 있다 |
|------|---|



진행강사

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

프로그램	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module1~2 Risk Insight (리스크를 보는 선구안)	<ul style="list-style-type: none"> • 기업과 조직의 위기란 무엇인가? (위기에 대한 이해) <ul style="list-style-type: none"> - 위기의 유형, 위기의 진행과정 (국내외 사례로 보는 기업 위기, 조직위기, 위기로 무너진 기업) - 시그널을 보는 통찰은 어디서 오는가? (의기관리 선구안) - 하인리히의 법칙 (300번의 경고. 위기는 아주 작은 곳에서부터 온다) - 위기의 발화점을 찾아라! <p>인적위기 & 업무적 위기</p> <p>조직문화에서 오는 위기 & 시스템에서 오는 위기</p> <ul style="list-style-type: none"> - 왜 대마불사가 옛 이야기가 되었을까? - 겁 많은 사람이 더 오래 생존한다 - 외부의 위기를 보는 통찰 - 내부의 위기와 외부의 위기를 연결 할 수 있는 통찰 - 위기관리의 골든 타임, 기업의 운명을 바꾼다 	2H	강의 영상 코칭 Case study 그룹토의

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문제와 위기해결을 위한 구체적인 방법들에 대해 배우고 현업에 적용할 수 있도록 한다 ▪ 조직을 위기에서 구해내는 진정한 리더십에 대해 다시한번 인사이트를 받을 수 있다 	진 행 강 사		
		강사	태준열	강의
		활동	90%	10%

프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module3~4 Risk Solution 위기관리 최적화 리더십	<ul style="list-style-type: none"> • <u>위기해결의 시작</u> <ul style="list-style-type: none"> - 위기로부터 자유로운 조직은 없다 - 핵심인재가 아니라 <핵심인식>이 조직을 살린다 - 조직과 회사를 위험에 빠트리는 것들: “펜돌럼, 잉여포텐셜” - 위기 앞에서 살아나는 기업, 위기 앞에서 무너지는 기업 무엇이 다를까? - 사내 외 홍보로 리스크 관리하기: 두려움은 없다. 두려운 생각만이 존재할 뿐 - 조직을 살리는 위기관리, 해결의 Process <p><인정- 진단- 버리기(폐기)-구축하기(rebuilding)- 소통시스템 만들기-피드백-피드 포워드-인정></p> • <u>회사를 살리는 리더십</u> <ul style="list-style-type: none"> - <정리> 결국, 위기관리에 강한 조직은 이렇게 만들어진다 - 마지막은 항상 <리더의 결단, 의사결정, 그리고 믿음> - 구성원과 함께 나아가는 위기리더십 <능력자도 결국 혼자 해결할 수 없다> • Final wrap up. 강사와 수강생과 함께 	3H	강의 영상 코칭 Case study

개요

고객사명	OOO	교육 일시	OOO
교육명	갈등관리(갈등해결)리더십	교육장소	OOO
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급	교육형태/교육시간	5H
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> • 조직 내 갈등의 조짐을 파악하고 미연에 방지 할 수 있는 구체적인 방법을 배우고 조직관리에 적용할 수 있다 • 조직, 개인갈등의 원인을 파악하고 우리 조직의 갈등을 재정의할 수 있다. • 구체적인 갈등조정 및 해결방안을 배우고 협업 조직관리에 적용할 수 있다 		

-Next page-

학습목표	■ 조직과 개인의 갈등 근본 원인을 알아보고 함께 갈등해결을 위한 할 수 있는 방안을 익힌다		진 행 강 사		
			강사	태준열	강의
			활동	80%	20%
프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법		
Module1~3 갈등관리의 이해와 진단	<ul style="list-style-type: none"> • 갈등의 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 갈등의 정의 - 갈등의 양면성 – 갈등의 조직 창조성의 원천 - 갈등이 주는 의미 / 갈등의 발생과 원인 / 갈등의 징후와 해결책 • 갈등관리 스타일 진단 및 갈등관리의 실제 <ul style="list-style-type: none"> -갈등 형태별 특징 -갈등관리 스타일 진단(강요/회피/타협/양보/협력(문제해결)) -갈등해결을 위한 5가지 기본 방향 -갈등관리 스타일 확인(실습) -갈등관리 프로세스(4단계 프로세스의 이해 및 실습) -갈등관리의 실제 -나의 갈등 상황(업무적/개인적) -갈등문제 해결의 4가지 원칙 	3H	강의 영상 코칭 Case study 실습		

학습목표	■ 갈등 해결과 더 나아가 조직 내 구성원간, 리더-구성원이 신뢰를 쌓아 나갈 수 있는 방법을 익힌다		진 행 강 사		
			강사	태준열	강의
프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법		
Module4~5 갈등해결과 신뢰구축	<ul style="list-style-type: none"> • 갈등해결과 신뢰구축 <ul style="list-style-type: none"> -신뢰형성과 벽 허물기 -신뢰 잔고란? / 신뢰형성 요소 / 신뢰형성의 원리 -신념과 신념이 만날 때 어떻게 풀어내는가? -신뢰형성 촉진 및 저해요소 -신뢰구축 성공&실패 사례연구 -신뢰를 구축하며 갈등을 방지하는 3가지 핵심 방법 • 과정 정리 <ul style="list-style-type: none"> - 교육생과 강사 함께 과정 Wrap up - 정리발표 및 final message. 마무리 	2H	강의 영상 코칭 대화 및 발표		

개요

고객사명	OOO	교육 일시	ooo
교육명	문제해결 리더십	교육장소	ooo
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급	교육형태/교육시간	5H

교육목표

- 문제에 대한 올바른 이해, 본질과 곁가지를 구분할 수 있는 통찰을 배운다
- 문제를 해결하는 올바른 프로세스와 현업에서 바로 사용할 수 있는 문제해결 스킬을 배우고 실습한다
- 문제해결을 위한 본격적인 방법을 학습하고, 실습하고 가장 적합 한 것을 고려한다.
- 문제해결 이후의 관리, 리스크 매니지먼트를 어떻게 하는지 소통과 관리관점에서 학습하고 익힌다

-Next page-

학습목표	세부 내용	진 행 강 사		
		강사	태준열	강의
프로그램	시 간	교수/학습방법		
Module1~2 문제해결의 시작 /조건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 문제해결자, 리더의 조건 <ul style="list-style-type: none"> - 문제를 반드시 해결하겠다는 의지 - 분석적인 사고와 창의적인 사고 - 팩트와 의견과 추정의 차이 / 다양한 시각 - 가설 세우고 검증해 보기 / 감정의 늪 - 문제해결의 중심에는 소통이 있다 / 원하는 결과를 명확하게 그려본다 - 실패를 두려워하지 않고 도전한다 ■ 문제에 대한 명확한 진단 <ul style="list-style-type: none"> - 문제에 대한 생각: 문제의 본질/문제의 정의/문제발생의 이유 - 이해관계자에 대한 생각, 분석(이득과 손실, 공동의 이익) - 문제해결을 방해하는 요인들 제거 ■ 문제해결 Process <ul style="list-style-type: none"> - 로직트리 또는 MECE를 통한 문제의 구분 <본질과 곁가지 구분> - 문제 명확히 드러내기 - 문제 해결방법 찾기/ 적합 한 방법 선별하기/ 실행하기 	2h	강의 영상 코칭 Case study 실습	

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 본격적으로 문제를 해결하는 방법에 대해 개인, 그리고 함께 할 수 있는 방법을 익힌다 ■ 문제를 해결하기 위한 나만의, 우리만의 가장 적합 한 방법을 선택하고 실행한다 ■ 문제를 해결한 후 사후관리와 리스크는 어떻게 관리되어야 하는가를 이해한다 	진 행 강 사		
		강사	태준열	강의
		활동	70%	30%

프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module3~4 전략적 문제해결 방법	<ul style="list-style-type: none"> ■ <u>문제해결 방법 끌어내기</u> <ul style="list-style-type: none"> - 아이디어 발상기법의 이해 - 포스트잇 브레인스토밍 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - 브레인라이팅 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - Wandering Flip Chart 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 - 만다라트 기법의 이해 / 활용방법 / 실습 ■ 가장 적합 한 방법 결정하기 (현업에서 사용할 수 있는 퍼실리테이션 실습) <ul style="list-style-type: none"> - 보팅 기법 – 아이디어 압축 (자르고 합치고 만들기) – 결론을 만들어 가는 과정 - Fist to Five Voting (손가락투표)기법 - 빠른 아이디어 선정 - 스코어카드 – 점수로 아이디어 선정 / 상승효과 만들기 ■ 문제해결 관리 (문제해결 사후관리/ 재발방지 방법) <ul style="list-style-type: none"> - 문제를 해결한다는 것은 “이후 재발방지하는 것” 까지다. (이후 개선 process 만들기) - 문제해결 및 관리를 위한 소통: 이해관계자 참여의 중요성 / 의사소통 계획 수립 및 실습 - 리스크 관리 / 실행 모니터링 / 문제해결 후 고려해야 할 점 (누구도 다치지 않는 문제해결관리) - 풀리지 않는 문제를 대하는 법 	3h	강의 영상 코칭 Case study 실습 토의



팀원 마인드 및 업무능력 향상 프로그램

팀원 마인드 및 업무역량 power up Trigger 과정

교육 개요

1 2 3 4

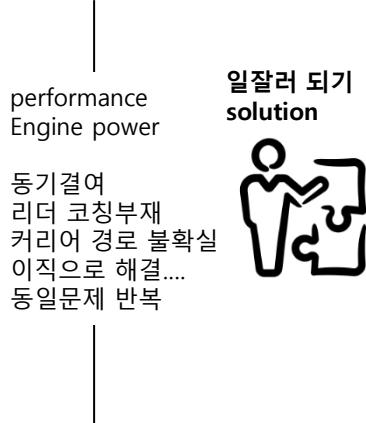
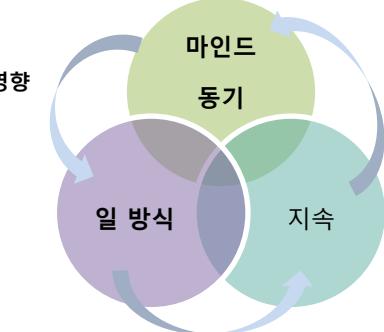
개요

고객사명	ooo	교육 일시	oooo
교육명	팀원 업무역량 power up 과정	교육장소	ooo
교육대상	팀원(사원~과장)	교육형태/교육시간	집합교육 / 7H (시간은 상황에 따라 협의가능)

교육목표

- 일 목적과 목표, 방식을 효과적으로 Reset하게 한다
- 일, 결과의 효과성을 높인다
- 인정받는 주요 인재로 성장하기 위한 본질과 구체적 방법을 배우며 실천하게 한다

강의요약 및 모듈구성



Mind Trigger

- 일잘려가 되기 위한 동기부여 생각해 보기
- 성공하는 직장인의 마인드
- 나의 가치를 높인다는 것 / 목표보다 목적중심

Magic Trigger

- 100% 인정받는 팀원이 외는 법
- 강력한 설득력은 어디서 오는가? 방법
- 일로서 팀장을 리더하는 팀원되기(업무리더십)

Beyond Trigger

- 나의 수준 높이기
- 생각력 높이기
- 글쓰기 비법 전수
- 잘 말하는 법 전수
- 최종정리 및 피드백
- 앞으로의 plan 만들기

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> • 왜 인정받는 일잘리가 되어야 하는가? 근원적인 이유 다시금 찾을 수 있게 해 준다 • 직장생활과 앞으로의 직업 인생을 어떻게 만들어 갈 것인가 다시 생각해 보는 시간(mind set)
------	---

진 행 강 사	
강사	태준열
강의	80%
활동	20%

모듈	세부 내용	시 간(시간표)	교수/학습방법
Module1. Re: Think	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mind set: 강력하고 올바른 셀프 동기부여 <Mind Trigger> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 인정받는 팀원은 “부하직원”이 아니다. <ul style="list-style-type: none"> - 팀원이 아닌 런닝메이트로 살아가는 방법 ✓ 직장 성공의 조건 <ul style="list-style-type: none"> - 일과 삶의 밸런스가 필요하지만 당신의 VALUE는 밸런스가 필요하지 않다 - 어떻게 해야 나의 Value를 만들 것인가? ✓ 당신의 직장 문제가 해결되지 않는 가장 큰 이유 3가지, 그리고 핵심 해법 ✓ 목적 중심의 직장생활은 찐 성장을 만든다. <ul style="list-style-type: none"> - 어떻게 목적중심의 삶을 살 수 있는가? 자신감VS자존감V자만감 - 목적 중심의 일잘리 특징 (실제 CASE, 공통점) - Performance에서 Achievement로 이동하는 법 - 변하는 것과 변하지 않는 것 ✓ 사람은 생각대로 된다. - 현재 나의 모습은 수많은 Dot(점)들의 연결선이다 	2h	강의 영상 코칭 자유대화 Case study

진 행 강 사	
강사	태준열
강의	70%
활동	30%

학습목표	세부 내용	시 간(시간표)	교수/학습방법
Module2. How to be	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <<u>Magic Trigger</u>> 20년 이상 HR 리더에게 들는 100% 인정받는 팀원이 되는 법 ✓ 가장 중요한 것은 <설득력 있는> 업무보고 / 상사에게 먹히는 업무보고 설득 skill의 핵심은? <ul style="list-style-type: none"> - 상사 설득하는 강력한 원칙 5가지 (실제 강사의 현업 스킬 전수) ✓ 일로서 팀장 이끌기 7가지 비법 <ul style="list-style-type: none"> - <신뢰>의외로 팀장은 업무 전문가(담당)가 리더를 이끌어 주기를 바란다 - <Smart>단면적 검토 VS 다면적 검토 <똑똑한 것은 선택이다> - <통찰>본질 중심의 생각을 이기는 것은 없다 - <리스크>체크가 필요한 사람(일을 따라가는 사람) VS 선 체크 하는 사람(일을 이끄는 사람) - <업무위임>업무의 달인이 되는 일 소통법(일머리-일허리-일꼬리) ※ 상사는 일을 어떻게 맡기는가? 임파워먼트는 내가 만드는 것이다 <ul style="list-style-type: none"> - <작은소통>작지만 작지 않은 small talk의 위력: 엘리베이터 스피치 - <협상법>일 전문가의 협상법: 1을 주고 3을 얻는 방법 <이기는 것의 본질> ✓ 생각하는 사람은 언제 어디서든 이긴다 <ul style="list-style-type: none"> - 당신은 생각하는 사람인가? 	3h	<p>강의 Case Study 영상 코칭 조별대화 피드백</p>

학습목표	세부 내용	진행 강사		
		강사	태준열	강의
모듈	시 간(시간표)	교수/학습방법		
Module3. 일잘러를 넘어서	<ul style="list-style-type: none"> 직장을 넘어서 삶에서 한단계 더 성장하는 법(Beyond Trigger) 퀀텀점프를 만들어 내는 성장 법 <실 사례> ✓ Writing & thinking <ul style="list-style-type: none"> - 생각을 정리하는 글쓰기 - 일에 도움되는 글쓰기 - 나의 의식수준을 높여주는 글쓰기 - 글쓰기를 바탕으로 한 잘 말하기 비법 - 글과 말은 성공의 가장 큰 무기 	1h	강의 영상 조별 활동 피드백 최종정리	
Module4. 최종정리 및 피드백	<ul style="list-style-type: none"> 직장인 마인드 및 업무력 향상 최종정리 ✓ 지금까지의 과정 self 정리해 보기 ✓ My life, My Job, My Success <ul style="list-style-type: none"> - 내가 일하는 이유, 단기, 중장기 목적 세워보기/ 나의 일잘러 plan 세워보기 - 그룹과 함께 공유, 대화하기 & 강사의 피드백, 함께 다짐하기 ✓ 강사의 최종정리, final message. 	1h		

팀원 performance Power up 과정

2-2. 신입사원 On-Boarding 과정

교육 개요

1 2 3 4

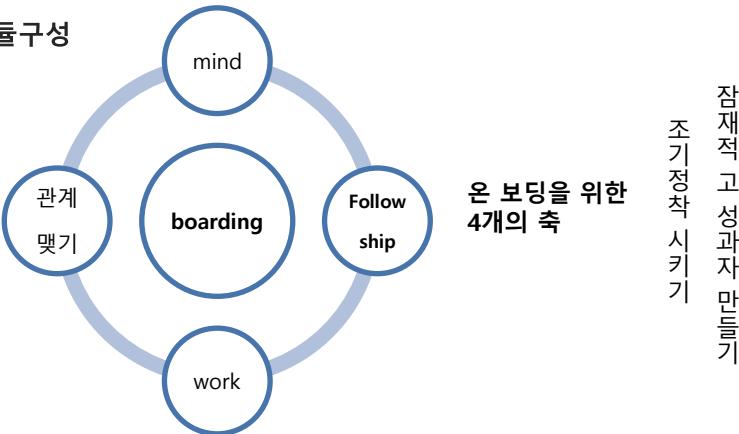
개요

고객사명	ooo	교육 일시	oooo
교육명	신입사원 On-Boarding 과정	교육장소	ooo
교육대상	팀원(사원~과장)	교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

교육목표

- 조직적응 방식을 빠르게 습득한다
- 일- 빠르게 catch up하기 위한 효과적인 방법을 습득한다
- 좋은 관계 맺기를 위한 mind set, 방법을 배운다
- Potential 팀원으로 성장할 수 있는 기본 토대를 마련 할 수 있다

강의요약 및 모듈구성



Module 1. 마인드 셋



Module 2. 관계 맺기



Module 3. 일 머리 키우기



Module 4. follow ship

- 기업, 구성원의 의미
- 조직과 나와의 관계
- Motivation의 의미
- 나쁜 관계는 없다
- 감성이 아니라 정서다
- 일에서부터 관계 맺기
- 일 머리-일 허리-일 꼬리
- 효과 VS 효율
- 귀납으로 소통하기
- Great follower 되는 법
- 무작정 따르기 vs 명분으로 따르기
- Potential 사원이 되는 법

2-2. 신입사원 On-Boarding 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표

- 새로운 조직에 대한 파악, 동기를 높이는 마인드, 셀프리더십을 이해한다
- 조직문화를 빠르게 파악하고 적응하는 법을 익히고 협업에 적용한다



진행 강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

모듈

세부 내용

시간

교수/학습방법

Module1. 마인드 셋/why

- 인정받는 사원의 Mind
 - 조직문화 파악의 정석
 - 리더십, 팔로우십 이해
 - 셀프리더십, motivation의 의미
 - 조직과 나와의 관계정립이 먼저다
 - 애쓰는데 자연스럽고 열정적인데 무리 없이
 - 회사의 주인이 나니라 일의 주인이 되라
 - 변하는 것과 변하지 않는 것
 - 직장인 기본예절도 마인드에서 시작한다

1H

강의
영상
Case study

2-2. 신입사원 On-Boarding 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

- 조직 내 좋은 관계를 맺는 과정과 방법 습득(동료, 상사)
- 인정받는 신입이 되기 위해 어떻게 일 해야 하는가를 학습, 습득, 현업에 적용할 수 있다
- 보고, 업무수령, 질문 등 비즈니스 커뮤니케이션 방법을 습득하고 현업에 적용할 수 있다



진행강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

모듈	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module2. 관계 맺기/what, how to	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 관계 맺기 <ul style="list-style-type: none"> - 첫 인상이 회사생활을 좌우한다 - 관계는 감정이 아닌 정서다 - 좋은 관계는 일에서 시작된다 - MBTI가 아닌 태도에서 출발하기 - In Put 없는 Out Put은 없다: 좋은 관계를 위한 생각/행동 In-Put 하기 - 실수를 인정하는 사람이 이긴다 		강의 영상 Case study
Module3. 일 머리 키우기/what, how to	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인정받는 신입의 일 머리 키우기 <ul style="list-style-type: none"> - 일 머리를 키우는 법 (일 머리- 일 허리- 일 꼬리 만들기) - 우선순위, 몰입, 협업 방식 - 단면적 검토, 다면적 검토 - 질문과 제안방법 - 상사가 좋아하는 업무스타일, 싫어하는 일 스타일 - 비즈니스 커뮤니케이션: 상사에게 사랑 받는 보고의 정석 - 비즈니스 이메일의 정석 	2H	

2-2. 신입사원 On-Boarding 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 리더십과 팔로우십 과의 연관성, 원리를 이해한다 ▪ 그레잇 팔로워에 대한 특성, 나의 특성, 스타일을 이해한다 ▪ 상사의 스타일, 나의 스타일을 분석하고 가장 잘 맞는 팔로우십 포인트를 찾고 현업에 적용한다 	진행 강사		
		강사	태준열	강의
모듈	세부 내용	시간	교수/학습방법	
Module4 Followship	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Follow ship, Great follower - 팔로워십 7가지 유형연구 - 현업 CASE STUDY - 그레잇 팔로워의 특성 (사례) - 나의 팔로워십 진단 (7가지 유형 중심) - 상사 리더십 스타일별 팔로우십 - 그레잇 팔로워가 되기 위한 도출 액티비티 (그룹, 개별활동) 상사의 스타일+나의 스타일, 그레잇 팔로우어 교집합 만들기 - 다짐과 확인서 만들기, 개별발표 & 강사의 피드백 - Q&A, 코칭, 마무리 	1H	강의 영상 조별활동 발표 피드백	

팀원의 성과몰입도를 높여주는 비전수립과정 we can make it!

교육 개요

1 2 3 4

개요

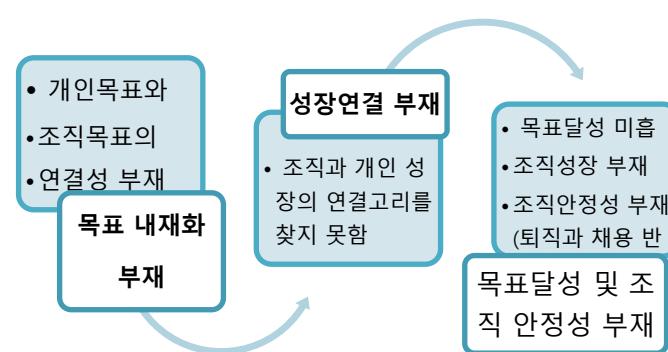
고객사명	ooo
교육명	팀원 개인비전 수립과정
교육대상	팀원(신입사원~사원, 대리)

교육 일시	0000
교육장소	ooo
교육형태/교육시간	집합교육 / 5H

교육목표

- 개인의 비전, 커리어를 다시한번 찾는 과정에서 왜 일을 해야 하는지, 왜 몰입해야 하는지 그 이유를 찾게 함
- 본질적인 몰입동기를 스스로 찾게 해 줌으로서 강력한 목표의식이 생기게 함
- 나의 성장과 조직의 성장을 이어줌으로서 목표달성을 대한 강한 의지를 갖게 해 줌
- 팀원 개인의 (역량)커리어 성장을 위해 무엇을 어떻게 해야 하는지 깨닫게 하고 실무에 적용할 수 있게 함

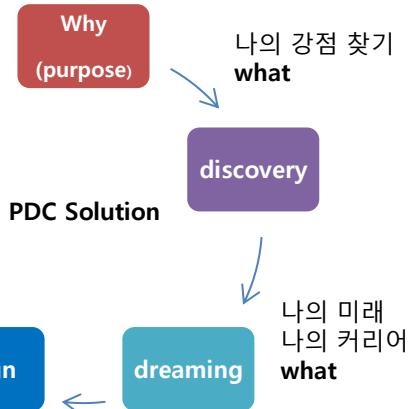
주요 이슈: 구성원이 목표에 몰입이 잘 안되는 이유



비전수립과 목표연결을 통한 찐 몰입

결국 내적 동기의 부재가 원인
긍정마인드 & 강점발견을 통한
개인 비전의 명확화(self life)
조직의 비전에 연결되어야
목표에 진정한 몰입이 일어 남.
바로서 진(眞) 성과를 볼 수 있음

긍정탐색과
긍정사고의 개념



2-3. 팀원의 성과몰입도를 높여주는 비전수립과정 we can make it!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 긍정의 이유, 긍정과 나의 강점을 찾을 수 있다 긍정심리를 기반으로 나의 강점을 명확화 한다. 할 수 있다는 자신감을 가질 수 있다. 이를 바탕으로 나의 미래 커리어, 미래의 인생을 그릴 수 있으며 현재 회사와 일을 생각할 수 있다
------	---



진행강사

강사	태준열
강의	80%
활동	20%

모듈	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module1~3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Why: purpose. 왜 긍정이어야 하는가? 긍정탐색과 긍정사고의 힘 <ul style="list-style-type: none"> - 긍정적 탐색(Appreciative Inquiry)란 무엇인가? - 긍정적 탐색의 4단계(4D-Cycle) 소개 - 긍정심리학을 기반으로 한 긍정적 사고의 중요성 • What: Discovery. 나의 강점 찾기 <ul style="list-style-type: none"> - 긍정인터뷰 (조별 파트너 인터뷰) - 긍정심리 기반 강점(5개 대표 강점 발견) - 성공스토리 발굴 및 나의 성공이야기 그리기, 발표 • What: Dreaming. 나의 미래, 나의 커리어 <ul style="list-style-type: none"> - 나의 과거, 현재, 미래 돌아보기: 인생에서의 강점 발휘 그래프 그리기 - 나의 보유자원 찾기 및 정리하기 - 내가 원하는 커리어 내가 원하는 미래 찾기 	3H	강의 영상 조별활동 발표 피드백

2-3. 팀원의 성과몰입도를 높여주는 비전수립과정 we can make it!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

- | | |
|------|--|
| 학습목표 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 목표달성을 위한 진정한 마인드가 무엇인지 생각한다. ▪ 조직의 목표와 개인의 커리어, 미래를 연결할 수 있는 Joint Point(교집합)을 찾고 이해한다. ▪ 내적 동기부여를 위해 개인의 성공과 조직의 성공을 연결할 수 있다. ▪ 회사생활의 비전과 일에 대한 비전, 내 미래에 대한 비전을 연결시킬 수 있으며 몰입을 위한 내적 동기를 높인다 |
|------|--|



진 행 강 사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

모듈	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module4~5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ What design. 목표달성을 위한 how to <ul style="list-style-type: none"> - 내가 바라는 미래의 모습, 커리어와 조직목표와의 연결점, 교집합 찾기 - 교집합을 기준으로 지금 나에게 가장 중요한 것들 설계해 보기 ▪ targeting connection: 나의 비전, 나의 목표 연결하기 <ul style="list-style-type: none"> - 조직목표, 나의 목표 교집합을 실행 할 우선순위 찾기 - 결과, 나에게 돌아올 미래 상상하기, 구체화하기 - 최종 나의 <u>비전보드</u> 만들어 보기 - 조별로 다 함께 이야기 나누기 • 최종 wrap up <ul style="list-style-type: none"> - 수강생과 강사와 함께 최종정리하고 다짐하기 	2H	강의 영상 조별활동 발표 피드백

3-1. 차세대 팀장 Bridge Leadership과정

교육 개요

1 2 3 4

개요

고객사명	OOO	교육 일시	0000
교육명	차세대 팀장 Bridge Leadership 과정	교육장소	000
교육대상	과/과장급	교육형태/교육시간	집합교육 / 6H

교육목표

- 리더(팀장) Success plan에 의한 차세대 팀장 리더십 학습 및 리더십 이해
- 일 전문가 -> 일, 사람, 성과개발 전문가로서의 출발, 마인드 셋
- 차세대 리더로서 to-do, not to do를 학습 함으로서 리더의 면모를 갖출 수 있게 함

강의요약 및 모듈구성



3-1. 차세대 팀장 Bridge Leadership과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

- 개인성과와 조직성과의 다름을 이해한다
- Player 전문가-> 리더십 전문가로의 변화를 이해한다
- 성과관리를 통한 일 성과를 만들 수 있는 방법을 습득한다



진행강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

모듈	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module1. 도입/why	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성과 재정의 <ul style="list-style-type: none"> - 리더십의 개념과 본질: player에서 leader로의 전환 - 리더십의 목적과 지향 - 효과적 일 지시 법: 성과 만들기 VS 성과 만들게 하기 - 유지보수 VS 성과 Stretching - 리더의 프로젝트, 팀원의 프로젝트, 팀의 프로젝트 		
Module2. 들어가기/what, how to	<ul style="list-style-type: none"> ▪ System leading <ul style="list-style-type: none"> - 성과관리체계를 통한 팀 업무리딩 - 팀장의 목표수립(Cascading, Alignment) - 팀장의 목표관리 방법 - 평가면담skill up (피드백 및 One on One meeting) - 전략적 의사결정력 키우기 (양적 의사결정&질적 의사결정) - 임파워먼트skill - 버리는 회의 성과내는 회의: 현실적 회의 시스템 만들기 - Not to do list / to do list 	3H	강의 영상 Case study

3-1. 차세대 팀장 Bridge Leadership과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

- 성과 리딩과 더불어 사람 리딩(정서적 리더십)의 법칙에 대하여 학습, 원리를 습득한다
- 조직개발 전문가로서의 변화를 이해하고 다짐, 향후 리더십 계획을 세팅 한다
- 현업에서 적용할 수 있는 구체적 방법을 구상, 적용한다



진행강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

모듈	세부 내용	시간	교수/학습방법
Module3. 들어가기/what, how to	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 정서적 leading <ul style="list-style-type: none"> - 사람관리의 법칙: 성과는 사람관리에서 시작된다 욕구의 법칙(Hot button, Trigger, Plug-in) - 분위기 형성: 조직진단보다 구성원의 눈빛이 먼저다 - 팀 컬러 만들기: On the table 문화 만들기 - One on One 미팅/코칭 법 - 선의가 항상 좋은 결과를 낳는 것은 아니다 - Not to do list 		강의 영상 조별활동 발표 피드백
Module4. 마무리/적용	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직개발 전문가로의 출발 <ul style="list-style-type: none"> - 과정 wrap up - Role mode Mirroring : 살면서 한번쯤은 만나보았던 룰 모델에 대하여 이야기 하기 조별 활동: 나의 leadership plan 만들기, 조별 토론, 발표(다짐확인) - 태준열 코치의 “무엇이든 물어보살” Q&A - final messaging, 마무리 	3H	



네이버 프레미엄 콘텐츠 팀장클럽PRO <https://contents.premium.naver.com/teamleadersclub/pro/authors/1884ca35eabxwn>

태준열의 리더십 프로파일링

1. “나만 잘하는 이기주의 리더십”을 극복하는 방법
2. 하루 한줄이라도 쓰는 리더가 성장한다
3. 팀장은 아직도 리더답게 해야 한다
4. 나보다 실력 있고 까칠한 팀원을 다루는 법
5. 끝까지 간다? 리더는 돌아설 줄 아는 용기도 필요하다
6. 업무지시를 거부하는 MZ세대의 3요에 대한 생각
7. 팀원이 팀장의 피드백을 잘 받아들이지 못한다면?
8. 아끼는 팀원의 퇴사통보. 팀장이 가져야 할 마음가짐은?
9. 소리지르는 리더는 책임을 회피하는 리더라
10. 혹시 당신도 자기계발 중독인가요?

휴넷 리더십저니

글 기고

1. 을이 될 것인가? 런닝 메이트가 될 것인가? <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/article/198>
2. 앞장서는 리더, 책임지는 리더, 숨는 리더 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/article/162>

동영상강의(미리보기)

자기만의 성을 쌓는 리더는 언젠가 무너지게 됩니다. <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00327081>

나보다 실력 있고 까칠한 팀원을 담아내는 법 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00325014>

MZ세대에게 YES를 이끌어 내는 소통 법 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00320697>

리더가 알아야 할 의사결정의 기술 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00320562>

퍼블리 <https://publy.co/profile/471656>

1. 팀 운영, 경쟁과 협력사이
2. 보고서만 잘 쓰면 되는 줄 알았다
3. 나 중심의 몰입환경 만들기
4. 팀원의 불만과 임원의 압박사이
5. 빌런 팀원을 대하는 팀장의 현실적 대응 법
6. 팀장님, 이것도 확인 부탁드립니다.
7. 소통 빌런을 대하는 방법

월간 인재경영

<https://www.abouthr.co.kr/news/articleView.html?idxno=6536>

태준열 코치에게 연락하는 쉬운 방법

1. 네이버 인물검색에서 태준열 검색

- 태준열 블로그(프로필, 강의 프로그램, 아티클)
- 태준열 출간서적(서평 등)
- 태준열 브런치
- 태준열 퍼블리 발행 컨텐츠
- 태준열 인터비즈 발행 컨텐츠
- 태준열 논문

2. 연락방법

M: 010-8152-8362

E: taejy@achvmanaging.com

B: <https://blog.naver.com/mathew626>

F: 페이스북에서 태준열 검색, DM

태준열

Jun Yeol Tae · 작가

전체

프로필

최근활동

작품활동

소속

어취브랩(대표)

학력

중앙대학교 글로벌인적자원개발대학원 인적자원개발학 석사

경력

2020.01.~ 어취브랩 대표

사이트

[블로그](#), [브런치](#), [네이버카페](#), [페이스북](#), [인스타그램](#)

활동

도서, 관련활동



본인 또는 대리인이 직접 관리하는 정보입니다.

본인참여 2025.02.03. ⓘ

[인물정보](#) [본인참여](#) · [직업별 등재기준](#)

최근활동



리더십코치 태준열 @mathew626

23시간전

책임지는 삶이 힘겹게 느껴
진다면



리더십코치 태준열 @mathew626

6일전

[대현 엔지니어링] 셀프리
더십 강의



감사합니다.

Achieve. Lab

경기도 수원시 영통구 대학4로 17, 에이스광교타워1차

315-6

강남구 봉은사로121

blog: <https://blog.naver.com/mathew626>

Brunch: <https://brunch.co.kr/@mathew626>

Tel: 010-8152-8362 / mail:

taejy@achvmanaging.com