

# 리더십/조직개발 전문가/강사 태준열

## 2025년 교육과정소개

리더십/조직개발 전문기업  
어취브랩 대표 태준열

M: 010-8152-8362

E: [taejy@achvmanaging.com](mailto:taejy@achvmanaging.com)

Blog: [blog.naver.com/mathew626](http://blog.naver.com/mathew626)

Brunch: [brunch.co.kr/@mathew626](http://brunch.co.kr/@mathew626)

Philosophy

“Less but more remarkable”

더 작게, 그러나 더 위대하게

“수 많은 결가지를 걷어내고  
더 작게 그러나 더 깊게 본질과 핵심에 집중할 때  
조직과 개인은 비로서 성장합니다”

Achieve. Lab은 조직과 개인이 본질에 집중할 수 있도록 돕습니다.

A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are arranged in a cluster, with their lines converging towards the top of the frame. The sky is a solid, clear blue. A semi-transparent horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title text in white.

# 강의 영역 & 과정 상세안내

## 리더 급 강의 및 코칭영역

모든 과정은 워크샵 7시간 이상 & 특강으로 구성, 강의 가능합니다

분류		Theme	주요내용	시간	대상	
					중간관리자 (파트장/ 과차장)	팀장급 이상 (부장~임원)
1.팀장 리더십 과정	조직관리 조직개발	1-1.몰입조직을 위한 팀장리더십 과정(특강)	-Plug-in: 구성원을 조직과 일에 몰입시키는 핵심	2H	●	●
		1-2.몰입조직을 위한 팀장리더십 과정 (워크샵)	-Plug-in: 구성원을 조직과 일에 몰입시키는 핵심	4H	●	●
		1-3. 강력한 성과를 가져오는 소통력 향상과정	- 부하직원을 러닝메이트로! - 팀장과 찰떡궁합을 만드는 소통의 기술 - 성과를 향상시키는 임파워먼트 소통	1H ~4H	●	●
		1-4. 팀원 역량성장을 위한 Wonder Coaching skill	- 코칭 GROW Model 개념학습 및 적용	1H ~4H	●	●
	성과관리	1-5. Synergy Trigger 성과관리 향상과정	- 성취프로세스를 통한 조직성과 향상 - Synergy Trigger방식의 성과관리체계 - 목표수립, 수행관리, 평가면담, 피드백 skill	3H~ 5H	●	●
	의사결정	1-6. 리더 의사결정역량 향상과정 <EMP Solution>	- 1E3S 의사결정방법, 마운틴뷰 의사결정 - 본질중심 Inter-Fit decision making	1H~ 3H	●	●
	셀프 리더십	1-7. 성공하는 리더를 위한 셀프리더십 과정 <Authentic Life, Authentic Leader>	- 내 안의 열의 찾기, 불러오기(열망) - 변화를 위한 의식/잠재의식/자기암시 (나폴레옹 힐, 조셉머피 박사의 잠재의식 이론) - 성공의 습관+Awakeness - 행운 불러오기	1H ~3H	●	●

## 리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급
1.팀장 리더십 과정	1-8. 변화관리 리더십	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Re: think 변화의 의미               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 리더로서 나 자신의 변화</li> <li>- 조직변화에 대한 생각</li> </ul> </li> <li>❖ 자발적 행동조직 만들기               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직변화의 6단계 &lt;존 코터, 레윈의 변화단계&gt;</li> </ul> </li> <li>❖ 신뢰받는 진성리더는 어떻게 탄생하는가?               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주도적 리더의 강력한 변화drive</li> </ul> </li> <li>❖ 리더의 리스크 매니지먼트</li> </ul>	6~9h	●	●
	1-9. 끼인 팀장, 나를 지키며 주도적으로 일 하는 법 강력한 리더가 되는 법 <팀장 Initiative skill>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 스트레스의 원인과 해소방법               <ul style="list-style-type: none"> <li>- leader in the trap: 앞으로도 뒤로도 가지 못하는 팀장</li> <li>- 힐링이 답이 아닌 이유</li> <li>- 변하는 것과 변하지 않는 것/ 할 수 있는 것과 할 수 없는 것</li> <li>- 돌 틈 낚시의 법칙</li> <li>- 을 같은 갑, 갑 같은 을</li> <li>- 궤도의 법칙: S의 영역으로</li> </ul> </li> <li>❖ 진격의 팀장: 버티며 나를 찾으며 결국 이기는 팀장의 린치 핀 전략               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 두려움을 넘어서: 중심 차지하기 게임</li> <li>- 끼인 팀장 &amp; 끼우는 팀장</li> <li>- Chain reaction, butterfly effect: 사람도, 상황도 연쇄반응</li> <li>- 업데이트: 조직에서 나를 업데이트 하는 최고의 방법</li> <li>- 최적화: 이펙트와 밸런스 게임</li> <li>- 결국, 당신이 이긴다</li> </ul> </li> </ul>	2H~4H	●	●

## 리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-10. 조직비전, 미션, 핵심가치 내재화  (왜 우리 조직은 조직문화가 내재화되지 않는가?/ 왜 우리회 사 비전은 내재화되지 않는가?)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>사람을 움직이는 강력한 기재</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 진심으로 무엇을 하는 이유는 무엇인가?</li> <li>- MVCS, 수면위에서 만든 작품들의 결과</li> <li>- 대기업, 중견기업, 중소기업 공통적 문제: Plug-In</li> <li>- 효과적인 내재화의 의미는? (비전, 미션, 성과 성장관점)</li> <li>- 문제는 연결이다. 우리회사의 연결력은?</li> <li>- 알면서 모르는 것들: 우리가 알아야 할 것들</li> </ul> </li> <li>▪ <b>See the Unseen &lt;보이지 않는 것 보이게 하기&gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 결과관점: To do와 To be의 차이의 문제</li> <li>- 나의 조직에서, 일에서, 관계에서 보이는 것은 무엇이고 보이 지 않는 것은 무엇인가?</li> <li>- 보이지 않는 요인을 보이는 요인으로 끌어내기</li> <li>- MVCS구축에서 Unseen Sector를 활용, 성공했던 CASE (CASE STUDY)</li> <li>- <u>우리 조직의 Seen, Unseen Sector 찾아보기/가상solution 이 야기해 보기 각 조 별 대화 토의</u> (현업에 돌아가서 조직원들과 함께 이야기 해 볼 것)</li> </ul> </li> <li>▪ <b>현업에서 WORKING 하는 실전 5가지 방법 &amp; 실습</b></li> </ul>	5H	●	●

## 리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-11. 조직&일 위기관리 리더십 (Risk management)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>기업과 조직의 위기란 무엇인가? (위기에 대한 이해)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위기의 유형, 위기의 진행과정 (국내외 사례로 보는 기업 위기, 조직 위기, 위기로 무너진 기업)</li> <li>- 시그널을 보는 통찰은 어디서 오는가? (의기관리 선구안)</li> <li>- 하인리히의 법칙 (300번의 경고. 위기는 아주 작은 곳에서 부터 온다)</li> <li>- 위기의 발화점을 찾아라! 인적위기 &amp; 업무적 위기 조직문화에서 오는 위기 &amp; 시스템에서 오는 위기</li> <li>- 왜 대마불사가 옛 이야기가 되었을까?</li> <li>- 겁 많은 사람이 더 오래 생존한다</li> <li>- 외부의 위기를 보는 통찰</li> <li>- 내부의 위기와 외부의 위기를 연결 할 수 있는 통찰</li> <li>- 위기관리의 골든 타임, 기업의 운명을 바꾼다</li> </ul> </li> </ul>	2H	●	●

## 리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-11. 조직& 일 위기관리 리 더십 (Risk management)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>위기해결의 시작</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위기로부터 자유로운 조직은 없다</li> <li>- 핵심인식이 조직과 사람을 살린다</li> <li>- 조직과 회사를 위험에 빠트리는 “펜듈럼, 잉여포텐셜”의 정체를 파고든다</li> <li>- 위기 앞에서 살아나는 기업, 위기 앞에서 무너지는 기업</li> <li>- 두려움은 없다. 두려운 생각만이 존재할 뿐</li> <li>- 조직을 살리는 위기관리, 해결의 Process</li> </ul> </li> <li>〈인정- 진단- 버리기(폐기)-구축하기(rebuilding)- 소통시스템 만들기- 피드백-피드 포워드-인정〉</li> <li>• <b>회사를 살리는 리더십</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈정리〉 결국, 위기관리에 강한 조직은 어떻게 만들어지는가?</li> <li>- 리더의 결단, 의사결정, 그리고 믿음</li> <li>- 최종정리 및 강사 피드백, 마무리</li> </ul> </li> <li>• <b>Final wrap up (수강생과 강사와 함께)</b></li> </ul>	3H	●	●



분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상 급 리더십 과정 (임원포함)	1-12. 갈등관리 과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>갈등의 이해</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 갈등의 정의</li> <li>- 갈등의 양면성 – 갈등의 조직 창조성의 원천</li> <li>- 갈등이 주는 의미 / 갈등의 발생과 원인 / 갈등의 징후와 해결책</li> </ul> </li> <li>• <b>갈등관리 스타일 진단 및 갈등관리의 실제</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-갈등 형태별 특징</li> <li>-갈등관리 스타일 진단(강요/회피/타협/양보/협력(문제해결))</li> <li>-갈등해결을 위한 5가지 기본 방향</li> <li>-갈등관리 스타일 확인(실습)</li> <li>-갈등관리 프로세스(4단계 프로세스의 이해 및 실습)</li> <li>-갈등관리의 실제</li> <li>-나의 갈등 상황(업무적/개인적)</li> <li>-갈등문제 해결의 4가지 원칙</li> </ul> </li> <li>• <b>갈등해결과 신뢰구축</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-신뢰형성과 벽 허물기</li> <li>-신뢰 잔고란? / 신뢰형성 요소 / 신뢰형성의 원리</li> <li>-신념과 신념이 만날 때 어떻게 풀어내는가?</li> <li>-신뢰형성 촉진 및 저해요소</li> <li>-신뢰구축 성공&amp;실패 사례연구</li> <li>-신뢰를 구축하며 갈등을 방지하는 3가지 핵심 방법</li> </ul> </li> </ul>	5h	●	●



## 리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-13. 리더의 문제해결 리더십 (문제 & 문제해결의 시작)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>문제해결자, 리더의 조건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문제를 반드시 해결하겠다는 의지를 갖는다</li> <li>- 분석적인 사고와 창의적인 사고를 한다</li> <li>- 사실을 근거로 생각한다/ 다양한 시각으로 바라본다</li> <li>- 가설을 세우고 검증해 본다/ 감정의 늪에 빠지지 않는다</li> <li>- 문제해결의 중심에는 소통이 있다/ 원하는 결과를 명확하게 그려본다</li> <li>- 실패를 두려워하지 않고 도전한다</li> </ul> </li> <li>▪ <b>문제에 대한 명확한 진단</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문제에 대한 생각: 문제의 본질/문제의 정의/문제발생의 이유</li> <li>- 이해관계자에 대한 생각, 분석(이득과 손실, 공동의 이익)</li> <li>- 문제해결을 방해하는 요인들</li> </ul> </li> <li>▪ <b>개선영역을 찾아서</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 로직트리 또는 MECE를 통한 문제의 구분 &lt;본질과 결과지 구분&gt;</li> <li>- 문제 명확히 드러내기</li> </ul> </li> </ul>	2H	●	●

## 리더 급 강의 및 코칭영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상	
				차세대 팀장 (과 차장)	팀장급/임원급
1.팀장 이상급 리더십 과정 (임원포함)	1-13. 리더의 문제해결 리더십 (문제해결: 함께 해결하기 - Facilitating)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>문제해결의 시작: 함께 가능한 아이디어 찾기</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 아이디어 발상기법의 이해</li> <li>- 포스트잇 브레인스토밍 기법의 이해 / 활용방법 / 실습</li> <li>- 브레인라이팅 기법의 이해 / 활용방법 / 실습</li> <li>- Wandering Flip Chart 기법의 이해 / 활용방법 / 실습</li> <li>- 스캠퍼 기법의 이해 / 활용방법 / 실습</li> <li>- 만다라트 기법의 이해 / 활용방법 / 실습</li> </ul> </li> <li>▪ <b>최적안 찾기</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보팅 기법 –아이디어 압축</li> <li>- Fist to Five Voting (손가락투표)기법 - 빠른 아이디어 선정</li> <li>- 스코어카드 –점수로 아이디어 선정</li> <li>- 동의단계자 –신중한 아이디어 선정</li> </ul> </li> <li>▪ <b>실행계획 및 고려 점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실행계획 수립 및 실습</li> <li>- 이해관계자 참여의 중요성 / 의사소통 계획 수립 및 실습</li> <li>- 계획 진행에 따른 리스크 관리 / 실행계획 모니터링</li> <li>- 상승효과를 믿자 / 풀리지 않는 문제를 대하는 법</li> </ul> </li> </ul>	3H	●	●

## 팀원 급 강의 및 코칭 영역

분류	Theme	주요내용	시간	대상		
				사원/ 대리급	중간관리자 (과장~)	팀장급
2. 팀원 performance Power up 과정	2-1. 팀원 업무역량 power up과정	성과를 높이는 “일잘러”되기 - 동기 Setting - 일 머리 기르기 - 커뮤니케이션 강화방법	7H	●	●	
	2-2. 신입사원 On-Boarding 과정	- 적응하는 팀원 (To Be OR Be To) - 스스로 엔진을 달아라 (셀프 리더십) - 기본 예절 - 비즈니스 커뮤니케이션 - 효율과 효과에 대하여 - 일잘러 Catch up!	1H ~4H	●		
	2-3. 팀원 개인비전 수립과정 <팀원의 성과몰입을 높이는 we can make it! 과정>	- 긍정탐색과 긍정사고의 개념 <b>why (purpose)</b> - 나의 강점 찾기 <b>what (discovery)</b> - 내가 생각하는 나의 미래, 나의 커리어 <b>what (dreaming)</b> - 달성하기 위한 핵심 <b>how to (design)</b> - 나의 비전, 나의 목표 <b>targeting (destination)</b>	5h	●	●	
3. 중간관리자 리더십 향상과정	3-1. (팀원)차세대 팀장 Bridge Leadership 과정 & 팀장 승진자 과정	차세대 리더 & 팀장 승진자 과정 - 성장의 단계 - 일 전문가에서 사람전문가로 - 조직심리, 조직개발, 조직관리의 이해 - 성과관리, 소통, 목적으로 이끄는 리더	6H		●	

A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are set against a clear, vibrant blue sky. The perspective creates a sense of height and architectural grandeur. A semi-transparent blue horizontal band is overlaid across the middle of the image, serving as a background for the text.

# 리더급(팀장이상) 리더십 프로그램

## 개요

## 교육 개요

1

2

3

4

고객사명	OOO
교육명	조직몰입을 위한 팀장 plug-in 리더십(특강)
교육대상	팀장 직책자/팀장 승진자/팀장승진 Potential(과 차장급)

교육일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 2H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직성장 6단계 pyramid와 synergy trigger의 개념 학습을 통해 무엇이 조직의 성장을 이끄는지 이해한다</li> <li>구성원을 일 몰입, 조직몰입 시킬 수 있는 인사이트와 구체적 방법을 체득할 수 있다</li> <li>팀장 개인 뿐만이 아닌 팀원과 함께 성과를 만들어가는 "동기"를 강력하게 구축할 수 있다</li> </ul>
------	---

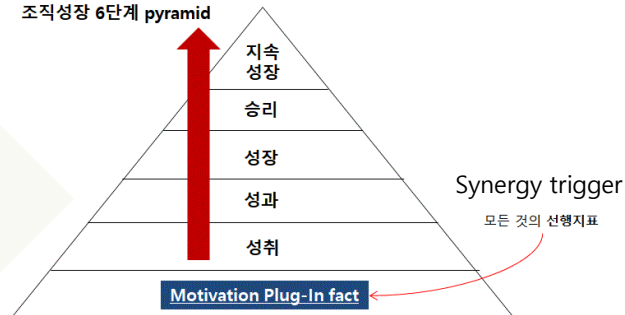
## 강의요약

저서를 중심으로 한 리더십 특강



- 조직리딩이 잘 안 되는 이유
- 조직관리/조직개발의 근원
- 사람을 움직이는 원초적 방법
- 팀장의 Visioning
- 구성원의 눈빛과 행동이 변하는 지점
- 육구경영, 뜨거운 단추 누르기
- 자발적 동기부여의 힘 Plug-in point

조직성장 6단계 pyramid



## 학습목표

- 사람을 움직이는 심리적 기제를 이해하고 현업적용 방법을 배운다
- 리더십과 시너지 트리거와의 차이를 배우고 새로운 리더십 모델을 만들고 적용할 수 있다



## 진행강사

강사 태준열

강의 1000%

활동

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

조직몰입을 위한  
팀장 리더십

- **조직관리 다시 생각하기**
  - started with why( 왜 일하는가? 왜 리더인가?)
  - 조직성장 6단계 피라미드: 앞으로의 리더십 trend
  - 개인vs조직 / 조직vs개인
  - 다 함께의 의미
  - 리더십이 원하는 것: 무엇을 얻고 싶은가?
  - 앞으로 얻고 뒤로 잃어버리는 것
- **결과로부터 시작하기**
  - 팀장의 Visioning
  - 뜨거운 단추 누르기 (육구경영: 탐색->포인트 찾기->hot button 누르기)
  - 팀원을 몰입시키는 plug-in point
  - Not leading, but "Trigger" (리더십에서 트리거쉽으로!)

2H

강의  
영상  
코칭



## 개요

## 교육 개요

1

2

3

4

고객사명	OOO
교육명	조직몰입을 위한 팀장 plug-in 리더십
교육대상	팀장 직책자/팀장 승진자/팀장승진 Potential(과 차장급)

교육일시	OOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀장의 역할과 책임을 이하하며 리더로서의 역할 수행을 위해 필요한 핵심 역량을 함양할 수 있다.</li> <li>• 구성원을 일 몰입, 조직몰입 시킬 수 있는 인사이트와 구체적 방법을 체득할 수 있다</li> <li>• 팀장 개인 뿐만이 아닌 팀원과 함께 성과를 만들어가는 "동기"를 강력하게 구축할 수 있다</li> <li>• (강사의 현장코칭) 현장의 어려움에 대한 강사의 조직개발 즉석 코칭-&gt;강의+코칭→ 팀장들의 조직관리문제 솔루션 제공</li> </ul>
------	---

## 모듈구성

Module1.  
Re: think(why)Module2.  
Re: build up(what)Module3.  
Re: mastering(how)Module4.  
Q&A: 현업 코칭

Based on 태준열 저서



1h



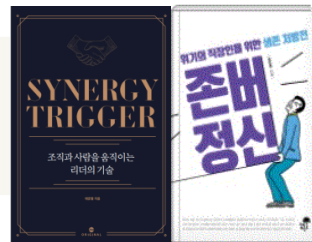
1h



1h



1h





## 학습목표

- 목표 중심 성과관리 개념과 프로세스를 이해하고 팀/개별 목표를 설정하고 관리할 수 있다.
- 올바른 평가와 평가자의 자세를 이해하고, 공정하고 명확한 평가를 위한 평가 스킬을 개발할 수 있다.



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

## Module1.

다시 생각하기

## ▪ Re: think

- 리더십의 본질은 무엇일까?
- 리더와 관리자의 차이
- 조직 리딩이 어려운 이유
- Leader는 Redeal을 한다
- leader는 Rebuild를 한다

## Module2.

자발적 동기부여

## ▪ Re: build up

- plug-in power: 사람은 무엇으로 움직이는가 (근원적 동기 생각해보기)
- 허츠버그의 직무충실화 이론: Joint Point & 욕구의 교집합
- 욕구는 비전으로 연결된다!
- 자발적 동기는 전염된다

2H

강의  
영상  
Case study  
코칭

## 학습목표

- 목표 중심 성과관리 개념과 프로세스를 이해하고 팀/개별 목표를 설정하고 관리할 수 있다.
- 올바른 평가와 평가자의 자세를 이해하고, 공정하고 명확한 평가를 위한 평가 스킬을 개발할 수 있다.



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module3.  
지속가능 조직

- **Re: mastering(how to)**
  - 지속성장을 위한 시스템+문화 만들기
  - 스스로 움직이는 조직: 임파워먼트 시스템 만들기
  - on the table 문화 만들기 (두려움에서-> 안전함으로)
  - 강력한 성과의 토대를 만드는 팀장의 의사결정력

2H

Module4.  
적용/마무리

- **현업에 적용하기**
  - 전체 과정 wrap up
  - 사전 설문결과 best problem 선정
  - feedback
  - 태준열 코치의 무엇이든 물어보살: 기타 Q&A : 현장 리더들의 어려움 (현장Coaching)

강의  
영상  
Case study  
코칭  
(사전질문->문답코너)

## 개요

## 교육 개요

1

2

3

4

고객사명	OOO
교육명	강력한 성과를 가져오는 소통력 향상 과정
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장

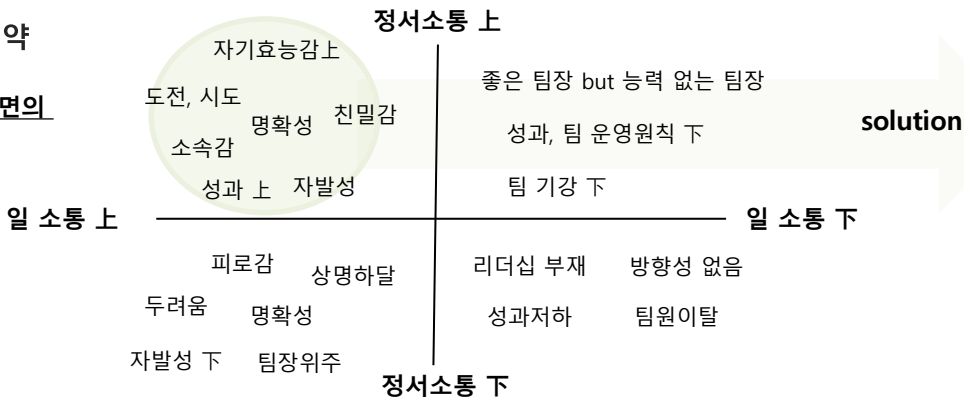
교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

## 교육목표

- 인사이트를 통하여 조직 커뮤니케이션(일, 사람, 성과)의 본질을 이해하고 본인만의 소통체계를 구축하게 한다
- 사람과 일 소통의 차이를 이해한다
- 사람과 일 소통을 통합하여 본인 조직만의 소통모델을 구축할 수 있게 한다

## 강의요약

## 소통 사분면의 이해



## "Wonder Communication skill"



현재 우리 조직의 소통모습

One on one  
Sync Question  
거시기소통  
On the table 문화  
(두려움 없애기)  
라포 형성  
(테라스 모임)

Gap

성과향상  
= 소통의 갭을  
줄이는 것

정서소통 상 일 소통 상의 모습으로

## 학습목표

- 조직소통의 4분면의 개념을 이해할 수 있으며 현재 본인 팀 소통의 모습을 그려볼 수 있다
- 자발적 성과를 견인하는 wonder communication에 대하여 학습, 현업 조직에 적용 가능하게 한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module1.  
도입/why

- **소통의 이해**
  - 소통의 기본정의, 본질, 목적
  - 하버마스의 의사소통 행위이론
  - 조직소통이 어려운 이유(+ 현업의 사전설문)
  - 알면서도 모르는 것 best 5
  - 일 소통과 정서소통에 대한 오해

Module2.  
전개/what

- **조직소통의 4분면**
  - best : 정서소통 上 일 소통 上
  - not bad: 일 소통 上 정서소통 下
  - bad: 정서소통 上 일 소통 下
  - worst: 일 소통 下 정서소통 下
- **정서적 관계, 업무수행기준과의 관계**
  - 정서적 관계 상,하+ 업무수행기준 상하

2H

강의  
영상  
코칭  
Case study

## 학습목표

- 조직소통의 4분면의 개념을 이해할 수 있으며 현재 본인 팀 소통의 모습을 그려볼 수 있다
- 자발적 성과를 견인하는 wonder communication에 대하여 학습, 현업 조직에 적용 가능하게 한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 60%

활동 40%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module3.  
전개/how to

## ▪ 자발적 성과를 만들어 내는 "Wonder Communication Skill"

## \* 일 소통+정서소통 best

- 환경설정: 두려움 없애기 – On the table 문화
- One on One meeting (1:1피드백)
- Sync Communication (동기화 소통의 필요성)
- 거시기 소통의 비밀 (1분 경영/1분 목표: 켄 블리차드)

1H

Module4.  
적용/마무리

## ▪ 전체과정 Wrap up, 적용을 위한 마무리

- 교육생들의 현업경험 나눔 리더 개인best & worst + 각 조별 토의(best 소통의 모습 도출)
- 조별 발표, 강사 피드백
- 전체과정 요약, 정리, messaging
- 기타 Q&A
- 마무리

1H

강의  
영상  
코칭Case study  
조별토론  
피드백

## 개요

## 교육 개요

1

2

3

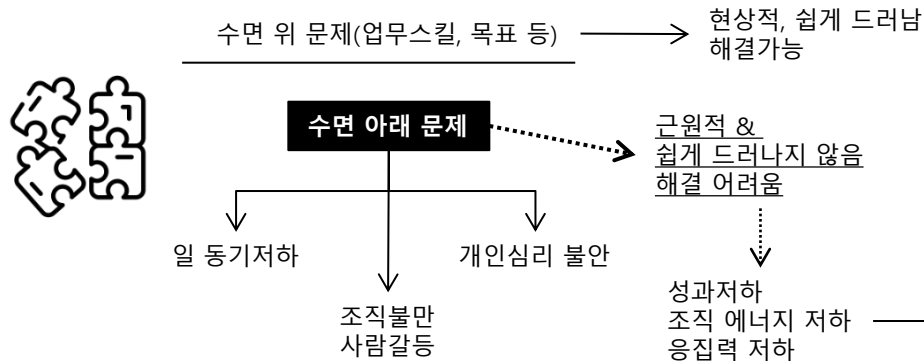
4

고객사명	OOO
교육명	팀원 역량성장을 위한 Wonder coaching skill
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀원 업무성과 성장을 위한 코칭스킬을 습득할 한다</li> <li>• 1:1 대화법 + 구성원 그룹코칭 방식을 습득한다</li> <li>• C Player의 성과개선을 위한 방법을 학습, 적용할 수 있다</li> </ul>
------	---

## 강의요약 및 모듈구성



## Grow model Coaching

module1

코칭의 개념  
학습, why

Module2

G: Goal 목표확인

R: reality  
현실점검, 문제

Module3.

O: opportunity  
기회- 강점 찾기W: Wording  
가시적 확인

1h

실습

## 학습목표

- 코칭의 개념 이해
- 조직 - 구성원 (일/조직/개인)문제 빨리 알아채기
- grow model 코칭방식, 현업에 적용할 수 있도록 습득, 실습한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 60%

활동 40%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

## Module1.

목적/본질(why)

## ▪ 코칭의 본질 &amp; 패러다임

- 코칭의 이해 : 코칭의 개념, 코칭의 효과
- 조직 내 개인, 그룹 코칭이 필요한 이유
- 코칭보다 코칭 적 접근이 더 효과 있는 이유
- 문제해결 코칭사례 case study
- 코칭의 기본 구성 (경청-질문-피드백)

## Module2.

코칭 모델(what)

## ▪ Grow Coaching model 학습

- 라포 형성은 어떻게 하는가?
- 코칭 질문법
- G: Goal 코칭목표 함께 찾기  
목표에 매몰되지 않기: 목표는 과정에 변할 수 있다
- R: Reality 자기점검, 현실점검, 원하는 것과의 갭 찾기  
자기점검의 목적: 자존감/자신감/자기객관화의 차이

2H

강의  
영상  
코칭  
Case study



## 학습목표

- 코칭의 개념 이해
- 조직 - 구성원 (일/조직/개인)문제 빨리 알아채기
- grow model 코칭방식, 현업에 적용할 수 있도록 습득, 실습한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 60%

활동 40%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

## Module3.

코칭 모델(what)

- **Grow Coaching model 학습**
  - **O**: opportunity 문제해결의 기회  
강점 찾기: 강점진단, 강점발견, 강점인식
  - **W**: wording (확고히 하기)  
선언하기, 스스로 찾은 해답 명확화 하기  
실천을 위한 문제해결 지도 그리기(청사진)
- <주의점>
  - 개인 코칭과 그룹 코칭의 차이
  - 코칭과 티칭의 차이(때로는 티칭도 필요하다)

2H

강의  
영상  
코칭  
Case study  
실습/발표  
피드백

## Module4.

실습/적용/마무리

- **코칭 실습**
  - practice1- 1:1 코칭 질문개발, 질문, 상대방 해답 찾기 (pairing)
  - Practice2- 그룹코칭 실습하기 (1: 3)
  - practice3- 코치 피드백, 코치이 피드백 (상호 피드백)
  - 성공적 팀원 코칭을 위한 계획, 강사 마무리

## 개요

고객사명	OOO
교육명	Synergy Trigger 성과관리 향상과정
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장

## 교육 개요

1

2

3

4

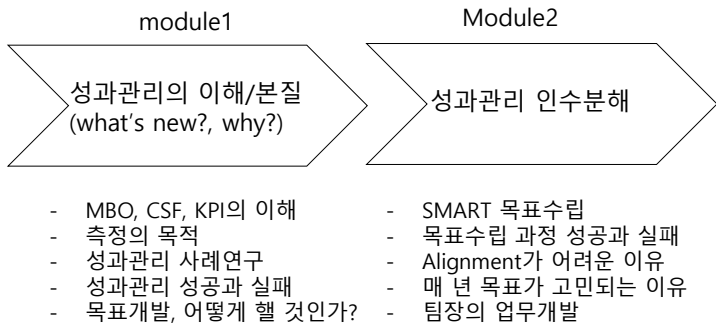
교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 7.5H

## 교육목표

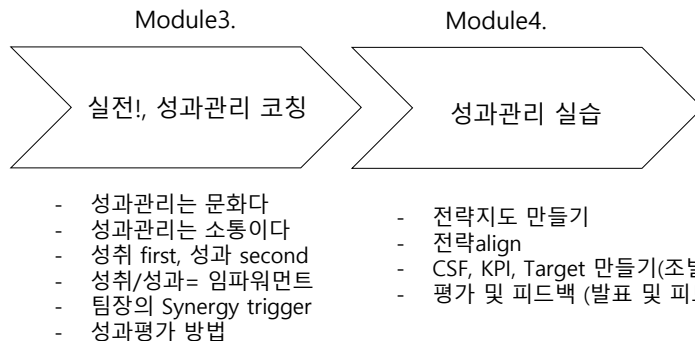
- 성과관리의 개념과 본질을 이해한다
- 성과관리의 실패이유, 성공요인을 이해한다
- 현업 성과 향상을 위한 코칭 방법을 학습, 적용할 수 있다
- 실습을 통해 전략-목표-타깃을 setting할 수 있으며 상위전력 alignment를 통해 조직과 개인의 성과를 연결할 수 있다

강의요약 및  
모듈구성

## 성과관리 시스템 학습



## 성과관리 실무코칭 &lt;Synergy Trigger 성과관리&gt;



## 학습목표

- 성과관리의 본질을 이해한다
- 성과관리의 개념을 재정립 한다
- 성과관리에 대한 전 과정을 구체적으로 이해, 습득한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module1.  
개념의 이해

- 성과관리의 본질 이해
  - 성과관리를 하는 이유
  - 조직과 개인, 성과의 본질
  - MBO, CSF, KPI, OKR 개념 이해하기
  - 성과관리의 성공/실패 이야기(CASE STORY)
  - 목표는 어떻게 개발하는가?
  - 성과관리 시스템이 무용지물이 되는 경우/이유
  - 성과관리가 조직과 개인 삶에 미치는 영향

3H

Module2.  
성과관리 실전(1)

- 성과관리 세부이해: 인수분해
  - 목표수립 방법 (SMART 기법의 이해)
  - 목표수립 과정, 성공과 실패 이유
  - 전략적 성과관리의 이해: Alignment, Cascading. 방법
  - 사람을 움직이는 목표: 개인욕구와 조직의 욕구 교집합 알아내기(Joint Point)
  - 매년 목표수립이 어려운 이유
  - 목표개발, 일 개발: 리더의 업무개발력이 성과관리 성공을 좌우한다

강의  
영상  
코칭  
Case study

## 학습목표

- 구성원 성과코칭 방법을 습득한다
- 성취, 임파워먼트->성과로 가는 시스템을 이해하고 습득한다
- 상세 실습을 통해 성과관리 역량을 높인다. 현업 적용 가능하게 한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module3.  
성과관리 실천(2)

- **실전! 성과개발 코칭**
  - 성과관리의 성공여부: 문화로의 정착여부
  - 소통을 통한 성과관리 (성과소통방식)
  - 리더들의 오해:  
성과first X, 성취 first O (성과달성 모형)
  - 성과성공 = 임파워먼트(올바른 임파워먼트 방법)
  - 팀원코칭 Grow model : 목표수립 과정 코칭-> 현황파악(가능성 코칭)->업무개발(기회)-> 확신과 신뢰
  - 성과코치-Synergy Trigger!
- **성과 평가 방법**
  - 목표모니터링, 연간 성과목표 추적관리
  - 평가를 위한 data, 자료기준
  - 정량적 평가와 정성적 평가의 효과적인 접근 방법
  - 최종 평가를 위한 사전평가 어프로치 방법(사전, 진행, 사후)
  - 평가결과를 인정하지 않는 팀원과의 면담 및 수용방법
  - 평가 오류의 발생 원인과 예방 : 대비효과, 후광효과, 관대화 등

3H

강의  
영상  
코칭  
토의  
발표  
피드백

## 학습목표

- 현업의 이슈 적용, 실전과 같은 실습을 통해 성과관리, 평가 역량을 높인다.
- 교육 후 현업 적용 가능하게 한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

Module4.  
적용/마무리

- 성과관리 **toral** 실습(조별, 개별실습)
  - 전략지도 만들어보기, 목표 만들어 보기
  - Joint Point (개인+조직목표 교집합) 찾아보기
  - Cascading, alignment ( 전략지도, CSF 연결하기)
  - CSF, KPI, Target setting (paring feedback) / 향후 적용계획 세우기
  - Joint Point 목표면담 (면담방식 등)
  - 결과발표, Q&A, 강사 최종 피드백
- 성과평가 실습(조별, 개별실습)
  - 평가를 위한 면담 실습(사전 면담, 중간면담, 사후면담)
  - 결과 수용성 높이기 실습
  - 목표개발과 평가를 통한 팀원 성장방식 실습

1.5H

강의  
영상  
코칭  
토의  
발표  
피드백

## 개요

고객사명	OOO
교육명	리더 의사결정역량 향상과정 <EMP Solution>
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장

## 교육 개요

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 3H

## 교육목표

- 의사결정을 통해 현업에서 일어나는 문제를 해결할 수 있다
- EMP Solution을 통한 의사결정 skill을 업그레이드 한다
- 의사결정력 향상을 통해 개인과 조직성적을 향상시킨다

## 강의요약 및 모듈구성

업무Risk  
현업이슈  
목표달성  
업무문제  
사람문제  
일상업무

본질적 사고력 부재  
우선순위 체계 부재  
프로세스 혼란

두려움의 벽  
피로의 벽

## EMP Solution

Essential Decision  
Making Program

Module1.  
의사결정의 본질

- 의사결정이 미치는 성과의 영향
- 의사결정 환경조성
- 의사결정의 본질  
본질70%, 방법30%
- 의사결정 이론 학습

Module2.  
실전 의사결정

Monkey business  
공 던지기  
Mountain View  
집단지성활용법  
1E3S의사결정

Module3.  
의사결정을 통한 문제해결

**Pop-R Model**  
(quantity+quality problem)

**Short Cut Model**  
고르디우스의 매듭  
테세우스의 미로  
솔로몬의 지혜

팀원의 신뢰를 쌓는 법

## 학습목표

- 의사결정이 팀 리딩에 미치는 영향을 제고한다
- 의사결정 성공, 실패 case study로 인한 의사결정의 중요성 제고



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 모듈

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

Module1.  
개념/본질의 이해

- **함께 생각해보기: 의사결정력을 높여야 하는 이유**
  - 조직을 리딩하는 것이 왜 어려운 것일까? (case 중심)
  - 팀장 인더 트랩: 팀장은 언제나 어려운 환경에 놓여져 있다
  - 본질과 방법의 구분
  - 일상의 업무, 모든 것이 의사결정이다
  - 의사결정이 미치는 성과의 영향
  - 더 나은 인생을 위한 우리의 의사결정 비전
  - 본질 70%, 방법 30%
- **모든 결과의 60% 이상은 리더의 의사결정력에서 나온다**
  - Good decision making: case study
- **Simon 의사결정 이론**
  - 의사결정 이론 study

1H

강의  
영상  
Case study



## 학습목표

- 성공적인 의사결정을 위한 EMP solution에 대해 학습한다
- 인사이트+현업에서 바로 적용할 수 있는 정도의 SKILL이 전수된다



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 모듈

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

## Module2.

실전! 의사결정

- 성공적 의사결정을 위한 Solution : EMP
  - 양적 의사결정의 어려움 해결: 1E3S 생각 법
  - 질적 의사결정의 어려움 해결
    - Monkey business
    - 공 던지기
    - Mountain View 생각법
    - 집단지성 활용법
    - white board effect

## Module3.

의사결정을 통한  
문제해결

- 다양한 문제해결을 위한 의사결정법
  - Pop-R 문제해결 의사결정 법
  - Short Cut 모델
    - 고르디우스적 문제해결 법
    - 테세우스적 문제해결법
    - 솔로몬 문제해결법
  - 팀원들의 신뢰를 쌓는 법

2H

강의  
영상  
Case study

## 개요

고객사명	OOO
교육명	성공하는 리더를 위한 셀프리더십 과정 <Authentic Life, Authentic Leader>
교육대상	중간관리자(과차장), 팀장

## 교육 개요

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 3H

## 교육목표

- 성공하는 리더, 성공적인 개인 삶을 만들기 위한 마인드를 재정립하게 한다
- 국내외 성공한 리더의 케이스를 학습하고 인사이트를 얻는다
- 자기성장을 위한 실제적 방법을 익히고 개인의 삶, 조직리딩에 활용한다

## 강의요약 및 모듈구성

<리더의 성과저하, 성장저하의 이유>  
개인의 삶과 맞닿아있음  
리더도 때론 포기하고 싶음



Based on

- 태준열 저서
- 조셉머피, 얼 나이팅게일, 마사 간다노리 저서
- 성공학, 뇌 과학 <잠재의식의 힘>

변화 필요

Insight  
Changing point  
Activation

Module1.

## 나 알아채기

- 현실점검
- 돌아보기(직장, 삶)
- 자아 깨우기

Module2.

## 성공적인 삶

- 잠재의식 vs현재의식
- 성공CASE
- 의식변화, 열정 찾기
- 성공자의 모습

Module3.

## 성공적인 삶 Setting

- Success Map
- 목적, 목표, 방법, 계획
- 실습활동, 발표, 확인

Burn out

목적  
상실개인  
문제미래  
두려움

## 학습목표

- 리더 개인의 삶을 돌아봄으로써 직장, 개인 삶의 열의를 다시 불러일으킨다
- 개인 삶의 목적과 목표가 직장에서의 성공과 어떤 상관관계가 있는지 생각하게 한다
- 내 안의 열의와 열망을 다시 찾게 하고 조직과 개인적 삶에 적용할 수 있게 한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 모듈

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

Module1.  
생각하기/why

- 내 인생의 가두리 알아채기**
  - 현실점검: 나는 무엇을 원하는가? (참 자아 돌아보기)
  - 내 삶의 궤적 그려보기
  - 직장인의 삶 VS 내 인생의 주인
  - 열망의 정체
  - 내 안의 자아 깨우기
  - 내 인생의 가두리 벗어나기

Module2.  
성공적인 삶/what

- 성공적인 삶을 사는 사람들**
  - 성공하는 사람들의 공개된 비밀
  - 직장에서의 성공, 내 인생에서의 성공
  - 잠재의식의 힘 (신경가소성 이론)  
(조셉머피 박사, 나폴레온 힐, 얼 나이팅게일의 성공이론)
  - 우리는 행복하기 위해 태어났다
  - 의식변화는 반드시 현실을 만든다

2H

강의  
영상  
Case study

## 학습목표

- 리더 개인의 성공지도를 그림으로 목적-목표를 일치, 열정과 열의 재 확인, 다짐
- 실질적인 변화를 위한 change plan을 만든다
- 실행의지를 위한 확인



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 모듈

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module3.  
결론/how to/마무리

- 직장/ 리더/ 나의 삶: 감동적 나의 삶 만들기
  - 리더 개인의 삶이 행복해야 조직도 행복하다
  - 강사의 경험 나눔
  - 변화의 시작: 1day change : 1도의 각도 차이가 내 인생을 변화시킨다
  - Success Map 그리기 <목적- 목표- 심상화- 확인>  
Tae's Success Map활용 <성공적인 리더, 성공작인 삶 연결>
  - final message

1H

강의  
영상  
개별활동  
발표  
피드백

# 1-8. 진성리더의 변화관리 리더십 과정

## Change to Win! Program

### 개요

고객사명	OOO
교육명	진성리더의 변화창조 리더십 과정- Change to win
교육대상	팀장 이상 급 & 차세대 리더(과~부장)

### 교육 개요

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 8H (이하 시간으로 조정 가능)

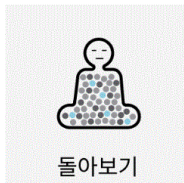
### 교육목표

- 성찰을 통해 리더 스스로의 변화와 조직의 변화를 연결시킨다
- 리더다운 리더, 능력 있는 리더는 어떻게 되는가를 깨닫게 된다
- 주도적 initiative를 통해 자발적 행동조직으로 변화시킬 수 있게 한다
- 리스크 매니지먼트를 통해 변화리더십의 완성을 만들어 갈 수 있다

### 변화를 어렵게 만드는 요인



Re: think  
리더십 진단  
자기성찰



돌아보기  
진정한 변화  
이해

M1~2

M3~4

“자발적 행동조직”은  
어떻게 만들어 지는가?

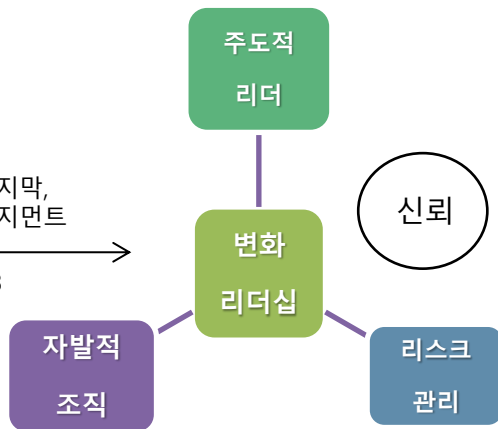
### Change to Win! program

리더십의 마지막,  
리스크 매니지먼트

“신뢰받는 진성리더?”

M5~6

M7~8



# 1-8. 진성리더의 변화관리 리더십 과정

## Change to Win!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

### 학습목표

- 리더의 역할 다시 이해하기
- 자기 성찰을 통한 나의 삶 그리고 조직, 연결성 다시 생각하기
- 자발적으로 움직이는 총알행동조직은 어떻게 만들어 지는가 이해, 적용
- 최고보다 최적의 소통은 어떻게 이루어지는가 원리 습득



### 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

### 모듈

### 세부 내용

### 시간

### 교수/학습방법

M1~2  
Change to win  
리더의 삶,  
그리고 변화

- 리더의 역할 이해하기
- 나는 어떤 리더인가? 리더로서의 성찰과 방향설정
  - 나의 리더십 진단 그리고 자기성찰
- 리더십, 이론이 아닌 현실로! <나의 삶과 리더십의 관계>
- 리더를 어렵게 하는 양극성의 법칙과 펜듈럼의 법칙
- 변화관리에서 변화 리딩으로!
- 변화 선택으로 성공한 조직 사례

2h

M3~4  
자발적 행동조직  
만들기

- 사람은 무엇으로 움직이는가? <인간 본성의 법칙 이해>
- 육구경영: 뜨거운 단추 누르기
- 가장 강력한 리더십, 개인과 조직의 Joint Point 찾기
- <On the table 문화> 투명한 조직은 어떻게 만들어 지는가?
- 최고의 소통→ 최적의 소통하기
  - 최적 소통 4분 면 이해+ 소통의 밀도 높이기
  - 안전한 조직과 업무수행 수준과의 관계 이해 <역동의 4분 면>

2h

강의  
코칭  
조별활동  
영상  
Case study

# 1-8. 진성리더의 변화관리 리더십 과정

## Change to Win!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

### 학습목표

- 팀원, 상사 모두에게 신뢰받는 능력 있는 리더는 어떻게 만들어 지는가 이해
- 주도성과 책임감을 키우는 방법 이해
- 리더십 최후의 후방인 "리스크"를 어떻게 관리 할 것인가, 어떻게 대응할 것인가 방법들 이해



### 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

### 모듈

### 세부 내용

### 시간

### 교수/학습방법

M5~6  
신뢰받는 리더는  
어떻게 탄생하는가?

- 신뢰받는 리더의 핵심 5 (주도성, 책임, 조직문화, 의사결정, 임파워먼트)
- 신뢰받는 리더는 주도성(Initiative)으로 승부한다
- 주도성을 키우는 가장 강력한 방법
- 리더의 책임감. 신뢰받는 리더는 반응이 아닌 대응을 한다
- 신뢰받는 리더는 나만의 리더십을 "문화"로 정착 시킨다
- 리더의 의사결정, 일하는 방식의 변화/정착, 리더의 임파워먼트

2h

강의  
코칭  
조별활동  
영상  
Case study

M7~8  
리스크 매니지먼트  
능력 있는 리더는  
후방을 지킨다

- 리더십 최후의 후방은 리스크 매니지먼트다
- 리더 본인 관리법+팀원, 사람 리스크 관리법
- 업무, 일 리스크 관리법
- 상황 리스크 관리법
- 좋은 리더십, 좋지 않은 위기관리
- 위기관리 good or bad 기업 사례 <위기를 기회로 바꾼 사례>
- 최종 정리, wrap-up, final message

2h



# 1-9. 조직 안에서 잘 버티며 나를 찾으며 일 하는 법

부제: 조직에서 반드시 필요한 린치 핀 팀장이 되는 법

## 교육 개요

1

2

3

4

### 개요

고객사명	OOO
교육명	조직 안에서 잘 버티며 나를 찾으며 일 하는 법
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급

교육 일시	OOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>상사와 팀원 사이에 끼인 팀장이 아닌 주도적 상황을 만들어 가는 팀장이 되기 위한 현실적 방법들을 학습하고 적용한다</li> <li>리더로서 필연적으로 느낄 수 있는 스트레스를 근원적으로 해결 할 수 있는 방법들을 익히고 적용할 수 있게 한다</li> </ul>
------	---

리더로서 느끼는 근원적 스트레스의 원인과 해소방향

### 강의요약 및 모듈구성

사람과 일, 갈등/스트레스의 근원

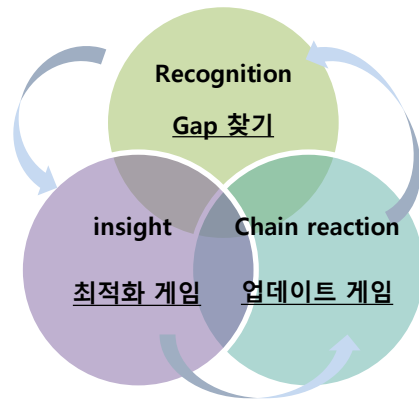
인식: 변하는 것과 변하지 않는 것

가능성: 한 발자국으로 시작. step forward!



Insight  
how to  
Activation

팀장의 린치 핀 전략과 적용 가능한 방법들



# 1-9. 조직 안에서 잘 버티며 나를 찾으며 일 하는 법

부제: 조직에서 반드시 필요한 린치 핀 팀장이 되는 법

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

## 학습목표

- 스트레스의 원인과 해소 방향성에 대한 인식, gap찾기
- 나를 지키며 주도권을 가지고 일 하는 방법, 인싸이트 습득, 적용 가능한 방법 학습
- 심리적 안정감과 자신감을 되찾는 방법 학습



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

### Module1~2 들여보기

#### ❖ 스트레스의 원인과 해소 방향

- 직장인들의 무한루프, 스트레스
- Leader in the trap: 트랩, 앞으로도 뒤로도 가지 못하는 리더들
- 힐링이 답이 아닌 이유:
- 인식: 변하는 것과 변하지 않는 것, 할 수 있는 것과 할 수 없는 것, Gap 인식
- 돌 틈 낚시의 법칙, 생각은 모든 것을 변화시킨다
- 을 같은 갑이 좋을까? 갑 같은 을이 좋을까?
- 궤도의 법칙, S의 영역으로!

2H

### Module3~4 나아가기

#### ❖ 진격의 팀장: 버티며 나를 찾으며 결국 이기는 린치 핀 전략

- 두려움을 넘어서! : 중심 차지하기 게임
- 생각처럼 안되기도 하지만 생각한 대로 되기도 한다
- 끼인 팀장 & 끼우는 팀장: 주도적 상황이 생존을 만든다
- Chain reaction, butterfly effect(연쇄반응과 나비효과): 사람, 상황도 연쇄반응이 일어날 수 있다
- 업데이트: 조직에서 나를 업데이트 하는 최고의 방법
- 최적화: 이펙트와 밸런스 소통
- 결국, 당신은 할 수 있다

2H

강의  
영상  
코칭

Case study  
그룹토의

## 개요

## 교육 개요

1

2

3

4

고객사명	OOO
교육명	조직비전 및 핵심가치 팀원 내재화 과정
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급

교육 일시	OOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	5H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직 내 비전과 미션, 핵심가치의 실질적 내재화 방법을 이해, 실천 가능하게 한다</li> <li>이 과정을 통해 리더로 서의 용기 있고 전문가 적인 전략적 리더십을 발휘할 수 있게 한다</li> <li>조직 MVCS에 대한 Plug-In 소통법을 익히고 현업에서 활용 가능하게 한다</li> </ul>
------	--

## QUESTION.

왜 회사 조직문화의 근본: 비전, 미션, 핵심가치의 효과가 미미할까?

왜 구성원들에게 내재화가 잘 안될까?

어떻게 하면 될까?

왜 구성원들의 내적동기가 발휘되지 못할까?

무엇을 어떻게 하면 회사의 비전과 구성원들의 마음을 연결시킬 수 있을까?

-Next page-

## 미션비전, 핵심가치 내재화가 어려운 이유

수면위에서 보이는 부분들

외면적이고 공식적인 동기

회사에 대한 외면적 프라이드

MVC수립/ 핵심전략/중장기 전략...etc.

많은 기업들이 진행하지만 결과는 어떤가?

## 개인과 조직에 Plug-In 시키는 과정이 있었는가?

왜 비전, 핵심가치가 제대로 내재화 되지 않지?  
홈페이지에만 나오는 비전, 핵심가치  
표면적 전략,, 일과 성과는 따로.....

## 수면

### 중점강의 point

## See the Unseen !

명확히 드러나지 않는 부분이 있는가?  
드러내고 싶지 않은 부분이 있는가?  
드러낼 수 없는 부분이 있는가?  
직원들의 hot button(핵심동기)

Unseen Sector를 터치하지 않고  
비전, 핵심가치 내재화를 진행할 때

여전히 수면 위의 외면적 동기만 보일 뿐  
여전히 수면 위의 외면적 성과만 보일 뿐  
여전히 수면 위의 외면적 열심만 보일 뿐

No Personal Plug-In  
No Organization Plug-In  
No Plug-In Leadership

Why Mission? 우리의 존재이유?  
Why 비전? 왜 뭐가 되어야만 하지?  
What 무엇을 위해 열심?  
Pride. 외면적 자부심, 그 다음은?

## Unseen Sector를 중심으로

- ✓ 고려해야 할 부분
- ✓ 중점적으로 터치  
해야 할 부분을 했는가?
- ✓ 모든 것이 Working하는 핵심은  
무엇이라고 생각하는가?
- ✓ MVC, Well done을 넘어선 Well  
be의 상태는 어떤 모습인가?
- ✓ 각 단계, Process 별 핵심성공  
요인(Impact)

## 외면적으로 동의하나 진심으로 동의할 수 없는 MVCS

근원적 & 본질적 물음 부족  
인간 본성적 동기에 대한 고민 부족  
찐 성과는 작은 개인에서 시작된다는 점  
보여줄 것인가? 아니면 진짜 할 것인가?



<div>학습목표</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>진짜 성과에 대한 정의를 다시 내릴 수 있고</li> <li>이를 바탕으로 조직 내 보여지는, 보여지지 않는 장애요인들을 찾아낼 수 있다</li> <li>MVCS를 내재화 함에 에 있어서 가장 중요한 포인트를 놓치지 않고 찾을 수 있다</li> </ul>
-----------------	---



진행강사	
강사	태준열
강의	80%
활동	20%

프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법
<div>Module1.</div> <div>사람은 무엇으로 움직이는가</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사람은 무엇으로 움직이는가 <ul style="list-style-type: none"> <li>진심으로 무엇을 하는 이유는 무엇인가?</li> <li>MVCS, 수면위에서 만든 작품들의 결과</li> <li>대기업, 중견기업, 중소기업 공통적 문제: 사람과 일과 조직이 Plug-In 되지 않는다</li> <li>효과적인 내재화의 의미는? (비전, 미션, 성과 성장)</li> <li>문제는 연결이다. 연결이 되는가?</li> <li>알면서 모르는 것들: 중요한 일을 하기 전에 우리가 알아야 할 것들</li> </ul> </li> </ul>	1H	<div>강의</div> <div>영상</div> <div>코칭</div> <div>Case study</div> <div>그룹토의</div>
<div>Module2.</div> <div>See the Unseen 보이는 것과 보이지 않는 것</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>See the Unseen으로 들어가기 <ul style="list-style-type: none"> <li>결과관점: To do와 To be의 차이</li> <li>나의 조직에서, 일에서, 관계에서 보이는 것은 무엇이고 보이지 않는 것은 무엇인가?</li> <li>보이지 않는 요인을 보이는 요인으로 끌어내기</li> <li>MVCS구축에서 Unseen Sector를 활용, 성공했던 CASE (CASE STUDY)</li> <li>우리 조직의 Seen, Unseen Sector 찾아보기/가상solution 이야기해 보기 각 조 별 대화 토의 (현업에 돌아가서 직원들과 함께 이야기 해 볼 것)</li> </ul> </li> </ul>	2H	

학습목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 조직의 MVCS에 대해 process framework을 알 수 있다</li> <li>▪ 조직 현업에서 MVCS를 새롭게 구축하거나 재점검 할 때, 강화할 수 있는 point를 알 수 있다</li> <li>▪ 멋진 전략이 아니고 먹히는 전략을 위해 무엇을 해야 할지 이해한다</li> <li>▪ 조직성공을 위한 plug-In 소통을 할 수 있게 된다</li> </ul>
------	---



진행강사	
강사	태준열
강의	80%
활동	20%

프로그램	세부 내용	시 간	교수/학습방법
<b>Module3.</b> MVC 내재화 강화 및 실습	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>조직의 MVC &amp; Personal MVC Connecting 실습 &lt; 각 조 별 대화, 토론, 실습&gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인과 조직의 MVC 콜라보 전략 어떻게 소통하고 어떻게 이해시킬 것인가?" Personal hot button찾기 조직과 개인MVC : 교집합 찾는 방법 - Joint Point 찾기</li> <li>- 현업에서 실제 working 되기 위한 조언 5가지</li> <li>- 전 과정 wrap up</li> <li>- Final message &amp; 마무리</li> </ul> </li> </ul>	2H	강의 영상 Case study 조별토의 코칭

## 개요

## 교육 개요

1

2

3

4

고객사명	OOO
교육명	조직 및 업무 위기관리(Risk management)리더십
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급

교육 일시	OOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	5H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직 내 위험신호 바로 알기를 통해 발생할 수 있는 조직 내, 외부의 위험을 방지할 수 있도록 한다</li> <li>인적 리스크, 업무 리스크 등 통합적인 리스크 선구안을 길러 미연에 방지하고 조직성장을 위한 기초를 마련한다</li> <li>리스크 발생 이후 어떻게 하면 문제를 해결하고 이후 방지를 할 수 있을지 베스트 방법을 배우며 현업에 적용할 수 있다</li> </ul>
------	--

-Next page-

## 학습목표

- 조직, 개인, 업무 등 조직내부, 외부의 리스크에 대한 선구안(통찰)을 배우며 현업에 적용 가능하게 한다
- 조직, 업무, 개인 리스크에 대한 올바른 정의를 다시 내릴 수 있다



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

- 기업과 조직의 위기관 무엇인가? (위기에 대한 이해)

- 위기의 유형, 위기의 진행과정 (국내외 사례로 보는 기업 위기, 조직위기, 위기로 무너진 기업)
- 시그널을 보는 통찰은 어디서 오는가? (위기관리 선구안)
- 하인리히의 법칙 (300번의 경고. 위기는 아주 작은 곳에서 부터 온다)
- 위기의 발화점을 찾아라!
- 인적위기 & 업무적 위기
- 조직문화에서 오는 위기 & 시스템에서 오는 위기
- 왜 대마불사가 옛 이야기가 되었을까?
- 겁 많은 사람이 더 오래 생존한다
- 외부의 위기를 보는 통찰
- 내부의 위기와 외부의 위기를 연결 할 수 있는 통찰
- 위기관리의 골든 타임, 기업의 운명을 바꾼다

2H

강의  
영상  
코칭  
Case study  
그룹토의

## Module1~2

## Risk Insight

(리스크를 보는 선구안)



## 학습목표

- 문제와 위기해결을 위한 구체적인 방법들에 대해 배우고 현업에 적용할 수 있도록 한다
- 조직을 위기에서 구해내는 진정한 리더십에 대해 다시한번 인사이트를 받을 수 있다



## 진행강사

강사 태준열

강의 90%

활동 10%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module3~4  
Risk Solution  
위기관리 최적화  
리더십

• 위기해결의 시작

- 위기로부터 자유로운 조직은 없다
- 핵심인재가 아니라 <핵심인식>이 조직을 살린다
- 조직과 회사를 위험에 빠트리는 것들: “펜듈럼, 잉여포텐셜”
- 위기 앞에서 살아나는 기업, 위기 앞에서 무너지는 기업 무엇이 다를까?
- 사내 외 홍보로 리스크 관리하기:두려움은 없다. 두려운 생각만이 존재할 뿐
- 조직을 살리는 위기관리, 해결의 Process
- <인정- 진단- 버리기(폐기)-구축하기(rebuilding)- 소통시스템 만들기-피드백-피드 포워드-인정>

• 회사를 살리는 리더십

- <정리> 결국, 위기관리에 강한 조직은 이렇게 만들어진다
- 마지막은 항상 <리더의 결단, 의사결정, 그리고 믿음>
- 구성원과 함께 나아가는 위클리더십 <능력자도 결국 혼자 해결할 수 없다>

• **Final wrap up. 강사와 수강생과 함께**

3H

강의  
영상  
코칭  
Case study

## 개요

고객사명	OOO	교육 일시	OOO
교육명	갈등관리(갈등해결)리더십	교육장소	OOO
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급	교육형태/교육시간	5H
교육목표	<ul style="list-style-type: none"><li>• 조직 내 갈등의 조짐을 파악하고 미연에 방지 할 수 있는 구체적인 방법을 배우고 조직관리에 적용할 수 있다</li><li>• 조직, 개인갈등의 원인을 파악하고 우리 조직의 갈등을 재정의할 수 있다.</li><li>• 구체적인 갈등조정 및 해결방안을 배우고 현업 조직관리에 적용할 수 있다</li></ul>		

-Next page-

## 학습목표

- 조직과 개인의 갈등 근본 원인을 알아보고 함께 갈등해결을 위한 할 수 있는 방안을 익힌다



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

Module1~3  
갈등관리의 이해와  
진단

- 갈등의 이해
  - 갈등의 정의
  - 갈등의 양면성 - 갈등의 조직 창조성의 원천
  - 갈등이 주는 의미 / 갈등의 발생과 원인 / 갈등의 징후와 해결책
- 갈등관리 스타일 진단 및 갈등관리의 실제
  - 갈등 형태별 특징
  - 갈등관리 스타일 진단(강요/회피/타협/양보/협력(문제해결))
  - 갈등해결을 위한 5가지 기본 방향
  - 갈등관리 스타일 확인(실습)
  - 갈등관리 프로세스(4단계 프로세스의 이해 및 실습)
  - 갈등관리의 실제
  - 나의 갈등 상황(업무적/개인적)
  - 갈등문제 해결의 4가지 원칙

3H

강의  
영상  
코칭  
Case study  
실습

## 학습목표

- 갈등 해결과 더 나아가 조직 내 구성원간, 리더-구성원이 신뢰를 쌓아 나갈 수 있는 방법을 익힌다



## 진행강사

강사 태준열

강의 90%

활동 10%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

Module4~5  
갈등해결과  
신뢰구축

- 갈등해결과 신뢰구축

- 신뢰형성과 벽 허물기
- 신뢰 잔고란? / 신뢰형성 요소 / 신뢰형성의 원리
- 신념과 신념이 만날 때 어떻게 풀어내는가?
- 신뢰형성 촉진 및 저해요소
- 신뢰구축 성공&실패 사례연구
- 신뢰를 구축하며 갈등을 방지하는 3가지 핵심 방법

- 과정 정리

- 교육생과 강사 함께 과정 Wrap up
- 정리발표 및 final message. 마무리

2H

강의  
영상  
코칭  
대화 및 발표

## 개요

고객사명	OOO	교육 일시	OOO
교육명	문제해결 리더십	교육장소	OOO
교육대상	팀장 급, 차세대 팀장 급	교육형태/교육시간	5H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 문제에 대한 올바른 이해, 본질과 결가지를 구분할 수 있는 통찰을 배운다</li> <li>• 문제를 해결하는 올바른 프로세스와 현업에서 바로 사용할 수 있는 문제해결 스킬을 배우고 실습한다</li> <li>• 문제해결을 위한 본격적인 방법을 학습하고, 실습하고 가장 적합 한 것을 고려한다.</li> <li>• 문제해결 이후의 관리, 리스크 매니지먼트를 어떻게 하는지 소통과 관리관점에서 학습하고 익힌다</li> </ul>
------	---

-Next page-

## 학습목표

- 문제해결에 대한 리더의 조건, 문제해결의 필요성에 대한 공감을 이끌어 낸다
- 문제해결을 위한 초기단계, 시작- 목표, 의지, 본질, 진단, 드러내기, 프로세스에 대한 이해를 한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module1~2  
문제해결의 시작  
/조건

- **문제해결자, 리더의 조건**
  - 문제를 반드시 해결하겠다는 의지
  - 분석적인 사고와 창의적인 사고
  - 팩트와 의견과 추청의 차이/ 다양한 시각
  - 가설 세우고 검증해 보기/ 감정의 늪
  - 문제해결의 중심에는 소통이 있다/ 원하는 결과를 명확하게 그려본다
  - 실패를 두려워하지 않고 도전한다
- **문제에 대한 명확한 진단**
  - 문제에 대한 생각: 문제의 본질/ 문제의 정의/ 문제발생의 이유
  - 이해관계자에 대한 생각, 분석(이득과 손실, 공동의 이익)
  - 문제해결을 방해하는 요인들 제거
- **문제해결 Process**
  - 로직트리 또는 MECE를 통한 문제의 구분 <본질과 겉가지 구분>
  - 문제 명확히 드러내기
  - 문제 해결방법 찾기/ 적합한 방법 선별하기/ 실행하기

2h

강의  
영상  
코칭  
Case study  
실습

## 학습목표

- 본격적으로 문제를 해결하는 방법에 대해 개인, 그리고 함께 할 수 있는 방법을 익힌다
- 문제를 해결하기 위한 나만의, 우리만의 가장 적합 한 방법을 선택하고 실행한다
- 문제를 해결한 후 사후관리와 리스크는 어떻게 관리되어야 하는가를 이해한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 프로그램

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module3~4  
전략적 문제해결  
방법

- **문제해결 방법 끌어내기**
  - 아이디어 발상기법의 이해
  - 포스트잇 브레인스토밍 기법의 이해 / 활용방법 / 실습
  - 브레인라이팅 기법의 이해 / 활용방법 / 실습
  - Wandering Flip Chart 기법의 이해 / 활용방법 / 실습
  - 만다라트 기법의 이해 / 활용방법 / 실습
- **가장 적합 한 방법 결정하기 (현업에서 사용할 수 있는 퍼실리테이션 실습)**
  - 보팅 기법 - 아이디어 압축 (자르고 합치고 만들기) - 결론을 만들어 가는 과정
  - Fist to Five Voting (손가락투표) 기법 - 빠른 아이디어 선정
  - 스코어카드 - 점수로 아이디어 선정 / 상승효과 만들기
- **문제해결 관리 (문제해결 사후관리/ 재발방지 방법)**
  - 문제를 해결한다는 것은 "이후 재발방지하는 것" 까지도다. (이후 개선 process 만들기)
  - 문제해결 및 관리를 위한 소통: 이해관계자 참여의 중요성 / 의사소통 계획 수립 및 실습
  - 리스크 관리 / 실행 모니터링 / 문제해결 후 고려해야 할 점 (누구도 다치지 않는 문제해결관리)
  - 풀리지 않는 문제를 대하는 법

3h

강의  
영상  
코칭  
Case study  
실습  
토의



A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are arranged in a cluster, with their lines converging towards the top of the frame. The sky is a clear, vibrant blue. A semi-transparent horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title text in white.

# 팀원 마인드 및 업무능력향상 프로그램



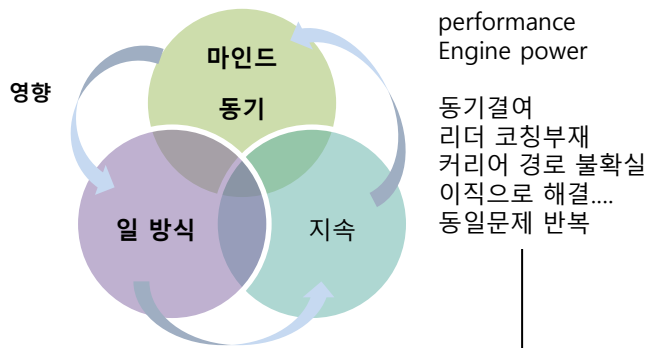
## 개요

고객사명	000
교육명	팀원 업무역량 power up 과정
교육대상	팀원(사원~과장)

교육 일시	0000
교육장소	000
교육형태/교육시간	집합교육 / 7H (시간은 상황에 따라 협의가능)

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>일 목적과 목표, 방식을 효과적으로 Reset하게 한다</li> <li>일, 결과의 효과성을 높인다</li> <li>인정받는 주요 인재로 성장하기 위한 본질과 구체적 방법을 배우며 실천하게 한다</li> </ul>
------	--

## 강의요약 및 모듈구성



일잘러 되기  
solution



### Mind Trigger

- 일잘러가 되기 위한 동기 부여 생각해 보기
- 성공하는 직장인의 마인드
- 나의 가치를 높인다는 것 / 목표보다 목적중심

### Magic Trigger

- 100% 인정받는 팀원이 되는 법
- 강력한 설득력은 어디서 오는가? 방법
- 일로서 팀장을 리더하는 팀원되기(업무리더십)

### Beyond Trigger

- 나의 수준 높이기
- 생각력 높이기
- 글쓰기 비법 전수
- 잘 말하는 법 전수
- 최종정리 및 피드백
- 앞으로의 plan만들기

# 팀원 마인드 및 업무역량 power up Trigger 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

## 학습목표

- 왜 인정받는 일잘러가 되어야 하는가? 근원적인 이유 다시금 찾을 수 있게 해 준다
- 직장생활과 앞으로의 직업 인생을 어떻게 만들어 갈 것인가 다시 생각해 보는 시간(mind set)



## 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

## 모듈

## 세부 내용

## 시간(시간표)

## 교수/학습방법

### Module1. Re: Think

- **Mind set: 강력하고 올바른 셀프 동기부여 <Mind Trigger>**
  - ✓ 인정받는 팀원은 "부하직원"이 아니다.
    - 팀원이 아닌 런닝메이트로 살아가는 방법
  - ✓ 직장 성공의 조건
    - 일과 삶의 밸런스가 필요하지만 당신의 VALUE는 밸런스가 필요하지 않다
    - 어떻게 해야 나의 Value를 만들 것인가?
  - ✓ 당신의 직장 문제가 해결되지 않는 가장 큰 이유 3가지, 그리고 핵심 해법
  - ✓ 목적 중심의 직장생활은 켜 성장을 만든다.
    - 어떻게 목적중심의 삶을 살 수 있는가? 자신감VS자존감V자만감
    - 목적 중심의 일잘러 특징 (실제 CASE, 공통점)
    - Performance에서 Achievement로 이동하는 법
    - 변하는 것과 변하지 않는 것
  - ✓ 사람은 생각대로 된다.
    - 현재 나의 모습은 수많은 Dot(점)들의 연결선이다

2h

강의  
영상  
코칭  
자유대화  
Case study

# 팀원 마인드 및 업무역량 power up Trigger 과정

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

## 학습목표

- 일 잘하는 사람은 어떻게 일 하는가? 가장 중요한 두가지 <설득력><일을 이끄는 법>
- 두가지 관점에서 집중적으로 방법을 전수받고 실천할 수 있게 해 준다
- 모든 것의 시작이 되는 "생각"에 대하여 토론하고 다음 시간에 생각력을 개발하는 방법을 배운다



## 진행강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시간(시간표)

## 교수/학습방법

## Module2. How to be

- <Magic Trigger> 20년 이상 HR 리더에게 듣는 100% 인정받는 팀원이 되는 법
- ✓ 가장 중요한 것은 <설득력 있는> 업무보고 / 상사에게 먹히는 업무보고 설득 skill의 핵심은?
  - 상사 설득하는 강력한 원칙 5가지 (실제 강사의 현업 스킬 전수)
- ✓ 일로서 팀장 이끌기 7가지 비법
  - <신뢰>의외로 팀장은 업무 전문가(담당)가 리더를 이끌어 주기를 바란다
  - <Smart>단면적 검토 VS 다면적 검토 <똑똑한 것은 선택이다>
  - <통찰>본질 중심의 생각을 이기는 것은 없다
  - <리스크>체크가 필요한 사람(일을 따라가는 사람) VS 선 체크 하는 사람(일을 이끄는 사람)
  - <업무위임>업무의 달인이 되는 일 소통법(일머리-일허리-일꼬리)
  - ※ 상사는 일을 어떻게 맡기는가? 임파워먼트는 내가 만드는 것이다
  - <작은소통>작지만 작지 않은 small talk의 위력: 엘리베이터 스피치
  - <협상법>일 전문가의 협상법: 1을 주고 3을 얻는 방법 <이기는 것의 본질>
- ✓ 생각하는 사람은 언제 어디서든 이긴다
  - 당신은 생각하는 사람인가?

3h

강의  
Case Study  
영상  
코칭  
조별대화  
피드백

## 학습목표

- 나의 수준을 높여주고 직장생활과 이후의 삶 까지 업드레이드 시킬 수 있는 방법을 배운다
- 생각하는 방법/ 글 쓰는 방법/말을 효과적으로 잘 하는 방법을 배운다 (나의 무기)
- 최종 셀프 정리 하며 다시한번 학습 한 내용을 스스로 다진다. 성장계획을 스스로 세워본다



## 진행강사

강사	태준열
강의	70%
활동	30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시 간(시간표)

## 교수/학습방법

### Module3. 일잘러를 넘어서

- 직장을 넘어서 삶에서 한단계 더 성장하는 법(Beyond Trigger)  
퀀텀점프를 만들어 내는 성장 법 <실 사례>
- ✓ **Writing & thinking**
  - 생각을 정리하는 글쓰기
  - 일에 도움되는 글쓰기
  - 나의 의식수준을 높여주는 글쓰기
  - 글쓰기를 바탕으로 한 잘 말하기 비법
  - 글과 말은 성공의 가장 큰 무기

1h

강의  
영상  
조별 활동  
피드백  
최종정리

### Module4. 최종정리 및 피드백

- 직장인 마인드 및 업무력 향상 최종정리
- ✓ 지금까지의 과정 self 정리해 보기
- ✓ My life, My Job, My Success
  - 내가 일하는 이유, 단기, 중장기 목적 세워보기/ 나의 일잘러 plan 세워보기
  - 그룹과 함께 공유, 대화하기 & 강사의 피드백, 함께 다짐하기
- ✓ 강사의 최종정리, final message.

1h

# 팀원 performance Power up 과정

## 2-2. 신입사원 On-Boarding 과정

### 교육 개요

1 2 3 4

### 개요

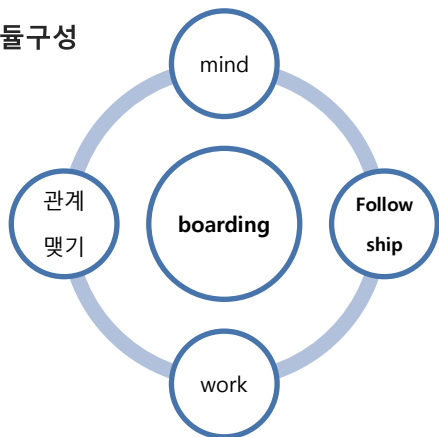
고객사명	OOO
교육명	신입사원 On-Boarding 과정
교육대상	팀원(사원~과장)

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 4H

### 교육목표

- 조직적응 방식을 빠르게 습득한다
- 일- 빠르게 chatch up하기 위한 효과적인 방법을 습득한다
- 좋은 관계 맺기를 위한 mind set, 방법을 배운다
- Potential 팀원으로 성장할 수 있는 기본 토대를 마련 할 수 있다

### 강의요약 및 모듈구성



온 보딩을 위한  
4개의 축

잠재적 고성과자 만들기  
조기 정착 시키기



#### Module1. 마인드 셋

- 기업, 구성원의 의미
- 조직과 나와의 관계
- Motivation의 의미



#### Module 2. 관계 맺기

- 나쁜 관계는 없다
- 감성이 아니라 정서다
- 일에서 부터 관계 맺기



#### Module 3. 일 머리 키우기

- 일 머리-일 허리-일 꼬리
- 효과 VS 효율
- 귀납으로 소통하기



#### Module 4. follow ship

- Great follower 되는 법
- 무작정 따르기 vs 명분으로 따르기
- Potential 사원이 되는 법

## 학습목표

- 새로운 조직에 대한 파악, 동기를 높이는 마인드, 셀프리더십을 이해한다
- 조직문화를 빠르게 파악하고 적응하는 법을 익히고 현업에 적용한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module1.  
마인드 셋/why

- 인정받는 사원의 Mind
  - 조직문화 파악의 정석
  - 리더십, 팔로우십 이해
  - 셀프리더십, motivation의 의미
  - 조직과 나와의 관계정립이 먼저다
  - 애쓰는데 자연스럽게 열정적인데 무리 없이
  - 회사의 주인이 나니라 일의 주인이 되라
  - 변하는 것과 변하지 않는 것
  - 직장인 기본예절도 마인드에서 시작한다

1H

강의  
영상  
Case study

## 학습목표

- 조직 내 좋은 관계를 맺는 과정과 방법 습득(동료, 상사)
- 인정받는 신입이 되기 위해 어떻게 일 해야 하는가를 학습, 습득, 현업에 적용할 수 있다
- 보고, 업무수명, 질문 등 비즈니스 커뮤니케이션 방법을 습득하고 현업에 적용할 수 있다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

## Module2.

관계 맺기/what, how to

- **관계 맺기**
  - 첫 인상이 회사생활을 좌우한다
  - 관계는 감정이 아닌 정서다
  - 좋은 관계는 일에서 시작된다
  - MBTI가 아닌 태도에서 출발하기
  - In Put 없는 Out Put은 없다: 좋은 관계를 위한 생각/행동 In-Put 하기
  - 실수를 인정하는 사람이 이긴다

## Module3.

일 머리 키우기/what, how to

- **인정받는 신입의 일 머리 키우기**
  - 일 머리를 키우는 법 (일 머리- 일 허리- 일 꼬리 만들기)
  - 우선순위, 몰입, 협업 방식
  - 단면적 검토, 다면적 검토
  - 질문과 제안방법
  - 상사가 좋아하는 업무스타일, 싫어하는 일 스타일
  - 비즈니스 커뮤니케이션: 상사에게 사랑 받는 보고의 정석
  - 비즈니스 이 메일의 정석

2H

강의  
영상  
Case study

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

## 학습목표

- 리더십과 팔로우십 과의 연관성, 원리를 이해한다
- 그레잇 팔로워에 대한 특성, 나의 특성, 스타일을 이해한다
- 상사의 스타일, 나의 스타일을 분석하고 가장 잘 맞는 팔로우십 포인트를 찾고 현업에 적용한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

Module4  
Followship

- **Follow ship, Great follower**
  - 팔로워십 7가지 유형연구
  - 현업 CASE STUDY
  - 그레잇 팔로워의 특성 (사례)
  - 나의 팔로워십 진단 (7가지 유형 중심)
  - 상사 리더십 스타일별 팔로우십
  - 그레잇 팔로워가 되기 위한 도출 액티비티 (그룹, 개별활동)
  - 상사의 스타일+나의 스타일, 그레잇 팔로워 교집합 만들기
  - 다짐과 확인서 만들기, 개별발표 & 강사의 피드백
  - Q&A , 코칭, 마무리

1H

강의  
영상  
조별활동  
발표  
피드백



# 팀원의 성과몰입도를 높여주는 비전수립과정 we can make it!

## 교육 개요

1

2

3

4

### 개요

고객사명	OOO
교육명	팀원 개인비전 수립과정
교육대상	팀원(신입사원~사원, 대리)

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 5H

교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인의 비전, 커리어를 다시한번 찾는 과정에서 왜 일을 해야 하는지, 왜 몰입해야 하는지 그 이유를 찾게 함</li> <li>• 본질적인 몰입동기를 스스로 찾게 해 줌으로서 강력한 목표의식이 생기게 함</li> <li>• 나의 성장과 조직의 성장을 이어줌으로서 목표달성에 대한 강한 의지를 갖게 해 줌</li> <li>• 팀원 개인의 (역량)커리어 성장을 위해 무엇을 어떻게 해야 하는지 깨닫게 하고 실무에 적용할 수 있게 함</li> </ul>
------	--

### 주요 이슈: 구성원이 목표에 몰입이 잘 안되는 이유

### 비전수립과 목표연결을 통한 찐 몰입

 긍정탐색과  
 긍정사고의 개념

나의 비전, 나의 목표

 Why  
 (purpose)

 나의 강점 찾기  
 what

 Target  
 connect

PDC Solution

discovery

 나의 미래  
 나의 커리어  
 what

dreaming

design

 목표를 달성하기 위한  
 핵심 how to

### 결국 내적 동기의 부재가 원인

 긍정마인드 & 강점발견을 통한  
 개인 비전의 명확화(self life)가  
 조직의 비전에 연결되어야  
 목표에 진정한 몰입이 일어 남.  
 바로서 진(眞) 성과를 볼 수 있음

### 성장연결 부재

- 조직과 개인 성장의 연결고리를 찾지 못함

### 목표달성 미흡

- 조직성장 부재
- 조직안정성 부재 (퇴직과 채용 반)

목표달성 및 조직 안정성 부재

 목표 내재화  
 부재

- 개인목표와
- 조직목표의
- 연결성 부재

## 2-3. 팀원의 성과몰입도를 높여주는 비전수립과정 we can make it!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

### 학습목표

- 긍정의 이유, 긍정과 나의 강점을 찾을 수 있다
- 긍정심리를 기반으로 나의 강점을 명확화 한다. 할 수 있다는 자신감을 가질 수 있다.
- 이를 바탕으로 나의 미래 커리어, 미래의 인생을 그릴 수 있으며 현재 회사와 일을 생각할 수 있다



### 진행강사

강사 태준열

강의 80%

활동 20%

모듈	세부 내용	시 간	교수/학습방법
Module1~3	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Why: purpose.</b> 왜 긍정이어야 하는가? 긍정탐색과 긍정사고의 힘 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 긍정적 탐색(Appreciative Inquiry)란 무엇인가?</li> <li>- 긍정적 탐색의 4단계(4D-Cycle) 소개</li> <li>- 긍정심리학을 기반으로 한 긍정적 사고의 중요성</li> </ul> </li> <li>• <b>What: Discovery.</b> 나의 강점 찾기 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 긍정인터뷰 (조별 파트너 인터뷰)</li> <li>- 긍정심리 기반 강점(5개 대표 강점 발견)</li> <li>- 성공스토리 발굴 및 나의 성공이야기 그리기, 발표</li> </ul> </li> <li>• <b>What: Dreaming.</b> 나의 미래, 나의 커리어 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나의 과거, 현재, 미래 돌아보기: 인생에서의 강점 발휘 그래프 그리기</li> <li>- 나의 보유자원 찾기 및 정리하기</li> <li>- 내가 원하는 커리어 내가 원하는 미래 찾기</li> </ul> </li> </ul>	3H	강의 영상 조별활동 발표 피드백

## 2-3. 팀원의 성과몰입도를 높여주는 비전수립과정 we can make it!

1

2. 프로그램 세부내용

3

4

5

### 학습목표

- 목표달성을 위한 진정한 마인드가 무엇인지 생각한다.
- 조직의 목표와 개인의 커리어, 미래를 연결할 수 있는 Joint Point(교집합)를 찾고 이해한다.
- 내적 동기부여를 위해 개인의 성공과 조직의 성공을 연결할 수 있다.
- 회사생활의 비전과 일에 대한 비전, 내 미래에 대한 비전을 연결시킬 수 있으며 몰입을 위한 내적 동기를 높인다



### 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

### 모듈

### 세부 내용

### 시 간

### 교수/학습방법

### Module4~5

- **What design.** 목표달성을 위한 **how to**
  - 내가 바라는 미래의 모습, 커리어와 조직목표와의 연결점, 교집합 찾기
  - 교집합을 기준으로 지금 나에게 가장 중요한 것들 설계해 보기
- **targeting connection:** 나의 비전, 나의 목표 연결하기
  - 조직목표, 나의 목표 교집합을 실행 할 우선순위 찾기
  - 결과, 나에게 돌아올 미래 상상하기, 구체화 하기
  - 최종 나의 비전보드 만들어 보기
  - 조별로 다 함께 이야기 나누기
- **최종 wrap up**
  - 수강생과 강사와 함께 최종정리하고 다짐하기

2H

강의  
영상  
조별활동  
발표  
피드백

# 중간관리자 리더십 향상과정

## 3-1. 차세대 팀장 Bridge Leadership과정

### 교육 개요

1

2

3

4

### 개요

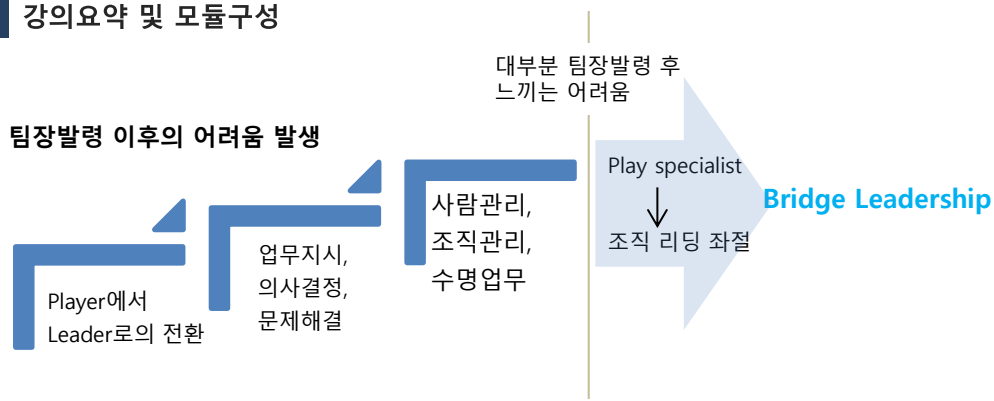
고객사명	OOO
교육명	차세대 팀장 Bridge Leadership 과정
교육대상	과/차장급

교육 일시	OOOO
교육장소	OOO
교육형태/교육시간	집합교육 / 6H

### 교육목표

- 리더(팀장)Success plan에 의한 차세대 팀장 리더십 학습 및 리더십 이해
- 일 전문가-> 일, 사람, 성과개발 전문가로서의 출발, 마인드 셋
- 차세대 리더로서 to-do, not to do를 학습 함으로서 리더의 면모를 갖추 수 있게 함

### 강의요약 및 모듈구성



- 개인성과VS팀 성과
- 팀장의 성과
- 팀이 존재하는 이유
- 팀원이 존재하는 이유

Module1  
성과 재정의

Module2  
System  
leading

- 성과관리를 통한 일 관리
- 목표/진행관리
- 업무 시스템 만들기
- 양적/질적 의사결정

- 사람관리
- 조직관리
- 팀 컬러(문화)
- 자발적 조직 만들기

Module3  
정서적  
leading

Module4  
조직개발  
전문가

- 일 전문가에서 조직개발 전문가로
- 리더십 plan만들기
- 조별 활동(토의,발표)
- Q&A 코칭

## 학습목표

- 개인성과와 조직성과의 차이를 이해한다
- Player 전문가-> 리더십 전문가로의 변화를 이해한다
- 성과관리를 통한 일 성과를 만들 수 있는 방법을 습득한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시간

## 교수/학습방법

## Module1.

도입/why

- **성과 재정의**
  - 리더십의 개념과 본질: player에서 leader로의 전환
  - 리더십의 목적과 지향
  - 효과적 일 지시 법: 성과 만들기 VS 성과 만들게 하기
  - 유지보수 VS 성과 Stretching
  - 리더의 프로젝트, 팀원의 프로젝트, 팀의 프로젝트

## Module2.

들어가기/what, how to

- **System leading**
  - 성과관리체계를 통한 팀 업무리딩
  - 팀장의 목표수립(Cascading, Alignment)
  - 팀장의 목표관리 방법
  - 평가면담skill up (피드백 및 One on One meeting)
  - 전략적 의사결정력 키우기 (양적 의사결정&질적 의사결정)
  - 임파워먼트skill
  - 버리는 회의 성과내는 회의: 현실적 회의 시스템 만들기
  - Not to do list / to do list

3H

강의  
영상  
Case study

## 학습목표

- 성과 리딩과 더불어 사람 리딩(정서적 리더십)의 법칙에 대하여 학습, 원리를 습득한다
- 조직개발 전문가로서의 변화를 이해하고 다짐, 향후 리더십 계획을 세팅 한다
- 현업에서 적용할 수 있는 구체적 방법을 구상, 적용한다



## 진행강사

강사 태준열

강의 70%

활동 30%

## 모듈

## 세부 내용

## 시 간

## 교수/학습방법

## Module3.

들어가기/what, how to

- 정서적 leading

- 사람관리의 법칙: 성과는 사람관리에서 시작된다  
욕구의 법칙(Hot button, Trigger, Plug-in)
- 분위기 형성: 조직진단보다 구성원의 눈빛이 먼저다
- 팀 컬러 만들기: On the table 문화 만들기
- One on One 미팅/코칭 법
- 선의가 항상 좋은 결과를 낳는 것은 아니다
- Not to do list

3H

## Module4.

마무리/적용

- 조직개발 전문가로의 출발

- 과정 wrap up
- Role mode Mirroring : 살면서 한번쯤은 만나보았던 롤 모델에 대하여 이야기 하기  
조별 활동: 나의 leadership plan 만들기, 조별 토론, 발표(다짐확인)
- 태준열 코치의 "무엇이든 물어보살" Q&A
- final messaging, 마무리

강의  
영상  
조별활동  
발표  
피드백



**네이버 프리미엄 콘텐츠 팀장클럽PRO** <https://contents.premium.naver.com/teamleadersclub/pro/authors/1884ca35eabxwn>

### 태준열의 리더십 프로파일링

1. "나만 잘하는 이기주의 리더십" 을 극복하는 방법
2. 하루 한줄이라도 쓰는 리더가 성장한다
3. 팀장은 이직도 리더답게 해야 한다
4. 나보다 실력 있고 까칠한 팀원을 다루는 법
5. 끝까지 간다? 리더는 돌아설 줄 아는 용기도 필요하다
6. 업무지시를 거부하는 MZ세대의 3요에 대한 생각
7. 팀원이 팀장의 피드백을 잘 받아들이지 못한다면?
8. 아끼는 팀원의 퇴사통보. 팀장이 가져야 할 마음가짐은?
9. 소리지르는 리더는 책임을 회피하는 리더다
10. 혹시 당신도 자기계발 중독인가요?

**퍼블리** <https://publy.co/profile/471656>

1. 팀 운영, 경쟁과 협력사이
2. 보고서만 잘 쓰면 되는 줄 알았다
3. 나 중심의 몰입환경 만들기
4. 팀원의 불만과 임원의 압박사이
5. 빌런 팀원을 대하는 팀장의 현실적 대응 법
6. 팀장님, 이것도 확인 부탁드립니다.
7. 소통빌런을 대하는 방법

### 월간 인재경영

<https://www.abouthr.co.kr/news/articleView.html?idxno=6536>

### 휴넷 리더십저널

#### 글 기고

1. 을이 될 것인가? 런닝 메이트가 될 것인가? <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/article/198>
2. 앞장서는 리더, 책임지는 리더, 숨는 리더 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/article/162>

### 동영상강의(미리보기)

자기만의 성을 쌓는 리더는 언젠가 무너지게 됩니다. <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00327081>  
 나보다 실력 있고 까칠한 팀원을 담아내는 법 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00325014>  
 MZ세대에게 YES를 이끌어 내는 소통 법 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00320697>  
 리더가 알아야 할 의사결정의 기술 <https://leadership.hunet.co.kr/journey/library/video/Y00320562>

블로그

카페

이미지

지식IN

인플루언서

동영상

쇼핑

뉴스

⏮ >

...

## 태준열

Jun Yeol Tae · 작가

전체

프로필

최근활동

작품활동

소속 어취브랩(대표)

학력 중앙대학교 글로벌인적자원개발대학원 인적자원개발학 석사

경력 2020.01.~ 어취브랩 대표

사이트 블로그, 브런치, 네이버카페, 페이스북, 인스타그램

활동 도서, 관련활동



본인 또는 대리인이 직접 관리하는 정보입니다.

본인참여 2025.02.03. ①

[인물정보](#) [본인참여](#) · [직업별](#) [등재기준](#)

## 최근활동



리더십코치 태준열 @mathew626

23시간전

책임지는 삶이 힘겹게 느껴  
진다면



리더십코치 태준열 @mathew626

6일전

[대현 엔지니어링] 셀프리  
더십 강의



# 태준열 코치에게 연락하는 쉬운 방법

## 1. 네이버 인물검색에서 태준열 검색

- 태준열 블로그(프로필, 강의 프로그램, 아티클)
- 태준열 출간서적(서평 등)
- 태준열 브런치
- 태준열 퍼블리 발행 콘텐츠
- 태준열 인터뷰즈 발행 콘텐츠
- 태준열 논문

## 2. 연락방법

M: 010-8152-8362

E: [taejy@achvmanaging.com](mailto:taejy@achvmanaging.com)

B: <https://blog.naver.com/mathew626>

F: 페이스북에서 태준열 검색, DM



# 감사합니다.

*Achieve. Lab*

---

경기도 수원시 영통구 대학4로 17, 에이스광교타워1차  
315-6

강남구 봉은사로121

blog: <https://blog.naver.com/mathew626>

Brunch: <https://brunch.co.kr/@mathew626>

Tel: 010-8152-8362 / mail:

[taejy@achvmanaging.com](mailto:taejy@achvmanaging.com)