

옥소폴리틱스 우리끼리 피드백

안녕하세요, 옥소에요! ㅋ

서로의 성장과 기여에 도움이 될 수 있는 피드백 문화에 함께해주세요.

*** Required**

1. Email address *

2. 누구에게 전달하는 피드백인가요? *

Scope

얼마나 큰 기여를 했나요?

3. 이 분은 몇년 앞을 내다보고 일을 하고 계신가요? *

Mark only one oval.

1 스프린트

1 분기

반년

1년

2년

5년

10년 이상

4. 다음 레벨 수준의 기여를 위해서는 어떻게 하는 것이 좋을까요? *

Delivery

약속대로 프로젝트가 완수되었나요?

5. 이 분의 약속은 어떤 느낌을 주나요? *

Mark only one oval.

- 약속한 것을 까먹을 것 같다.
- 약속한 시간 보다 여유롭게 예상해야 할 것 같다.
- 약속한 시간을 못 지키면 미리 소통할 것 같다.
- 이 분의 약속을 믿고 내 일을 계획 할 수 있을 것 같다.
- Other: _____

6. 이 분의 약속이 더 믿을만하기 위해서는 어떻게 하는 것이 좋을까요? *

Autonomy

혼자서 주도적으로 할 수 있었나요?

7. 이분은 새로운 프로젝트가 주어졌을 때 어떤 스타일로 일하시나요? *

Mark only one oval.

- 처음부터 끝까지 정확한 가이드를 필요로한다.
- 방향을 이야기하면 필요한 정보를 정확히 물어본다.
- 방향을 이야기하면 자신의 비전에 맞추어 협상한다.
- 방향을 이야기하면 혼자서 알아서 한다.
- Other: _____

8. 이 분과 일을 수월하게 함께 하기 위해서 어떻게 개선하면 좋을 것 같은가요? *

Teamwork

얼마나 다른 직원들이 더 잘 할 수 있도록 도와주었나요?

9. 이 분께 질문을 할 때 어떤 기분인가요? *

Mark only one oval.

- 이 분의 시간을 빼앗을까봐 걱정된다.
- 내 질문이 서로의 성장을 위한 것이라고 생각하므로 편하게 한다.
- 이 분은 항상 질문을 잘 받아 주실 것 같다.
- 이 분은 미리 내가 필요한 것을 알려주신다.
- Other: _____

10. 이 분의 능력으로 다른 사람들의 퍼포먼스를 향상하려면 어떻게 하면 좋을까요? *

Overall Contribution

이 분은 우리의 성공을 위해 어떤 역할을 하셨나요?

11. 이 분의 지난 분기 목표는 무엇이였을까요? *

12. 이 분은 지난 분기 목표를 통해 우리 회사에 어떤 기여를 했을까요? *

13. 이 분의 기여는 우리 회사에서 어떤 레벨일까요? *

Mark only one oval.

- 인턴 - 1 스프린트를 위한 일
- 주니어 - 1분기를 위한 일
- 주니어 2 - 반년을 위한 일
- 시니어 - 1년을 위한 일
- 디렉터 - 2년을 위한 일
- VP - 5년을 위한 일
- C-level - 회사 미래 전체를 생각하는 일

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms