

1차 면접(직무적성 관련, 자소서 기반)

- 1 자기소개 (또는) 어떤 생각으로 면접장에 여기 왔는지?
 - 1.1 (아이스브레이킹 / 기초질문) 오후라면, 000 면접자분 식사 하셨어요?
- 2 00업에 지원한 이유는? = 직간접적으로 경험한 부분 강조
 - 2.1 00란 뭐라고 생각하냐? = 니가 아는 산업군/회사/직무에 대해 말해봐라.
 - 2.1.1 Ex. 물류란, 방위산업이란, 전시사업이란?
 - 2.2 00산업의 특성과 본인이 어떤 부분에서 맞고 또 어떤 부분에서 안맞을 것 같은지?
- 3 당사에 지원한 이유는? = 우리 회사 좋은 점(기술, 최근 기사, 본인의 경험) 말해봐
 - 3.1 (해당) 당사의 직무 프로세스에 대해 알고 있어요?
 - 3.2 (해당) 경쟁사와 당사를 비교해봐라. = 경쟁사를 알고 있니?
 - 3.2.1 (꼬리질문) 당사의 단점은? 개선점은? = 경쟁사의 장점
 - 3.2.2 (꼬리질문) 경쟁사에 지원한 적 있나?
- 4 왜 00 직무인지? = 다른 많은 직무가 있는데 왜 그 중에 이거라고 생각했나?
 - 4.1 (해당) 다른 직무는 어떻게 하실래요? = 다른 직무도 알고 있나?
 - 4.2 (해당) 회사 전체 프로세스에서 이 직무가 어떤 역할을 차지하는지 아나?
 - 4.3 (해당) 다른 직무로 가라고 하면 갈거냐?
 - 4.4 (해당) 00 직무를 한 단어로 요약한다면? = 얼마나 잘 아나?
 - 4.5 (해당) 지원한 직무는 어떤 직무라 생각하냐?
 - 4.6 (해당) 여기서 어떻게 중요하고, 당신은 입사를 위해 어떤걸 준비했나?

* 방향성 : 팩트 + 경험 + 주장
- 5 계약물류 직무에서의 목표와 액션플랜은? = 입사 후 어떻게 근무할거냐?
 - 5.1 입사 후 5년간 계획이 있나? = 오래 일할건지에 대한 판단이기도 함
 - 5.2 인생의 목표가 어떻게 돼요? = 그 목표에 우리 회사가 녹아 있나?
 - 5.3 앞으로 하고싶은 당사의 신사업이 있어요? 취급하고 싶은 프로젝트/품목있어요?
- 6 가장 최근 경험 및 그 과정을 통해 키운 역량은?
 - 6.1 업무시 귀하의 성향과 조직에서의 포지션
- 7 전공선택 이유?
 - 7.1 (해당) 전공과목 중 가장 인상깊은 과목은?
 - 7.2 (직무와 관련없는 전공일 때) 전공이 00업이 아닌데 괜찮겠어요? = 당사에 적응 가능?

* 대답 point: 당사에 비전공자가 오는걸 걱정하는거지 면접자가 괜찮은지 물어보는거 x

* Ex 전공자가 아니라 우려될 것이라 생각하며, 00한 노력을 했다/할 것이다
- 8 시사/경제 주목하는 최근 이슈는? = 우리 회사/직무와 관련있는 이슈 하나 말해봐
 - 8.1 4차산업혁명과 관련 00이슈, 대한통운이 접목시킬 수 있는 것과 포워딩 사원으로서 고민해볼 수 있는 점

8.2 글로벌 네트워크 위치 및 사업에 대해 얼마나 알고 있는가? (지원자가 방문한 국가가 있거나 어학특기자이거나 하면 해당하는 국가 관련 질문)

8.3 현재 00업무 글로벌/국내 트렌드? = 매출 등 연계

8.4 경기가 안 좋은데 00직무 00사업의 전망은?

8.5

9 자소서 기반의 내용들. 가장 중요

= “니 삶을 니가 썼는데 니가 모르면 되나..” 라는 생각이 들 수 있음

10 마지막 할 말 있어요?

11 우리한테 하고 싶은 질문 있어요?

2차 면접(임원, 인성면접 대비)

1 1분 자기소개 = 외워서 막힘없이 해야함.

1.1 (아이스브레이킹 / 기초질문) 오후라면, 000 면접자분 식사 하셨어요?

1.2 (해당) 자기소개는 됐고, 어떤 생각하면서 여기 왔나?

2 인성 등 전반에 대한 다소 간보는 듯한 당황스럽고 막연한 질문

2.1 대한통운의 인재상에 대해 말해보세요. = 나열 후 피킹, 설명, 강조 -> 경험 제시

2.2 당사가 당신을 왜 뽑아야하는가?

2.3 주 7일 괜찮나? 야근 괜찮나? = 합정근무 경험(2주 14일 항해도 했음) 일을 남겨두고 집에 가는게 불편하고, 일의 진행 과정 자체를 즐기기에 일하는게 맘편할 때가 있다.

2.4 워라벨에 대해 어떻게 생각하나? = 일 다하고 쉬는건 좋다. 휴식이 개인의 충전에 중요하기 때문. 회사의 복지를 언급하며 '그래서 당사도 이러한 복지제도를 운영하는 것'

2.5 해외/업무/행사 등 현장업무 힘든데 괜찮니? = 너 적응할 수 있니?

EX. "일이 있는데 집에 있는게 더 맘 불편함"

2.6 해야할 일이 없는 일이 주어진다면? "업무에는 늘 그런일이 있는거 같다."

2.7 노조에 대해 어떻게 생각하나? = 임원은 노조를 별로 안좋아하는 사람들임.

배경이 울산이라 어렸을 때부터 금속노조를 여러 차례 봐옴. 질박하다는걸 알고 있고 업무하다보면 도급사 등 이들을 대할 일이 많다고 생각함. 위압적인 태도보다는 장기적 파트너로 생각하려고 한다. 다만, ESG적인 측면에서 사회에 대한 의무는 모두에게 있음. 회사의 개개인도 사회 도덕적 책임이 있으므로, 노조의 폭력적인 시위나 타인을 방해하거나 교통체증을 유발하는 행위는 지양해야 할 것으로 생각함. + 경험(00한 부서관, 병사를 제 편으로 돌렸다.) + 결론 노조도 사람이고 그들의 입장을 최대한 부드럽게 감싸면서 회사의 입장에서 생각하며 대응하고자 한다.

2.8 00씨는 뭘 잘해요? (임원 면접이라 다소 공격적일 수 있음. 간보는 거임)

Ex. "저는 어려운 일 버티면서 해내는걸 좋아,.."(두루뭉실한 대답 먼저 던지고) + 경험

3 00의 기원을 알고있는지? (ex. 물류)

4 00기술/ 4차산업 / 현장 자동화가 어디까지 이루어지고 있는지?

4.1 (해당) 군대는 자동화 보다는 시스템화가 이루어져야 하겠는데 어떻게 생각하는지?

4.2 (해당) 귀하의 근무지에서 자동화와 시스템화 중 어떤게 이로운지 생각해봤나?

4.3 (꼬리질문) 그걸 개선하고자 본인은 어떤 노력을 했는지?

4.4 (꼬리질문) 개선보다는 본인의 의견을 피력한 수준에서 머물렀는가?

5 가장 뿌듯했던(성공, 성과)/힘들었던(실패, 위기) 경험은?

5.1 (꼬리질문) 2번째 실패/성공 경험은? = 준비한거 말고 하나 말해봐라

5.2 가장 도전적이었던 경험은?

5.3 가장 게을렀던 경험?

5.4 최근 했던 가장 큰 일탈은?

5.5 (간접경험) 인생영화, 인생 드라마, 인생 도서 등 어떻게 되나?

6 본인 성격의 장단점?

6.1 (해당) 본인을 상징하는 핵심역량은?

- 6.2 (해당) 보완해야할 역량은? = 본인의 약점은?
- 6.3 부모님께 자주 들었던 말은 무엇인가?
- 6.4 친구들 사이에서 보통 어떤 말을 많이 듣나요?

7 당신의 가치관은?

- 7.1 (해당) 가장 존경하는 인물은?
- 7.2 (해당) 삶에서 어떤걸 중요하게 생각하나?
- 7.3 친구를 사귄 때 가장 우선시 하는 것은?
- 7.4 가족과 직장 중 무엇을 우선시 여길 것인가?
- 7.5 기업이 부를 취득하면 어떻게 환원하는 것이 좋을까?
- 7.6 취업할 때의 회사 선택 기준은?
- 7.7 평소 어떤 감정을 많이 느끼나요? = 호기심
- 7.8 지원자가 생각하는 끈대란 어떤건가요? = 접근법이 하나라고 강요하는 경우

8 조직에서 본인의 역할은?

- 8.1 (해당) 조직 내에서 어떤 평판을 들어왔나?
- 8.2 사람들이 00씨의 첫인상에 대해 어떻게 평가해요?
- 8.3 리더 경험에 대해 말해보세요.
- 8.4 팔로워 경험에 대해 말해보세요.
- 8.5 (해당) 본인의 성장 말고 팀원들은 어떻게 성장했어요? “도와준걸 알려주면 됨”
- 8.6 (해당) 같이 일하기 싫은 사람은 어떤 사람인가?
 - 8.6.1 (꼬리질문) 그런 사람을 어떻게 대했나?

9 자소서 기반의 내용들. 가장 중요

= “니 삶을 니가 썼는데 니가 모르면 되나..” 라는 생각이 들 수 있음

- 9.1 00 업무에서 / 00 경험에서 중요한 역량은 무엇이었는지?
한 단어로 정리하는게 중요 -> ex. 복지대장 하면서 인원관리, 보급관하면서 시간관리
- 9.2 00에서 했던 일을 구체적으로 설명해봐라. = 너의 역할은 뭐냐
- 9.3 (자소서 기재 과목) 00전공과목에서 뭘 배웠나요?
- 9.4 (학점이 안 좋으면) 학점이 낮은 이유가 있나요?
- 9.5 (휴학했으면) 휴학의 이유가 있었나?
- 9.6 인력관리는 어느정도 해봤는가? 규모, 범위, 깊이 경험도
- 9.7 요트에 대해서 질문
 - 9.7.1 왜 계속 안하고?
 - 9.7.2 스포츠와 CJ대한통운(후원 많이 하고 있는데)... 유사성(속도와 정확성)
- 9.8 왜/어떻게 장교로 갔나? = 장교 지원동기(왜 병사가 아니고..)
 - 9.8.1 왜 전역했나?

10 그 외 기타

- 10.1 희망하는 지역은? 원치않는 부서나 지방근무 괜찮아요? = 간보는 거니까 심각해지지 말고 무조건 “괜찮다. 일하는 곳이 고향이라 생각한다”고 말하면 좋음.
- 10.2 외국거주도 괜찮은지? “해외 경험 거주 + 사람 사는 곳이면(무인도 아님) 다 괜찮다.”
- 10.3 애인 있어요? = 없다고 해야함. 있어도 없다. 유학갔다거나 헤어졌다고 하는게 좋음
- 10.4 결혼했으면 이사 괜찮아요? = 배우자와 합의 끝냈다고 해야함. 직업 없다거나 유학갔다 고 하는게 좋음.(ex.물리학을 전공하고 연구원이라 미국에 유학갔다)

11 마지막 할 말 있어요?

- 11.1 우리한테 하고 싶은 질문 있어요? Ex. “앞서가는 것 같지만, 더 잘하는 신입사원이 되고 싶어서 신입으로서 어떤 역량과 자세를 갖춰야할지 알고 싶다.”거나, “현직자를 만날 기회가 적어 조언 부탁드린다.”고 말하면 열정있어 보이고 좋음.
- 11.2 입사 후 하고싶은거 있어요? 위 답변과 동일함.
- 11.3 우리 회사에서 이루고 싶은 목표가 있는가?

심화 면접 질문 모음

1 상황질문 / 특정 상황 주면서 이 때는 어떻게 대처할건지 의견

- 1.1 스타트업 5명 중에 1명이 혼자 아이템을 가지고 도망가서 특허를 내면 당신은 어떻게 할 것이냐
- 1.2 상사의 지시가 이해가 되지 않았던 일이 있었다면 말해봐라
- 1.3 상사의 부당한 지시에 대해 어떻게 대처할 것인가?
- 1.4 장교 생활하면서 다루기 힘든 사람들은 어떻 사람이고, 있으면 어떻게 했었나/할거냐?
- 1.5 팀으로 프로젝트 진행하는데 한 사람 때문에 진행의 어려움이 있는 경우 어떻게 할래?
- 1.6 퇴근시간 후에도 상사가 퇴근하지 않고 그대로 자리를 지키는 경우 어떻게 생각함?
- 1.7 본인이 잘하는 일과 좋아하는 일 중에 하나 선택하라면 무엇을 선택할래?
- 1.8 일 못하는 VS 예의없는 후배 중 누구랑 일할래?
- 1.9 계속 지각하는 상사에게 어떻게 대처할 것인가?
- 1.10 출근하기 싫을 때 어떻게 할건가요?
- 1.11 회사에서 기분 나쁜 말을 들었다. 어떻게 할 것인가?
- 1.12 인터넷 없이 한 달을 살아야 한다. 어떻게 할 것인가?
- 1.13 회식에서 고기는 누가 구워야 하나?
- 1.14 일할 때 사무실에 이어폰은 어떻게 생각하나?

2 미국의 인터뷰 단골 질문(INTEGRITY에 관하여)

- 2.1 공정성 문제나 윤리적 논란을 일으킬 수도 있는 심각한 문제를 해결하여야 하는 상황에 처한 적이 있는가? 무슨 일이 있었고 어떻게 처리했는지?

- 2.2 어떤 원칙을 깨트렸던 마지막 경우가 언제였는가? 그 때의 상황을 구체적으로 서술하고 어떻게 대처했는지 말해 보아라
- 2.3 부당한 행위를 부하직원이나 동료가 하는 것을 보았던 경우가 있었는가? 구체적으로 그 내용을 설명하고 어떻게 대처했는지를 얘기하여 보라.
- 2.4 함께 일하는 사람들에게 당신이 그들을 중요하게 생각한다는 것을 어떻게 설명하겠는가?
- 2.5 팀을 운영하는데 있어 가장 중요하게 생각하는 가치는 무엇이나?
- 2.6 어떤 고객과 문제가 생겼으나 작은 거짓말 한 번으로 그 곤경에서 벗어날 수 있다면 그렇게 하겠는가?
- 2.7 예전 회사에서 상사들은 당신의 가장 큰 장점을 무엇이라 설명할 것 같은가?

3 대비 안하면 아무말 대잔치 하게 되는 (심화) 면접 질문

- 3.1 영어로 자기소개 해보라. 또는 자기소개서에 나오는 내용을 설명해보라.
- 3.2 동료와의 갈등은 어떻게 해결하시나요? 왜 발생했나요? = 갈등 해결 과정보다 그 안에 있는 ‘본인이 중요하게 생각하는 가치관’을 드러내는게 핵심
- 3.3 마지막으로 할 말은 없나요? = 이제 면접 마치려하는데, 못한 말 있으면 지금 하세요. 마지막 발언 기회입니다.
- 3.4 지원한 업무 외 다른 업무를 맡긴다면 어떻게 할 것인지? = 지원한 업무(또는 회사)에 대한 애정도를 우선 보여주고, 팀원들과 협업할 때 얼마나 잘할 수 있는지도 알고 싶어요.
- 3.5 우리 회사 말고도 지원한 곳이 있나요? = 이 질문은 다음과 같은 의도를 내포한다. (1) 산업 지원동기 검증으로 비슷한 다른 회사이면 OK한다. (2) 합격 의지인데, 합격하면 진짜 올건지 알고 싶은 것이다. / 이를 다른 말로 하면, ‘지원자가 회사를 선택하는 기준과 우선순위를 알고 싶다.’는 뜻이다. 즉, 일관성이 중요하다.
- 3.6 비슷한 업무를 해보신 적 있나요? = 해당 업무를 우리 회사에서 바로 수행(즉시 투입) 할 수 있나요?
- 3.7 재직중인 회사(기관)는 생각 안하세요? 지금 재직중인 회사는 피해 볼 수 있는거 아닌가요? = 당신은 소속된 조직에 얼마만큼 책임감을 가지고 있나요?
- 3.8 MBTI가 어떻게 되세요? = 당신의 성격 중 하나 또는 두 개를 집어서, 우리 조직 분위기에 얼마나 적합한지 특정해주세요.
- 3.9 나를 대표하는 3가지는?
- 3.10 본인만의 스트레스 해소하는 방법은?
- 3.11 본인이 면접관이라면 무슨 질문을 할 것 같아요?
- 3.12 본인이 다른 지원자에 비해 뛰어난 점은 뭔가요?
- 3.13 회사의 목표와 개인의 목표가 다를 때는 어떻게 하는가?

PT 및 토론 면접 질문 모음 (PT는 최근 없어지고 있는 추세)

1 CJ 그룹

- 1.1 평창올림픽 30초 TVCM 스토리보드를 제작하십시오. (CJ E&M 2015년 하반기)
- 1.2 K-CON의 문제점을 제시하고, 활성화 방안을 제시하십시오. (CJ E&M 2015년 하반기)
- 1.3 CJ 내 타 계열사와 협력하여 진행할 수 있는 오프라인 스토어 운영 기획 방안을 제안하십시오. (CJ E&M 2015년 하반기)
- 1.4 올리브영의 마케팅에서 아쉬운 부분과 그것을 해결하기 위한 마케팅 전략은 무엇인가요? (CJ 올리브네트웍스 2015년 하반기)
- 1.5 올리브네트웍스에서 IT 기술들을 활용하여 어플리케이션 등을 기획해보십시오. (CJ 올리브네트웍스 2015년 상반기)

- 1.6 제일제당의 제품을 이용한 마케팅 방법에 대해 PT하십시오. (CJ제일제당 2015년 하반기)
- 1.7 제일제당 제품의 인터넷 구매 활성화 방안에 대해 발표하십시오. (CJ제일제당 2015년 하반기)
- 1.8 CJ제일제당 제품 중 하나를 골라 개별 페어링마케팅 아이디어를 발표하십시오. (CJ제일제당 2015년 하반기)
- 1.9 1인 가구 증가 추세에 좋은 식품판매 프로모션을 기획해보아라. (CJ제일제당 2015년 상반기)
- 1.10 CJ오쇼핑에서 장바구니 제품을 구매로 이어지게 만드는 방법을 말해보시오. (CJ오쇼핑 2015년 상반기)
- 1.11 CJ대한통운 “(여러 자료를 주고) 어떤 전략을 취해야할지 결정해봐라.”

1.12 최근 물류 세미나 주제

1.12.1 ‘물류시설 화재안전을 위한 국제세미나’

- 1.12.1.1 물류시설 화재 안전성 확보 및 기반정보 구축 기술 개발(김정엽 한국건설기술연구원 선임연구위원),
- 1.12.1.2 물류시설 화재 위험성 평가 기술 개발(민정기 한국건설생활환경시험연구원 책임연구위원),
- 1.12.1.3 물류시설의 화재위험과 피해방지대책(고바야시 교이치 동경이과대학 교수),
- 1.12.1.4 대규모 물류시설의 화재안전설계(후쿠이 기요시 (전)니켈설계 방재계획실장),
- 1.12.1.5 대만의 화재사례를 중심으로 물류창고의 재해경감 및 화재위험성에 관한 연구(Wu Guan Yuan 대만 중앙경찰대학 소방학과 교수),
- 1.12.1.6 국내 물류시설 화재안전설계 시 고려사항(이중연 JAS 대표) 등의 주제 발표가 진행

1.12.2 ‘신기술 및 자율주행 세미나’

- 1.12.2.1 AI와 로봇으로 진화하는 스마트 물류 신기술(CJ 대한통운 TES 김경훈 소장),
- 1.12.2.2 효율성과 정밀성을 갖춘 콜드체인 물류창고 최적화(셰퍼시스템즈 최민식 대표, Carsten Spiegelberg Head of LS APACMEA),
- 1.12.2.3 이커머스 풀필먼트에 최적화된 스카이포드(엑소텍 오지석 부사장),
- 1.12.2.4 풀필먼트사업의 전략과 솔루션(오토스토어 김동연 이사)의 주제발표가 진행된다.

1.12.3 모빌리티 혁신에 따른 자율주행을 테마로

- 1.12.3.1 AI로 변화하는 미래모빌리티와 물류(카카오모빌리티 김정민 AI연구개발리더),
- 1.12.3.2 디지털허브시스템을 활용한 자율운송 상용차 실증지원(LX공간정보연구원 이상완 선임연구원),
- 1.12.3.3 글로벌 대형트럭 자율주행 상용화트렌드(마스오토 노제경 부대표),
- 1.12.3.4 릴레이트럭 배차엔진 및 미래물류기술(위밋모빌리티 강귀선 대표)

1 LG 그룹

- 1.1 LG디스플레이의 이미지 상승을 위한 홍보 마케팅 전략을 수립하시오. (LG디스플레이 2016년 상반기)
- 1.2 마케팅 관점에서 본인의 차별화 포인트를 발표하시오. (LG디스플레이 2015년 하반기)
- 1.3 나를 대표하는 3가지와 나를 선택해야 하는 이유를 발표하시오. (LG디스플레이 2015년 하반기)
- 1.4 고객을 감동시키는 세일즈 전략을 발표하시오. (LG디스플레이 2015년 상반기)
- 1.5 계층 하향 분화에 따른 장단기적인 영향에 대해 발표해보십시오. (LG엔지스 2015년 하반기)
- 1.6 특정 영업점을 선택하고, 해당 영업점의 고객들이 매장을 보다 많이 찾고 즐겁게 이용할 수 있는 매장 구성 방안을 기획해보아라. (LG유플러스 2015년 하반기)
- 1.7 젊은 20대에게 어필할 수 있는 마케팅 및 영업 방안을 발표하여라. (LG전자 2015년 상반기)
- 1.8 웨어러블 기기와 관련하여 시계 산업의 대처 방안 및 아이디어를 발표하여라. (LG전자 2015년 상반기)
- 1.9 LG전자의 제품군 중 가장 진입장벽이 낮은 제품을 선정하고 이 제품의 마케팅 방안에 대해 발표하여라. (LG전자 2015년 상반기)
- 1.10 최근 LG화학이 중국에 많이 진출했는데 중국 시장 활로를 넓히기 위해 어떤 전략이 필요한가? (LG화학 2015년 하반기)

2 SK 그룹

- 2.1 정부의 공공시장 IT참여 제한에 따른 대응 방안에 대해 발표하여라. (SK C&C 2015년 하반기)
- 2.2 한 회사의 조직을 활성화하기 위한 방안에 대해 발표하여라. (업종, 상황 모두 가정 가능) (SK C&C 2015년 하반기)
- 2.3 정부의 공공시장 IT참여 제한에 따른 대응 방안에 대해 말해보아라. (SK C&C 2015년 상반기)
- 2.4 우리 회사는 현재 사업 다각화를 통해 더 많은 수익을 창출하려고 하고 있다. 당신이 우리 회사 의사결정자라면 어떤 분야로 다각화를 추진하는 것이 가장 이익이 될 것인지 설명하여라. (SK C&C 2015년 하반기)

- 2.5 SK P&S의 현재 사업 발전을 위한 전략을 제시해보아라. (SK P&S 2015년 하반기)
- 2.6 중국 진출을 위한 유비쿼터스 홈 서비스 제품을 기획해보아라. (SK이노베이션 2015년 하반기)
- 2.7 우리 회사는 해외 자원 개발 사업에 적극적이다. 사업에 대한 리스크를 고려해 어떤 곳에 진출해 어떤 방법으로 사업을 진행해야 하는가? (SK이노베이션 2015년 하반기)
- 2.8 업계 1위 통신사의 수익성에 대한 원인분석을 하고, 번호이동성 제도 도입에 따라 시장점유율이 어떻게 변화할 것인지 분석해보아라. (SK케미칼 2015년 상반기)
- 2.9 신입 사원 이직의 원인을 분석하고 이에 대한 해결방안을 제시하여라. (SK케미칼 2015년 상반기)
- 2.10 대학가 주변에서 경쟁사 대비 대학생 고객의 확보와 경쟁력 제고 방안을 제시해보아라. (SK케미칼 2015년 상반기)

3 두산 그룹

- 3.1 흡연규제가 강화되면서 채용이나 인사에서 흡연자들에게 불이익을 주는 기업이 늘고 있다. 채용이나 임원 승진에서 흡연자를 아예 배제하거나 비흡연자에게 일정한 가산점을 주는 방식이다. 흡연자 인사 불이익은 정당한 것인지 본인의 생각을 PT하여라. (두산 2015년 하반기)
- 3.2 평균수명이 높아지고 있는데다 한국의 경제발전을 이끌어 온 베이비부머 세대의 퇴직이 본격화됨에 따라 정년 연장 논의가 활발하게 이뤄지고 있다. 60세까지 정년연장에 대해 PT하여라. (두산 2015년 하반기)
- 3.3 작년 3배수인 신입사원을 뽑을 계획인데, 신입사원의 질을 작년과 동일하게 유지하면서 비용의 증가 없이 할 수 있는 방안들을 제시하여라. (두산 2015년 상반기)
- 3.4 SSM의 영업시간을 제한하는 조례가 지정되는 등 SSM규제가 시행되고 있다. 이에 대한 본인의 생각을 PT하여라. (두산 2015년 상반기)
- 3.5 DINO건설에서 윈더폴 아파트를 분양하고 있는데 타사에 비해 그 수치가 저조하다. 아파트 분양율을 100%로 끌어올리는 방안에 대해 사내 공모를 열고 있는데 이에 응모하려 한다. 당신이라면 어떤 방안을 제시하겠는가? (두산건설 2015년 하반기)

4 롯데 그룹

- 4.1 롯데건설 브랜드 이미지 제고 및 홍보 전략을 구상해보아라. (롯데건설 2015년 하반기)
- 4.2 온라인몰 활성화를 위한 방안에 대해 말해보아라. (롯데마트 2015년 상반기)
- 4.3 현재 있는 5대 홈쇼핑의 특징을 말하고 이를 비교해보아라. (롯데쇼핑 2015년 상반기)
- 4.4 임의의 아무 상품을 선택하여 과고 카피를 만들어보아라. (롯데쇼핑 2015년 상반기)
- 4.5 인천에는 백화점인 2개가 있다. 각 매장의 현황, 장단점을 분석하여 우리 회사가 어떤 마케팅 전략을 구사해야 할지 말해보아라. (롯데쇼핑 2015년 상반기)

- 4.6 SNS를 활용한 인터넷 슈퍼 마케팅 전략을 제시해보아라. (롯데쇼핑 2015년 상반기)
- 4.7 5월 중 할 수 있는 2-3개의 프로모션을 기획하여 발표해보아라. (롯데쇼핑 2015년 상반기)
- 4.8 저작권, 유통 대기업과 창작자에 대한 수익배분 구조에 대한 자료를 제시하고 어떻게 배분하는 것이 좋은지 해결책을 모색하여라. (롯데정보통신 2015년 하반기)
- 4.9 롯데제과가 글로벌 기업으로 성장하기 위한 방안을 말해보아라. (롯데제과 2015년 상반기)
- 4.10 한식의 세계화에 관하여 PT하여라. (롯데푸드 2015년 상반기)

5 삼성 그룹

- 5.1 중동지역과 시베리아 지역에서 LCD TV가 잘 팔리지 않는 이유에 대해 말해보아라. (삼성전자 2015년 하반기)
- 5.2 전자액자의 판매활성화 방안에 대해 말해보아라. (삼성전자 2015년 하반기)
- 5.3 실버산업에서의 마케팅 전략과 신제품 컨셉에 대해 발표하여라. (삼성전자 2015년 하반기)
- 5.4 생활 가전 분야에서 삼성전자가 혼수시장 점유율을 높일 마케팅 방안을 제시해보아라. (삼성전자 2015년 상반기)
- 5.5 소형 프로젝터 마케팅 전략을 말해보아라. (삼성전자 2015년 상반기)
- 5.6 디지털 카메라에 대해 SNS를 활용하여 세일즈할 수 있는 방안을 말해보아라. (삼성전자 2014년 하반기)
- 5.7 Youth층과 장년층간의 구매결정과정 차이를 설명하여라. (삼성전자 2014년 하반기)
- 5.8 삼성의 핸드폰이 일본시장에서 크게 성장할 수 있는 방법이 무엇이라고 생각하는가? (삼성전자 2014년 하반기)
- 5.9 삼성증권의 온라인 수수료는 0.5% 비싼 편이라, 고객들이 보다 저렴한 수수료를 찾아 타 증권사로 옮기고 있다. 이를 해결하기 위한 방안에는 어떤 것들이 있을까? (삼성증권 2015년 상반기)
- 5.10 고액자산가 포트폴리오를 구성해보아라. (은퇴대비 등) (삼성증권 2015년 상반기)

6 신세계 그룹

- 6.1 회사의 친환경경영을 위한 마케팅 전략에 대해 발표하여라. (신세계백화점 2015년 하반기)
- 6.2 외국인을 타겟으로 한 매출증대방안에 대하여 발표하여라. (신세계백화점 2015년 하반기)
- 6.3 신세계 백화점에서 아트 마케팅을 하여 얻을 수 있는 기대효과에 대해 발표하여라. (신세계백화점 2015년 하반기)
- 6.4 기업의 사회적 책임에 대하여 발표하여라. (신세계백화점 2015년 하반기)
- 6.5 SNS를 활용한 홍보마케팅 전략을 발표하여라. (신세계백화점 2015년 하반기)