

남존여비

A+ 팀(3조): 다오티응아, 응옌타잉똥, 부티튀짱, 딘티녹꾸인, 응웬바뀌, 응웬티후옹권

발표문:

(꾸인): 안녕하세요 여러분, 저희는 A+ 팀입니다. 이런 추운 날씨에 여러분 모두 와 주셔서 너무 감사합니다.

Next slide

각 멤버가 자기소개를 합니다 (순서: 꾸인, 권, 꺄, 응아, 잉똥, 짱)

Next slide

(권): 여러분은 아시다시피 현대 사회는 빠르게 변화하고 있지만, 여전히 전통적인 성별 인식에서 비롯된 불평등이 남아 있습니다. 그 중에서도 '남존여비' 즉 남성을 여성보다 우월하게 여기는 사고방식은 오랜 역사와 문화를 통해 뿌리내려 왔습니다. 이 사상은 단순히 가정 내의 문제에 그치지 않고, 사회 전반에 걸쳐 다양한 형태로 드러나고 있습니다. 특히 동아시아 지역에서는 유교적 가치관과 가부장적 사회 구조의 영향으로 인해 남존여비 사상이 더욱 공고히 유지되어 왔습니다. 종교 또한 이러한 인식의 형성에 일정 부분 영향을 미쳤습니다.

Next slide

저희 발표는 아래 목차를 기반으로 진행됩니다. 남존여비의 개념과 원인을 살펴보고, 가정과 사회에서 나타나는 구체적인 양상, 그로 인한 결과와 현재의 실태를 분석합니다. 마지막으로, 성평등 사회로 나아가기 위한 해결 방안을 모색함으로써 개인과 사회, 그리고 종교가 함께 변화해야 함을 제시하고자 합니다.

Next slide

(응아): 그래서 먼저 여러분과 함께 이 문제의 개념과 원인을 분명히 해드리겠습니다. 그렇다면 여러분이 어떻게 남존여비라는 것을 이해하시나요? (질문을 드리고 답변 받기)

Next slide

(반 친구): “...” 이라고 합니다...

(응아): 네. 답변은 정확하지만, 저의 더 자세히 설명드리겠습니다.

Next slide

남존여비는 남성을 우대하고 여성의 역할과 가치를 낮게 평가하는 사상입니다. 이런 사상은 유교 사상과 봉건 제도의 영향으로 남성을 중심으로 여기는 사회에서 생겨났습니다

또한 일부 전통 종교와 관습은 가부장적인 세계관을 강조했고, 농경 사회에서는 남성의 노동력이 중요하게 여겨졌습니다. 그리고 “가계를 잇는 아들”에 대한 생각 때문에 아들을 더 선호하게 되었죠.

봉건 시대의 한국 사회에서 여성의 지위는 유교의 영향을 많이 받았습니다. 유교는 여성을 가르치기 어렵고, 심성이 천하고, 지식이 얕다고 주장했습니다. 그래서 여자는 빨래, 청소, 밥 짓기, 바느질을 하고, 무엇보다 아들을 낳아야 한다는 생각이 강했습니다.

물론 지금은 그 사상이 많이 바뀌었지만 완전히 사라진 것은 아닙니다. 예를 들어 예전에는 차별이 10%였다면 지금은 7% 정도로 줄었다고 볼 수 있습니다.

전통적인 유교 문화에서 비롯된 이 사상 때문에 오늘날 많은 여성들은 여전히 가정과 사회 사이에서 경제적, 사회적 압력을 느끼며, 결국 가족을 돌보는 역할을 맡게 되는 경우가 많습니다.

Next slide

(똥): 네. 응아씨가 위에서 제시했듯이, 고대부터 지금까지 남성 중심적인 이념은 여성들을 집에 머물게 하고 주부의 역할을 맡도록 강요해 왔습니다. 따라서 이 문제가 가정과 사회에서 구체적으로 어떻게 나타나는지 설명하겠습니다.

우선 **가장 내에서** 한 개인의 가치관과 삶의 방향을 결정하는 가장 기본적인 단위입니다. 하지만 많은 문화권에서는 여전히 “아들을 우선시하는 전통”이 존재합니다. 예를 들어, 아들은 학비와 교육 기회에서 더 큰 지원을 받고, 가업을 물려받거나 재산 상속에서도 우대를 받는 경우가 많습니다. 반면 딸은 가사일을 돕거나 부모를 돌보는 책임을 더 많이 지게 되는 경우가 있습니다.

이러한 불균형은 단순히 가정 안에서의 역할 분담에 그치지 않고, 여성의 인생 전체에 영향을 미칩니다. 특히 여성은 돌봄과 가사노동을 과도하게 맡게 되는 경우가 많아, 경제 활동에 충분히 참여하지 못하고, 사회적 기회가 줄어드는 악순환이 발생합니다. 유럽연합 보고서에 따르면, 자녀가 있는 부부 중 여성의 85%가 하루 1시간 이상 육아에 참여하지만, 남성은 67%만이 그렇게 한다고 합니다. 이 수치는 여전히 돌봄의 책임이 여성에게 치우쳐 있음을 보여줍니다. 또한, 가족 내 전통적 성 역할 태도는 직장생활에도 직접적인 영향을 줍니다. 성평등 의식이 낮은 가정일수록 직장 내 성차별이 심해지고, 일·가정 양립이 어려워지며, 전반적인 만족도가 낮다는 연구 결과가 있습니다.

사회적 범위보다 더 멀리 사회로 시야를 넓혀보면 여성은 또 다른 장벽을 마주합니다. 구직 과정에서 채용 기회에서 불평등을 겪거나, 동일한 업무를 수행해도 남성보다 낮은 임금을 받는 경우가 많습니다. OECD 조사에 따르면, 한국은 회원국 중 여성 고용률이 낮고 성별 임금 격차가 큰 나라로 꼽히고 있습니다. 종교 공동체에서도 비슷한 현상을 볼 수 있습니다. 많은 전통적 종교에서는 여성이 지도자나 의사결정자의 위치에 오르기 어렵고,

주로 보조적·돌봄 중심의 역할에 머무르게 됩니다. 이는 여성의 리더십 기회를 제한하고, 사회 전반에서의 불평등 구조를 더욱 고착화 시킵니다.

Next slide

(꾸인): 네. 똥씨는 가정과 사회에서 남존여비가 어떻게 나타나는지 매우 구체적이고 자세하게 설명해 주셨네요. 그렇다면 오늘날 현대 사회에서 그 문제가 초래하는 결과와 현재 상황은 어떤가요?

Next slide

남아선호사상은 단순히 “아들을 더 좋아한다”는 개인적인 취향을 넘어서, 오랜 시간 동안 사회와 가족 제도, 사람들의 가치관 속에 깊숙이 자리잡아 온 문제입니다. 이 사상은 여성과 남성 모두에게 부정적인 영향을 미쳤습니다. 여성은 여전히 교육, 취업, 승진에서 불이익을 겪고 있으며, 결혼 후에는 ‘아들을 낳아야 한다’는 압박을 받기도 합니다. 이로 인해 자신의 능력을 충분히 발휘하지 못하거나 경력이 단절되는 경우가 많습니다. 반면, 남성은 집안의 생계를 책임지고 흔들림 없이 버텨야 한다는 기대가 너무 크면, 실패가 곧 무책임이라는 낙인으로 이어질까 두려워집니다. 감정은 감추고 약함을 보이지 말아야 한다는 규범 때문에 도움을 요청하는 일도 어려워집니다. 일·가정의 균형을 원해도 “남자는 밖에서 일, 여자는 집”이라는 오래된 구도 앞에서 선택의 폭이 줄어듭니다

이러한 남아선호사상은 사회 전체에도 영향을 미칩니다. 특히 출생 성비가 비정상적으로 치우치게 되어 인구 구조에 불균형을 초래하였고, 그로 인해 혼인 시장 불안, 돌봄과 부양의 부담이 커지는 등의 사회적 문제를 야기했습니다. 또한, 여성 인력을 충분히 활용하지 못하는 사회는 성장 잠재력을 제한하게 됩니다. 이는 단순한 개인의 선호 문제를 넘어 문화적, 구조적인 문제임을 보여줍니다.

Next slide

(꾸인): 지금까지 우리는 가족과 사회에서 표현의 내용, 영향력, 그리고 결과에 대해 논의해 왔습니다. 그렇다면 종교, 특히 4대 종교는 어떨까요? 아래에서 귀 씨의 발표를 들어보겠습니다.

(귀): 아, 네. 꾸인 씨, 지도해 주셔서 감사합니다. 우리가 글로벌시대의 종교와 문화를 공부하고 있으니, 종교나 문화 관련 내용도 당연히 있어야겠죠?

이제 종교적인 측면에서 이 문제를 살펴보겠습니다. 불교는 모든 존재가 평등하다고 가르칩니다. 그러나 실제로는 ‘여성불성불설’과 ‘비구니 팔경계’와 같은 규정들이 남성 중심의 문화와 수행 환경을 만들었습니다. 최근에는 이러한 전통을 다시 되짚어 보며, 더 평등한 해석을 시도하고 있습니다. 불교 내에서는 여성의 수행 기회와 리더십을 확장하려는 노력들이 이어지고 있습니다.

기독교도 신 앞에서는 모든 사람이 평등하다고 가르칩니다. 하지만 역사적으로 기독교

내에서는 가정에서 남성은 리더의 역할을, 여성은 순종적인 존재로 간주하는 경향이 있었습니다. 최근에는 성경의 해석을 바꿔 상호 존중과 평등을 강조하는 방향으로 교회 내 여성 리더십이 확대되고 있습니다. 여성 목사와 신학자가 늘어나면서 교회 내 성평등 의식도 점차 확산되고 있습니다.

이슬람교는 전통적으로 남성이 보호자의 역할을 맡고, 여성은 순종적인 역할을 하도록 규정하고 있습니다. 하지만 현대에 들어 이슬람 사회에서도 여성의 교육, 정치 참여, 사회 활동을 촉진하려는 개혁적인 움직임이 활발히 일어나고 있습니다. 특히 여성의 권리를 보장하려는 다양한 노력들이 이루어지고 있으며, 꾸란과 하디스의 해석도 시대에 맞게 재조정되고 있습니다.

힌두교는 전통적으로 가부장적인 규범을 따르며, 여성은 주로 가정의 일에만 국한되었습니다. 하지만 최근 인도 사회에서는 여성의 교육과 사회적 참여가 증가하면서, 전통적인 성 역할에 대한 인식이 변화하고 있습니다. 이 변화는 힌두교 내에서도 여성의 권리를 인정하고 평등을 지향하는 방향으로 나아가고 있습니다.

위에서 저는 여성에 대한 남성 우월주의 문제에 대한 4대 주요 종교의 관점을 제시했습니다. 그렇다면 가정, 교육, 그리고 법 분야에서 이러한 편견을 줄이기 위해 어떤 해결책이 마련되어야 할까요, 짚씨?

Next slide

(짚): 네, 바로 질문에 답변해 드리겠습니다.

진정한 성평등을 이루기 위해서는 가족, 교육, 법률, 사회, 종교 및 전통 분야에서 동시 변화가 필요합니다.

우선 가정에서는 남녀가 일과 자녀 양육에 대한 책임을 분담하는 동등한 환경을 마련할 필요가 있습니다. 성평등은 분업에만 국한된 것이 아니라, 우리가 어떻게 아이들을 교육하고, 어릴 때부터 성별을 존중하고 차별하지 않는 것을 체현합니다.

교육 방면에서, 성별과 남녀 평등 교육을 초기 과정에 포함시키는 것이 중요합니다. 아이들은 편견 없는 학습 환경에서 성장할 필요가 있습니다. 또한 교사들은 성별 의식을 높이기 위해 훈련을 받아야 하며, 여학생들이 자신의 꿈을 전면적으로 발전시키고 자신있게 추구하도록 장려해야 합니다.

법적으로 반성차별 규정을 반포하고 엄격하게 집행하여 노동, 결혼, 사회에서 여성의 권익을 보호해야 합니다. 한 가지 전형적인 예는 한국의 '노동과 가정 지원의 성평등법'으로 여성이 일하고 가정을 돌볼 때의 권리를 확보하는 데 도움이 됩니다.

사회에서 인식 제고 계획을 강화하고 여성이 각 분야에서 리더십을 발휘할 수 있도록 장려할 필요가 있습니다. 동시에, 성별 편견을 없애고 동등한 취업과 승진 기회를 창출해야 합니다. 여성의 임신, 출산, 양육 기간 동안의 권리를 확보하는 것은 없어서는 안 될 요소입니다. 또한 언론에서 차별적인 내용을 개선하는 동시에 사회에서 적극적이고 활발하며 발언권이 있는 여성의 이미지를 세워야 합니다.

종교와 전통도 성평등을 촉진하는 데 중요한 역할을 합니다. 종교는 인도적이고 평등한 방식으로 재해석하고, 신앙단체에서 여성의 리더십을 확대해야 합니다. 성평등 지식과 교육인들의 책임과 평등권을 전파하는 것은 더욱 공정한 세상을 창조하는 기초입니다. 예를 들어, 바하이 신앙에서 많은 여성 선봉 지도자들은 평등과 헌신의 상징이 되었습니다.

이와 함께 유엔의 #HeForShe 운동 등 사회와 인권운동이 전 세계적으로 확산되면서 남성과 여성이 함께 노력하여 더 평등한 세계를 만들 것을 촉구했습니다. 이러한 활동들은 인식을 높일 뿐만 아니라 여성의 역할에 대한 사회의 견해를 바꾸는 데도 도움이 됩니다.

Next slide

(권): 짚씨, 답변 감사합니다. 위의 말씀이 모든 분들의 질문에 어느 정도 답을 드린 것 같습니다. 간단히 말해, 양성평등은 지속 가능한 발전의 핵심입니다. 이는 기본적인 인권일 뿐만 아니라 공정하고 평화로우며 인간적인 사회를 건설하는 토대이기도 합니다. 이를 위해서는 가정, 교육, 법, 종교, 그리고 사회 전체의 동시적인 변화가 필요합니다. 각 개인과 각 단체는 남녀가 함께 발전하고 기여하는 세상을 만드는 데 있어 역할과 책임이 있습니다. 바하이교의 압둘바하께서 말씀하셨듯이, " 새가 두 날개(남성과 여성)로 함께 날 때 비로소 사회가 높이 날 수 있다 "

여기까지 저희 발표를 마치겠습니다.

다들 이 지루함을 달래려고 게임 하나 하실래요? 네, 그냥 물어보는 거예요. 원하든 원치 않든, 저희가 물어볼 거니까요.

Next slide

질문(게임):

(권): 첫 번째 질문으로 넘어가 보겠습니다.

Next slide

첫번째 질문은 성공적인 직장인이자 훌륭한 리더인 한 여성이 있습니다. 하지만 결혼도 하지 않았고 아이도 없습니다. 사람들은 그녀에 대해 어떻게 말할까요?

- A. "너무 야망이 커서 인생의 균형을 모르네."
- B. "일만 하니까 외로울 것 같아."
- C. "자신이 선택한 방식으로 살고 있는 거야."
- D. "빨리 결혼해야지, 늦으면 곤란해."

(손을 드는 사람은 대답을 해야 하며, 그렇지 않으면 무작위로 선택됩니다.)

정답: C

설명: 오늘날에도 많은 사람들은 여성이 결혼하고 아이를 낳아야 완전하다고 생각합니다. 하지만 진정한 성공은 자신의 선택을 존중받는 것입니다.

Next slide

(꾸인): 다음 질문은

한 남학생이 “너는 남자면서 왜 그렇게 약하냐”는 말을 선생님에게 자주 듣고, 축구를 좋아하지 않는다는 이유로 친구들에게 놀림을 받는다고 했습니다. 이 상황에 대해 가장 적절한 판단은 무엇일까요?

- A. 그건 흔한 일이에요. 남자가 너무 약하면 당연히 그런 말을 들을 수 있어요.
 - B. 그 남학생은 더 강해지고 친구들과 잘 어울릴 수 있도록 노력해야 해요.
 - C. 그런 말은 성 고정관념에 해당하며, 그 남학생도 자기 자신답게 살 권리가 있어요.
 - D. 남자애들은 좀 놀림을 받아도 괜찮아요. 여자처럼 예민하게 반응할 필요는 없어요
- (손을 드는 사람은 대답을 해야 하며, 그렇지 않으면 무작위로 선택됩니다.)

정답: B

설명: 성평등은 똑같이 행동하는 것이 아니라, 서로 다른 점을 인정하면서도 동등하게 존중받는 것입니다.

남녀 모두 자신이 원하는 삶

과 역할을 자유롭게 선택할 수 있어야 합니다.

Next slide

(짱): 성평등이란 무엇인가요?

현대 사회에서 **'진정한 성평등'**의 의미는 무엇일까요?

- A. 남녀가 모든 일을 똑같이 해야 한다는 뜻이다.
- B. 남녀가 서로를 존중하고, 각자 원하는 길을 선택하며 발전할 수 있는 기회를 가지는 것이다.
- C. 여성이 남성처럼 강하고 독립적이어야만 평등하다.
- D. 남성이 여성을 위해 기회를 양보해야 한다.

(손을 드는 사람은 대답을 해야 하며, 그렇지 않으면 무작위로 선택됩니다.)

정답: B

설명: 성평등은 똑같이 행동하는 것이 아니라, 서로 다른 점을 인정하면서도 동등하게 존중받는 것입니다.

남녀 모두 자신이 원하는 삶과 역할을 자유롭게 선택할 수 있어야 합니다.

(응아): 열린 질문1 들립니다.

만약 여러분이 사회에서 단 한 가지를 바꿀 수 있다면,

성평등한 세상을 만들기 위해 무엇을 바꾸고 싶나요?

목적: 자유롭게 생각하고, 더 평등한 세상에 대한 여러분의 아이디어를 나누어 봅시다.

열린 질문 2

직장 내에서는 다음과 같은 상반된 의견이 존재합니다.

- 일부 여성은 체력적으로 힘든 일은 남성이 맡아야 한다고 생각하고, 자신은 비교적 가벼운 일을 하고 싶어합니다. 하지만 급여는 남성과 동일하게 받기를 원합니다.

- 반면 일부 남성은 “왜 나는 더 무거운 일을 하는데, 여성과 같은 월급을 받아야 하죠?
여성들은 왜 힘든 일을 피하면서도 같은 대우를 받으려 하나요?” 라고 생각합니다.
여러분은 직장에서 무엇이라고 생각하나요?