

2026 경영조직론 GS 2기 (주말반)	담당: 최중락 박사
	제8회. 조직차원의 제 변수

[문제는 다음 페이지에 있습니다]

### 안내

- 책이나 참고자료를 보지 않고 치르는 시험(closed-book test)입니다. 50점 문제의 권장답안 작성량은 6~8페이지 입니다. 정확한 본인의 실력대로 답안을 작성해 주시기를 부탁드립니다. **오픈북이신 분들은 반드시 답안지 표지(또는 각 문제 시작부분)에 오픈북임을 표시해 주세요. 가능하다면 오픈북 하지 말 것!**
- 시험시간: 시험시작시간부터 50분
- 수업시간: 시험종료 15분 후에 시작
- 상담 및 Q&A: 실강이 진행되는 날은 수업 전 1시간 동안 강의실 상담데스크나 강사대기실 안쪽에서 진행됩니다. 답안에 대한 질문이나 수업내용의 의문점 등 강사에게 하실 말씀이 있으시면 자유롭게 찾아오시면 됩니다.
- 채점위원: 경영학박사 최중락, 공인노무사 강신우, 남예림, 신종오, 윤재준, 이승현, 조수아, 허은세, 황광민
- **답안제출 관련한 아래의 안내사항을 꼭 읽어 주십시오.**

- \* 답안은 반드시 수기작성 후 pdf로 변환하여 (학원에서 공지한 방식으로) 업로드 합니다.
- \* **이메일 제출이 아닙니다. 노단기 첨삭시스템에 업로드하는 방식이오니 주의 부탁드립니다.**
- \* 성적집계를 위한 답안제출 기한: **[온라인첨삭반] 과 [인터넷첨삭권 구매자] 모두 토요일 당일 자정(=일요일 0시)까지!**

제1문. 다음의 각 물음에 답하시오. (총25점)

물음 1) 조직문화에 관한 다음 각 용어의 의미를 설명하시오. (10점)

\* 샤인(Schein)의 인공물(artifacts) (3점)

\* 파스칼과 피터스(Pascale & Peters)의 구조(structure)와 제도(system) (4점)

\* 코터와 헤스켓(Kotter & Heskett)의 적응적 문화(adaptive culture) (3점)

물음 2) 기업의 사회적 책임(CSR)에 대한 소극적 관점과 적극적 관점을 각각 서술하고, 기업의 사회적 책임이 적극론에서 지지받고 있는 이유를 제도화 이론(institutionalization theory)을 활용하여 설명하시오. (15점)

제2문. 조직개발(organizational development)은 조직구성원들이 환경변화에 대응하는 역량을 증진시키는데 사용되는 대표적 기법이며, 그 핵심은 변화에 대한 저항을 줄이는 동시에 새로운 관점과 태도를 형성하는 것이다. 다음의 각 물음에 답하시오. (총 25점)

물음 1) 변화저항의 이유와 극복방안을 설명하시오. (15점)

물음 2) 조직구성원들에게 새로운 관점과 태도를 형성시켜주는 주요 방법들을 다섯 가지 설명하시오. (10점)