

< 9회차 >

* 8회차 모의고사 채점명

< 1문 >

- 전략의 뜻, 전략 → 94번의 도움이 된다는 것 인접하면 good
- 공격형 인접시 비중있게. ex. 공 10%. 방 40%. 분 40%
- 분석형 : **동수능력***
- 방어형 : 동형전략 (추출전략 X)

< 2문 >

- 다양성의 유형 (각슬용어로 표현할 것)
 - 외부/내부(X) 지식/비지식(X)
 - 표면적/내면적 다양성(O) 사회병구/정보 다양성(O)
- Bean counting experiment
 - ↳ 다양성이 집단적 사결정, 문제해결에 미치는 효과 인접시 **권위사실화** 있음

< 3문 >

- 윌리엄슨 문제 ← 'Wall Street Journal'
 - ↳ 보른의 <세도적 대결론> 언급 가능
- 직강성차별 원인 인접시 **정확부분** :
 - 남녀간 수위과 효율에 차이가 있다는 **생각**
 - 여성들의 업무태도가 **오류적**이라는 **편견**

* 9회차 보충문제

<문제 1-(1)>

- 재비용 - 고투입, 무형식, 경향이 학습의 뒤,
업무수행을 통한 관상 중심의 일터학습, 말쑥말씨대 조직안목도 중요
learning by doing

⇒ AI 액션러닝

- 액션러닝 유려 별도 목적 가능

<문제 1-(2)>

- 커트아웃질 → 눈에 밝아가기
↳ '외 교육훈련 평가해야하는지'로 차별화 가능

^{국가} <문제 : 기업수명주기와 인적자원관리> α 대9 성장전략

<추가문제: 현대 카메라의 23수명주기와 인적자원관리> (8)

- 창업공통체 단계 P-O 111 중시
- 공식화 단계 P-J 111 중시
- 정교화 단계 혁신인재 확보 (∵ 대9 Jumpup 실패 성공하기 위해)

* 다양성을 설명하는 상반된 관점

- 다양성의 부정적 효과 (-) : 사회정체성이론 (사회분류이론 (social categorization))
 - 다양성 → 분류화 → 편견 ↑ → 갈등 → 불협화음
- 다양성의 긍정적 효과 (+) : 정보 정교화 이론 (Information elaboration)
 - 다른 사람과 대화하며 내가 몰랐던 것 바로잡을수있다
 - 새로운 아이디어의 자극

< 문제 2 >

- 신뢰성 ^{일독출제가능.}

- 검증방법 중 '실사-재실사 검증' : 두시행량수간 상관관계 측정

< 문제 3 >

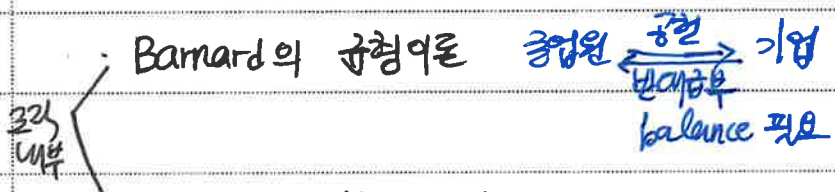
- 정력을 관리하는 과정

SE * 윤리적 인사관리
p.396 ~

- 이해관계자 과정 (동행적 과정) vs ^{의.} 시스템적 과정 (I-P-O) _{7/16/20}

(고객 주주 지주채 정부 라선라 노조..)

클라우드 needs 충족



- 조직 공정성
 - 분배공정성
 - 절차공정성
 - 상호작용공정성 : 다양한 절차, 정보적 정의

- 원칙적으로 윤리적으로 정당화하는 근거 중 <공익추진적 근거>

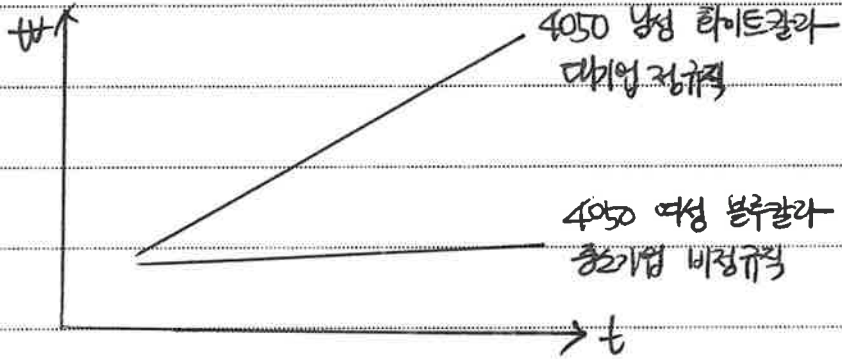
- 최대의수 최대의행복
- Cost < benefit

SE * 리스크 측정과 인적자원관리
p.400

- 정제적 수익성 : 경영위험확보 (VRIO 인자, 제도)

SE p.404 * 차별의 개념, 차별 존재유무의 확인방법 (4/5 체크)
↳ 다양성 인식자원관리 활용 가능.

SE p.406 * 직장 성차별 실제 data 입증된 연구



SE p.408 * 국제인사관리 23년무. 3세이

SE p.445 * 직성과자 발생원인 { 성과 } > 측정기법 문제
{ 역량 } > 교육 문제
{ 동기 } > 동기 문제
{ 조직시스템 } > 리서치 문제

SE p.446 * 직성과자 관리의 필요성 무 '중단인사태보 대응'
↳ '평범한 직장과업의 경우 / 조차라인 큰 문제 야기'

SE p.448 * 고정연속 관리

- (+) 직무태도 개선, 결정지능 발달 (주제적, 체계적 지식)
- (-) 인위적 고착화로 사고 유연성 저하, 유동지능 저하
아는것만 많아서 고안치안 갖게됨

SE p.449 * 비정규직 관리 * - 특히 이윤들 잘 보기.

138문. 전략적 인사관리

138-1문. 전략적 인사관리 & 다원기반관점

138-2문. Miles & Snow

· Pepsi 와 Boeing 사례 참고

양해인사관리시대 원가절감 추구하다가 실패

↳ 전략 - HR Vertical fit 맞추지 못하면 실패

* 3선한 교과과사 : A급위주, 난이도 有