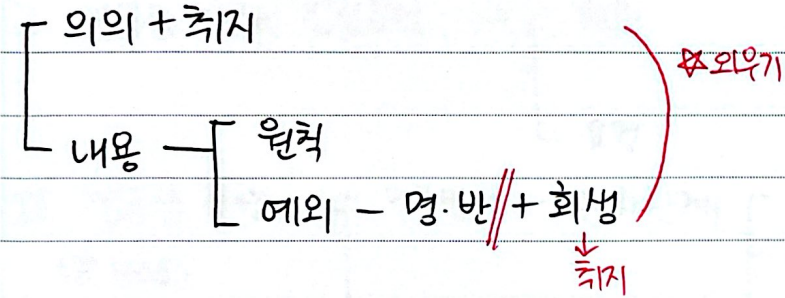
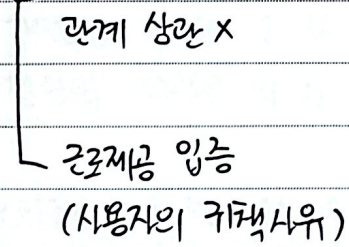


| | | | | | | | | | | | |
|----|-----|----|-----|----|---------|----|--------|----|-------|-----|---|
| 강사 | 이수건 | 과목 | 노동법 | 일자 | 26.6.7. | 요일 | 일(금요일) | 회차 | 9(9강) | 페이지 | 1 |
|----|-----|----|-----|----|---------|----|--------|----|-------|-----|---|

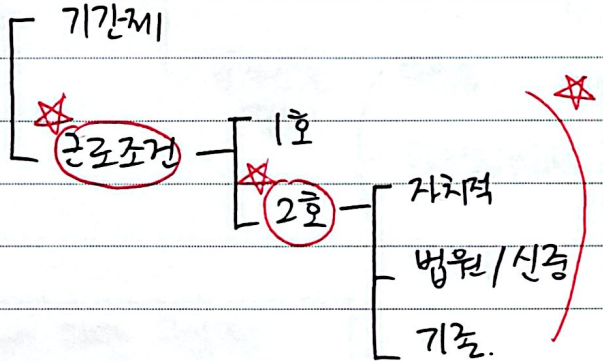
<쟁노 P.407> 직접고용의무



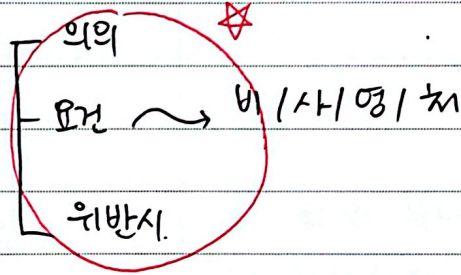
돈-배 책임 ~ 파견사업주-파견근로자



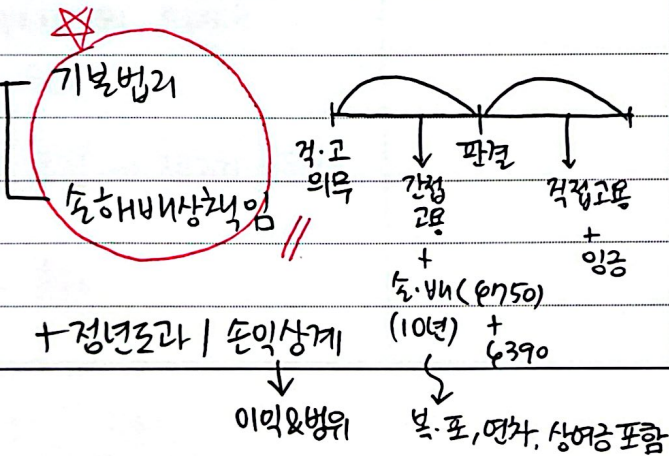
직·고시



<쟁노 P.414> 기간제.단시간근로자 차별



위반시



<쟁노 P.422> 차별적 처우 시정 절차

신청기간 특A (복지포인트 기산점)

| 강사 | 이수진T | 과목 | 노동법 | 일자 | 26/6/7 | 요일 | 일(금보강) | 회차 | 9(보강) | 페이지 | 2 |
|--|------|----|-----|----|--------|---|--------|----|-------|-----|---|
| <p><쟁노 P. 424> 업무상 재해</p> <p>II. 업무상 재해 성립요건 → 의의</p> <p style="margin-left: 150px;">└─ 요건</p> | | | | | | <p><사례노트 기보편></p> <p>개별법 case 2. 4. 6. 8. 9. 11. 13. 15. 16</p> <p>집단법 case 4. 5. 6. 17. 10</p> | | | | | |
| <p>III. 업무상 질병 (P. 428) 대외우기</p> <p>기보법리 — 인과관계</p> <p style="margin-left: 100px;">┌ 입증(법규범)</p> <p style="margin-left: 100px;">├ 주장하는 근로자</p> <p style="margin-left: 100px;">└ 재해 증심</p> <p style="margin-left: 100px;">┌ (낮)</p> <p style="margin-left: 100px;">├ 정도</p> <p style="margin-left: 100px;">└ (높)</p> <p>골라쓰는 쟁점</p> <p style="margin-left: 20px;">┌ 우위증</p> <p style="margin-left: 20px;">├ 리스크개화</p> <p style="margin-left: 20px;">└ 작업병</p> | | | | | | <p><사례 기보편 P. 29> case 6</p> <p>임피제정 甲 주장? (위법)</p> <p style="margin-left: 150px;">┌ ① 취·규 북이익변경?</p> <p style="margin-left: 150px;">├ ② 적법한 동의? [주체 방법]</p> <p style="margin-left: 150px;">└ ③ 효력?</p> <p>① 취·규 북이익 변경 → 신설</p> <p>② 적법 동의 [주체 방법] → 범위 → 모든근로자 (향후적용)</p> <p>③ 효력</p> | | | | | |
| <p>+ 제3자에 대한 구상권</p> <p>'제3자'의 의미?</p> <p style="margin-left: 20px;">┌ 의의</p> <p style="margin-left: 20px;">├ 요건 → 제3자/위험</p> <p style="margin-left: 20px;">└ 효리</p> | | | | | | <p><사례 기보 P. 40> Case 8</p> <p>대기발령 정당? (2가 ① 판/복/형</p> <p style="margin-left: 100px;">┌ 법적성격?</p> <p style="margin-left: 100px;">└ 당연퇴직 정당? [해고정당?</p> | | | | | |

| 강사 | 이수진T | 과목 | 노동법 | 일자 | 26.6.17. | 요일 | 일 | 회차 | 9(6강) | 페이지 | 4 |
|---|------|----|-----|----|----------|---|---|----|-------|-----|---|
| <p>< 사례 기보 P.187 > Case 10</p> <p>이 사건 계약해지 부? (810 1호) 요건</p> <p>정당해지 사유 X</p> <p>↓</p> <p>인라관계.</p> | | | | | | <p>< 최판자료 P.13 > 근로자 파견·도급</p> <p>직·고 간극 & 의무</p> <p>① 파견 VS 도급 (상편/독목독)</p> <p>② 파견 OK</p> <p>③ 직접고용</p> | | | | | |
| <p>< 최판자료 P.3 > 원청업체</p> <p>H사</p> <p>/ \</p> <p>○</p> <p>교섭상대방 (810 3호)</p> <p>구노조법 (2.2 (옛날새끼))</p> <p>현노조법</p> <p>부당노동행위의 주체</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>< 최판자료 P.9 > 구제명령 위반죄</p> <p>해지</p> <p>구제명령</p> <p>구제명령</p> <p>기간만료</p> <p>확정</p> <p>⇒ 구제명령 위반?</p> | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |