

GS2기 토요일 인사노무관리론(김종원 노무사) 목차연습 해설

【문제 1】 유연적 보수전략 중 기술지향, 성과지향, 참여지향 유연적 보수전략에 대하여 서술하시오. (25점)

I. 들어가며

(급변하는 환경~)보수전략도 유연화의 필요성이 증가하고 있으므로 기업입장에서의 임금안정성과 유연성을 확보할 필요가 있다.

II. 유연적 보수전략

1. 의의

임금유연화란 기업 성과나 종업원들의 개인적 성과 등에 따라 변동적·차별적 임금을 지급하는 방식을 의미하며 고임금하에서는 생산성 향상을 통한 고임금 저노무비 정책을 실현하여야 한다. 생산성 향상을 위해 소요인력의 감소 노력 및 새로운 직무개발, 사업개발을 통해 감소된 인력을 새로운 직무와 부문에 고용하는 고용창출 노력이 있어야 한다. 불확실성 하에서는 노사 간 사전적 배분의 투쟁보다는 사후적 배분을 통한 유연화를 실현하여야 한다.

2. 기술지향 유연적 보수관리

근속연수에 따라 직무능력을 체계적 개발시키고 이에 적합한 직무를 배정하여 임금을 관리하는 전략

특정 직무에 대한 기능 습득 수준에 따라 보다 상위노동의 질과 양을 지닌 직무로 옮기도록 설계하며 동시에 임금 또한 변화도록 설계

3. 성과지향 유연적 보수관리

능력, 업적, 성과 중심의 보수 전략

성과급 방식의 확립, 변동급의 비중 확대 등을 사용할 수 있다.

4. 참여지향 유연적 보수관리

노사공존공영의 방향으로 성과참여와 재산참여를 도모할 수 있다.

III.결

임금 안정성에는 이중성이 있으므로 신중히 고려하여 결정하여야 한다.