

2026 인사노무관리론 GS 2기 (주말반)	담당: 최중락 박사
	제8회. 전략적 인적자원관리

[문제는 다음 페이지에 있습니다]

안내

- 책이나 참고자료를 보지 않고 치르는 시험(closed-book test)입니다. 50점 문제의 권장답안 작성량은 6~8페이지 입니다. 정확한 본인의 실력대로 답안을 작성해 주시기를 부탁드립니다. **오픈북이신 분들은 반드시 답안지 표지(또는 각 문제 시작부분)에 오픈북임을 표시해 주세요. 가능하다면 오픈북 하지 말 것!**
- 시험시간: 시험시작시간부터 50분
- 수업시간: 시험종료 15분 후에 시작
- 상담 및 Q&A: 실강이 진행되는 날은 수업 후 1시간 동안 강의실 상담데스크나 강사대기실 안쪽에서 진행됩니다. 답안에 대한 질문이나 수업내용의 의문점 등 강사에게 하실 말씀이 있으시면 자유롭게 찾아오시면 됩니다. 월요일상반은 강의계획서에 공지된 날짜의 수업 직후에 질문응답이 이루어집니다.
- 채점위원: 경영학박사 최중락, 공인노무사 강민경, 김나래, 김다은, 김민지, 김성현, 남예림, 박연주, 윤다현, 이승현, 이아선, 정승원, 정채영, 조서빈, 천정은, 최유미
- **답안제출 관련한 아래의 안내사항을 꼭 읽어 주십시오.**

* 답안은 반드시 수기작성 후 pdf로 변환하여 (학원에서 공지한 방식으로) 업로드 합니다.
 * 이메일 제출이 아닙니다. 노단기 첨삭시스템에 업로드하는 방식이오니 주의 부탁드립니다.
 * 성적집계를 위한 답안제출 기한: [온라인첨삭반] 과 [인터넷첨삭권 구매자] 모두 **토요일실강 당일 자정(=일요일 0시)까지!**

제1문. 마일즈와 스노우(Miles & Snow)가 정의한 방어형(defender) 전략과 분석형(analyzer) 전략의 개념과 인재상을 설명하고, 인사정책의 차이를 충원, 개발, 성과평가, 보상 차원에서 서술하시오. (25점)

제2문. 한 민간경제연구소에 따르면 최근 10년간 여성, 외국인, 장애인의 고용이 각각 1.6배, 4.0배, 5.7배 늘어나는 등 한국기업의 외형적 다양성이 크게 확대되고 있다. 기업은 각 개인들이 지닌 독특한 차이점을 효과적으로 활용하고 이를 경쟁우위 역량으로 전환할 수 있어야 하며, 다양성 관리와 관련된 사업기회와 위험을 인식하고 관리해 나가야 할 것이다. 다음 각 물음에 답하시오. (각 항목별 답안을 목차 I, II, III으로 설정할 것) (총 25점)

1) 조직 내 인력구성의 다양성(diversity)을 정의(유형 포함)하고, 최근 그 중요성이 증가하는 배경과 장점 및 단점을 설명하시오. (13점)

2) 여성인력의 경력단절 내지 경력정체 현상을 뜻하는 용어인 유리천장(glass ceiling)의 의미와 주요 원인 4가지를 설명하시오. (12점)