

2026 인사노무관리론 GS 2기 (주말반)	담당: 최중락 박사 제9회. 보충모의고사
-----------------------------	---------------------------

[문제는 다음 페이지에 있습니다]

**안내**

- 책이나 참고자료를 보지 않고 치르는 시험(closed-book test)입니다. 50점 문제의 권장답안 작성량은 6~8페이지 입니다. 정확한 본인의 실력대로 답안을 작성해 주시기를 부탁드립니다. **오픈북이신 분들은 반드시 답안지 표지(또는 각 문제 시작부분)에 오픈북임을 표시해 주세요. 가능하다면 오픈북 하지 말 것!**
- 시험시간: 시험시작시간부터 50분
- 수업시간: 시험종료 15분 후에 시작
- 상담 및 Q&A: 실강이 진행되는 날은 수업 후 1시간 동안 강의실 상담데스크나 강사대기실 안쪽에서 진행됩니다. 답안에 대한 질문이나 수업내용의 의문점 등 강사에게 하실 말씀이 있으시면 자유롭게 찾아오시면 됩니다. 월요일상반은 강의계획서에 공지된 날짜의 수업 직후에 질문응답이 이루어집니다.
- 이번 회차 문제는 채점제공이 없이 자가채점방식으로 진행되는 보충시험입니다.

제1문. 교육훈련(training & development)에 관한 다음 글을 읽고 물음에 답하시오.  
(총 50점)

오늘날과 같은 구조적 경제불황과 극도의 경영불확실성 하에서 예전처럼 한가하게 직원들을 연수원에 몰아넣고 집합교육을 한다는 것은 말이 되지 않는다. 지금 시대는 기업으로 하여금 더 효과적이고 효율적인 인재육성 방법에 대한 근원적 고민을 요구한다. 이러한 질문에 대한 하나의 답으로서 '저비용-고효율의 교육훈련 방법', 즉 '무형식'의 학습방법을 제안할 수 있다. 이는 학습과제를 임의로 만들어 제공하는 것이 아니라 우연적인 경험이 학습의 도구가 되도록 설계함으로써 교육비용은 줄이고 학습효과와 전이를 획기적으로 높이는 전략이다. 실제로 업무수행을 통한 현장중심의 일터학습은 다양한 문제상황에 적용할 수 있는 역량을 키워준다. 또한 스스로의 성장에 높은 가치를 두는 밀레니얼 세대에게 일터 중심 학습은 조직에 대한 만족도 역시 증대시킬 수 있다.

- (1) 이 글에서 제시하는 교육훈련 방법이 기존의 교육훈련과 다른 점과 그 효과는 무엇인지 설명하시오. (25 점)
- (2) 교육훈련이 소기의 성과를 거두었는지 확인하고 평가하는 방법을 커크패트릭(Kirkpatrick)의 4 단계 모형을 활용하여 설명하시오. (25 점)

제2문. 기업이 입사지원자를 선발하는데 사용하는 시험이나 면접 등의 선발도구가 신뢰성을 갖는다는 것은 어떤 의미인지 설명하고, 선발도구의 신뢰성을 측정하는 방법에 대해서도 설명하시오. (25 점)

제3문. 경력을 관리하는 과정(경력탐색, 인식, 목표설정, 전략의 개발 및 실행, 평가 등)을 개인수준에 초점을 맞추어 기술하시오. (25 점)