

< 8월차 >

* 7월차 모의고사 채점됨

< 1-1문 >

- Webb보처의 리서 「노동조합주의의 역사, 노동조합 개념
- EWLN 편지 언급 필요
- 노조의 역기능 중 의사독점기능 (monopoly effect)

< 1-2문 >

- 파업의 개념
- 핵심곡선 그래프
- 저량곡선과 양보곡선의 개념
- 3기 타결 이유 1/2page 이상

< 1-3문 >

- Ansoff 언급 good.
- 노사협약회 기능 (법령 3문까지 외우면 good)

* 8월차 모의고사 채점

<1문>

- 전략 중요

환경 변화 $\xrightarrow{\text{전략}}$ 기업 대응.
P.E.S.T

· 경쟁전략 : 시장환경에 대응하는 방식

· 방어형전략 : 원가 ↓ 품질 ↑ 시간 ↓ 유연성 ↑

↳ 인재상 : 성실근면한 인재 (일관성과 예측가능성)

· 분석형전략 : 순발력 (협수능력)

↳ 인재상 : 차분하며 꾸준한 공동리형 인재. 개방적 확실향서 입재

<2-문>

- DEI
 - Diversity 다양성
 - Equality 평등성
 - Inclusion 포용성

· 다양성 핵심적으로 중점
↳ 특성, 신념, 상대적 위치

· 다양성의 유형 (Jehn)

- ↳ 표면적 다양성 ≙ 사티방류 다양성 (인지적 다양성)
- ↳ 내면적 다양성 ≙ 깊은 다양성

· 다양성 경영 대두배경

· 1960's 미국 인권운동 + 1990's 전략적 인사관리 (SHRM)

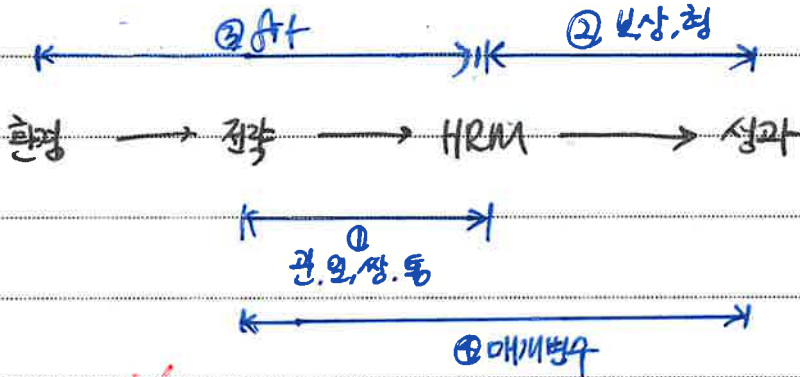
차별금지법

다양성 → 강의성 기동력 → 경쟁적역

외부 * 워크인클루지 인사관리
p.219

SE * 공중부문 - 교원 고용관계
p.380

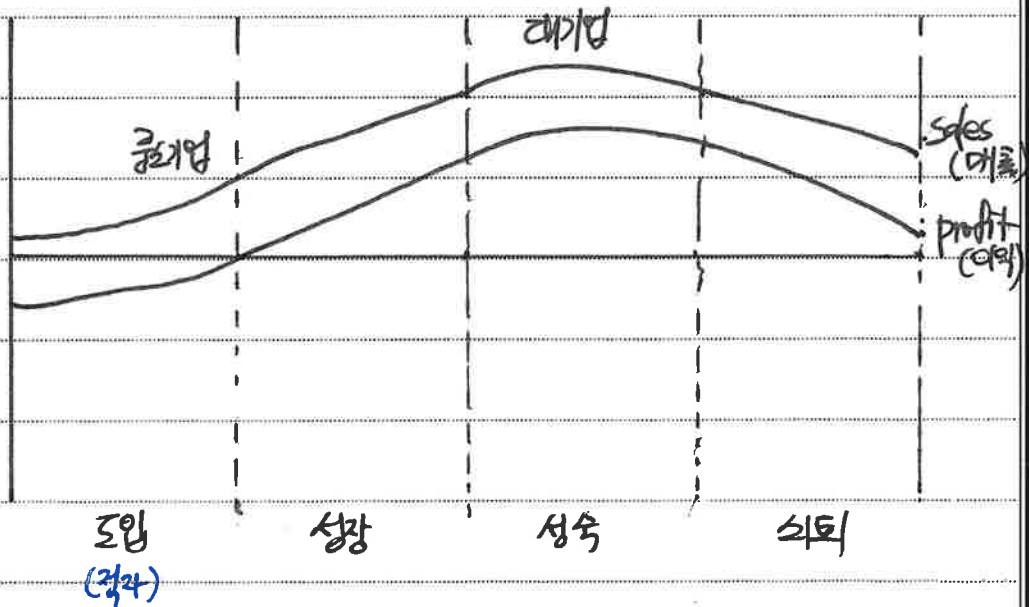
SE * 전략적 인사관리 (SHRM) ☆
p.388



SE * 기업수명주기 ☆
p.392

도입 - 성장 - 성숙 - 쇠퇴

창업 - 집권공통체 - 공산화 - 정교화



SE * p.393 경쟁전략 (Miles & Snow, Porter) 소개 전 언뜻할 수 있음

"전략이 조직에 영향을 주는 것은 말린이 천둥이 (Structure follows strategy) 가 역구경바 있다."

SE * p.394 Porter의 전략 유형

| | 원가우위 | 차별화 |
|------|-----------------|-----------------|
| 전체시장 | Cost-leadership | Differentiation |
| 부분시장 | Focusing | |

(원가우위: 양면우위)
(차별화: 차별성이 강함)

SE * p.395 HR을 통한 성과증진

전략 → HR → 성과

→ 행동 → 재무

① 조직몰입 - (아직) (있) (중요) / JIT
 권위, 자족, 규범적 몰입 / 관리비용 감소

② 분위기 (climate)

③ 정보의 질

④ 조직문화

* 마지막 강의 - 쿠팡오고, SE이루어줌, 쿠팡과요