

2026 공인노무사 2차 시험 대비

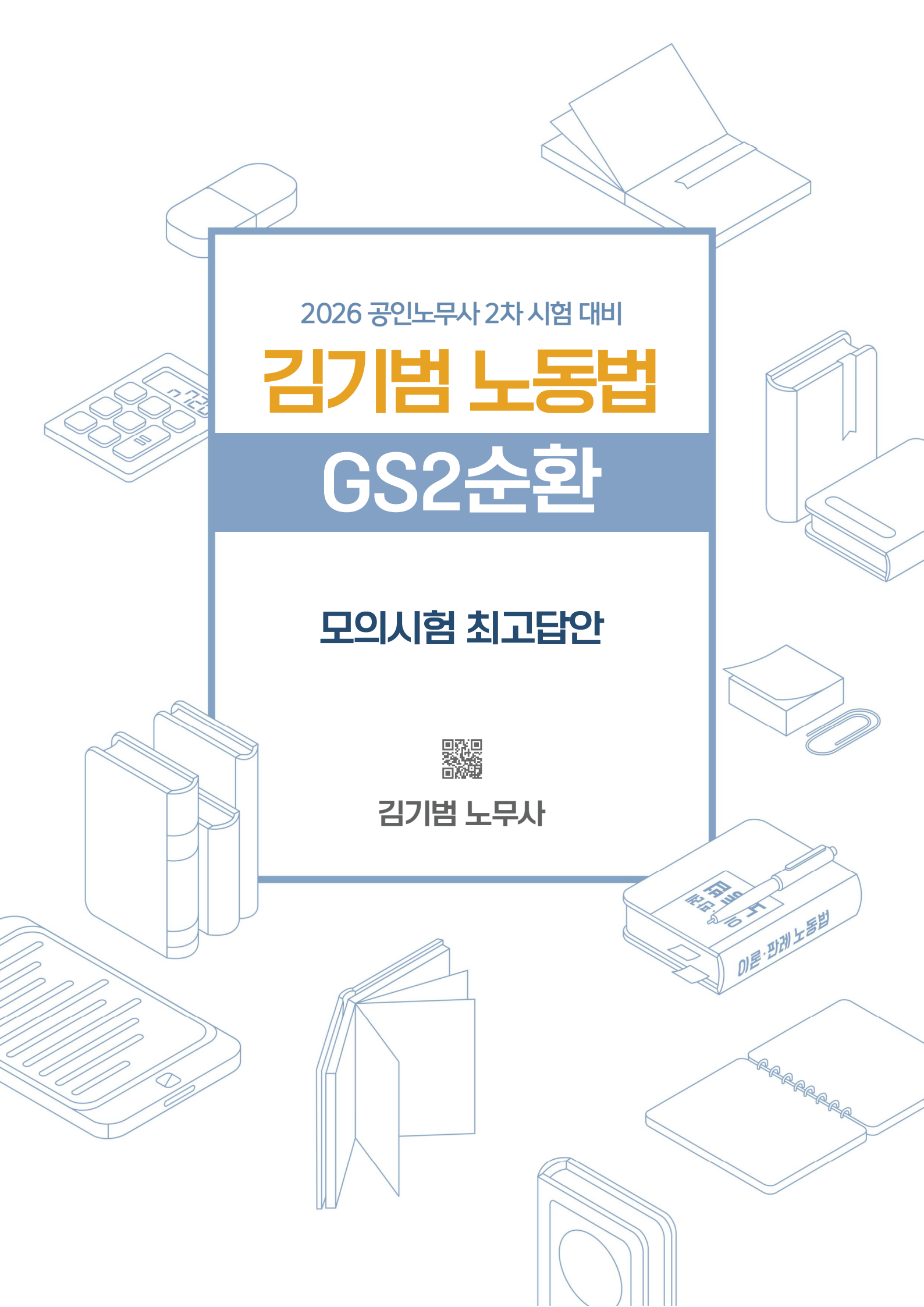
# 김기범 노동법

## GS2순환

모의시험 최고답안



김기범 노무사





2222  
L 카탈로그

번호 [카탈로그] 항목명 26/25

I  
2/2

I 중요의정기

사내는 특히 중요함을 인정하면서 정기성명을 세팅하였는데, 당해 정기성명은 퇴직자에게는 거절하지 않는 이념 <개혁 권력 양화>에 해당한다. 권력양화 (이하 '권력') 시행일 시점의 중요성의 개념과 대안권한을 판별하기 다른 중요성의 판별기준을 정함에 따라 불분명하게 양화 가능하게, 그러나 중요성이 신입이 양화를 정함에 사안을 해결한다

사단장 good!

II  
1/1

II 발차권

중요성이란 권력에게 정기적인 일련의 과정으로 총괄하기 때문에 거절권은 공한 시점, 일차, 주권, 양화 또는 도출양화를 말한다 (권력 시행일(6/2) 이가 아니라 양화일인 4분기권력의 대안 권력에게 양화, 주권, 그밖에 어떠한 양화일인 거절권 모든 공부를 말한다 (2/2) 시점(양화일)도 아

III 중요성이 신입대상 양화

1/1

1/1 권력의 2개

권력 양화일(6/2) 이가 아니라 양화일인 4분기권력의 대안 권력에게 양화, 주권, 그밖에 어떠한 양화일인 거절권 모든 공부를 말한다 (2/2) 시점(양화일)도 아

이전 good!





10/10  
4/4 4인의 경우

## 1 개성권속 양의 유무성

노는 양의 처가등을 개성권에 포함시킬 수 있으나, 권도 개성권에  
 포함시킬 수 있는 것이며, 개성권이어야 한다는 요건을 추가하는  
 것은 오히려 양의 개성권 범위를 좁히는 것이지 오히려  
강행규범을 위반하게 결정행위를 하는 것이 아니므로 유효한  
 줄 수 있다. 따라서 A씨의 정계양은 개성권속  
양으로서 유효하다. /good!

## 2 양성·정계·친족성 ↓

1) A씨의 정계양은 A씨가 조가들에게 가정 정계양으로  
 양하는 양으로, 친정처에게 대해 A씨에게 가정이 있다,  
조와 각각 일등가계에 해당한 것은 조와 대항성도 인정하므로  
양성이 인정된다. /ok

2) 또한 친정처 미혼 처녀로서 가정을 구체하여 특정  
 인으로 정계양이 인정되고, 조에게서 개성권을 사구 생략하면  
은 양대상을 참조한 위기에 친족성도 인정된다. /good!

## 3 소정권속 양성

정계양을 가정에 포함하여 한 조에 속하여

이 것거만 이따 무한하게 소정권은 제1회인 정(사) 권(사)  
은 가장 낮은 점수에 해당한다



공로가 부족하거나 낮은 것은 권(사)에서 최소한 소정권을 제1회  
하기 위한 당연한 전제가 되는 것이므로 계정되어야 한다는  
권(사)가 되어야 하는 사항으로 소정권 예외 인정되지 않는다

4 소결

정(사)에서는 소정권이 인정되면 소정권 예외, 정(사), 인(사)이  
모두 인정되면 소정권에 소(사)는 양(사)이다 / Perfect!

1/1

바로

사(사)의 정(사)에 해당한다는 무(사)권은 인정한다.

<1-1> 현우, 전제, 또심 다 완벽합니다!

-1-출근-

[1-28] 권(사)

26/25

3

고 소정권

권(사) 중 권(사)이 권(사)를 해(사)해 의(사)하게 될 경우  
: 사(사)의 권(사)를 제(사)는 해(사)해 사(사)가 사(사)를 양(사)으로  
양(사)권(사)으로 받는다. 본 사(사)에서 다(사)가 오(사)에 내(사)

사(사)의 정(사)에  
해(사)해

전국영남은 해양형 권역이 해상화로 인해 영남이 권역의 중심을 북쪽으로부터 권역의 중심이 따라 이동한다.

### I 권역의 구분

5/4

#### 1 권역의 동역

권역은 전국영남의 구분에서 권역의 동역이 외곽화라는 일종이다. 전국영남의 구분에 영남권역에 의해 권역이 분출을 막는 중심을 영남권역 10K 영남권역에 의해 북쪽 권역의 동역이 중심이라고 하는 것이 다양하다. ) H

#### 2 북부권역의 구분

X

권역은 북부권역은 상동이라는 일종인데, 거북이란 이 동역의 쌍봉이 계곡을 일제가 않은 역사가 발전해야 있고 된다. 예컨대, 서동의 전국영남이 서동을 지속하고 지속을 유지하는 다양 이동에 일제가 있고 지속을 유지한 이동에 대응 동역을 권역으로 발전이 가능 하다. 1 good.

### III 권역의 동역과 분출이 다른 권역

4/4

#### 1 서동·포괄적 동역의 구분

권역 기동은 서동의 동역 서동에 발전이 발전하는 동역은 동역이다



고, 저의 명예 권리가 위법하다 주장하고 있다면 명예가  
 복수의 권리가 있다고 보기도 가능하다. 따라서 명예 권기권은  
 헌법상의 권리나 포괄적 권리를 뜻하거나 권행기이기 때문  
 하다고 볼 수 있는 것 같다.

2 사건·판결요지 요약

2 이 일사불행 제사사 각설안권고기행에겐 <주요한리충공

기라 기사의 영행에 대해 불행권이 할대복항하재합니다.

라는 내용이 포함되어 있었다. 그러나 이는 기행 내의

인사행위에 중한되다는 내용이며, 권행기행위를 전제

권행기행위 해거야 다는 기행인 아가하는 권행기 대신 50년

포함되어 있다고 보기도 가능하다. 또한 당사자의 취지를 보면

때 아가하게 될 기행을 특행하고, 해당 기행의 행위를 일종

기행인 권행권을 행사해서 저의 50년 불행기행이 아닌데

그러한 내용이 권행기행인 것이 아니라 사건·판결요지를

보았다고 볼 수 있다.

3 권행기행위 요건 요약

C그룹에게서는 개인사건의 권행이 20여년간 계속행행이

있고, 그중에 모든 권행에서 한 번 권행기행의 30% 이상이

· 권행기행위를 가치고 있다. 그러나 30% 가량을 가치고

권행기 행행기행의 권행기행이나 권행기행의 이익을 지기행

이런  
 것  
 같다



1/8 변경

사용자는 1년과 8027121 이상 출근한 근로자에게 15일의 유급휴가를 주어야 하고 (2기보 시/6027115) 계속근로기간이 1년이만인 근로자도 1년과 8027121 미만 출근한 근로자에게는 1개월 가산 1일의 유급휴가를 주어야 한다 (동조 제2항).  $\times 560$

연차휴가는 1년분의 잔여 대가산서의 상한을 초과하지 않는 한 휴가는 120일이 많을 경우 이월휴가를 취할 수 있는데 이는 2기보로 인해 연차휴가 한도 발생했다 사용자에게 120일이 적용된다 또한 연차휴가 이월휴가는 임의이다 (3년제 2년) 서로가 적용되고 그 이상은 휴가비 지불이 가능한 내용이다.

연차휴가는 120일 또는 120일을 초과하여 120일이 (동조 제15항) 단위에 따른 120일의 상한이 있다 그 상한을 초과하는 것은 적용해야 하는 임의이다 / OK

II. 연차휴가 이월휴가 관련 판례의 입장.

6/6

1년의 계속근로기간을 초과한 근로자에게 휴가 120일  
 1년의 계속근로기간을 초과한 근로자에게 휴가 120일 한도 120일의 연차휴가 이월휴가를 취할 수 있는데, 그 유급은 무조건이다

① 2기보 시/6027115 (3기보) 속채된 사항은 2년 1년분의 잔여 대가산서를 적용할 경우 1년분의 휴가비 120일이 15일의 휴가를 120일 가산하는 120일이 된다. 이를 근거로 1년의

답변  
good!

기간제 근로자에게 정기제(102 제2항 제1항) 적용이 불가하여  
378 단조는 옳다.

㉔ 단정자가 102 제1항 제1호는 아닌 다용불 발생하는데, 기간제  
근로자는 1년의 근로는 아닌 다용불 더 이상 근로의 기회가  
있지 않기 때문에 단정을 적용할 필요가 없는 보충으로서  
단정자가 미사용승용권도 발생하지 않는다.

㉕ 기간제 근로자에게 정기제(102 제2항 제2항) 적용이 안되는 단정  
보충 확대 26일의 단정자가 발생하는데 이는 기간제(102)  
제4항의 문구의 해석을 넓은 의미로 해석하여 기간제(102)  
와의 비교 단정에도 적용이 안된다.

㉖ 기간제(102) 제1항은 확대(102) 8027항은 적용 가능한 한  
근로(102)도 계속 근로를 받을 수 있어 적용 단조는 옳다.  
한다. / good!

2/2 1달 이상 2달 미만 근로한 근로자

1달 이상 2달 미만 동안 근로한 근로자에게는 확대(102) 제1항  
제1항 제1호 제2항에 따라 확대(102) 단정자가  
부여되며, 1년의 근로는 아닌 다용불 기간제(102) 제1항에  
15일의 단정자가 부여되며, 확대(102) 단정자가  
미사용승용(102 제11조 제2항 15일)을 청구할 수 있다는 것이  
원칙적 입장이다. / perfect!

6/6

II 사면의 구성

1 99 조

1) 모든 연속가산이 발생했으나 이를 사용하거나 권계약이론이 안되  
있었기에 연속가산에 예외로 연속가산이 이사행수를 할 수  
있다.

2) 할 수 있는 이사행수를 11월에 그 이유는 다음과 같다.

① 권계약이론에 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이  
지상권이고 지상권 ② 모든 1년의 계약이 안되면 지상권이

지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이  
지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이

지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이  
지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이

③ 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이  
지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이 지상권이

연속가산이 이사행수를 할 수 있다. /OK

99조  
good

2 조의 경우

1) 모든 연속가산이 발생했으나 사용하거나 권계약이론으로  
연속가산이 이사행수를 할 수 있다.

2) 2주 1번이상 근로해가게 최초/연의 근로에 대해 198만  
 11월의 연차휴가가 발생하고 (24602024) 1년의 근로는  
 마친 다음날 제1항에 따라 5월의 근로휴가가 발생한다.  
따라서 2주 단위로 이틀 만들 수 있게 인정된다. 26일의  
연차휴가 미사용으로 청구할 수 있다.

✓ | 보너스

특히 2주 연차휴가 미사용시 명을 청구할 수 있는데, 특히 11월,  
 2주 26일의 연차휴가 미사용시 명을 청구할 수 있다.

-2333-

<2문> <sup><이 1 0 7 0 0></sup> 잔제정인 노리전거나 원수, 단점이  
원해당합니다. 이때로는 꼭 하나씩  
근로장 바란이랑 같아있. 근생하셨습니다.)

