

강의명 : 경영조직	강사명 : 김유미	강의일자 : 2026.5.30	강의 횟차 : 7 회	page : 1
------------	-----------	------------------	-------------	----------

<6회차 모의고사 강평>

1-1문 : 스트레스 개념과 조절변수

-스트레스 개념 명확히 해주는 것이 필요

-스트레스 조절변수는 제시와 함께 논리적 설명까지 해주어야 함

5

1-2문 : 자기효능감

-자기효능감의 차원 첨언해주면 차별화 가능.

-Locke&Latham의 목표설정이론, 긍정심리자본, 감성지능, 귀인재훈련 활용으로 차별화

10

2문 : 학습, 고전적 조건화와 조작적 조건화

-강화, 조건화, 조작적 등 핵심 용어에 대한 명확한 설명이 필요

-비교 문제는 “기준”이 중요!! (차이점을 부제, 표 등을 활용해서 가독성 높여주세요.)

15

<7회차 모의고사 리뷰>

1-3문 : 사회적태만

[사회적 태만의 발생원인과 관리 방안]에서

1.책임의 분산 문제 - 업무분장 명확화

2.집단의 크기 문제 - 크기 적정화

20

3.노력의 무용성 지각 - 목표의 명확화

이 외 해설지 4번(봉 효과) 부터는 관리방안에 대해 정해진것 아니므로, 논리적으로 작성

[문제] MBTI를 BIG 5와 비교하시오.

-> 이론적 기반 (MBTI : Jung의 심리유형론 VS BIG 5 : 어휘적 가설, 요인 분석)

25

-> 접근 방식 (MBTI : 유형론(TVpology) vs BIG 5 : 특성론(Trait Theory)

-> 측정 방식 (MBTI : 이분법적 분류로 16가지 유형 vs BIG 5 : 연속 척도(정도의 차이)

-> 개발자 (MBTI: Myers & Briggs vs BIG 5 : Costa & McCrae)

-> 타당성(성과 예측력) (MBTI : 낮음(학문적 검증 부족) vs BIG 5 : 높음(광범위한 실증 연구))

-> 가치중립성 (MBTI : 있음(우열이 없음) vs BIG 5 : 신경질적 성향은 낮을수록 유리

30

강의명 : 경영조직	강사명 : 김유미	강의일자 : 20 . .	강의 횟차 : 회	page : 2
------------	-----------	---------------	-----------	----------

[문제] 핵심 자기 평가의 4가지 구성요소를 서술하시오.

: 개인이 한 인간으로서 갖추고 있는 능력과 역량 및 가치의 종합적 평가

- (1) 자기효능감(Self-Efficacy)
- (2) 자기존중감(Self-Esteem)
- (3) 통제의 위치(Locus of Control)
- (4) 정서적 안정성(Emotional Stability)

문제] 개인-조직 적합성을 설명하고, 가치관 적합성이 조직성과에 미치는 영향을 설명하시오

- > P-O fit 메커니즘: ASA 모형
- > 매개효과로 긍정적 태도 형성
- > OCB 활성화
- > 이직 의도 감소, 협력적 시너지
- > 갈등 감소, 강력한 조직문화 형성

<긍정심리자본 활용>

[긍정 심리학]

마틴 셀리그만, '학습된 무기력(Learned helplessness)

부정적 자극에 계속 노출되고 경험하게 될수록

"나는 아무것도 할 수 없구나. 수동적으로 당할 수밖에 없구나'라는 무력감을 스스로 지속적으로 학습하게 된다는 것 이러한 지속적인 심리상태는 - 감정조절을 실패하게 만들