

2022년

세화종합사회복지관 시무식

- 묵상찬양과 조용한 기도(다같이)
- 말씀읽고 묵상 나누기(김용길 관장)
- 대표기도(백혜원 부장) + 동영상 찬양
- 기관홍보영상 시청(복지관+인천중앙교회)
- 신년사
- 2022년 소망나누기
- 새해인사 및 사진촬영

이것이 행복 행복이라오
세상이 알 수 없는
하나님 선물



이것이 행복 행복이라오
하나님의 자녀로 살아가는 것
이것이 행복이라오

QT(QUIET TIME) – 말씀 읽고 묵상

- 마가 10:41~45

: 예수님의 삶 = 그리스도인의 모습 = 리더의 모습 = 섬기는 삶

- 누가복음 6:38 : 나비효과

마가복음 10:41~45

- 41 열 제자가 듣고 야고보와 요한에 대하여 화를 내거늘
- 42 예수께서 불러다가 이르시되 이방인의 집권자들이 그들을 임의로 주관하고 그 고관들이 그들에게 권세를 부리는 줄을 너희가 알거니와
- 43 너희 중에는 그렇지 않을지니 너희 중에 누구든지 크고자 하는 자는 너희를 섬기는 자가 되고
- 44 너희 중에 누구든지 으뜸이 되고자 하는 자는 모든 사람의 종이 되어야 하리라
- 45 인자가 온 것은 섬김을 받으려 함이 아니라 도리어 섬기려 하고 자기 목숨을 많은 사람의 대속물로 주려 함이니라

Mark 10:41~45

- 41 When the ten heard about this, they became indignant with James and John.
- 42 Jesus called them together and said, 'You know that those who are regarded as rulers of the Gentiles lord it over them, and their high officials exercise authority over them.
- 43 Not so with you. Instead, whoever wants to become great among you must be your servant,
- 44 and whoever wants to be first must be slave of all.
- 45 For even the Son of Man did not come to be served, but to serve, and to give his life as a ransom for many.'

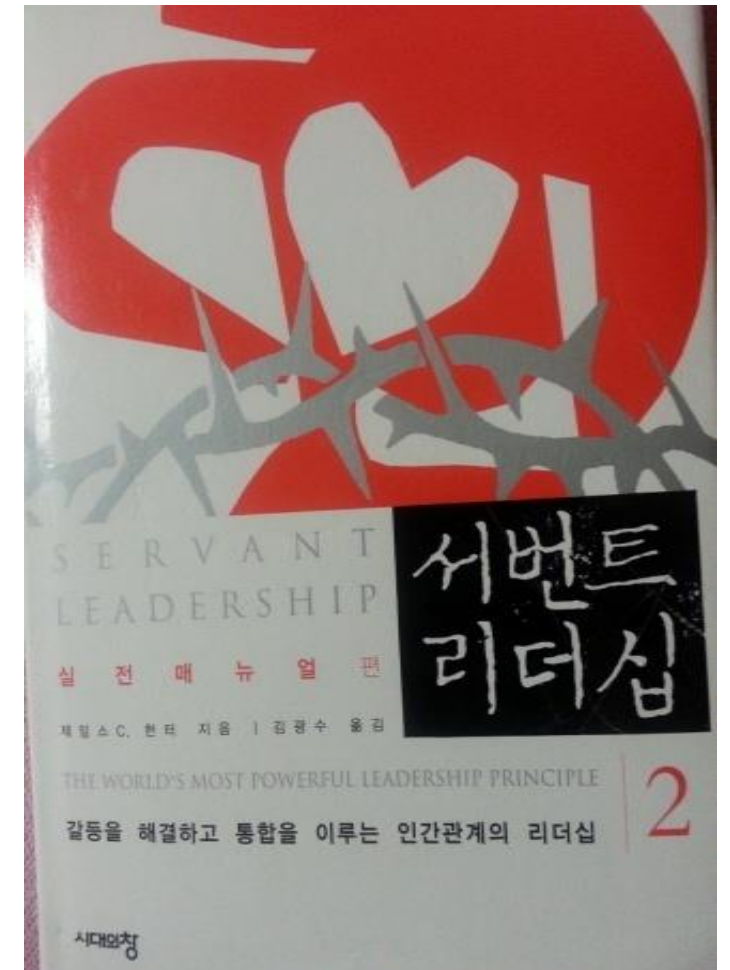
**주라,
그리하면 너희에게 줄 것이니
후히 되어 누르고 흔들어 넘치도록 하여
너희에게 안겨 주리라
너희가 헤아리는 그 헤아림으로
너희도 헤아림을 도로 받을 것이니라
([누가복음 6:38](#))**

남에게 주라.
그러면 너희가 받을 것이다.
그것도 많이 꺾꺾 눌러 흔들어서 넘치도록 너희 품에
안겨 줄 것이다.
너희가 남을 저울질하는 만큼 너희도 저울질당할 것
이다.

(우리말성경)

서번트리더십(Servant Leadership)

- ▶ **공동의 최선을 위해 설정된 목표를 향해 매진할 수 있도록 사람들에게 영향력을 발휘하는 기술인 동신에 사람들의 신뢰를 형성하는 인격**



섬기는 리더에게서 발견되는 10 가지 공통적인 요소

(The Power of Servant Leadership: Essays by Robert K. Greenleaf)

- ▶ 경청하는 자세
- ▶ 공감하는 자세
- ▶ 치유에 대한 관심
- ▶ 분명한 인식
- ▶ 설득
- ▶ 폭넓은 사고
- ▶ 통찰력
- ▶ 청지기 의식
- ▶ 사람들의 성장에 대한 헌신
- ▶ 공동체형성

다른 사람을 이끄는(lead) 사람만이 리더가 아닙니다.

종(servant)의 모습처럼, 다른 사람을 섬기는 사람도 리더가 될 수 있습니다.

그리스도인의 삶=미션

$$M = E + N + SS + SA + F$$

- M=MISSION
- E=Evangelism
- N=Nurture,
- SS=Social Services / SA=Social Action,
- F=Fellowship

"세화다음"은 전문사회복지실천과 그리스도의 사랑으로 "복지선교"를 수행한다는 점입니다

첫째, 육적인 필요와 어려움을 해결하기 위해 전문사회복지사업을 수행하고, 영적인 회복과 치료를 돕기 위해 복지선교사로서의 역할을 수행합니다.

둘째, 공식적 사회복지 안전망을 통해 지원받는 지역주민만이 아니라 외면당하고 거부당하고 찾아가지 않는 지역주민들을 먼저 찾아가 손을 내밀고 도움을 주는 복지선교사로서 역할을 수행합니다.





복지선교사는

- ① 복지선교사는 전문사회복지방법과 기독교적 영성을 바탕으로 실천합니다.
- ② 복지선교사는 철저히 외면당하고 거부당하고 만나기를 꺼려하는 당사자를 찾아가 도움의 손길을 제공합니다.
- ③ 복지선교사는 지역교회와 연계하여 당사자의 문제와 욕구를 돕습니다.
- ④ 복지선교사는 성경 말씀을 날마다 묵상하고 삶에 적용하기 위해 노력합니다.
- ⑤ 복지선교사는 당사자의 육과 영혼의 회복과 구원을 위해 기도합니다.

대표기도

백혜원 부장

2022년

사회종합사회복지관 신년사

김용길 관장

10

코로나19

불확실성 힘들기도 했었고 계획대로 진행하지 못한 것

새로운 변화와 도전을 포기하지 않고 나아가게 만든 **‘기회의 시기’**

직원들이 하나가 되어 함께 최선의 노력 **여호와이레**

대응 노하우(know-how)와 함께 **사회복지 트렌드(trend)**를 잘 읽어
변화의 방향성을 찾고 **적시성(timeliness)**을 가지고 **‘또 다른 도전’**
이 시작

“with COVID” 의 관점

사회복지실천의 다각화

정부의 사회복지정책의 변화

(커뮤니티 케어, 사회서비스원의 역할 확대, 한국판 뉴딜2.0정책2.0의 점진적 확대 등)

기업의 ESG 경영 확대

사회복지관 평가

‘지역사회통합돌봄 거점 기관으로 역할 정립 및 강화’

- ① ‘기후위기와 돌봄 취약계층 지원 강화’
- ② ‘디지털 역량(Digital Literacy) 강화’

[핵심가치 1과 연관 단어 : 기후위기, ESG, 지역사회통합돌봄, 사회적자본, 네트워크, 1인 사회복지사의 1개의 전문영역 확보하기, 동중심사회복지실천(프랜차이즈 복지서비스 모형)]

[핵심가치 2와 연관 단어 : 공유복지, 스마트워크, 디지털역량확보, 데이터댐, 업무전산화, 클라우드, 개인정보보호 강화, 복지경영시스템 등]

첫째, ‘공유복지’ 를 실현하기 위해 업무의 효율성과 다양한 정보의 공유 및 활용을 확대하고자 합니다.

업무 전산화(전자 결제 시스템 적용 등)

직원공통역량 교육으로 스마트워크 교육

클라우드(cloud) 서비스를 활용

다양한 사회복지실천 정보나 사례를 축척(데이터 댐의 기능)

둘째, 지역사회 사각지대 취약계층 발굴 및 지원을 위한 역할을 지속적으로 강화합니다.

기후위기 취약계층들의 어려움이나 문제들에 대한 실태파악과 관련 자원개발

마을안 동거사업이나 꿈희망미래재단의 지원사업 강화&확대

사각지대 취약계층들을 발굴

팀간의 경계를 넘어 서로 융복합 복지서비스로 활성화 될수 있도록 협력

지역사회 네트워크를 강화 ‘마을기행’ 과 ‘복지기행’ 프로그램

셋째, ‘사회복지사들의 전문성 강화’ 와 ‘개별화된 특성화 역량’
을 개발하고자 합니다.

자살

“사회복지사들의 특성화 전략”

인터넷중독

저장강박

generalist → specialist & blue ocean

정신질환

알콜릭

넷째, ‘디지털 역량(Digital Literacy) 강화’ 를 단계적으로 추진합니다.

“지역주민중 디지털 역량이 낮은 당사자들의 역량 강화를 위해 다양한 시도와 역할을 수행해야 할뿐만 아니라 직원들의 디지털능력 강화와 복지관 운영시스템 측면에서도 변화가 필요하리라 생각합니다.”

디지털 역량(Digital Literacy)이란?

디지털 미디어 활용 능력. 컴퓨터를 조작하여 원하는 작업을 하고 필요한 정보를 얻을 수 있는 지식과 능력을 의미한다. 다양한 디지털 미디어에 따라 생산되는 콘텐츠의 의미를 파악하여 활용하는 능력은 물론 디지털 미디어를 이용하여 콘텐츠를 생산하고 유통할 수 있는 능력을 포함한다 (daum백과사전).



디지털 역량진단을 통해
나에게 맞는 교육과정을 추천해드립니다.

나의 디지털 역량 수준에 적합한 교육과정 또는 콘텐츠를 이용해 보세요.
당신의 디지털 역량을 높여드립니다.



역량진단하기

자신의 디지털 수준을 파악하기 위해
역량진단으로 수준을 진단해보세요.

진단하기

결과보기

나의관심분야

만족도 높은 교육 콘텐츠 추천을 위해
자신의 관심분야를 설정해보세요.

관심분야 설정

맞춤형 추천교육

역량진단 결과와 관심분야를 바탕으로
맞춤형 교육을 추천해 드립니다.

교육추천받기

나에게 맞는 추천과정은?

출처 : <http://175.106.95.115/home>



디지털 리더에게 필요한 인문학적 소양 7가지

적응력

불확실성을 헤쳐나갈 능력

관계 구축에 능숙

탁월한 커뮤니케이션

공감

협업 문화를 양성하는 능력(권한위임)

흥미로운 스토리텔링(브랜딩 능력)

다섯째, ‘찾아가는 복지서비스’ 혹은 ‘이동복지서비스’ 혹은 ‘동중심복지서비스’ 혹은 ‘마을지향복지관’ 으로의 역할에 대한 체계 정비와 확대를 추진할 것입니다.

지역사회통합돌봄 영역에서의 지역사회복지관의 역할을 부각하고 특성화하기 위함

사회적 자본(social capital)과 주민주도성

시설중심의 복지서비스의 한계 혹은 어려움에 직면

지역사회복지실천(지역복지운동+주민조직화 등)을 기반으로해서 특성화된 사

례관리실천 전문기관으로 강화

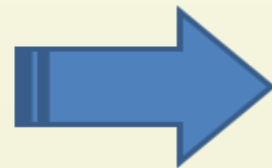
사례관리 실천기술을 기본으로 한 지역복지실천 전문기관으로 강화 (1)

통합실천의 의미?

개별사회사업

집단사회사업

지역사회조직



지역복지실천

종합사회복지관
서비스실천의
흐름

재가복지
서비스
중심

사회교육 및
복지관 시설
중심

동중심
마을
중심

**여섯째, ESG(Environmental, Social, Governance)기업과의 연대강
화를 위해 사회복지실천 방안을 탐색하고 적용해야 하며, 이를 통해
지역사회 인적 물적 자원 활용을 극대화해야 할 것입니다.**

기업들이 ESG경영을 선언 할 것이고, 그런 기업들이 성과를 높이기 위해 파트너십 기관
들을 찾기 위해 노력

ESG기업의 파트너십 기관으로 지역사회복지관이 복지시설 경영원칙을 세우고
브랜딩시켜 기업의 파트너 기관이 될 수 있도록 준비

2022년 인천사회서비스원 연구주제로 ‘ESG와 사회복지실천’ 으로 선정

일곱째, 사회복지관 평가에 적극 대비해야 하고, 세화복지관의 복지경영의 표준을 정립하고자 합니다.

복지관 평가를 대비 철저

복지관 평가는 차기년도에 있을 복지관 위탁에도 중요한 변수

세화복지관만의 복지경영 표준 정립

♡사회복지 조직의 변화와 성장을 위한 6가지 경영 원칙♡

- 1) 직원과의 합의를 통해 마련된 원칙을 기반한 유연하고 **탄력적인** 경영
- 2) 민주적이고 수평적인 의사결정구조를 기반으로 한 리더의 **결단력**과 **추진력** 있는 경영
- 3) 권한위임을 기반으로 한 **책임** 경영
- 4) 리더십과 팔로십의 조화를 기반으로 한 **신뢰** 경영(**관계중심** 경영)
- 5) 직원과 함께 세운 가치를 기반으로 한 브랜딩 경영(**가치중심** 경영)
- 6) 위의 원칙들을 기반으로 한 **시스템** 경영

출처 : <https://cafe.daum.net/taiwhaman/ANAS/450>



마지막으로, 복지관이 설립된 역사적 의미를 다시 한번 되새기고 그 **근본설립 가치를 내재화하고 실천**할 수 있도록 할 것입니다.

- ✓ 감리교회는 evangelism을 근거로 하여 Evangelist로서의 역할 = 복지선교 혹은 복지선교사
- ✓ 사회복지시설은 교회의 긴팔(long arm of church)이론적 역할 강화
- ✓ $M(\text{mission}) = E + N + S(S + A) + F$

슬로건
Slogan

“네 이웃을 네 몸과 같이 사랑하라”

“Love your neighbor as yourself” (Matthew 19:19)

**제가 믿고 있고 세화를 지금까지 인도하신 여호와이레(Jehovah-jireh)
의 하나님께서 올해도 세화와 함께 하실 것을 믿고 저도 기관장으로
세화와 여러분들을 위해 기도하면서 최선을 다하겠습니다.
감사합니다.**



올해 계획 & 소망 나누기

-2022년 개인적으로 바라는 소망 혹은 기도제목 1-3개 나누기-

 kakaotalkopenchat

2022년 세화복지관 시무식(소망나누기)

그룹 오픈채팅 참여하기

2022년 새롭게 적용되는 부분

- **선임 → 대리로 변경**

- 대상자 : 장동해, 김승한, 김연주, 조아라, 이재숙, 박윤호
(향후 선임으로 승진하는 모든 직원들에게는 대리로 호칭)

새해 인사 및 사진촬영

