

[김종원 노무사] 2024 2차 인사노무관리론 간단 총평

안녕하세요 김종원 노무사입니다.

1일차 시험 치루시느라 고생 많으셨습니다.

간략한 총평과 더불어 관련 자료만 남겨드리고 해설지는 별도 작성하여 업로드 드리겠습니다.

(단톡방, 카페 게시물 모두 업로드 하겠습니다)

1문 임금관리에 관한 다음 물음에 답하십시오. (50점)

1-1문 임금수준관리, 임금체계관리, 임금형태관리의 의의와 특성을 각각 설명하십시오. (25점)

수업자료

[1기 모의고사 및 교재 321page 임금공정성의 유형 및 임금관리시스템과의 관계, 최종문자]

공정성의 측면에서 임금관리시스템을 설명하고 유형별 임금공정성 확보방안을 설명한 후 한국기업의 임금공정성 개선방안에 대하여 서술하십시오. 단, 임금형태관리의 경우 간략히 서술하십시오. (50점)

위의 두 자료로 암기가 되어 있으셨다면 자료에 있는 내용 그대로 현출하시면 높은 점수를 받으실 것입니다. 여러 교수님(박경규, 최종태 교수님 등)들의 기본서에서 임금관리시스템을 임금공정성의 유형과의 관계를 통해 의의와 특성을 이야기하고 있습니다. 이를 함께 서술해주시면 단순히 개념, 의의, 특성을 서술한 답안보다 차별화가 될 것입니다.

1-2문 퇴직연금제도의 의미를 설명하고, 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC), 개인형퇴직연금제도(IRP)의 특성을 각각 설명하십시오. (25점)

수업자료

[교재 372-375page 퇴직연금제]

개인적으로는 각 퇴직연금제도를 비교하라는 문제는 아니므로 교재에 있는

1. 퇴직연금제의 의의
2. 도입배경
3. 퇴직연금제의 유형(3가지)
4. 퇴직연금제의 도입효과
5. 확정급여형과 확정기여형의 비교

본문 내용 그대로 현출하시어도 분량과 득점에는 어려움이 없으시리라 생각합니다. 아울러 수업시 말씀드린 임금체불 사건 실무시 기업 도산시의 dc형 db형 운영 방식의 차이에 따른 피해액의 차이와 더불어 실무상 dc와 db의 차이점과 중간정산시의 이슈들도 함께 언급해주시면 가점사항이 될 것입니다.

2문 미국에서 처음 개발된 참가형 성과배분제도는 집단보너스제도에 경영참가를 결합한 것

이다. 다음 물음에 답하시오. (25점)

2-1문 참가형 성과배분제도의 의의와 특성을 설명하시오.

2-2문 참가형 성과배분제도의 3가지 플랜유형을 각각 비교 설명하시오.

수업자료

[2기 6회차 모의고사 및 교재 481-483page '참가형 성과배분제도와 유형비교표(스캔론, 럭커, 임프로쉐어)', 최종문자]

인센티브 제도의 긍정적·부정적 효과 각 3가지, 기대이론 관점에서의 인센티브 제도의 성공적 운영방안을 서술하고 집단 인센티브 제도 중 경영참가적 성격을 가지는 스캔론 플랜(scanlon plan), 럭커 플랜(rucker plan), 임프로쉐어 플랜(improshare plan)을 설명하고 세 제도를 비교하시오. (50점)

위의 모의고사 문제 중 기대이론과 인센티브의 내용을 제외한 나머지 문제 '경영참가적 성격을 가지는 스캔론 플랜, 럭커 플랜, 임프로쉐어 플랜을 설명하고 세 제도를 비교하시오.'를 그대로 현출해주시거나 교재 내 일반론과 유형, 세 제도의 비교표(김동원 교수님)를 현출해주시면 됩니다:) 세 가지 제도를 경영참가 하에서 논해보고 비교해보고자 하는 입장에서 준비하였던 점은 다행으로 생각합니다.

다만, 모의고사 당시 세 가지의 유형을 비교하는 것을 어려워하셨던 기억이 있습니다. 이와 관련하여 충분히 비교 내용을 현출해 주셨다면 좋은 점수를 얻으실 수 있을 것으로 보입니다.

3문 평가오류의 개념을 설명하고 평가오류의 유형 중에서 관대화 오류, 편견, 대비 오류를 각각 비교 설명하시오. (25점)

수업자료

[0기 7회 목차연습 및 2기 4회차 보충문제, 교재 273-276page 신뢰성 오류]

평가자가 피평가자를 평가할 때 평가오류의 유형에 대하여 설명하고 이를 극복할 수 있는 방안에 대해 서술하시오.(50점)

면접의 개념과 목적(기능),이를 실현하기 위한 면접관의 역할과 주의사항을 설명하고 면접 중 발생할 수 있는 신뢰성 오류5가지와 오류 해결방안에 대하여 서술하시오. (25점)

위의 모의고사와 교재 내용을 기본적으로 현출해 주시면서 비교 부분은 의도의 개입 여부와 오류 개선 가능성, 개선 방안 등을 목차화하여 자유로이 비교해주시면 되나 어려울 수 있는 부분이므로 해당 부분에서 변별력이 발생할 수 있도록 설계한 문제이지 않습니다.

올해 문제는 전년도와 문제보다는 무난하게 출제하였는가 싶지만, 차별화를 주며 잘 쓰기가 어려운 문제라 생각합니다. 이와 관련하여 복기 답안을 체계 전달주시면 피드백 드릴 수 있으므로 언제든지 편히 연락주시면 됩니다:)

아울러, 우리 시험은 아직 끝나지 않았으므로 내일 시험이 끝날 때까지는 잠시 노동법과 인사관리는 잊어두시고 매진하시어 좋은 결과 있으시기를 바랍니다! 실제로 1일차 과목의 점수가 낮아도 2일차의 과목으로 커버하여 합격하는 경우도 많습니다!!

그간 감사하고 고생하셨습니다.

월요일까지 예시답안과 더불어 위의 소개드린 수업자료들을 함께 업로드 드리겠습니다.

감사합니다.

김종원 노무사 드림