

2024대비 GS 1기 <경영조직론> 최종락 박사 강의계획서



1. 강사: 최종락 박사

[학력] • 학사(B.B.A.), 서울대학교 경영대학 경영학과
• 석사(M.S.), 서울대학교 대학원 경영학과
• 박사(Ph.D.), 서울대학교 대학원 경영학과
(인사조직론 전공)

[경력] 前 서울대학교 노사관계연구소 연구원
前 현대경제연구원 컨설팅본부 연구원
삼성·LG·SK·롯데 공인노무사과정 출강

2. 교재와 강의의 컨셉

평일반: 11회 완성

[교재] 최종락(2022), 『조직행동과 조직설계』 (9판), 상경사 + 『목차와 키워드』 (초판), 상경사

[컨셉] 유예생 내지 동차생을 대상으로 수업에 필요한 모든 이론을 **기초부터 심화까지** 체계적으로 집대성

- (실강에서) 쉬는 시간 2회 보장
- 수업중 사용하는 PPT 슬라이드의 요약서(목차와 키워드) 및 필기자료를 통한 필기부담 최소화
- 이전 시간에 대한 복습퀴즈와 쓰기연습과제 및 답안 제공

* 시험(1기 기간중 총 4회): 기출문제 스타일의 쓰기시험이 30분간(08:30-09:00) 실시됩니다.

(시험일자는 강의진도표 참고)

➔ 시험답안에는 합격생 채점위원의 on/off-line첨삭이 제공됩니다. 상세사항은 개강일에 공지드리겠습니다.

** 수업은 주교재 『인사관리와 고용관계』로 진행되며, 부교재 『목차와 키워드』는 강의용 서브노트입니다.

3. 강의진도표 (총 11회, 진도와 교재순서가 다름에 유의)

일정(평일 오전)	회차	시험	강의내용
03월 06일 (수)	제01회		제1장. 조직과 인간 / 제2장. 조직이론(1): 고전이론
03월 07일 (목)	제02회		제2장. 조직이론(2): 조직간 관계 및 조직경제학
03월 08일 (금)	제03회	시험1	제7장. 조직구조와 설계(1): 조직구조
03월 11일 (월)	제04회		제7장. 조직구조와 설계(2): 상황적 차원(1)
03월 12일 (화)	제05회	시험2	제7장. 조직구조와 설계(3): 상황적 차원(2)
03월 13일 (수)	제06회		제8장. 조직차원의 제 변수 / 제3장. 동기부여(1)
03월 14일 (목)	제07회		제3장. 동기부여(2) / 제4장. 개인차원의 제 변수(1)
03월 15일 (금)	제08회	시험3	제4장. 개인차원의 제 변수(2) / 제5장. 리더십(1): 특성 및 행동이론
03월 18일 (월)	제09회		제5장. 리더십(2): 상황이론, 관계이론, 현대이론
03월 19일 (화)	제10회		제6장. 집단차원의 제 변수(1): 집단(팀), 의사소통, 의사결정
03월 20일 (수)	제11회	시험4	제6장. 집단차원의 제 변수(2): 권력과 정치, 갈등과 협상

4. GS 1기의 목표

1기의 목표는 “경영조직 전 범위의 전 범위의 깊이 있는 내용정리” 입니다. 0기(예비순환)를 수강하셨거나 작년에 수험공부를 한번 해 보신 경우를 전제로 강의가 진행되며, 수험가에서 널리 읽히는 임창희 저(2021년 신판), 박경규 저(2019년 신판), 백기복 저(2021년 신판), 신유근 저, 로빈스·저지 공저(국내 2021년 제18판 내용 반영), 대프트 저(2020년 제13판 내용 반영), 김인수 저 뿐만 아니라 전국의 수많은 교과서와 해외 원서 및 각종 논문과 시사자료까지 망라하여 빠짐이 없이 학습량을 채워드립니다. 수업 중 제공되는 보충프린트는 수험서를 보강하고 여러분만의 답안작성 병기를 마련하실 수 있도록 강사가 직접 심혈을 기울여 제작하였습니다. 1기 수강을 통해 여러분께서는 답안작성에 필요한 모든 지식들을 습득하실 수 있을 것입니다. 믿고 따라오십시오!

1기는 심화이론강의 과정으로서, 강사가 쓴 수험서를 통해 경영조직론의 기초체계를 튼튼히 다질 수 있는 시기입니다. 1기 수강을 위해서는 다음의 책이 필요합니다.

- <수험서> 저의 수험서인 『조직행동과 조직설계』는 수험공부의 처음부터 시험장에 들어가는 순간까지 강사의 수험서로 단권화하시려는 분들께 최고의 동반자가 될 것이라 확신합니다. 3월에 개설되는 평일반에서는 이 책의 내용(본문)을 master하는 것을 목표로 하여 강의를 진행합니다.
- <요약서> 저의 요약서인 『목차와 키워드』는 주교재(조직행동과 조직설계)의 핵심내용을 빠짐없이 요약하고 주요 쟁점사항을 한 눈에 알아보기 쉽게 편집한 서브노트입니다. 필수교재는 아니므로, 요약집을 원하시는 분들만 구입하시면 됩니다.

5. 연간 순환강의계획 안내

- 0기[평일반]: 강사 수험서(main) + 강사 요약서(sub) → 기초이론 확립

강사수험서의 내용이해에 초점을 두되, 요약서를 통해 핵심키워드를 정리하는 것을 목표로 함.

- 1기[평일반]: 강사 수험서(main) + 강사 요약서(sub) → 심화이론 강의(논문, 기업사례)

강사의 수험서(『조직행동과 조직설계』)를 주교재로 하여 내용이해에 초점을 두되, 교수님 기본서와 각종논문자료를 통해 답안에 추가할 수 있는 기업사례와 추가이론을 정복하는 것을 목표로 함.

- 2기[주말반]: 실전모의고사(50점) + 핵심내용 강의 → 단문형 정복(긴 단문(50점), 짧은 단문(25점 배점))

출제경향을 고려하여 총 3가지 문제유형(논술형, 사례형, 단문형) 가운데 단문형을 완성하는 것이 목표

- 3기[주말반]: 실전모의고사(100점) + 최종정리 강의 → 논술형 문제와 사례형 문제의 정복

출제경향을 고려하여 총 3가지 문제유형(논술형, 사례형, 단문형) 가운데 논술형과 사례형을 완성하는 것을 목표로 함.