

신현표

공인노무사 2차 시험대비
강의계획서

노무사 인사노무관리

2026 GS 3순환 주말반

- 100점 배점의 최종 실전모의고사를 통한 답안작성 역량 극대화
- 모의고사의 충실한 해설 및 연계 주제에 대한 Point 핵심 정리
- 매회 강의시 이론의 맥락(context) 구조화와 관련 논점의 연계

강사

신현표 노무사 / 경영지도사

- 고려대학교 정경대학 졸업
- 前) OO노무법인 근무(HR자문 및 컨설팅)
- 前) 고용노동부 근무
- 前) 인천광역시 사회서비스원 민간지원팀 차장(노무컨설팅)
- 前) 금융노조 정책전략본부 실장(산별교섭)
- 現) 해커스법아카데미 인사노무관리/경영조직 강의

교재

- 주교재 : Point 인사노무관리 4판(시대가치, 2026) + 100점 최종모의고사 및 해설
- ※ 면피용의 불필요한 자료 배포 없이 주교재의 압축과 최종 모의고사를 통한 핵심정리

일정

2026년 6/27~ 8/1, 총 6회

※ 매주 토 / 오후 1:30 ~ 5:00

문의 및 질문



다음카페 인사/조직 연구실



오픈채팅방 인사/조직 연구실

강 의 목 적

1. GS 3순환을 통한 출제 유력 이론의 최종정리

- GS과정에서 학습한 이론들을 유기적으로 조직화(Organizing)하는 마지막 기회
- 피상적 암기로는 부족한 “이론의 본질적 Point”들의 명확한 숙지

2. 최종 100점 실전모의고사를 통한 현장 답안작성 역량 극대화

- 20년~26년까지의 신간 교수 저들에 근거한 채점자 지향형 답안의 설계
- 이론과 현실 간의 균형적 인식과 및 구체적 근거의 제시
- 잘못된 암기의 제거와 안전한 답안 구성을 위한 마무리 점검

강 의 특 징

1. 35회 시험과 같은 100분, 100점 배점의 신작 실전모의고사 실시

- 최근 노무사 문제 및 유관 시험(경영지도사 등) 출제경향을 반영한 출제와 해설
- 강사의 주관적 판단이나 임의적 재구성을 지양하고, 출제위원급 기본서에 근거하여 문제 출제 및 해설 ⇨ 실전적 강평 강의를 통한 개선 방안 도모

2. 최근 10개년 기출문제(2016~2025)의 본질적 측면 분석 및 응용

- 기출 분석이 되어 있지 않은 상태에서 이론의 단순 암기는 위험
- 기출문제에 대한 수험생들의 체감 난이도가 다른 것은 기존 공부방법상의 차이에 기인한 경우가 많음 ⇨ 신뢰할 만한(authentic) 교수저서들의 내용에 기반하여 문제 해결(problem-solving) 접근방식 학습

3. 매회 Point 인사노무관리(4판)에 대한 최종 중요도 점검

- GS 1순환 / 2순환에서 압축한 이론들의 재점검과 중요도 선별
- 8월 한달동안 혼자 공부할 수 있게 Point 교재(4판)의 최종정리 작업

강 의 진 도 표

회 차	일 정	강 의 내 용	Point 인사(4판) 기준 진도범위
1	6/27	인적자원관리 개요, 전략적 인적자원관리	98쪽까지
2	7/4	직무분석, 직무평가, 직무설계	189쪽까지
3	7/11	HRP, 선발, HRD, 경력관리	373쪽까지
4	7/18	성과평가의 최근 기법들, 임금과 복리후생	548쪽까지
5	7/25	유지관리(근로시간, 산업안전보건), 이직관리	608쪽까지
6	8/1	고용(노사)관계 관리, 종합문제 및 ETC	끝까지

※ 실전모의고사는 Point 인사노무관리(4판)에서 다룬 주제들을 변형, 확장하여 출제될 수 있습니다.