

인사노무관리론

[문제 1] 임금관리에 관한 다음 물음에 답하시오. (50점)

물음 1) 임금수준관리, 임금체계관리, 임금형태관리의 의의와 특성을 각각 설명하시오. (25점)

물음 2) 퇴직연금제도의 의미를 설명하고, 확정급여형(defined benefit plan: DB)과 확정기여형(defined contribution plan: DC), 개인형퇴직연금제도(individual retirement pension: IRP)의 특성을 각각 설명하시오. (25점)

[문제 2] 미국에서 처음 개발된 참가형 성과배분제도는 집단보너스제도에 경영참가를 결합한 것이다. 다음 물음에 답하시오. (25점)

물음 1) 참가형 성과배분제도의 의의와 특성을 설명하시오. (7점)

물음 2) 참가형 성과배분제도의 3가지 유형을 각각 비교 설명하시오. (18점)

[문제 3] 평가오류의 개념을 설명하고, 평가오류의 유형 중에서 관대화 경향 (오류)(leniency tendency(error)), 편견(bias), 대비(대조)오류(contrast error(s))를 각각 비교 설명 하시오. (25점)