

성령: 양승의 학부; 2242116 학년; 3학년 학부; 북합리이아  
클르전공

\* 직감성예절은 봉사정신, 책임의식, 준법의식 등을 고취하고  
직감성예절에 대하여 논하시오

### I 서론

봉사정신은 단순히 '타인을 위한 희생' 으로서 보지 않고  
지속가능한 협력과 공동의 행복을 위해 함께 여는  
태도를 재형하는 것이 중요합니다.

책임의식은 자기 자신에게 부여된 역할을 잘맞은  
행동을 보여야 한다는 관점에서 책임의식은 절실  
합니다.

준법의식은 개인이 법을 이해하고 법의 양심성을  
인식하여 일상에서 법을 지키려는 의지와 행동입니다.

직감성예절은 조직 내에서 상호 존중과 원활한 협업  
을 위해 지켜야 할 기본 태도를 뜻하며, 출근, 오침,  
평할, 회의보고, 권외방문객 응대 등 으로 구체화 됩니다.

### II 결론

#### 1) 봉사정신의 중요성

- 사회적 가치 실현: 지역사회 어려운 이웃을 돕는 활동이  
개인의 삶을 변화시키고 그 영향이 주변에 긍정적인 자극을  
줍니다.
- 개인의 성장: 봉사는 타인 사관들과 교류하고

무엇을 소중히 여기는지 깨닫는 등 자기성찰의 기회를 가질 수 있다.

## (2) 책임의식 필요성

- 사고 예방과 피해 최소화 = 안전 문화에서 책임의식은 개인의 헌신과 책임을 요구하며, 이를 필요로 하는 행동의 일련화 등을 통해 의식을 줄이는 기반이 됩니다.
- 신뢰와 지속 가능성 ; 안전성과 신뢰는 산업의 지속 가능성과 매우 신뢰의 기반이며, 국제 표준 이행과도 연결 됩니다.

## (3) 준법의식 필요성

- 사회 질서 유지 : 개인, 집단간 충돌과 갈등을 줄여 평화로운 공동생활을 가능하게 합니다.
- 자유와 권리 보장 ; 법은 타인과 국가 권력으로 부터 개인의 자유와 권리를 지키는 기준입니다.

## (4) 직장 성실성 중요성

- 거부감과 불쾌한 신체적 접촉을 줄여, 상대방이 안전하다고 느끼는 환경은 만듭니다.
- 싫다는 표현은 존중하고 강요·압박없이 중의 기반이 상호 작용은 유지 하도록 도움이 됩니다.

## Ⅲ 결론

상속한 직업인으로 나가는 윤리코드라

이상의 논의를 종합해 볼때 직업 윤리로서 봉사정신  
책임의식, 근면의식 그리고 올바른 성예절은 반드시  
조직 생활을 유지하기 위한 수동적인 기법이 아니라  
조직과 개인의 지속 가능한 성장을 위한 필수적인  
가치 체계라 할수있다.

결론적으로

건강한 직장 문화는 가치관 코드나 시스템만으로  
만들어 지는 것이 아니다.

구체적인 개개인이 투철한 직업윤리는 내면화하고  
타인과 존중하는 성예절은 일상적 언어와 행동으로  
실현 할때 비로써 완성된다  
생산적인 조직문화는 만드는데 기여 할것라  
확신한다.