

주제 : 책임 윤리나 직량 상이권에 대한 고찰

### 1. 서론

현대 사회에서 직량은 단순히 상이권을 유지하는 수단을 넘어 개인의 정체성과 사회적 역할을 규정하는 중요한 요소가 되었다. 이에 따라 직량을 수행하는 과정에서 우리는 윤리적 기준, 즉 책임윤리를 더욱 중요하게 여긴다. 특히 책임 윤리는 개인의 독립성을 넘어 공동체의 직무를 유지하는 공동체윤리의 생명을 갖는다. 이러한 관점에서 봉사직, 책임직, 권형직은 책임 윤리의 핵심요소라 할 수 있으며, 전라사회의서 우리는 직량 상이권 관련 다양한 직량 윤리를 형성하는 중요한 기준이다. 본 Report에서 책임윤리의 주요 요소를 기준으로 그 의미를 고찰하고, 직량 상이권의 중요성과 실현 방안을 논하고자 한다.

### 2. 본론

#### (1) 책임윤리나 공동체 윤리

책임윤리는 개인이 자신의 직무를 수행함에 있어 지켜야 할 도덕적 기준을 의미하며, 동시에 구성원 간의 신뢰를 구축하고 사회 전체의 직무를 유지하는 기능을 가진다. 따라서, 책임윤리는 개인윤리를 넘어 공동체윤리의 생명을 가른다. 이는 조직 구성원 모두가 동일한 규범을 공유함으로써 협력과 조화를 이루기 때문이다.

#### (2) 봉사 직선

봉사직선은 책임과 공동체를 위해 헌신한다는 태도를 의미한다. 이는 직량을 단순 개인의 이익 추구 수단이 아니라, 사회에 기여하는 가치로 인식하게 한다. 예로, 공공기관 종사자는 국민의 편익을 우선시 해야 하며, 기업 종사와 역시 고객의 만족과 사회적 책임을 고려해야 한다. 봉사 직선이 결여된 경우 이기주의나 무책임이 조직 전체에 확산 될 수 있기 때문에 매우 중요한 가치이다.

## (3) 책임의식

책임의식은 자신의 역할과 결과에 대해 스스로 책임을 지는 태도를 의미한다.

이는 직업을 위한 핵심적인 요소로, 조직의 신뢰성과 직결된다.

책임의식이 높은 조직 구성원은 많은 업무를 성실히 수행하며, 분배 받았던 일을 타피카리 않고 해결하려는 자세를 보인다. 반대로 책임의식이 부족하면

업무의 비효율성과 갈등이 증가하고, 조직 전반의 성과가 저하된다.

따라서, 자신의 직무에 대한 책임을 명확히 인식하고 실천해야 한다.

## (4) 권법의식

권법의식은 법과 규정을 준수하는 태도를 의미한다. 이는 직업을 위한 최소한의 기준이자 사회 질서를 유지하는 기본 전제이다. 특히 기업 활동에서는 법규 위반이 개인뿐 아니라 조직 전체의 신뢰를 손상시키고 사회적 문제를 야기할 수 있다.

최근 기업의 윤리경영과 컴플라이언스 강화는 이러한 권법의식의 중요성을 보여주는 사례이다. 따라서, 모든 직원은 법적·제도적 기준을 준수함으로써 긍정적인 사회 형성이 기대해야 한다.

## (5) 직강 상애제

직강 상애제는 조직 내의 성과 관련된 유효한 태도와 행동규범을 의미한다.

이는 성과 중립과 평등을 기반으로 하며, 직강 내 성취도와 성과변을 예방하는 데 중요한 역할을 한다. 직강 상애제의 주요 내용은 다음과 같다.

- ① 상대방을 성과 대상이 아닌 인격체로 존중하는 태도
- ② 이윤이나 성과에 대한 부정적 관점 피하기 및 공감 증진
- ③ 성과 집중 및 사적 간섭 감소
- ④ 직위나 권력을 이용한 성과 추구 금지

최근 사회적으로 성과중립이 강화되면서 직강 내 상애제는 필수적 조직 문화 요소로 자리잡고 있고, 이를 준수하지 않으면 개인 뿐 아니라 조직 전체의 이미지나 신뢰가 크게 훼손된다.

## 3. 결론

책임 윤리는 현대 사회에서 개인과 조직, 더 나아가 사회 전체의 지속 가능한 발전을 위해 필수적 요소이다. 특히 봉사활동, 책임의식, 전문의식은 공동체 윤리로서 책임윤리의 핵심적 기반을 형성한다. 이러한 가치들이 실천될 때, 조직은 신뢰와 협력을 바탕으로 성장할 수 있다.

또한, 직장 생애관은 귀중한 개인 경험과 학습을 실현하는 중요한 기회로 간주하고 실천할 수 있는 자세가 필수적이다.

정직 책임은 단순한 의무수행 능력 뿐만 아니라, 윤리적 태도를 갖추어야 하며, 이를 통해 개인의 성장과 사회 전체의 발전이 이루어질 수 있다.

- 이 상 -