

# 효과성 코칭 워크숍: 조직코칭

Effectiveness Coaching Workshop for Organizational Coaching

- 어떻게 개인변화를 조직변화와 연계시킬 것인가?
- 리더 개인개발(ID)을 조직개발(OD)로 발전시키고 싶습니까?
- 한 사업부 내의 개인-팀-조직의 효과성을 연계시켜 보십시오.
- 효과성 코칭을 통해 그 답과 해결책을 찾아 보십시오.
- 코치로서의 역량과 코칭 전문성을 향상시키는 기회를 갖게 될 것입니다.
- 강점기반의 효과성 모델을 근간으로 한 효과성 코칭으로 조직코칭해보십시오.



효과성 코칭 워크숍(개인코칭, 조직코칭)은 국제코치연맹(ICF)이 인증한 코치역량강화 프로그램(총 CCE 30시간)입니다.

\*조직코칭만 수료하면, CCE 15시간을 코치자격 갱신에 활용할 수 있습니다.

## ● 과정 개요

### 1일 효과성 코칭의 통합적 접근

#### I. 효과성의 연계

- 효과성 코칭의 정의와 특징
  - 강점기반의 효과성 코칭
  - 진단과 피드백 기반의 코칭
  - 성과향상을 위한 코칭
  - 개인, 팀, 조직의 통합적 코칭
- 효과성의 연계를 위한 주요 활동
  - 사례연구: 통합적 코칭 설계

#### II. 경영리더십 코칭

- 경영리더십 코칭의 기본 방향
- 효과성 진단과 연계성 분석
  - 효과적리더십진단(ELA), 조직효과성진단(OEA)
- 경영리더십 코칭전략
  - 사례연구: 조직장 코칭

### 2일 팀과 조직의 효과성 향상 워크숍

#### III. 팀 효과성 향상을 위한 워크숍

- 팀 효과성 향상을 위한 코칭 방향
- 팀 효과성 진단과 연계성 분석
  - 팀효과성진단(TEA)
- 팀 효과성 향상을 위한 코칭 주제
- 워크숍 설계 및 실습
  - 4단계 워크숍 프로세스
  - 사례연구: 팀 효과성 향상 워크숍

#### IV. 조직 효과성 향상 워크숍

- 조직 효과성 향상 워크숍의 설계
  - 4단계 모듈별 구성

#### V. 변화의 실행과 지속

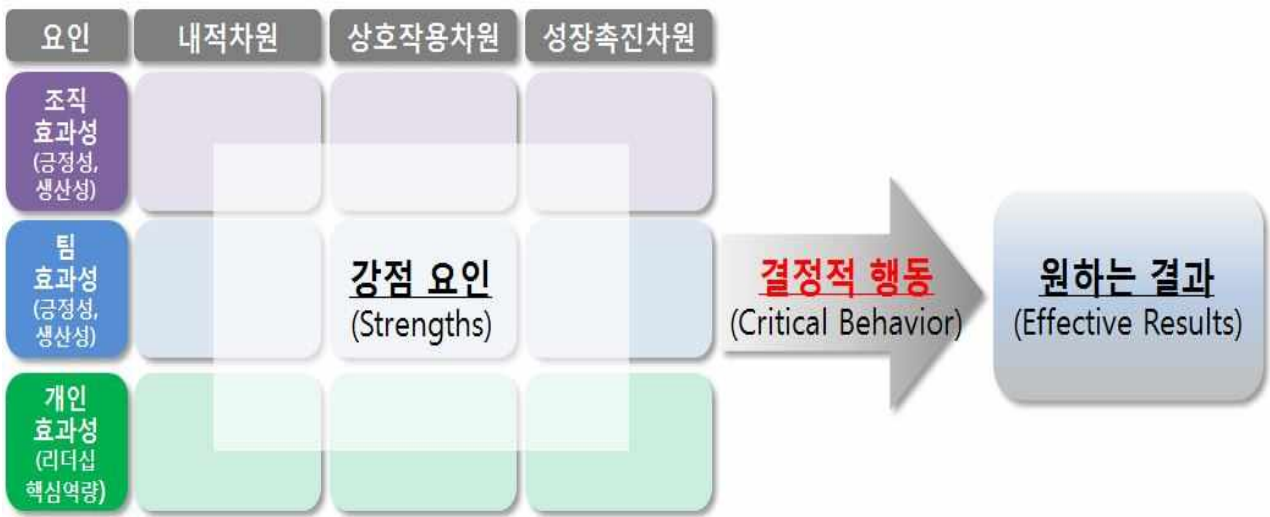
- 속마음을 공유하기
- 조직 구성원의 존재감 키우기
- 종합 마무리

## ● 교육 대상

- 효과성 코칭을 학습하여 조직코칭에 대한 역량과 전문성을 향상시키고 싶은 분
- 효과성 코칭에 관심이 있는 코치, 기업교육 전문가, 전문상담사, HR컨설턴트, HR담당자
- 개인과 조직을 객관적으로 진단하고 근본적인 개인과 조직변화를 이끌어내고 싶은 리더
- 코치들의 진단도구를 활용하여 진단과 피드백 기반의 파워풀한 코칭을 전개하고 싶은 분

## ● 과정 특징

- 강점기반의 효과성 모델을 토대로 개인, 팀, 조직의 효과성을 연계하고 통합하는 조직코칭의 시작과 마침까지 전체 과정을 상세하게 소개
- 진단, 심리학적 행동변화 방법론, 코칭 및 컨설팅 방법론을 결합한 현장 중심의 컨설팅적 코칭접근(consultative coaching approach)에 대한 학습
- 효과성 진단 개발자인 이석재 박사의 진단결과 디브리핑, 직접 진행
- 주요 기업의 리더를 대상으로 개인, 팀/그룹코칭한 풍부한 경험과 코칭 노하우 공유
- 효과성 코칭의 시작과 마침까지 전과정에 대한 코칭설계와 운영에 대한 정보 제공
- 전문코치의 경우, 효과성 코칭을 통해 새로운 사업기회를 만들 수 있는 통찰 경험



[그림] 강점기반의 효과성 모델 (Strengths-based Effectiveness Model)

## ● 과정 피드백

- "전문코치로 활동하고 있지만, 이 과정을 안들었으면 어떻게 되었을까? 수강하기를 정말 잘 했다." - 전문코치
- "코칭교육 프로그램이 많지만, 차원이 다르다." - 전문코치, OO코칭펌 대표
- "천군만마를 얻었다." - 전문코치, OO코칭&교육컨설팅펌 대표
- "빨리 이 과정이 더 소문나서 많은 코치들이 수강을 하길 바란다." - 전문코치
- "효과성 코칭을 통해 상담 전문가로서 뿐만 아니라 코치로서의 전문성을 키울 수 있었다. 이제 리더와 기업 현장의 요구에 맞게 맞춤형 솔루션을 제공할 수 있다는 자신감을 갖게 되었다." - 전문 상담사

“코칭 접근이 개인차원에서 조직차원으로 확대되고 있습니다.  
이제 개인코칭에서 조직코칭으로 확대시키고,  
개인개발(ID)을 조직개발(OD)로 연계시킬 때입니다.”

## ● 일정과 참가 방법

**교육 일시** : 2019년 교육일정에 따름 (오전9:00~오후6:00)

**참가비** : 55만원(VAT포함) \*세금계산서 발행 가능

\*2019년 개인코칭 이수자, 2015년~18년 효과성 코칭 워크숍(기본과정, 심화과정) 이수자 33만원(VAT포함)

**참가신청** : 참가자, 참가 동기를 작성해 이메일로 신청 후 참가비 입금

**입금계좌** : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)

**참가문의** : 이석재 코치 sukjae505@daum.net 연락처: 010-5347-2359

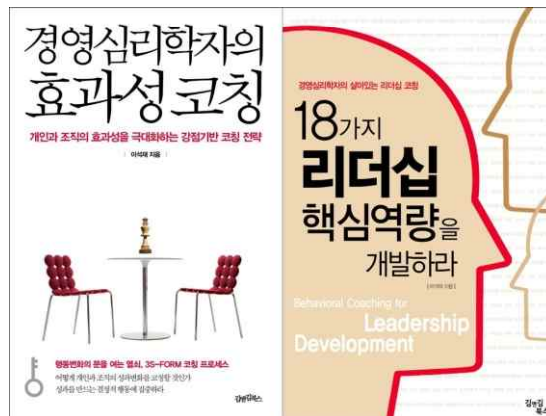
**강의장** : 서울 선릉역 주변(지하철2호선) 추후 공지

## ● 참가자에게 제공하는 내용

- 참가자에게 '효과성 코칭 워크숍' 교재, 수료증, 증식(2일)을 제공합니다.
- 이 과정을 이수하면, 코치올의 리더십다면진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA)을 구매하여 활용할 수 있는 자격을 갖습니다. 코치올의 진단도구는 온라인으로 운영되며, 국문과 영문으로 진단과 보고서 출력이 모두 가능합니다.

## ● 워크숍의 효과성을 높이는 방법

- 워크숍에 참여하기 전에 다음 2권을 미리 읽고 참가하면, 워크숍이 더 도움됩니다.
  - 이석재(2006). 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라. 서울: 김앤김복스.
  - 이석재(2014). 경영심리학자의 효과성 코칭. 서울: 김앤김복스.



- 코치올 블로그 <http://blog.naver.com/sukjae505> 에 소개된 효과성 코칭의 개념과 현장 사례 등에 대한 내용을 참고해 보십시오.
- 페이스북 [www.facebook.com/thinkingpartner.sj](http://www.facebook.com/thinkingpartner.sj)에서 열린 소통을 할 수 있습니다.



### 이석재 박사

코치올(Coachall) 대표  
국제코치연맹 인증 전문코치(PCC, CPCC)  
뉴욕주립대 사회심리학 박사  
CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (2,800 시간 이상)  
핵심인재선발, 역량모델구축, 역량진단도구개발 등의 컨설팅  
효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA) 개발자  
저서: 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라(2006)  
경영심리학자의 효과성 코칭(2014)