



Introduction to **inFuture Consulting**

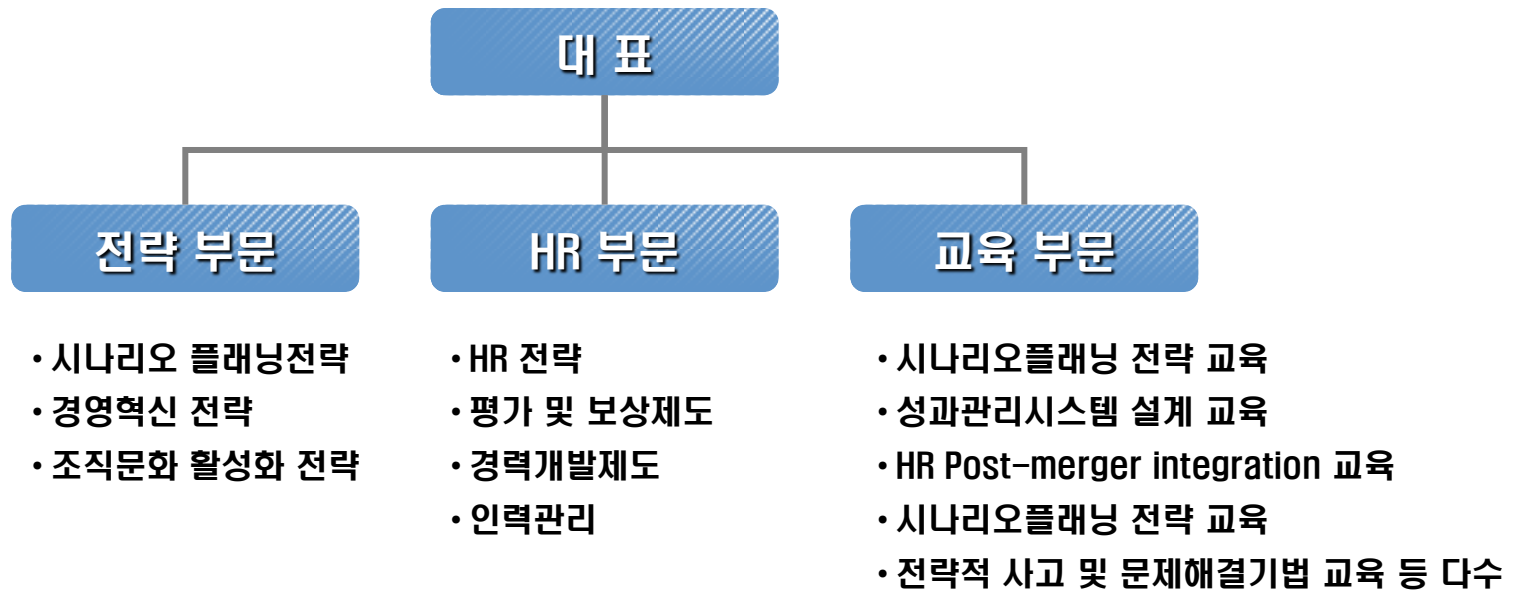
Since 2002

www.infuture.kr

인퓨처컨설팅 *inFuture Consulting*



- 2002년 9월 경영컨설팅 부띠크 HEXAS(헥사스) 설립
- 2005년 3월 inFuture Consulting(인퓨처컨설팅)으로 사명 변경



인퓨처컨설팅이 전략 및 인사 전문가입니다.



컨설팅 영역 *Our Specialty*

인류처컨설팅이 인사전략, 시나리오플래닝, 경영자문서비스, 교육 등의 영역에 대한 전문서비스를 제공하고 있습니다.

HR Consulting

글로벌 회사에서의 경험과 지식을 바탕으로 새로운 인사관리에 대한 실무적 솔루션을 공합니다.

- 조직진단 및 재설계
- 성과평가 및 전략적 보상
- 역량모델링 및 CDP
- 핵심인재관리
- 적정인력산정

Scenario Planning

인류처컨설팅의 고유방법론인 시나리오플래닝을 활용하여 보다 정교한 전략 수립이 될 수 있도록 도와 드립니다.

Management Advisor

CEO 및 경영진을 대상으로 전략의 수립과 실행, 인재 및 조직관리 등 폭넓은 경영이슈에 대하여 함께 고민하고 해결하는 장기적인 조연자 역할을 해 드립니다.

Education

인류처컨설팅의 전문지식을 교육을 통해 고객과 함께 나누고자 합니다.

- 문제해결접근 방법론 교육
- 성과평가 및 보상체계 설계 방법론 교육
- 시나리오플래닝 워크샵 교육
- 전략수립방법론 교육

대표 컨설턴트 Rep. Consultant



"안녕하십니까? 유정식입니다."

단순히 보고서만 던져주는 컨설팅 형식을 배제하고 지속적인 어드바이스를 위주로 밀착 서비스를 제공하는 것이 인퓨처컨설팅의 일하는 방식입니다.

시나리오플래닝을 비롯하여 조직 내부의 문화상의 이슈, 인사관리 및 인재양성에 관한 이슈 등에 대하여 노하우와 지식, 경험을 공유하겠습니다.

감사합니다.

Email) jsyu@infuture.co.kr
Cell) 010-8998-8868

주요경력

- 現 inFuture Consulting 대표
- Arthur Andersen 시니어컨설턴트
- Watson Wyatt 시니어컨설턴트
- 연세대학교 경영대학원 석사
- 포항공과대학교 산업공학 학사

전문영역

- 시나리오 플래닝
- 비전 및 경영전략
- 인사전략 (평가, 보상, 경력개발, 인력조정 등)

저서

- '문제해결사', 지형(2011.5)
- '시나리오 플래닝', 지형(2009.1)
- '경영, 과학에게 길을 묻다', 위즈덤하우스(2007.11)
- '컨설팅 절대 받지 마라', 거름(2007.1)
- '경영유감', 거름(2006.5)
- '스태핑(역서)', 거름(2006.8)
- '디맨드(역서)', 다산북스(2012.3)

컨설팅 경력

(일부)

- 동우화인켐 비전 및 중장기 전략 수립
- 행정자치부 역량모델링 및 교육로드맵 수립
- 풍림산업 HR제도 개선 자문
- PCA생명 전략추진조직 설계
- 법제처 경력개발제도 설계
- SBS 미디어넷 연봉제 설계
- KNN 평가제도 및 연봉제 설계
- 한라건설 평가제도 개선
- 산림조합 및 중앙회 직무분석 및 적정인력 산정
- 포스데이타 인력육성방안 수립
- 관세청 통합 HRM 기본모델 수립
- 대림산업 인력진단 및 HR전략 수립
- CDI홀딩스 HR제도 자문
- 동부제강 평가/보상제도 진단
- 동부제강 적정인력산정 및 인력효율화 방안 수립
- 아이비클럽 인사전략 수립
- KT&G 시나리오플래닝 전략 수립
- 리얼컴퍼니 경영전략 및 인사전략 수립 등 다수

인퓨처컨설팅의 대표 컨설턴트, 유정식입니다.



고객사 *Our Customers*

프로젝트 리스트

이 부처는 인사부처의 업무에 대한 전문적인 자문과 컨설팅을 제공하는 최고의 인력관리 솔루션입니다.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>울산MBC 직무분석 및 직무효율화 방안 수립, 2002</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>척시큐리티 MBO 제도 자문, 2002</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>리얼컴퍼니 경영전략/인사제도 수립, 2003</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>우대칼스 인사전략 수립 및 제도 혁신, 2003</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>아이비클럽 HR 전략 및 평가/보상제도 수립, 2004</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>관세청 통합HRM 기본모델 수립, 2005</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>바이엘코리아 역량모델링, 2009</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>엔비전 역량평가 제도 수립, 2008</p> </div> </div> | <ul style="list-style-type: none"> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>CDI홀딩스 적정급여수준 조사 및 자문, 2005 경영 및 HR 자문, 2005</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>동부제강 적정인력산정 및 인력효율화, 2004 평가 및 보상제도 진단, 2004</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>대림산업 중장기 인력계획 및 HR전략 수립, 2005 학습조직 운영 진단, 2006 EOS 및 조직진단, 2007</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>모코엠시스 평가제도 설계, 2011</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>레인콤 직원만족도 조사 및 조직진단, 2005</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>포스데이터 역량모델링 및 교육 로드맵 수립, 2005</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>법제처 경력개발제도 설계, 2006</p> </div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 15px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #4a7ebb; margin-right: 10px;"></div> <div> <p>행정자치부 역량모델링 및 교육 로드맵 수립, 2006</p> </div> </div> |
|--|--|



고객사 *Our Customers (계속)*

프로젝트 리스트

이 프로젝트는 인사부문의 전략 수립을 위한 연구로, 인사부문의 업무 프로세스를 분석하고, 인사부문의 전략을 수립하는 데 도움을 주었습니다.

KT&G

시나리오플래닝 전략, 2003
 선택적 복리후생 연구, 2003
 사내근로복지기금 연구, 2004
 해외진출타당성 분석연구, 2004
 중앙연구원 조직진단, 2005
 중앙연구원 조직진단, 2007

동우화인켐

비전 및 중장기 전략 수립, 2007~2008

풍림산업

HR 제도 설계 자문, 2007

PCA생명

전략기획 조직 재설계, 2007

C사

인력 Assessment 및 효율화, 2008

요코가와전기

역량모델링 및 평가제도 개선, 2009

소니컴퓨터ENT

조직진단, 2008

산림조합

회원조합 직무분석 및 적정인력 산정, 2005
 중앙회 직무분석 및 적정인력 산정, 2006

한국수자원공사

내부평가제도 진단, 2005
 내부평가제도 진단, 2006

한라건설

역량모델링 및 평가./승진제도 혁신, 2006

SBS미디어넷

연봉제 재설계, 2006

KNN (부산방송)

평가제도 및 연봉제 재설계, 2006

아시아나IT

역량모델링 및 교육 로드맵 수립, 2007

메가메디칼

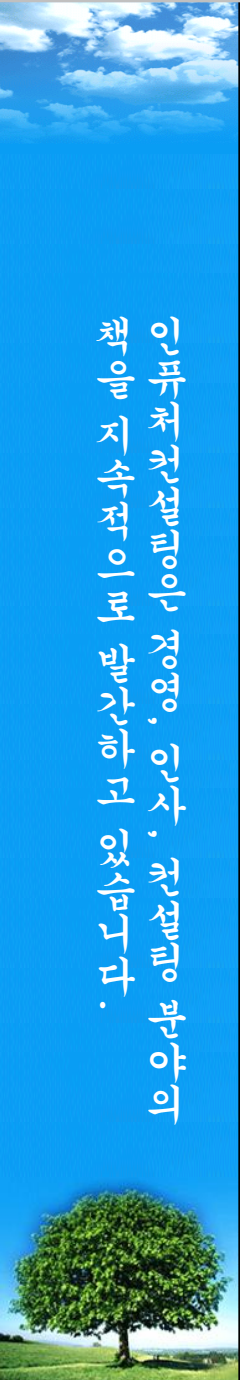
역량모델링 및 연봉제 설계, 2007

한국표준협회

HR 진단 및 To-Be 모델 설계, 2010

빅슬론

조직 진단 및 To-Be 과제 설계, 2010



문제해결사
유정식
2011.5
지형



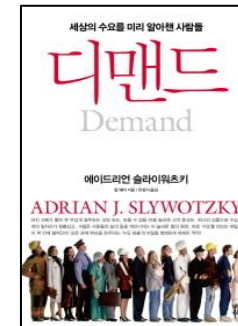
시나리오 플래닝
유정식
2009.1
지형



경영, 과학에게 길을 묻다
유정식
2007.11
위즈덤하우스



스태핑
토머스 베체트
유정식 譯
2006. 8
거름



디맨드
A.슬라이워츠키
유정식 譯
2012. 3
다산북스



컨설팅 절대 받지 마라
유정식
2007.1
거름



경영유감
유정식
2006. 5
거름

저희 홈페이지의 의도들이 오오시면
인퓨처컨설팅의 노하우가 담긴 다양한
정보와 자료를 보실 수 있습니다.





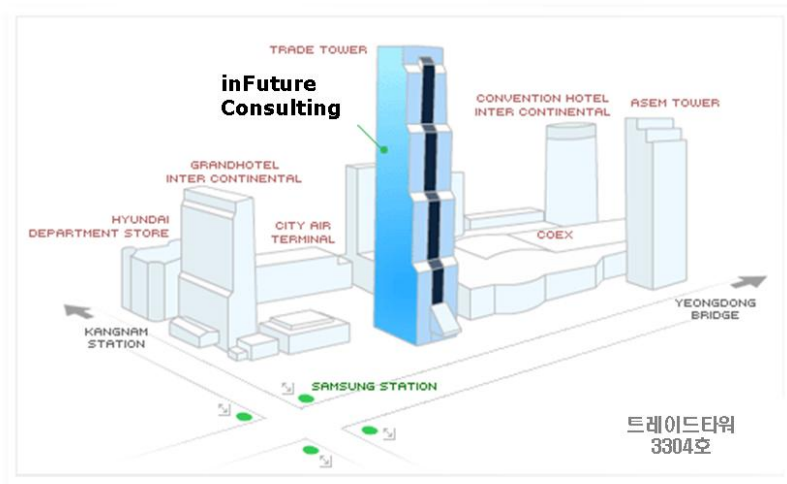
감사합니다



오시는 길

서울시 강남구 삼성동 무역센터 트레이드타워 3304호

<http://www.inFuture.kr>



TEL 02-6007-2340

FAX 02-6008-7799