

# 몸에 좋은 경영의 비타민

---

일 못하는 직원,  
어떻게 할까?

(C) All Rights Reserved to Jungsik Yu



# 그의 고민

“나이 든 관리자들이 많은데  
높은 연봉을 받으면서 성과를 내지 못한다.  
젊었을 때부터 동거동락했는데,  
나가 달라고 말하기가 참 어렵다”

# 한국의 현실

인정주의

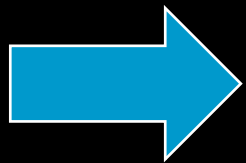
강성 노조

경직된 노동법

# 1. 엄격하고 솔직한 평가

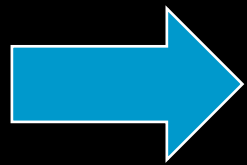
직감과 주변의 평에 의존 (X)

평가 데이터의 부실 (X)



다양한 평가 / 솔직한 피드백

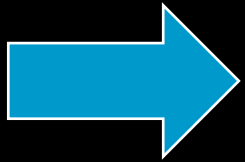
## 2. 충분한 기회 부여



적합한 업무 부여 /

몇 번의 기회 주고 코치

### 3. 연락처 시켜야



**퇴직 프로그램**

**CEO가 직접 상담**

**타사 전직 지원**

**분사나 협력회사 알선**

단호하고 진실된 조치 필요

일 못하는 직원



일 못하는 관리자



일 못하는 직원 '모집'

# Contact Me

<http://infuture.kr>

[jsyu@infuture.kr](mailto:jsyu@infuture.kr)

[twitter.com/in\\_future](https://twitter.com/in_future)





# 오늘은 여기까지!



## 감사합니다!

Thank you

\*배경음악\*

- **The Annual New England Xylophone Symposium** (ft. spinning merkaba), DoKashiteru
- **Kids then Age** (ft. Pitx), Fireproof\_Babies