

# MAKE

## 모두 함께 만들어가요



### 동성 간 파트너십에도 이성 간 파트너십과 동일한 권리를 부여해요

동성 간 관계는 결혼으로 인정받지 못해 파트너와 떨어진 곳으로 발령받거나 복리후생을 누리지 못하는 경우가 많습니다. 모든 관계가 동등하게 인정받는 곳을 만들어요.

배우자 간병 휴가, 가족 경조사 휴가, 가족 수당 등을 동성 간 관계에도 적용

화장실, 탈의실, 주민등록번호 등 성별 구분이 명확한 것은 불편할 수 있어요 성별을 명확히 나누는 것은 트랜스젠더나 젠더퀴어를 곤란하게 만들 수 있습니다.

층마다 성별 중립적 화장실 설치, 성별 중립적 탈의실 마련 사진, 주민등록번호, 성별 등의 개인정보는 요구하지 않기

### 성 평등 교육에 성소수자 인권 교육을 포함시켜요

양성 평등만으로는 모든 종류의 성이 존중받을 수 없습니다. 성소수자 인권에 대한 교육을 통해 모든 성이 존중받는 환경을 만들어요.

성소수자 인권 교육 이수 의무화

### 커밍아웃을 편하게 할 수 있는 환경을 만들어요

아웃팅에 대한 경각심을 높이고 공동체를 \*Safe Zone으로 만들어 봐요. 가족이나 친구의 커밍아웃 경험을 공유하는 것도 성소수자가 커밍아웃하기 편한 공간을 만들어 줍니다.

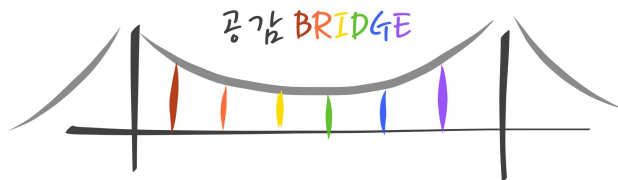
\*Safe Zone? 성소수자가 안심할 수 있도록, 성적 지향이나 성 정체성에 대한 이야기를 밖으로 가져가지 않기로 합의한 공간

성소수자에 대한 혐오 발언, 차별, 폭력에 대응할 수 있는 절차를 마련해요 성적 괴롭힘에 대한 문제 제기 과정은 성소수자에 게 큰 부담이 될 수 있습니다.

직장 내 성희롱 발생 시 처리 절차 및 조치기준에 성소수자에 대한 성희롱, 성적 괴롭힘 포함

# 성소수자 친화 공동체 만들기

## 매뉴얼

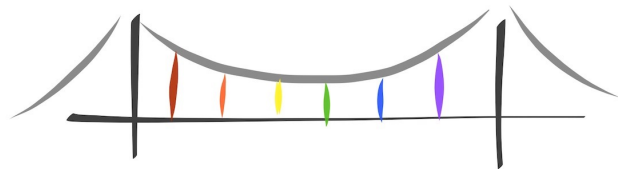


공감 Bridge는 공감 GSA의 이름입니다.

<https://www.facebook.com/groups/gonggambridge/>

GSA(Gay Straight Alliance)는

LGBTQ+와 이성애자가 함께하는 학교/공동체 기반의 조직으로 LGBTQ+를 지지하는 안전하고 포용적인 환경을 만들고 LGBTQ+이슈에 대한 인식 높이를 목표로 합니다.



성소수자와 함께 하기 위해 모두가 건너야 할 질문들

공감 후원계좌 안내

하나은행 162-910015-36804

예금주: 공익인권법재단 공감

www.kpil.org 02-3675-7740

제작 21기 6월 월례포럼팀 김효국 박신혜  
박정원 송윤원 이무열 한지원 홍지유  
로고 디자인 송윤원 안주영  
편집/디자인 이무열 신옥미  
감수 장서연  
발행 공익인권법재단 공감



## 성소수자 친화 공동체 만들기 매뉴얼이란?

공동체를 보다 성소수자에게 친화적인 공간으로 만들기 위해 구성원들이 다 함께 지켜야 할 생활 수칙이나 공동체 차원에서 해야 할 일, 마련해야 할 제도를 정리한 것.

## DO NOT 이런 행동은 하지 말아요

### 성소수자에 대한 혐오 발언은 하지 말아요

어느 곳이나 성소수자가 함께 하고 있습니다. 모두가 함께 있는 곳에서 성소수자의 존재를 부정하는 표현은 하지 말아요.

“동성애는 정신병이다.” “트랜스젠더 변태 같아.”

### 성소수자를 희화화하는 표현은 하지 말아요

다른 사람의 성적 지향이나 성 정체성은 농담의 소재가 아니에요. 다른 사람을 웃음거리로 만드는 것은 재미있는 일이 아닙니다.

“비누 줍지 마라, 큰일 난다.” “게이샷, 레즈샷”

### 성소수자를 아웃팅해서는 안 돼요

성소수자라는 사실이 알려지게 되면 차별과 폭력에 노출되는 경우도 생깁니다. 다른 사람의 성적 지향이나 성 정체성을 다른 누군가에게 알리지 말아요.

“너 재 게이인거 알았어?”  
“저 사람, 트랜스젠더라고 하던데.”

### 이성애주의적 표현은 쓰지 말아요

다른 사람을 이성애자로 단정하는 표현은 성소수자를 대화에 참여할 수 없게 만드는 표현입니다. 다양한 성적 지향이 있을 수 있다는 사실을 기억하고, 모두가 대화에 참여할 수 있는 표현을 찾아봐요.

(성적 지향을 묻지 않고) “여친 예쁘냐? 남친 키커?”  
“남자끼리 척척하게...”  
“청일점/홍일점이라 좋겠네.”

### 이성애주의적 문화는 줄여 나가요

이성애자에게는 당연한 문화들이 성소수자를 배제하거나, 성소수자에게 불편한 것일 수 있습니다. 모두가 함께 할 수 있는 문화를 만들어요.

이성일 경우 러브샷, 동성일 경우 우정샷  
남녀로 나눠서 생일 파트너 맺어주기  
남자가 여자에게, 여자가 남자에게 선물하는 기념일

### 성 역할 규범을 강요하지 말아요

남성다움, 여성스러움을 강요하는 것은 개인의 개성을 무시한 폭력입니다. 모두가 남성, 여성이 아닌 자신의 모습으로 생활할 수 있도록 주의해요.

“여자가 그게 뭐야, 화장이라도 좀 해.”  
“남자가 돼서 그것도 못하니?”

LET'S

우리 같이 해봐요



### 성소수자 혐오 발언에 대한 반대 의견을 적극적으로 밝혀주세요

성소수자에 대한 혐오 발언에 비성소수자가 반대하는 경우, 효과가 더 큼니다.

“누군가 ‘이건 내게 직접적인 영향을 끼치므로 중요하다’고 하는 것과 ‘이건 누군가에게 영향을 미치니 우리 다 같이 해결해야 할 문제’라고 하는 것은 큰 차이가 있다.”  
- 영국 환경청의 Louis Bailey

### 이성애주의적 표현 대신 성소수자를 배제하지 않는 표현을 사용해요

성소수자를 배제하지 않으면서 이성애주의적 표현을 대체할 수 있는 표현을 다 함께 찾아봐요.

“남편/아내” → “파트너, 배우자, 동거인”  
“남자친구/여자친구 있어?” → “애인 있어?”  
“이성으로 안 보인다/이성적인 감정이 안 느껴진다.”  
→ “연애 감정이 안 느껴진다.”

### 성소수자가 커밍아웃했을 때 공동체의 지지를 보여주세요

성소수자의 커밍아웃은 많은 용기를 필요로 합니다. 공동체의 책임자가 커밍아웃하는 자리에 참석해서 지지의 뜻을 보여주거나, 구성원들이 지지 의사를 적극적으로 밝혀주세요.

### 일상 생활 속에서 성소수자 지지를 표현하세요

자신을 지지하는 시스젠더 이성애자가 있다는 사실은 성소수자에게 힘이 됩니다. 깃발, 스티커, 배지 등으로 성소수자를 지지한다는 것을 적극적으로 표현하세요.

### 성소수자 지지 모임에 참가해 봐요

성소수자 지지 모임은 비성소수자와 성소수자 간의 거리를 좁혀줍니다. 학교, 직장 등 자신이 속한 공동체에 있는 성소수자 지지 모임에 적극적으로 참가해서 활동해봐요.

“내가 LGBT 운동에 참여하는 명쾌한 이유는 내가 이성애자이기 때문.”

- Salford 대학교 부총장 Martin Hall

### 다른 사람의 성적 지향이나 성 정체성에 대한 추측

성적 지향이나 성 정체성을 과도하게 묻거나 추측하는 행동은 성소수자를 곤란하게 만들 수 있습니다. 성소수자가 안심할 수 있는 환경을 먼저 만들어봐요.

“너 레즈비언 맞지? 네가 떳떳하면 당당하게 말해.”  
“재 게이 같지 않아? 완전 게이 같은데”