

한국청소년상담복지개발원 직원 모집

한국청소년상담복지개발원은 여성가족부 산하 공공기관으로서 국가직무능력표준(NCS)기반 블라인드 채용으로 청소년상담복지 분야를 이끌어갈 우수한 인재를 모집 하오니, 역량 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2019. 4. 24.

한국청소년상담복지개발원 이사장

1. 모집분야 및 응시자격

구분	직종	직급	NCS 채용 직무	모집 인원	응시 자격
무 직	청소년사이버 상담센터 운영직	상담원	청소년 상담 복지	1명	1. 분야의 석사학위 취득자 2. 상담관련 분야 학사학위 취득자로서 상담실무경력 2년 이상인 자 3. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	기관운영지원직	상담원	청소년 상담 복지	1명	1. 상담관련 분야의 석사학위 취득자 2. 상담관련 분야 학사학위 취득자로서 상담실무경력 2년 이상인 자 3. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 상담관련 전공분야는 교육학, 심리학, 사회사업(복지)학, 정신의학, 청소년(지도)학 등

※ 우대사항 : 장애인, 국가유공자, 지역인재 등 취업취약계층

2. NCS분류체계

채용직무	NCS 분류체계		
청소년 상담 복지	대분류	07. 사회복지·종교	
	중분류	01. 사회복지	02. 상담
	소분류	01. 사회복지정책	02. 청소년지도
	세분류	03. 공공복지	02. 청소년상담복지

※ 세부사항은 별첨 'NCS기반 채용직무명세서' 참조

3. 근무사항

가. 근무장소 : 본 원 (부산시 해운대구 소재)

나. 근무형태

구분	근무형태
공무직	- 선발 후 최초 1년은 기간제로 임용되며, 1년후 인사위원회 심의를 거쳐 공무직 임용여부 최종 결정 ※ 공무직 임용 후 소속 사업종료 또는 수탁기관 변경시 근로계약 종료

다. 담당업무

구분	담당업무
공무직	- 청소년사이버상담센터운영직 : 청소년사이버상담센터 운영(여성가족부 수탁 사업) - 기관운영지원직 : 한국청소년상담복지개발원 운영 지원 사업 수행

라. 보수 : 본원 공무직 관리 규정에 따름

4. 서류접수

가. 접수기간 : 2019년 4월 24일(수) ~ 2019년 5월 8일(수)

나. 접수방법 : 인터넷 접수

- 본원 홈페이지<www.kyci.or.kr> 상단 '온라인입사지원시스템' 메뉴 클릭
- '2019년 5회차' 선택하여 응시지원서 온라인으로 작성 및 제출
 ※ 지원서 작성 후 제출 전 본인의 응시 회사, 직종 및 직급, 채용직무 반드시 확인
 (제출완료 후 수정 불가)
- 본원 홈페이지 회원이 아닐 경우 회원가입 필요

다. 관련 증빙서류 제출

▪ 사전제출서류 간소화를 위해, 증빙서류는 서류심사 합격시 면접심사 당일 제출하시면 됩니다. 이점 착오 없으시기 바랍니다.
 ※ 면접심사시 제출된 서류는 심사위원에게 제공되지 않으며, 응시지원서 기재사항 확인 용도로만 사용됩니다.

증빙항목	제출서류	비고
학력사항	최종학력졸업증명서 또는 졸업예정증명서	기타 재학/수료 등의 서류는 인정되지 않음
직무관련 교육사항	해당 교육과정 이수를 확인할 수 있는 성적증명서, 교육과정수료증 등	
직무능력관련 자격사항	자격증사본	
경력사항	경력증명서	건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서로 대체 가능
경험사항	해당 활동에 대해 증명할 수 있는 활동증명서, 수료증 등	
연구실적	연구물 제목 및 저자를 알아볼수 있는, 해당 연구물이 게재된 <u>간행물</u> 부분	
외국어 관련 사항	어학성적증명서 사본	
한국사능력 검정시험	자격증 사본	
취업보호대상자	취업보호대상자증명서	
장애인	장애인증명서	

5. 전형방법

- 가. 전형절차 : 서류심사 및 면접심사
- 나. 면접심사 일정 : 서류심사 합격자에게 개별 통보
- 다. 채용예정일

구분	직종	직급	채용예정일	
	청소년사이버상담센터운영직	상담원	2019. 6. 3.(월)	
	기관운영지원직	상담원	2019. 6. 18.(화)	

※ 상기 채용 일정은 본원 내부사정에 따라 변경될 수 있음

6. 기타사항

- 가. 심사 결과 지원자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 나. 응시지원서 내용을 허위로 기재할 경우 합격이 취소될 수 있음
- 다. 아래의 사항에 해당하는 경우 채용 제외
 - 아동·청소년의 성보호에 관한 법 제56조 및 아동복지법 제29조의 3에 따른 취업제한 사유에 해당되는 자
 - 본원 임용 결격사유에 해당되는 자

1. 금치산, 한정치산의 선고를 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
5. 국가기관 또는 청소년상담원에서 징계처분에 의하여 파면 및 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
6. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
7. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 선고를 받은 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
9. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 해당하는 사람
10. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람은 채용할 수 없다. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니하다.
 - 가. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인

- 해당 직급의 정년연령(만60세)을 초과하는 사람
- 기타 관련법령 및 규정에 의해 결격사유가 확인된 자

라. 기타 자세한 사항은 경영지원부(051-662-3032)로 문의

NCS 기반 채용 직무 명세서

채용분야	청소년 상담복지	분류 체계	대분류	07. 종교	
			중분류	01. 사회복지	02. 상담
			소분류	01. 사회복지정책	02. 청소년지도
			세분류	03. 공공복지	02. 청소년상담복지
한국청소년 상담복지개발원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 청소년 상담 및 복지와 관련된 정책의 연구 ◎ 청소년 상담·복지 사업의 개발 및 운영·지원 ◎ 청소년 상담기법의 개발 및 상담 자료의 제작·보급 ◎ 청소년 상담·복지 인력의 양성 및 교육 ◎ 청소년 상담·복지 관련 기관 간의 연계 및 지원 ◎ 지방자치단체 청소년복지지원기관의 청소년 상담·복지 관련 사항에 대한 지도 및 지원 ◎ 청소년 가족에 대한 상담·교육 ◎ 청소년에 관한 상담·복지 정보체계의 구축·운영 ◎ 그 밖에 한국청소년상담복지개발원의 목적을 수행하기 위하여 필요한 부수사업 				
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ◎ (공공복지) 청소년의 삶의 질 향상을 위해 기획된 다양한 사업들을 전달체계에서 실행하고 지역자원과 대상자를 발굴하여 지원하는 사업을 운영 ◎ (청소년상담복지) 청소년의 행복과 균형 있는 성장을 위하여 청소년과 그 주변인을 대상으로 전문적 상담서비스, 보호 및 위기개입, 지역사회 연계망 운영, 교육과 예방활동을 통합적으로 수행하는 일이다. 				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◎ (공공복지) 자원발굴 민관협력, 대상자 발굴 조사, 자활자립지원 등을 수행 ◎ (청소년상담복지) 청소년 상담연구개발, 청소년상담교육프로그램 운영, 청소년자립지원, 접수면접, 청소년 부모상담, 위기개입, 집단상담, 개인상담, 지역사회 안전망 운영 등을 수행 				
전형방법	◎ 서류전형 → 직무능력면접 → 선발				
일반요건	연령	무관 (단, 본원 인사규정에 따른 정년연령 미만인 자)			
	성별	무관			
교육요건	학력	학사 또는 석사졸업 이상			
	전공	청소년 상담복지 관련분야			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◎ (공공복지) 청소년가족관계 특성, 청소년 관련법 등 ◎ (청소년상담복지) 연구보고서 작성원리, 청소년발달단계별 심리적 특성, 심리검사채점원리, 부모교육이론 및 사례, 위기개입 원리와 절차, 위기개입평가매뉴얼, 이상심리의 분류와 특성, 집단상담의 원리와 절차, 성격발달의 과정과 성격유형별 특성, 청소년관련기관정보, 청소년주요상담이론 등 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◎ (공공복지) 다양한 자원동원 방법에 대한 기술, 자원분석능력, 위기상황대응능력, 효과적인 상담 기법, 공적자원 외의 민간자원 연계 기술, 사례의 기관 적합성 판단 능력 ◎ (청소년상담복지) 상담 성과 측정 및 분석 기술, 통계프로그램 활용 능력, 교육훈련 과정 운영 능력, 수요조사도구 작성 방법, 내담자의 내면적 감정의 반영기술, 청소년의 진로관련 강점과 약점 파악 능력, 프로그램 운영 효과성 측정 능력, 대인관계기술, 심리검사 결과해석 방법, 사례 분석 능력, 위기개입 방법, 자원과 강점을 찾는 기술, 집단의 역동을 파악하는 기술, 상담과제 합의 능력 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◎ (공공복지) 지역사회보호 체계를 상시적으로 유지시키려는 태도, 지역사회자원을 발굴하려는 적극적인 자세, 대상자에 대한 애정과 관심 ◎ (청소년상담복지) 증거에 기반 하여 청소년 실태를 해석하려는 객관적 태도, 청소년을 편견 없이 바라보는 긍정적인 태도, 청소년에 대한 존중과 배려, 내담자에게 친절하고 온화한 자세, 내담자와 신뢰로운 관계를 형성하기 위한 노력, 집단원들을 이해하려는 태도, 지역사회안전망 운영에 책임감 있는 태도 				
필요자격	해당없음				
직업기초능력	◎ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
참고사이트	◎ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 및 학습모듈 검색				

