

## 노 동 법

### 2008년 시행 행정고등고시(행정직) 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 甲은 근로자 500명이 근무하는 자동차부품 제조회사를 경영하고 있다. 2008년 6월 1일 근로자 100명이 노동조합을 설립하였다고 주장하면서 그 대표자 乙이 사용자 甲에게 단체교섭을 요구하였으나 사용자 甲은 노동조합의 설립요건을 갖추지 못하였다는 이유로 단체교섭을 거부하였다. 다음 물음에 답하시오. (총 25점)

- 1) 乙이 대표자인 근로자단체가 사용자의 단체교섭 거부에 대해 노동위원회에 부당노동행위 구제신청을 한 경우 노동위원회가 부당노동행위로 인정하기 위한 전제로서 노동조합의 실질적 요건과 형식적 요건을 검토하시오. (20점)
- 2) 乙이 대표자인 근로자단체가 노동조합의 설립요건을 갖추지 못한 경우 그 법적 지위에 관해 설명하시오. (5점)

제 2 문. 사용자 甲이 설립한 자동차부품 제조회사는 근로기준법의 적용을 받는 사업체이다. 임금 지급의 방법과 관련하여 사용자 甲이 준수하여야 하는 근로기준법상의 기본 원칙과 그 내용을 약술하시오. (15점)

제 3 문. 사용자가 취업규칙의 내용을 종전보다 불이익하게 변경하고자 하는 경우 그 효력요건으로서 근로자측의 동의가 있어야 한다. 이 경우 동의의 주체에 대해 약술하시오. (10점)

## 행정안전부 시험출제과장